

## SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

### COMPARTO UNIVERSITA'

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI DI 2^ FASCIA**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione del contratto integrativo annuale:	19	12	2007
Data della certificazione positiva dei revisori del contratto integrativo annuale:	19	12	2007
Non Compilare			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 e che costituisce il riferimento ai sensi del comma 189 della legge 266/2005			186859
3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccnl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008			22595
4 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da incrementi dotazioni organiche o servizi ai sensi dell'art. 62 comma 7 del Ccnl 5 marzo 2008.			100,00
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata dall'art. 62 comma 7 del Ccnl 5 marzo 2008.			5
8 Non Compilare			

### POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	<b>VALORI</b>	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
	N. posizioni	Valore unitario
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	1	35866

1	44832

**RISULTATO**

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performances di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22 Non Compilare		
23 Non Compilare		
24 Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		0
25 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		0
26 Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		1
27 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		12415

VALORI
0
0
1
12415

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO UNIVERSITA'**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE ELEVATE PROFESSIONALITA**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione del contratto integrativo annuale:	16	7	2009
Data della certificazione positiva dei revisori del contratto integrativo annuale:	15	7	2009
Non Compilare			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 e che costituisce il riferimento ai sensi del comma 189 della legge 266/2005			220664
3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccnl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008			30158
4 Non Compilare			
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	300000	
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	●	○
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
15 Per scelta dell'organo di vertice?	●	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	●
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
	14	3358
	14	6200
	13	7700

RISULTATO

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione del personale EP?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione del personale EP meccanismi di confronto con le performances di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22 Non Compilare		
23 Non Compilare		
24 Numero dei dipendenti di categoria EP beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		0
25 Importo totale erogato ai dipendenti di categoria EP enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		0
26 Numero dei dipendenti di categoria EP beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		0
27 Importo totale erogato ai dipendenti di categoria EP enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		0

VALORI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 79, comma 2 del Ccni 16/10/2008 ai fini delle progressioni orizzontali?	●	○
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	<b>VALORI</b>	
55	Titolo di servizio e di studio		23,00
56	Anzianità		16,00
57	Valutazione		24,00
58	Formazione		12,00
59	Prova selettiva		
60	Altro		25,00
	<b>Totale</b>		100,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		318
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Area A/ Categoria A/ Fascia I		
	64 Non Compilare		
	65 Non Compilare		
	66 Area B/ Categoria B/ Fascia II		
	67 Non Compilare		
	68 Non Compilare		
	69 Area C/ Categoria C/ Fascia III		
	70 Non Compilare		
	71 Non Compilare		
	72 Area D/ Categoria D		
	73 Non Compilare		
	74 Non Compilare		
	75 Categoria EP		
	76 numero progressioni		20
	77 importo complessivo		90300,00
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		20
	<b>Totale Importo</b>		90300,00

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO UNIVERSITA'**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione del contratto integrativo annuale:	16	7	2009
Data della certificazione positiva dei revisori del contratto integrativo annuale:	15	7	2009
Non Compilare			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 e che costituisce il riferimento ai sensi del comma 189 della legge 266/2005			1170019
3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccnl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008			51000
4 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate dal comma 2 dell'articolo 87 del Ccnl 16 ottobre 2008 (attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione)			100,00
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nel comma 2 art. 87 del Ccnl 16 ottobre 2008?			5,00
8 Non Compilare			

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		205000
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	●	○
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
15 Per scelta dell'organo di vertice?	●	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	●
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
	1	1021

14	1170
15	1473
2	1708

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		SI	NO
51	È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 79, comma 2 del Ccni 16/10/2008 ai fini delle progressioni orizzontali?	●	○
52	Non compilare		
53	Non compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	<b>VALORI</b>	
	55 Titolo di servizio e di studio		14,00
	56 Anzianità		28,00
	57 Valutazione		24,00
	58 Formazione		9,00
	59 Prova selettiva		
	60 Altro		25,00
	<b>Totale</b>		100,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		318
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Area A/ Categoria A/ Fascia I		
	64 numero progressioni		
	65 importo complessivo		
	66 Area B/ Categoria B/ Fascia II		
	67 numero progressioni		55
	68 importo complessivo		87075,00
	69 Area C/ Categoria C/ Fascia III		
	70 numero progressioni		175
	71 importo complessivo		242528,00
	72 Area D/ Categoria D		
	73 numero progressioni		68
	74 importo complessivo		130522,00
	75		
	76 Non compilare		
	77 Non compilare		
	78		
	79 Non compilare		
	80 Non compilare		
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		298
	<b>Totale Importo</b>		460125,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
	82 Valutazione del dirigente	
	83 Ore lavorate	
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	
	<b>Totale</b>	0,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	

88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	1
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	1
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	2800
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	3
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**