



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TRIESTE**

Area Risorse Umane  
Settore Personale Tecnico Amministrativo  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RIGUARDANTE L'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE Anno 2023

REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3 – SEXIES, D. LGS. n. 165/2001, DELLA  
CIRCOLARE MEF N. 25/2012 E DELLE RELATIVE NOTE APPLICATIVE

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative  
agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta in data 11 luglio 2023	
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2023.	
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica:</b>  Rettore  Direttore Generale</p> <p><b>Parte Sindacale:</b></p> <p><i>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</i>  FLC CGIL  CISL SCUOLA (ora CISL FSUR)  FED. UIL SCUOLA RUA  SNALS CONFSAL  FED. GILDA UNAMS</p> <p><i>Rappresentanti sindacali unitari</i>  DEL GOS Massimo  MANTELLO Bruno  MARGETIC Helga  MORELLI Paola  MORETTI Sylvio  SLATAPER Matteo  SOMMARIVA Michele  TIGANI SAVA Elisabetta</p>	<p><b>Firmatari</b></p> <p><b>Parte Pubblica:</b>  Rettore  Direttore Generale</p> <p><b>Parte Sindacale:</b></p> <p><i>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</i>  FLC CGIL</p> <p>SNALS CONFSAL</p> <p><i>Rappresentanti sindacali unitari</i>  DEL GOS Massimo</p> <p>MARGETIC Helga  MORELLI Paola</p> <p>SLATAPER Matteo  SOMMARIVA Michele</p>

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste  
www.units.it - ateneo@pec.units.it

Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli  
Tel. +39 040 558 2579  
rel.sindacali@amm.units.it



		ZEBOCHIN Ferdinando
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Trieste, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, esclusi i dirigenti.	
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	L'Accordo in questione riguarda i criteri per l'espletamento della procedura di progressione economica orizzontale per l'anno 2023.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	In corso
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera CdA del 27 gennaio 2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 – anno 2023, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 che unifica in sé i Piani della performance, di formazione, del lavoro agile, dell'anticorruzione e della programmazione del fabbisogno del personale. Con la medesima delibera è stato, inoltre, aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 d. lgs. 150/2009 e di cui al d. lgs 14 marzo 2013 n. 33 e successive modifiche e integrazioni.  La Relazione sulla Performance 2022 è stata adottata dal CDA e validata da parte dell'OIV/NV il 30 giugno 2023.

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto (per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato)*

In data 11 luglio 2023 la delegazione di Parte Pubblica e quella di Parte Sindacale hanno concordato sull'ipotesi di Accordo relativo ai criteri riguardanti la procedura di progressione economica orizzontale per l'anno 2023.

Le Parti hanno ritenuto di riproporre per l'anno 2023 i criteri di cui all'Accordo relativo al triennio 2020-2022, fatta salva la necessaria modifica degli anni di riferimento oggetto di osservazione, nelle more della prossima sottoscrizione del CCNL nazionale che, presumibilmente, determinerà una radicale revisione dei criteri di svolgimento della procedura.



L'ipotesi di Accordo in esame è di tipo esclusivamente normativo, disciplinando la specifica materia dello svolgimento delle progressioni economiche orizzontali di cui agli artt. 79 e 82 del CCNL comparto Università del 16 ottobre 2008.

Le risorse economiche destinate alla procedura 2023 verranno individuate, come da prassi, nell'Accordo integrativo riguardante l'utilizzo delle risorse 2023 dei fondi per il trattamento accessorio ex artt. 63 e 65 del CCNL del 19 aprile 2018.

In conformità alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti, le progressioni economiche orizzontali avvengono nel rispetto dei principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, la cui valutazione è effettuata sulla base degli indicatori ponderati di cui all'art. 82 del CCNL 16.10.2008.

*b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Parte non pertinente all'ipotesi di Accordo sottoscritta. Le risorse destinate alla procedura in questione vengono definite di anno in anno nell'Accordo integrativo riguardante l'utilizzo delle risorse dei fondi per il trattamento accessorio ex artt. 63 e 65

*c) Effetti abrogativi impliciti*

L'Accordo in questione proroga per l'anno 2023 l'efficacia del CCI sottoscritto in data 5 ottobre 2020 riguardante il triennio 2020-2022, fatto salvo l'aggiornamento del periodo di riferimento/osservazione.

*d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

L'inquadramento nella posizione economica superiore implica il possesso di determinati titoli professionali che soddisfano i criteri di meritocrazia e premialità.

In particolare, tra i titoli valorizzati, si evidenziano gli esiti della valutazione della prestazione, come previsto dal CCNL e dalla normativa di riferimento.

Inoltre permane la penalizzazione, anch'essa prevista dal CCNL, per il personale destinatario di sanzioni disciplinari nel biennio di riferimento.

*Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Si attesta espressamente che i criteri adottati garantiscono il principio di selettività delle progressioni, contemplando indicatori che valorizzano sia il merito che gli altri titoli professionali vantati dal personale, con l'esclusione di ogni elemento automatico come l'anzianità di servizio.

Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante il superamento di apposita procedura selettiva che tiene conto delle previsioni contrattuali, nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del Fondo per le progressioni economiche e comunque non oltre la percentuale del 50% del totale degli aventi diritto.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area Risorse Umane  
Settore Personale Tecnico Amministrativo  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali**

- e) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Con la sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo in questione si intende dare piena attuazione all'istituto delle progressioni economiche orizzontali 2023 in linea con le previsioni normative e contrattuali.

Gli obiettivi che si intendono conseguire sono il maggiore riconoscimento delle professionalità e dei meriti all'interno dell'Ateneo e la valorizzazione dei dipendenti.

*Altre informazioni eventualmente ritenute utili*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili rispetto a quelle già fornite allo scopo.

F.to Il Direttore generale

Dott.ssa Luciana Rozzini

Firmato digitalmente da: Luciana Rozzini  
Organizzazione: UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324  
Unità organizzativa: AREA SERVIZI ICT  
Data: 11/07/2023 16:22:44

**Università degli Studi di Trieste**  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste  
**www.units.it - ateneo@pec.units.it**

*Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli*  
Tel. +39 040 558 2579  
*rel.sindacali@amm.units.it*



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TRIESTE**

**Area Risorse Umane  
Settore Personale Tecnico Amministrativo  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali**

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RIGUARDANTE L'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE Anno 2023

Considerato che l'ipotesi di Accordo in questione è esclusivamente di tipo normativo, in quanto definisce unicamente i criteri generali relativi alla procedura di progressione economica orizzontale, non si procede alla redazione della relazione tecnico finanziaria, orientata all'esposizione della costituzione del Fondo trattamento accessorio e alla sua destinazione.

Maggiori informazioni di merito sono invece contenute nella Relazione illustrativa.

### **Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Vedi premessa.

### **Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione*

*Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal C.I.*

*Sezione III Destinazioni ancora da regolare*

*Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

*Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

*Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Vedi premessa.

### **Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Vedi premessa.

### **Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Vedi premessa.

F.to Il Direttore Generale  
dott.ssa Luciana Rozzini

Firmato digitalmente da: Luciana Rozzini  
Organizzazione: UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324  
Unità organizzativa: AREA SERVIZI ICT  
Data: 11/07/2023 16:23:03

**Università degli Studi di Trieste**  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste  
**www.units.it – ateneo@pec.units.it**

*Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli  
Tel. +39 040 558 2579  
rel.sindacali@amm.units.it*