

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA PER LA COMPOSIZIONE E L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2015 REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3 – SEXIES, D. LGS. n. 165/2001, DELLA CIRCOLARE MEF N. 25/2012 E DELLE RELATIVE NOTE APPLICATIVE

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	26 settembre 2016 (contratto definitivo)	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2015 alla stipulazione di successivo Contratto Collettivo Integrativo	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Rettore Direttore Generale</p> <p>Parte Sindacale: <i>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</i> FLC - CGIL CISL - UNIVERSITA' UIL - PA - coord. Univ./Ric. FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV./CISAPUNI CSA – CISAL RdB/PI <i>Rappresentanti sindacali unitari</i> CHIANDONI Marco DEL ZOTTO Sara KOREN Elisa MARGETIC Helga MORELLI Paola MOSS Judith SLATAPER Matteo SPADEA Daniela ZEBOCHIN Ferdinando</p>	<p>Firmatari</p> <p>Parte Pubblica: Rettore Direttore Generale</p> <p>Parte Sindacale: <i>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</i> FLC - CGIL</p> <p>FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV./CISAPUNI</p> <p><i>Rappresentanti sindacali unitari</i> CHIANDONI Marco DEL ZOTTO Sara</p> <p>MARGETIC Helga MORELLI Paola</p> <p>SLATAPER Matteo</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • Esposizione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa per il trattamento accessorio anno 2015 • Ripartizione risorse indicate ex art. 88 del CCNL 16.10.2008 – macrodestinazioni • Indennità di responsabilità personale cat. B, C e D • Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti riconosciuti al personale di cat. B, C e D 	

		<ul style="list-style-type: none"> • Indennità mensile ex art. 41, co 4, CCNL 27.1.2005 • Produttività e miglioramento dei servizi • Retribuzione di risultato del personale di cat. EP, destinatario di incarico • Applicazione dell'art. 86, co 4, CCNL 16.10.2008 per l'anno 2015 – risparmi accertati sul fondo per lavoro straordinario
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 17 agosto 2016 è pervenuta la certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con delibera CdA 29 gennaio 2016 è stato adottato il Piano della performance integrato 2016 previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009. Il Piano integrato, adottato secondo le linee guida dell'ANVUR di luglio 2015, risponde ai contenuti previsti per i:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piano delle performance - Piano triennale di prevenzione della corruzione - Piano triennale per la trasparenza e l'integrità <p>I precedenti Piano triennale di prevenzione della corruzione – 2015/2017 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015/2017 sono stati approvati dal CdA 30 gennaio 2015</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 d. lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione sulla Performance 2014 è stata approvata dal CdA in data 26 giugno 2015 e validata da parte dell'OIV/NV nella seduta del 27 ottobre 2015 (formalizzata il 25 febbraio 2016). La Relazione sulla Performance 2015 è stata approvata dal CdA in data 24 giugno 2016.</p> <p>Si precisa che il modello di valutazione del personale tecnico-amministrativo è stato aggiornato nel rispetto del quadro normativo in vigore, in particolare il d.lgs. 150/2009, ed è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2015</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato)*

L'accordo integrativo riguarda l'annualità 2015 e dà altresì attuazione all'impegno, assunto con il CCI relativo alle annualità 2013 e 2014 siglato il 19/12/2014, di incremento del Fondo ex art. 87 dell'anno 2015, in applicazione dell'art. 86, co.4 del CCNL 16.10.2008, con i risparmi accertati a consuntivo sul fondo per lavoro straordinario dell'anno 2014 (risorse variabili), stimati in Euro 51.997 al lordo dipendente, pari a Euro 69.000 comprensivi degli oneri a carico Ente ed IRAP, per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 88, co 2, lett. d), fatta salva la valutazione positiva della prestazione.

L'Amministrazione, ai sensi degli artt. 40 e 41 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 4, comma 2, del CCNL del comparto Università del 16.10.2008, ha concluso in data 13 luglio 2016 il negoziato con la Parte sindacale finalizzato a prevedere i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo trattamento accessorio del personale di cat. B, C, D ed EP.

La trattativa si è svolta sui seguenti argomenti:

- la ripartizione delle risorse indicate nell'art. 88 del CCNL 16.10.2008 per le finalità e secondo la disciplina di cui all'art. 88 (utilizzo del fondo per le progressioni economiche e per la produttività) e dell'art. 90 (fondo per

la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità) – macrodestinazione

- i criteri, gli indicatori e la determinazione dell'indennità per il personale di categoria C e D destinatario di incarico di responsabilità
- i criteri di distribuzione fondo ex art. 87, finalizzati alla destinazione delle disponibilità ai vari istituti (oneri, rischi o disagi rilevanti; indennità mensile)
- i criteri di erogazione dell'indennità mensile ex art. 41, co 4, CCNL 27.1.2005
- i criteri di determinazione delle indennità spettanti in ragione dei risultati, spettanti al personale di cat. EP con incarico di responsabilità
- l'utilizzo nel fondo accessorio 2015 dei residui da lavoro straordinario, accertati a consuntivo 2014
- i criteri di utilizzo delle risorse destinate al finanziamento delle produttività e miglioramento dei servizi, comprese quelle derivanti dall'utilizzo della quota derivante da attività in conto terzi – Fondo Produttività Generale e quelle relative al finanziamento ottenuto in base alla L.R. 2/2011, art. 4, lett. a), b) e c) e L.R. 18/2011, art. 9, commi 29-31 – Fondo per il finanziamento del sistema universitario regionale per interventi di miglioramento, iniziative che sono state ritenute strategicamente prioritarie ed assegnate pertanto nel Piano della Performance 2015 come obiettivi collettivi di Ateneo.

La liquidazione delle risorse per produttività è stata collegata agli esiti del processo di valutazione individuale del personale, oltre che al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance 2015

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2015	Importi - Euro <i>(al lordo dipendente)</i>	Importi - Euro <i>(con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i>
a) Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82)	32.909	42.742
b) Indennità di responsabilità cat. B, C e D (art.91) <i>(compreso personale in esonero)</i>	131.588	163.432
c) Indennità di turno, rischio, disagio	99.800	123.952
d) Produttività e miglioramento dei servizi	334.546	415.506
e) Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	120.000	149.040
TOTALE	718.843	894.672

c) effetti abrogativi impliciti

L'accordo integra gli accordi vigenti, senza contenere effetti abrogativi impliciti. Con la sua sottoscrizione viene a cessare l'efficacia del precedente CCI sottoscritto il 19 dicembre 2014 disciplinante l'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio gli anni 2013 e 2014, sinora applicato in forza della sua ultrattività.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per la determinazione dei criteri di corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo, in rispetto delle previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ha seguito i seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, in relazione alle giornate di prestazione dell'attività)
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi conferiti al personale

- attribuzione degli incentivi per produttività in rapporto agli esiti della valutazione dei risultati raggiunti nell'anno 2015 (costituita dalla valutazione integrata, secondo una percentuale che muta in ragione della categoria di appartenenza, da obiettivi e comportamenti organizzativi)
- attribuzione dell'indennità di risultato EP e del saldo dell'indennità di responsabilità C e D rapportata agli esiti della valutazione dei risultati raggiunti nell'anno 2015
- estensione, a partire dall'anno 2015, della valutazione della prestazione a tutto il personale tecnico amministrativo, nell'ottica del miglioramento della qualità dei servizi offerti e della crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito, e quindi come strumento di sviluppo e valorizzazione del personale stesso, tramite la stima del contributo positivo fornito dai collaboratori all'organizzazione.
- esclusione dai benefici economici del personale destinatario di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto irrogate nell'anno.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo non regola le modalità di effettuazione delle progressioni economiche orizzontali, la cui procedura è stata disciplinata con separato accordo siglato in via definitiva, per l'anno 2015, il 6 agosto 2015.

Si attesta comunque che i criteri adottati hanno garantito il principio di selettività delle progressioni, contemplando sia indicatori che valorizzano il merito che gli altri titoli professionali vantati dal personale, con l'esclusione di ogni elemento automatico come l'anzianità di servizio.

Il passaggio alla posizione economica superiore, che da CCI è previsto avvenga nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche, e, comunque, non oltre la percentuale del 70% del totale degli aventi diritto, ha visto il collocamento in posizione utile del 18,48 % del personale partecipante (105 dipendenti su 568 facenti domanda).

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il risultato di poter incentivare economicamente l'impegno profuso dal personale nel corso dell'anno 2015 assume particolare valenza alla luce della riorganizzazione che ha visto l'Ateneo modificare radicalmente il proprio assetto organizzativo e le competenze degli uffici, unitamente a trasferimenti di unità di personale, volti al migliore bilanciamento di responsabilità, risorse umane e funzioni svolte dalle unità organizzative.

I processi descritti, infatti, si sono concretizzati in operazioni di rinnovamento complesse e articolate, ed hanno coinvolto l'Ateneo nel suo complesso grazie al contributo plurimo di tante professionalità tecnico-amministrative.

L'obiettivo da conseguire è il maggiore riconoscimento delle professionalità all'interno dell'Ateneo e la valorizzazione dell'impegno dei dipendenti, anche alla luce della prolungata moratoria della contrattazione nazionale e del permanere di limiti, seppure parzialmente modificati, al trattamento accessorio del personale.

Inoltre, viene assicurata l'equa distribuzione dei compensi accessori a fronte delle prestazioni rese tramite la razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse e il miglior impiego delle stesse in ragione degli obiettivi che ci si è prefissati di perseguire per il 2015.

Nel contratto integrativo collettivo per il personale tecnico - amministrativo dell'Ateneo è stato pertanto individuato un incentivo al personale legato agli obiettivi collettivi di miglioramento da erogare ai dipendenti a seguito della verifica del contributo del medesimo personale alle prestazioni dell'Ente, misurato secondo gli esiti del processo di valutazione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si evidenzia che, nella composizione dei Fondi per il trattamento accessorio 2015, non sono stati effettuati aumenti ex art. 87, co. 2 del CCNL in vigore.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA CERTIFICAZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Anno 2015

FONDO ART. 87 CCNL 2006-2009

Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono rappresentate dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo, sul fondo accessorio "ex art. 87" del CCNL 9.8.2000. La voce, pari ad Euro 816.093, risulta invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti, cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli importi si riferiscono agli incrementi, non suscettibili di modifica, previsti dall'art. 5 comma 1 del Ccnl 2004-2005 (Euro 77.652) e dall'art. 87 comma 1 del Ccnl 2006-2009 (Euro 74.702), invariati rispetto ai fondi degli anni precedenti, cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si tratta di incrementi con carattere di certezza e stabilità, che a differenza dei precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e più precisamente:

- *Risparmi ex art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001*: voce non valorizzata;
- *Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87, co 1, lett. d) p. 3 Ccnl 2006-2009*: per il 2015 ammonta ad Euro 247.297 con un incremento pari ad Euro 17.413 rispetto al 2014 relativo alla Ria annua in godimento alle unità di personale cessate nel corso del 2014;
- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera (art. 87, co 1, lett. e) Ccnl 2006-2009*: per il 2015 ammonta ad Euro 504.079 con un incremento pari ad Euro 51.872 relativo al differenziale tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e il valore iniziale della categoria delle unità di personale cessate nel corso del 2014;
- *Incremento dotazione organica e relativa copertura (art. 87, co 2 parte stabile Ccnl 2006-2009)*: voce non incrementata nel 2015; voce consolidata e già certificata, riferita ad anni precedenti il 2012 (Euro 335.879);
- *Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, co 2, lett. a), punto 2 Ccnl 2006-2009*: voce non valorizzata;
- *Riduzione stabile dello straordinario (art. 86, co 4, Ccnl 2006-2009)*: voce non valorizzata;
- *Altre risorse fisse con carattere di stabilità*: voce residuale non valorizzata.

Sezione 2 – Risorse variabili

- *Risparmi di gestione (art. 43, co 5, L. 449/1997):* voce non valorizzata;
- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione – parte variabile (art. 87, co 2, Ccnl 2006-2009):* voce non valorizzata;
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 67, co 1, lett. f), Ccnl 1998-2001):* voce non valorizzata;
- *Quote per la progettazione (art. 92, co 5-6, D. Lgs. 163/2006):* voce non valorizzata;
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933):* voce non valorizzata;
- *Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4, co 2, lett. q) Ccnl 2006-2009):* Euro 166.521 (di cui Euro 115.329 Fondo Produttività Generale ed Euro 51.192 relativi ad attività ex art. 63 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, finanza e contabilità).

Si precisa che la quota riservata al fondo per attività conto terzi (ed analogamente, "ex art. 63") e programmi comunitari confluisce nelle risorse del trattamento accessorio con destinazione vincolata e non finanzia incentivi spettanti alla generalità del personale, rappresentando una partita di giro (Circolare MEF n. 12/2011 e sentenza della Corte dei Conti, Sezioni riunite, 4 ottobre 2011, n. 51).

Diversamente, i compensi derivanti dalla quota di attività in conto terzi, che viene assegnata al Fondo Produttività Generale, sono quantificati con le modalità stabilite dalla previgente regolamentazione delle attività in conto terzi e ripartiti con i criteri di cui all'art. 8 della preintesa.

- *Risparmi da straordinario (art. 86, co 4, Ccnl 2006-2009):* Euro 55.033 corrispondenti al residuo accertato per l'anno 2014;
- *Ria cessati o passati di categoria anno precedente accantonato B-C-D-EP - mensilità residue (art. 87, co 1, lett. d, p.2, Ccnl 2006-2009):* Euro 7.431. Questa voce rappresenta la quota di risorse risparmiata dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della Ria non pagata alle unità di personale cessate nel 2014;
- *Differenziali cessati o passati di categoria B-C-D-EP anno precedente - mensilità residue (art. 1, co 193 L. 266/2005):* Euro 25.478. Questa voce rappresenta la somma dei differenziali tra la posizione economica rivestita e il valore iniziale della categoria delle unità di personale cessate nel 2014 (per le mensilità residue alla data di cessazione);
- *Altre risorse variabili:* Euro 13.000 destinati all'incentivazione del personale componente i seggi e le commissioni elettorali, in occasione delle elezioni degli Organi di Ateneo (per analogia a quanto disposto dall'art. 7 D.P.C.M. 23 marzo 1995 "Determinazione dei compensi ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche – delibera CdA 31 maggio 2000) e del personale impegnato in attività di orientamento (delibera CdA 16 luglio 1998); Euro 164.184 relativi al finanziamento ottenuto in base alla L.R. 2/2011, art. 4, lett. a), b) e c) e L.R. 18/2011, art. 9, commi 29-31 - Fondo per il finanziamento del sistema universitario regionale;
- *Somme non utilizzate fondo anno precedente:* voce non valorizzata.

Sezione 3 – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione del Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88, co 4, Ccnl 2006-2009):* al termine dell'esercizio di competenza, le somme destinate ai passaggi e posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nel pertinente capitolo di bilancio dell'Ateneo. In questa voce viene inserita la cifra di Euro 1.392.676 pari alla somma delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali del personale relative al periodo 01.01.2005 – 31.12.2014;

- *Decurtazione per limite art. 1, co 189, L. 266/2005 (2004-10%)*: la somma di Euro 58.166 è stata versata, come prescritto dall'art. 67, comma 6, d.l. 112/2008, convertito in legge 133/2008, all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368;
- *Decurtazione permanente ex art. 1, co 456, L. n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014)*: a decorrere dal 2015 è previsto il consolidamento delle decurtazioni effettuate nel 2014 per effetto dell'applicazione dell'articolo 9, comma 2 bis, della L. 122/2010. Considerato che le riduzioni effettuate nel 2014 ammontano ad Euro 124.419 per rispetto del limite 2010 e ad Euro 142.053 per applicazione della riduzione proporzionale del personale cessato dal servizio, si confermano le medesime per l'anno 2015 (v. a riguardo circolare MEF n. 20/2015).

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Euro 2.055.702
Totale risorse variabili	Euro 431.647
Totale decurtazioni del Fondo	Euro 1.717.314
Totale Fondo sottoposto a certificazione	Euro 770.035

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D-EP: Euro 1.601.174 pari alle risorse corrispondenti alla spesa per progressioni economiche orizzontali degli anni precedenti, decurtate della percentuale del personale cessato, disponibili nel competente capitolo degli stipendi. La voce viene valorizzata in quanto il fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.

Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sez. 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il CCI regola tutte le poste di destinazione dei fondi accessori.

Sez. 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCI individua la seguente ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva, per l'anno 2015:

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2015	Importi - Euro <i>(al lordo dipendente)</i>	Importi - Euro <i>(con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i>

a) Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82)	32.909	42.742
b) Indennità di responsabilità cat. B, C e D (art.91) <i>(compreso personale in esonero)</i>	131.588	163.432
c) Indennità di turno, rischio, disagio	99.800	123.952
d) Produttività e miglioramento dei servizi	334.546	415.506
e) Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	120.000	149.040
TOTALE	718.843	894.672

Sez.3 – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Il CCI regola tutte le poste di destinazione del fondi accessori per l'anno 2015.

Sez. 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

L'accordo, tenuto conto delle previsioni contrattuali sulle materie oggetto di contrattazione integrativa (art. 4, co. 2, lett. p CCNL), sulla composizione del fondo accessorio (artt. 87, 88 e 90 CCNL) e sul conferimento degli incarichi di responsabilità e relative indennità (art. 91 CCNL), in rispetto dei vincoli normativi e contrattuali, ha pertanto compreso la destinazione delle seguenti risorse:

- Fondo dell'art. 87 dell'anno 2015, comprensivo delle risorse certe e di quelle variabili, decurtato delle seguenti poste:

Peo B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)

rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 - consolidata con L. Stabilità 2015)

riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)

per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bil.Stato

L'importo del Fondo le cui destinazioni sono contrattate è pari ad E. 718.843.

Ad esso va aggiunto l'importo di E. 51.192 relativo ai compensi aggiuntivi per attività ex art. 63 del Reg.to per l'Amm.ne, la finanza e la contabilità (partita di giro, non da contrattare), per un totale complessivo di E. 770.035 (importo di cui viene richiesta la certificazione: sezione IV del modulo I).

Sez. 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse destinate alle procedure PEO, già espletate esclusivamente ai fini giuridici (anno 2011, Euro 101.767 al lordo dipendente) ed espletate nell'anno 2015 con riferimento agli anni oggetto di moratoria (anni 2012, 2013 e 2014, Euro 75.335 al lordo dipendente) in considerazione del termine della moratoria delle progressioni di carriera "ex L. n. 122/2010" e successive modificazioni sono state liquidate e versate al competente capitolo degli stipendi. L'efficacia giuridica ed economica delle progressioni 2012-2015 è stata fatta decorrere, come da nota MEF 17635 dd. 27/2/2014 e parere ARAN 12333 dd. 11/7/2014, al 1° gennaio 2015, posto che l'approvazione delle graduatoria ha avuto luogo, come ivi stabilito, il 24 dicembre 2015.

Sez. 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità si evidenzia la copertura delle progressioni economiche e delle indennità di responsabilità, oltre che dell'indennità mensile prevista dall'art. 41 del CCNL è garantita con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Per la corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo tiene conto dei seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, in relazione alle giornate di prestazione dell'attività)
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi conferiti
- conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo.

c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le Progressioni orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa sono destinate in rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 e alla L. n. 15/2009. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche, e, comunque, non oltre la percentuale del 70% del totale degli aventi diritto.

La selezione, con cadenza annuale, avviene mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL (*Formazione certificata e pertinente, Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, Qualità delle prestazioni individuali, Anzianità di servizio e Titoli culturali e professionali*).

Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato", che garantisce ad ogni categoria una quota proporzionale

di fondo, per consentire il beneficio economico distribuito tra le diverse categorie, anche in base al numero degli aventi diritto.

Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

FONDO EX ART. 87	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2015/2014
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (importi al lordo dipendente)</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Fondo 2004 parte fissa (art. 1, co 189 L. 266/2005)	816.093	816.093	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5, co 1, quota B-C-D)	77.652	77.652	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87, co 1, lett. c)	74.702	74.702	0
<i>Altri incrementi</i>			
Risparmi ex art. 2, co 3, D. lgs. 165/2001	0	0	0
Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87, co 1, lett. d), punto 3 Ccnl 06-09)	247.297	229.884	17.413
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87, co 1, lett. e) Ccnl 06-09)	504.079	452.207	51.872
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87, co 2 Ccnl 06-09)	335.879	335.879	0
Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, co 2, lett. a), punto 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86, co 4, Ccnl 06-09)	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.055.702	1.986.417	69.285

Risorse variabili			
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorg.ne – variabile (art. 87, co 2, Ccni 06-09)	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 67, co 1, Ccni 98-01)	0	0	13.000
Quote per la progettazione (art. 92, commi 5-6, D. Lgs. 163/2006)	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933)	0	0	0
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4, co 2, lett. q), Ccni 06-09	166.521	186.165	- 19.644
Risparmi da straordinario anno precedente	55.033	40.000	15.033
Ria cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87, co 1, lett. d), punto 2 Ccni 06-09)	7.431	3.212	4.219
Rateo Peo cessati/ passati di categoria anno precedente (art. 1, co 193, L. 266/2005)	25.478	16.646	8.832
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0	0	0
Altre risorse variabili	177.184	0	177.184
Totale risorse variabili	431.647	246.023	185.624

Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione Fondo per Peo B-C-D-EP (art. 88, co 4, Ccni 06-09)	1.392.676	1.372.818	19.858
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9, co 2 bis L. 122/2010)	124.419	124.419	0
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9, co 2 bis L. 122/2010)	142.053	142.053	0
Altre decurtazioni del Fondo (per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bilancio dello Stato)	58.166	58.166	0
Totale decurtazioni	1.717.314	1.697.456	19.858

Risorse Fondo sottoposto a certificazione			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.055.702	1.986.417	69.285
Totale risorse variabili	431.647	246.023	185.624
Totale decurtazioni del Fondo	1.717.314	1.697.456	19.858
Totale Fondo sottoposto a certificazione	770.035	534.984	235.051

Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

A partire dal 1° gennaio 2012 l'Ateneo ha introdotto il sistema di contabilità economico-patrimoniale, su piattaforma UGOV-CO di Cineca, e il bilancio unico di Ateneo. L'utilizzo della procedura U-GOV ha prodotto benefici anche sugli adempimenti relativi agli emolumenti mensili, in particolare sull'introduzione di una procedura snella di allocazione costi e relativo riepilogo mensile.

Nell'ambito del bilancio annuale di previsione, a valere sull'apposito capitolo di spesa, il Consiglio di Amministrazione ha dato copertura all'ammontare delle risorse corrispondenti alla previsione di spesa relative al Fondo accessorio, determinato tenuto conto delle decurtazioni previste dall' art. 1, co 189, L. 266/2005 (2004-10%) e dall'art.1, co 456, L. n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014), nel rispetto delle istruzioni contenute nelle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, n. 25 del 19 luglio 2012 (e relative note applicative del 28 febbraio 2013) e n. 20 dell'8 maggio 2015.

Tale stanziamento rappresenta il limite autorizzatorio entro il quale è consentito procedere alla contabilizzazione dei costi relativi a tale Fondo.

Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente al Fondo 2014 è stato rispettato il limite di spesa e non risultano economie che sono state riportate nel Fondo per l'anno 2015.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli istituti contrattuali alimentati dalle risorse del fondo sono oggetto di specifico accantonamento e impegno di spesa, volta a presidiarne la specifica destinazione.

Il fondo trova copertura sul budget economico e degli investimenti unico di Ateneo 2015 alle voci relative ai costi accessori del personale e nel bilancio di esercizio 2015, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2016.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA CERTIFICAZIONE DEL FONDO DI
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Anno 2015**

FONDO ART. 90 CCNL 2006-2009

Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono rappresentate dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo, sul fondo ex art. 90 del CCNL 9.8.2000 (fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale di categoria EP). La voce, pari ad Euro 224.603, risulta invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti, cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli importi si riferiscono agli incrementi, non suscettibili di modifica, previsti dall'art. 5 comma 1 del Ccnl 2004-2005 (Euro 16.685) e dall'art. 90 comma 2 del Ccnl 2006-2009 (Euro 25.880), invariati rispetto la precedente costituzione del fondo ex art. 90, cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si tratta di incrementi con carattere di certezza e stabilità, che a differenza dei precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e più precisamente:

- *Incremento dotazione organica e relativa copertura – parte stabile (art. 10, co 1, lett. f) Ccnl 2004-2005):* voce non incrementata nel 2015; voce consolidata e già certificata in sede di determinazione del Fondo 2013 (Euro 100.322);
- *Altre risorse fisse con carattere di stabilità:* voce residuale non valorizzata.

Sezione 2 – Risorse variabili

- *Risparmi di gestione (art. 43, co 5, L. 449/1997):* voce non valorizzata;
- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione – parte variabile (art. 10, co 1, lett. f) Ccnl 2004-2005):* voce non valorizzata;
- *Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75, co 7-8 Ccnl 2006-2009):* voce non valorizzata;
- *Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto amministrazione (art. 75, co 7-8 Ccnl 2006-2009):* voce non valorizzata.
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933):* voce non valorizzata;
- *Altre risorse variabili:* Euro 61.890 relativi al finanziamento ottenuto in base alla L.R. 2/2011, art. 4, lett. a), b) e c) e L.R. 18/2011, art. 9, commi 29-31 – Fondo per il finanziamento del sistema universitario regionale;
- *Somme non utilizzate fondo anno precedente:* voce non valorizzata.

Sezione 3 – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione per limite art. 1, co 189, L. 266/2005 (2004-10%):* la somma di Euro 36.804 è stata versata, come prescritto dall'art. 67, comma 6, d.l. 112/2008, convertito in legge 133/2008, all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368;
- *Decurtazione permanente ex art. 1, co 456, L. n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014):* a decorrere dal 2015 è previsto il consolidamento delle decurtazioni effettuate nel 2014 per effetto dell'applicazione dell'articolo 9, comma 2 bis, della L. 122/2010. Considerato che le riduzioni effettuate nel 2014 ammontano ad Euro 74.075 per rispetto del limite 2010 e ad Euro 21.192 per applicazione della riduzione proporzionale del personale cessato dal servizio, si confermano le medesime per l'anno 2015 (v. a riguardo circolare MEF n. 20/2015).

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Euro 367.490
Totale risorse variabili	Euro 61.890
Totale decurtazioni del Fondo	Euro 132.071
Totale Fondo sottoposto a certificazione	Euro 297.309

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sez. 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il CCI regola tutte le poste di destinazione dei fondi accessori.

Sez. 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste del Fondo relative al personale di cat. EP vengono utilizzate per:

- liquidazione delle indennità di posizione, spettante a tutto il personale di questa categoria;
- liquidazione, se spettante, dell'indennità di risultato nei limiti di massimo il 30% dell'indennità di posizione;
- corresponsione degli incentivi di cui alla produttività e miglioramento servizi: quota ridotta, in attuazione dell'art. 75 co. 9 del CCNL in vigore, alla percentuale del 55% per la categoria.

Sez. 3 – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Il CCI regola tutte le poste di destinazione dei fondi accessori per l'anno 2015.

Sez. 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

L'accordo, tenuto conto delle previsioni contrattuali sulle materie oggetto di contrattazione integrativa (art. 4, co. 2, lett. p CCNL), sulla composizione del fondo accessorio (artt. 87, 88 e 90 CCNL) e sul conferimento degli incarichi di responsabilità e relative indennità (art. 76 CCNL), in rispetto dei vincoli normativi e contrattuali, ha pertanto riguardato l'utilizzo delle seguenti risorse:

- Fondo dell'art. 90 dell'anno 2015, comprensivo delle risorse certe e di quelle variabili, decurtato delle seguenti poste:

rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 - consolidata con L. Stabilità 2015)

riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 - consolidata con L. Stabilità 2015))

per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bil.Stato

L'importo del Fondo per la categoria è pari ad E. 297.309.

Sez. 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sez. 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità si evidenzia che la copertura delle indennità di posizione e risultato, ove spettante, è garantita con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Per la corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo tiene conto dei seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, in relazione alle giornate di prestazione dell'attività)
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi conferiti
- conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo.

c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato

Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

FONDO EX ART. 90	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2015/2014
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (importi al lordo dipendente)</i>			
<i>Risorse storiche</i>			

Fondo 2004 parte fissa (art. 1, co 189 L. 266/2005)	224.603	224.603	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5, co 1, quota EP)	16.685	16.685	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 90, co 2)	25.880	25.880	0
<i>Altri incrementi</i>			
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 10, co 1, lett. f) Ccnl 04-05)	100.322	100.322	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	367.490	367.490	0

Risorse variabili			
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorg.ne – variabile (art. 10, co 1, lett. f) Ccnl 04-05)	0	0	0
Finanziamento incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75, co 7-8 Ccnl 06-09)	0	0	0
Finanziamento incarichi aggiuntivi conto amministrazione (art. 75, co 7-8 Ccnl 06-09)	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933)	0	0	0
Altre risorse variabili	61.890	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0	0	0
Totale incrementi variabili non sottoposti ai limiti	61.890	0	0
Totale risorse variabili	61.890	0	0

Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9, co 2 bis L. 122/2010)	74.075	74.075	0
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9, co 2 bis L. 122/2010)	21.192	21.192	0
Altre decurtazioni del Fondo (per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bilancio dello Stato)	36.804	36.804	0
Totale decurtazioni	132.071	132.071	0

Risorse Fondo sottoposto a certificazione			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	367.490	367.490	0
Totale risorse variabili	61.890	0	61.890
Totale decurtazioni del Fondo	132.071	132.071	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	297.309	235.419	61.890

Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

A partire dal 1° gennaio 2012 l'Ateneo ha introdotto il sistema di contabilità economico-patrimoniale, su piattaforma UGOV-CO di Cineca, e il bilancio unico di Ateneo. L'utilizzo della procedura U-GOV ha prodotto benefici anche sugli adempimenti relativi agli emolumenti mensili, in particolare sull'introduzione di una procedura snella di allocazione costi e relativo riepilogo mensile.

Nell'ambito del bilancio annuale di previsione, a valere sull'apposito capitolo di spesa, il Consiglio di Amministrazione ha dato copertura all'ammontare delle risorse corrispondenti alla previsione di spesa relative al Fondo accessorio, determinato tenuto conto delle decurtazioni previste dall' art. 1, co 189, L. 266/2005 (2004-10%) e dall'art.1, co 456, L. n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014), nel rispetto delle istruzioni contenute nelle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, n. 25 del 19 luglio 2012 (e relative note applicative del 28 febbraio 2013) e n. 20 dell'8 maggio 2015.

Tale stanziamento rappresenta il limite autorizzatorio entro il quale è consentito procedere alla contabilizzazione dei costi relativi a tale Fondo.

Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente al Fondo 2014 è stato rispettato il limite di spesa e non risultano economie che sono state riportate nel Fondo per l'anno 2015.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli istituti contrattuali alimentati dalle risorse del fondo sono oggetto di specifico accantonamento e impegno di spesa, volta a presidiarne la specifica destinazione.

Il fondo trova copertura sul budget economico e degli investimenti unico di Ateneo 2015 alle voci relative ai costi accessori del personale e nel bilancio di esercizio 2015, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2016.