Al sig. Direttore Generale Università degli Studi di Trieste P.le Europa 1 - 34127 Trieste –

OGGETTO: Richiesta di certificazione del Contratto collettivo integrativo di Ateneo "Proroga dei contratti a tempo determinato del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Trieste in servizio alla data del 30 ottobre 2015, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81".

Il Collegio dei revisori ha preso in esame la richiesta di certificazione del CCI di cui in oggetto, di cui alla nota prot. 24570 in data 5 novembre 2015 e relativi allegati.

L'accordo in questione prende atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2018, la quale prevede l'indizione di concorsi riservati al personale in servizio che abbia maturato i requisiti di cui all'art. 4 comma 6 d.l. n. 101 del 2013, con contestuale proroga dei soggetti interessati fino al completamento delle procedure concorsuali riservate, salvo il termine finale del 31 dicembre 2018; i concorsi riservati verranno indetti nel rispetto del limite del 50% delle risorse finanziane disponibili (art. 35, comma 3-bis del d.lgs. n. 165/2001).

Il contratto collettivo integrativo in discorso mira, invece, a consentire la proroga dei soggetti che non abbiano i requisiti previsti dal d.l. n. 101/2013 ma che risultino idonei nelle graduatorie di concorsi pubblici già indetti, oppure che collaborino su progetti specifici, interamente finanziati dall'esterno. La proroga non potrà, in ogni caso, estendersi oltre il 31 dicembre 2018 ed è espressamente finalizzata a garantire, nei confronti dei soggetti idonei, la possibilità di assicurare continuità di servizio nel periodo intercorrente tra l'approvazione degli atti concorsuali e l'immissione in ruolo. La proroga in questione è peraltro subordinata all'esplicita e generale rinuncia, da parte dei singoli dipendenti interessati, a qualsiasi pretesa di natura economica, di inquadramento o di conversione a

1

tempo indeterminato del rapporto, in relazione ai contratti in precedenza intercorsi tra l'Ateneo e i singoli dipendenti, nonché alla vicenda contrattuale oggetto di proroga o rinnovo.

Nello specifico, l'Accordo prevede e disciplina la proroga del personale tecnico-amministrativo, assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Trieste, in servizio alla data della sottoscrizione dell'Accordo e non in possesso dei requisiti di cui all'art. 4, comma 9 d.l. n. 101 del 2013, alle seguenti condizioni:

- Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di coloro i quali, pur non integrando i requisiti stabiliti dall'art. 4 comma 9 d.T. n. 101 del 2013, risultino idonei all'esito delle procedure concorsuali già indette;
- Effetti della proroga sino al completamento del programma di reclutamento per la copertura dei posti previsti nella programmazione pluriennale, triennio 2016-2018, approvata dal Consiglio di Amministrazione del 30 ottobre 2015, e comunque non oltre il 31 dicembre 2018;
- Legittimazione alla stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui durata, comprensiva di eventuali proroghe o rinnovi, superi il limite di 36 mesi, ove siano integrate le condizioni di sussistenza di finanziamenti esterni, idonei a coprire integralmente il costo dei contratti medesimi, di specialità dell'oggetto dei contratti, in quanto caratterizzati dall'attività di supporto a specifici progetti di ricerca o di didattica, nonché di temporaneità dell'attività di supporto a tali progetti (art. 36, comma 2, d.lgs. n. 165/2001);
- Proroghe e rinnovi subordinati all'esplicita e generale rinuncia, da parte dei singoli interessati, a qualsiasi pretesa di natura economica, di inquadramento o di conversione a tempo indeterminato del rapporto, in relazione ai contratti in precedenza intercorsi tra l'Ateneo e i singoli dipendenti nonché alla vicenda contrattuale oggetto di proroga o rinnovo.

Il costo annuo dell'operazione di proroga dei contratti in scadenza a carico del bilancio dell'Ateneo risulta dalla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

1

allegata alla richiesta di certificazione e prevista come noto dall'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001.

Da tale documentazione, risulta che il predetto costo annuo ammonta a \in 720.886.23; il costo annuo dei contratti in scadenza a carico di finanziamenti esterni, di cui al punto 6 del CCI, ammonta a \in 180.221,56. Il costo annuo totale ammonta, pertanto, a \in 901.107,79.

Gli importi su indicati risultano contenuti nel limite del 50% della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nell'anno 2009, limite stabilito dall'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010; tale importo percentuale è infatti pari a € 1.339.225,32, secondo quanto riportato nella medesima Relazione.

Tenendo presente quanto innanzi riportato, e sulla base dei dati risultanti dalla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria allegata alla richiesta di certificazione, questo Collegio esprime, per quanto di propria competenza, il proprio avviso favorevole all'ulteriore corso del C.C.I. di cui in oggetto.

Roma, 3 dicembre 2015

IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
(Cons. Piergiorgio DELLA VENTURA)

Pholloly