



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Verbale n. 396

Il giorno 12 dicembre alle ore 13.,00 si è riunito il Collegio dei Revisori dell'Università di Trieste.

Sono presenti:

Cons. DELLA VENTURA Piergiorgio	Presidente
Dott.ssa MARCOLIN Tiziana	Componente
Dott.ssa COCCO Adriana	Componente

Il Collegio esamina la documentazione trasmessa con e-mail 18 novembre 2014 dall'Ufficio di Staff Relazioni Sindacali, Sviluppo Organizzativo e Valutazione, al fine dell'acquisizione della certificazione delle ipotesi di accordo, sottoscritte con la Parte Sindacale in data 15 ottobre 2014, relative alla "Composizione e utilizzo dei fondi di contrattazione integrativa del personale tecnico-amministrativo, anni 2013 e 2014" e ai "Criteri di riparto delle risorse per lavoro straordinario".

Il Collegio prende atto che, a seguito della certificazione sulla composizione dei fondi accessori 2013 e 2014, rilasciata il 26 marzo 2014, l'Amministrazione ha avviato la contrattazione integrativa sui criteri di riparto dei fondi "ex artt. 87" (personale di cat. B,C,D) e "ex art.90" (personale di cat. EP) del CCNL 16.10.2008.

L'accertata verifica di copertura economico-finanziaria da parte dell'Amministrazione, al fine di evitare il superamento dei vincoli finanziari derivanti dalle normative sul trattamento accessorio, ha comportato la necessità di rimodulazione delle decurtazioni previste, operando una diversa ripartizione tra i due fondi, in ragione della loro consistenza, al fine di distribuire il peso di tali decurtazioni su tutte le categorie di personale.

Le ipotesi di contratto al vaglio del Collegio disciplinano gli istituti normativi ed economici demandati alla contrattazione integrativa, tenuto conto delle novità ordinamentali introdotte, in particolare dal DL.gs. 150/2009. Nella specie, i contenuti riguardano in sintesi:

- *il riepilogo e la definizione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa per il trattamento accessorio anni 2013 e 2014 e utilizzo dei residui anno 2012*
- *la ripartizione delle risorse indicate nell'art. 87 del CCNL 16.10.2008 (personale di cat. B, C, D) per le finalità e secondo la disciplina di cui all'art. 88 (utilizzo del fondo per le progressioni economiche e per la produttività) e dell'art. 90 (fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità - EP) - macrodestinazione*
- *i criteri di distribuzione fondo ex art. 87, finalizzati alla destinazione delle disponibilità ai vari istituti (oneri, rischi o disagi rilevanti; indennità mensile)*



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

- *la determinazione dell'indennità per il personale di categoria C e D destinatario di incarico di responsabilità*
- *la destinazione delle risorse per il finanziamento della procedura PEO, da espletare ai fini esclusivamente giuridici, a far tempo dal 1°.1.2012*
- *la rimodulazione dei valori della retribuzione di risultato, spettante al personale di cat. EP con incarico*
- *i criteri di utilizzo della quota derivante da attività in conto terzi (Fondo Produttività generale)*
- *i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie disciplinate dall'art. 86 del CCNL (lavoro straordinario)*
- *l'utilizzo nel fondo accessorio 2015 dei residui da lavoro straordinario, accertati a consuntivo 2014.*

Il Collegio accerta che il livello delle risorse utilizzate tra i vari istituti incentivanti previsti nei contratti è limitato a quelle certificate e disponibili nei relativi stanziamenti del budget economico unico di Ateneo, in linea con l'art. 87 e segg. del CCNL vigente – detratte le somme necessarie per le PEO.

Le risorse sottoposte a certificazione, comprensive delle risorse variabili, risultano ammontare come segue (al lordo dipendente):

<b>FONDO EX ART. 87</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2013</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>462.783</b>	<b>715.303</b>
<b>FONDO EX ART.90</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2013</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>241.481</b>	<b>287.435</b>

Considerato che in osservanza alle disposizioni richiamate, una percentuale rilevante delle risorse disponibili viene erogata prevedendo una valutazione della performance del personale beneficiario, in relazione agli obiettivi prefissati, è stato verificato che vengono destinate alla produttività sulla valutazione degli obiettivi raggiunti il 14% nel 2013 e il 9% nel 2014 delle cifre sopra indicate, al netto delle risorse variabili, destinate a specifiche attività per conto di terzi e per progetti comunitari.

Con riferimento all'Atto Aggiuntivo n. 1/2014, il Collegio verifica che l'accordo sul lavoro straordinario, è mirato al contenimento dello strumento, consentito solo per esigenze eccezionali, imprevedibili e non programmabili, anche mediante la definizione di una procedura standard di autorizzazione e assegnazione dei compensi.

L'accordo è stato redatto in conformità alle nuove esigenze di distribuzione delle ore di lavoro straordinario, al fine di garantire una distribuzione proporzionale alle strutture sulla base di criteri oggettivi e correlati alle effettive esigenze, tenuto altresì conto dell'incidenza dei piani di



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

rientro dalle situazioni di plus-orario maturato dal personale tecnico-amministrativo fino al 31 dicembre 2013.

L'Accordo prevede, inoltre, le modalità di assegnazione delle risorse, valutate sulla base della programmazione delle attività delle strutture interessate per l'anno successivo.

Preso atto della relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e secondo gli schemi previsti dalla circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, si esprime parere favorevole agli schemi di proposte contrattuali, di cui alle preintese stipulate tra Parte Pubblica e Parte Sindacale il 15 ottobre 2014.

## IL COLLEGIO DEI REVISORI

Cons. Piergiorgio Della Ventura

Dott.ssa Tiziana Marcolin

Dott.ssa Adriana Cocco