

Anno	2016	Tipologia Istituzione	Q - UNIVERSITA'
Istituzione	9165 - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE	Contratto	UNIV - UNIVERSITA'
Fase/Stato Rilevazione:	Approvazione/Attiva	Data Creazione Stampa:	15/06/2018 11:03:32

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2[^] FASCIA

Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	
--	--

È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	
--	--

Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
--	--

Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
---	--

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-06-2017
Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-11-2017
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

Importo complessivo dei fondi PTA+EP + eventuali risorse temporaneamente esterne al fondo PTA anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondi 2015	2668518
Importo complessivo del limite 2015 PTA + EP come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione dei fondi dell'anno corrente	2187981
Importo della decurtazione permanente PTA + EP ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata ai fondi dell'anno corrente	361739
Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
% di riduzione proporzionale effettivamente applicata complessivamente ai fondi PTA + EP dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,38
Importo complessivo della decurtazione operata nel rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 189 della L. 266/2005 sui fondi PTA + EP (10% fondi 2004)	94970
(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero di posizioni EP in essere al 31.12 per la fascia di retribuzione di posizione più elevata	8
Numero di posizioni di EP in essere al 31.12 per la fascia di retribuzione di posizione meno elevata	2
Numero di posizioni di EP in essere al 31.12 per le restanti fasce	22
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione del personale EP previsto per la fascia più elevata	6500
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione del personale EP previsto per la fascia meno elevata	3358
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione del personale EP previsto per le restanti fasce (valore medio)	5000
Numero complessivo delle posizioni e delle funzioni a cui è attribuita l'indennità di cui all'art. 91, c. 2 del Ccnl 16.10.2008 al 31.12 dell'anno di rilevazione	38
Valore unitario su base annua dell'indennità di cui all'art. 91, c. 2 del Ccnl 16.10.2008 previsto nell'anno di rilevazione (valore medio)	1038
Numero complessivo degli incarichi di responsabilità attribuiti al personale della categoria D di cui all'art. 91, c. 3 del Ccnl 16.10.2008 al 31.12 dell'anno di rilevazione	19
Valore unitario su base annua dell'indennità di cui all'art. 91, c. 3 del Ccnl 16.10.2008 previsto nell'anno di rilevazione (valore medio)	1517

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

È stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 79, c. 2 ultimo periodo del Ccnl 16.10.2008 (S/N)?	SI
Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	431
Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	40
Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	39838

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PRODUTTIVITA' / RISULTATO

Importo totale della produttività individuale B-C-D erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
Importo totale della produttività collettiva B-C-D erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	117909
Importo totale della produttività B-C-D non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
Importo totale della retribuzione di risultato erogata al personale di EP a valere sul relativo fondo dell'anno di rilevazione	1202
Importo totale della retribuzione di risultato non erogata al personale di EP a seguito della valutazione non piena con riferimento al relativo fondo dell'anno di rilevazione	
% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 87, c. 2 del Ccni 16.10.2008 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo PTA dell'anno di rilevazione	
% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 87, c. 2 del Ccni 16.10.2008 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo del personale di EP dell'anno di rilevazione	



Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

In tab. 15 in "Altre risorse variab." sono stati inseriti Euro 77.423 sul fondo del pers. di cat. B/C/D ed Euro 5.471 sul fondo del pers. di cat. EP relativam. al finanziamento ottenuto in base alla L.R. 2/2011 (art. 4 co 2 a)b)e c) e L.R. 18/2011 (art. 9 co 29-31)Fondo per il finanz. del sist. universitario reg.le per l'anno 2016. Analogamento al 2015 sono stati assegnati a tutto il personale t.a. 3 obiettivi collettivi, individuati nel Piano della Performance, relativi alle iniziative correlate al finanziamento. A gravare su tali importi è stata prevista una premialità subordinata al raggiungimento di tali obiettivi e agli esiti del processo di valutaz. Relativamente alla domanda 198 non risultano importi non erogati a seguito di valutaz. non piena in quanto l'Ateneo ha adottato un sistema di distrib. delle risorse, subordinato alla verifica dei risultati raggiunti, correlati agli obietti. assegnati con le modalità del Sist. di misur. e valut. della perform., in proporzione alla valutazione conseguita, nella misura ordinariamente spettante secondo il princ. di corrispettività, considerati i giorni di presenza e la percentuale pt. Il punteggio finale pro capite viene moltiplicato per il valore assoluto del punto, ottenuto dalla divisione del budget da distribuire per l'ammontare complessivo dei punteggi conseguiti dal personale.

IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI dott. P. L. Rebecchi

26/7/2018

