UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Personale tecnico amministrativo
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RIGUARDANTE LA RICERTIFICAZIONE DEI FONDI EX ARTT. 63 E 65 DEL CCNL 19.4.2018 E LA CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO E ACCORDO ECONOMICO 2021

REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3 – SEXIES, D. LGS. n. 165/2001, DELLA CIRCOLARE MEF N. 25/2012 E DELLE RELATIVE NOTE APPLICATIVE

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta in data 13 marzo 2023	
Periodo temporale di vigenza	Il presente Contratto collettivo integrativo entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione e produce i suoi effetti dall'anno 2021, salvo espressa diversa decorrenza. Conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione di successivo CCI.	
Composizione della delegazione trattante		**Firmatari**
	Parte Pubblica: Rettore Direttore Generale **Parte Sindacale:** *Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione* FLC CGIL CISL SCUOLA (ora CISL FSUR) FED. UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL FED. GILDA UNAMS *Rappresentanti sindacali unitari* DEL GOS Massimo MANTELLO Bruno MARGETIC Helga MORELLI Paola MORETTI Sylvio	**Parte Pubblica:** Delegato del Rettore Direttore Generale **Parte Sindacale:** *Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione* FLC CGIL SNALS CONFSAL *Rappresentanti sindacali unitari* DEL GOS Massimo MARGETIC Helga MORELLI Paola

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste
www.units.it – ateneo@pec.units.it

Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli
Tel. +39 040 558 2579
rel.sindacali@amm.units.it

		SLATAPER Matteo SOMMARIVA Michele TIGANI SAVA Elisabetta ZEBOCHIN Ferdinando	SLATAPER Matteo SOMMARIVA Michele
Soggetti destinatari		Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Definizione degli istituti contrattuali per il personale di categoria B, C, D; 2) Definizione degli istituti contrattuali per il personale di categoria EP; 3) Ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D fra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 64 CCNL 19.4.2018 e criteri di utilizzo di tali risorse; 4) Ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP secondo la disciplina di cui all'art. 66 CCNL 19.4.2018 e criteri di erogazione delle risorse.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	In corso	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera CdA del 27 gennaio 2023 è' stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 – anno 2023, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 che unifica in sé i Piani della performance, di formazione, del lavoro agile, dell'anticorruzione e della programmazione del fabbisogno del personale. Con la medesima delibera è stato, inoltre, aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo.	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 d. lgs. 150/2009 e di cui al d. lgs 14 marzo 2013 n. 33 e successive modifiche e integrazioni.	
		La Relazione sulla Performance 2021 è stata validata da parte dell'OIV/NV nella seduta del 14 giugno 2022 ed è stata approvata dal CdA in data 24 giugno 2022.	
		Si precisa che il modello di valutazione del personale tecnico-amministrativo è stato aggiornato nel rispetto del quadro normativo in vigore (in particolare il d.lgs. 150/2009). Il Sistema di misurazione e valutazione attualmente in vigore è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2015 ed aggiornato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2021 e del 27 gennaio 2023 (previo parere vincolante del Nucleo di valutazione).	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto (per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato)

Nel mese di marzo 2023 si è concluso il negoziato fra le Parti riguardante: 1) la definizione degli istituti incentivanti per il personale di categoria B, C, D; 2) la definizione degli istituti incentivanti per il personale di categoria EP; 3) la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per le categoria B, C e D fra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 64 CCNL 19.4.2018 e i criteri di utilizzo di tali risorse; 4) la ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP secondo la disciplina di cui all'art. 66 CCNL 19.4.2018 e i criteri di erogazione di tali risorse (esclusa retribuzione di posizione).

Più specificamente l'Accordo in questione, dopo le disposizioni di carattere generale in ordine al campo di applicazione e durata e decorrenza, disciplina quanto segue:

- Articolo 3: riguarda l'indennità mensile prevista dall'art. 41, co 4, del CCNL 27.1.2005 la cui erogazione è stata confermata anche per le giornate di rientro pomeridiano effettuate in regime di lavoro agile, per un massimo di due rientri settimanali.
- Articoli 4 e 14: disciplinano l'erogazione dell'indennità per il personale di categoria B, C e D destinatario di incarico di responsabilità ex art. 91 CCNL 16.10.2008 con le seguenti modalità: riconoscimento del 67% del valore annuo quale indennità di posizione / retribuzione di funzione e fino al 33% quale indennità di risultato. Come per il 2020, per gli incarichi di funzione specialistica non viene più prevista la graduazione della complessità dell'incarico, determinata a seguito dell'applicazione dei parametri/indicatori per il rilevamento di tale fattore. Tale scelta è stata determinata ai fini di una economicità dei lavori di pesatura, tenuto conto che tutti gli incarichi già conferiti negli anni precedenti sono confluiti in un'unica fascia di complessità. Per tali incarichi è stato, quindi, previsto il riconoscimento di un'indennità annua il cui valore è pari a quello già riconosciuto nel 2019 e nel 2020 (Euro 600,00 annui lordi).
  Si segnala, rispetto al 2020, un leggero incremento di 100€ dei valori delle indennità correlate alla complessità degli incarichi di posizione organizzativa, dovuto all'entità delle risorse destinate a tale istituto in rapporto al numero delle posizioni da indennizzare, nonché all'esigenza, condivisa da entrambe le Parti, di meglio valorizzare il ruolo e l'impegno profuso dal personale responsabile di unità organizzativa.
  Si evidenzia pertanto che, ai fini dell'erogazione dell'indennità di posizione organizzativa nei termini di cui sopra, è stato concordato fra le Parti un incremento delle risorse destinate alla remunerazione di tale istituto, rispetto a quelle già destinate nel 2020, pari ad Euro 19.000.
- Articolo 5: disciplina l'erogazione al personale di cat. B, C e D delle indennità correlate allo svolgimento di attività particolari, pericolose o dannose per la salute, riconosciute in forza di disposizioni di legge o regolamenti.
  Come per il 2020, si è proceduto a determinare le tipologie di indennità erogabili e quelle da escludere in relazione all'attività svolta in smartwork.
- Articolo 6: regola l'erogazione delle indennità correlate a condizioni di lavoro particolarmente disagiate o gravose. Come per le indennità riferite all'articolo precedente, si è proceduto a determinare le tipologie di indennità erogabili e quelle da escludere in relazione al lavoro svolto in modalità agile.

La disciplina dell'istituto denominato "Prestazione allo sportello" viene stralciata e rinviata ai lavori di un apposito Tavolo tecnico finalizzato all'individuazione di criteri maggiormente aderenti alle mutate modalità di svolgimento delle attività inerenti ai rapporti con l'utenza studentesca.

- Articolo 7: per quanto concerne le attività svolte per conto di terzi e nell'ambito di progetti istituzionali, relativamente agli incentivi per la performance organizzativa e destinati alla produttività collettiva, i criteri di erogazione sono definiti dall'art. 6 del Contratto collettivo integrativo relativo ai compensi per incarichi aggiuntivi relativi allo svolgimento di attività in conto terzi, in programmi comunitari e progetti di Ateneo stipulato in data 22 agosto 2022 (v. allegato n. 3 al CCI);
- Art. 8: stabilisce i valori retributivi collegati ai risultati del personale di cat. EP secondo le percentuali riportate nell'Allegato 2 al Contratto.
- Articolo 9: riguarda gli incarichi aggiuntivi attribuiti a tutte le categorie di personale tecnico amministrativo, relativamente allo svolgimento di attività in conto terzi, in programmi comunitari e progetti di Ateneo (compresi i Dipartimenti di eccellenza), che sono retribuiti secondo quanto previsto dal Contratto collettivo integrativo stipulato in data 22 agosto 2022;
- Articolo 10: stabilisce che lo svolgimento di funzioni tecniche per cui è prevista la corresponsione degli incentivi è disciplinato dal Regolamento di Ateneo per la "Ripartizione del fondo di incentivazione per l'attività di coordinamento tecnico amministrativo, di direzione lavori, di coordinamento della sicurezza e di collaudo delle opere di edilizia universitaria - art. 11 L.R. 14/02" e dal Regolamento attuativo dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016 – v. CCI del 9 febbraio 2021;
- Articolo 11: riguarda l'indennità sostitutiva di mensa, che viene corrisposta a tutto il personale tecnico amministrativo, anche per i rientri pomeridiani effettuati in regime di lavoro agile, e secondo quanto stabilito dal Contratto integrativo sottoscritto il 22.12.2010. Le Parti concordano di incrementare il valore dell'indennità di un importo pari a 2,15 per il 2020 e 1,70 euro per il 2021, a valere sulle risorse residue disponibili per gli istituti di Welfare di Ateneo degli anni di riferimento;
- Articolo 12: vengono definite le risorse finanziarie disponibili per il trattamento accessorio dell'anno 2021 sul Fondo ex art. 63 e sul Fondo ex art. 65 CCNL 19.4.2018, tenuto conto dei vincoli di legge in materia. Le risorse disponibili sul Fondo ex art. 63 ammontano ad Euro 1.093.463 (lordo dip.) mentre quelle sul Fondo ex art. 65 ammontano ad Euro 333.522 (lordo dip.).
- Articolo 13: viene definita la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D tra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 64 del CCNL 19.4.2018. Si precisa che, in base a quanto disposto dall'articolo del CCNL appena citato, risultano disponibili per la contrattazione integrativa le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate *al netto* delle risorse già destinate agli incarichi al personale relative all'annualità precedente e all'indennità di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL comparto Università del 27 gennaio 2005. Pertanto risultano indisponibili alla contrattazione integrativa e vengono assicurati alle destinazioni sopra riportate rispettivamente gli importi di *Euro 167.856* (incarichi del personale) ed *Euro 120.000* (indennità ex art. 41). Si precisa, altresì che, onde consentire l'effettuazione della procedura di progressione economica orizzontale entro l'anno 2021, le relative risorse (*Euro 105.000)* sono state individuate, nell'ambito delle disponibilità del Fondo, con il verbale d'intesa prot. n. 159996 stipulato tra le Parti in data 15 dicembre 2021, già sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori dei conti (verbale n. 467 del 30 novembre 2021).
- Art. 15: viene definita la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per la categoria EP tra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 66 del CCNL 19.4.2018 (v. schema riportato al punto b). Anche su tale Fondo le risorse destinate alla progressione economica orizzontale *(Euro 22.000*) sono state individuate,

nell'ambito delle disponibilità del Fondo, con verbale d'intesa prot. n. 159996 stipulato tra le Parti in data 15 dicembre 2021 (v. verbale n. 467 del 30 novembre 2021), onde consentire l'espletamento della procedura entro il 2021.

- Art. 16: norme di rinvio e finali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

	Fondo ex art. 63 CCNL 19.4.2018 – anno 2021	**Importi - Euro** *(lordo dipendente)*	**Note**
A. Risorse con destinazione Vincolata ***(indisponibili alla contrattazione) ex art. 64, co 1, CCNL 2016-2018***	A.1. Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	120.000	Risorse di natura fissa
	A.2. Indennità di posizione organizzativa cat. C e D	132.714	
	A.3. Indennità per funzioni specialistiche cat. C e D	35.142	
	Totale	***287.856***	

B. Risorse non regolate dal presente CCI ***(regolate dai rispettivi Regolamenti, Accordi e/o verbali d'intesa)***			
Premi correlati alla performance individuale	B.1. Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	105.000	Risorse fisse
	B.2. Attività Gestione diretta progetti ex art.18 Reg.to c.to terzi (in vigore per il periodo 2016-2020)	65.055	55% attività dirette conto terzi (ris. variabili)
		14.362	Attività diretta premialità Dip.eccellenza (ris. variab.)
	B.3. Artt. 63 Reg.to Amm.ne Finanza e contabilità di Ateneo – Attività dirette	25.267	Già pagati nel corso del 2021 (ris. variabili)
	B.4. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e norme precedenti)	39.005	Risorse variabili

Premi correlati alla performance organizzativa e produttività	B.5. Progetti (RAFVG)*	321.937	Risorse variabili
	B.6. Fondo comune di Ateneo	61.831	45% attività indirette conto terzi (ris. variabili)
	B.7. Produttività collettiva (risorse derivanti dall'attività conto terzi, programmi comunitari e progetti di Ateneo nonché da incarichi non autorizzati)	20.326	6% conto terzi Regolamentazione previgente. (ris. variabili)
	Totale	***652.783***	

C. **Risorse regolate dal presente CCI**	*Totale a disposizione al netto delle voci precedenti*	***152.824***	*Di cui:* *fisse: 55.850* *variab. 96.974*
Premi correlati alla performance individuale	C.1. Indennità "obbligatorie" di rischio e assimilate	30.000	Risorse fisse.
	C.2. Incentivi alla performance "disagio / impegno maggiorato"	53.000+ 4.000 (destinato all'istituto previsto al punto e) della tabella art. 6)	Risorse variabili.
	C.3. Incremento indennità di posizione organizzativa cat. C e D	19.000	Risorse fisse
	C.4. Incremento indennità funz. spec. cat. C e D	6.500	Risorse fisse
Premi correlati alla performance organizzativa e produttività	C.5. Produttività collettiva	40.324	Importo al netto delle voci di cui sopra *(€ 350 fisse € 39.974 variabili)*
	Totale	**1.093.463**	

	Fondo ex art. 65 CCNL 19.4.2018 – anno 2021	**Importi - Euro** *(al lordo dipendente)*	**Note**
Risorse fisse e variabili	1. Progressione economica all'interno della categoria (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	22.000	Risorse fisse

	2. Retribuzione di posizione e risultato	260.452	Fisse: 242.141 Var: 18.311
	3. Attività Gestione diretta progetti ex art.18 Reg.to c.to terzi (in vigore per il periodo 2016-2020)	3.185	66% dell'importo disponibile (v. art. 75 co 9 CCNL 2008) Ris. variabili
		1.393	Attività diretta premialità Dip.eccellenza (ris. variab.) 66% dell'importo disponibile (v. art. 75 co 9 CCNL 2008)
	4. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e norme precedenti)	23.743	Risorse variabili
	3. Progetti (RAFVG)	22.749	Risorse variabili
	Totale:	**333.522**	

c) *Effetti abrogativi impliciti*

Con la sottoscrizione dell'Accordo in questione viene a cessare l'efficacia del precedente CCI sottoscritto in data 6 ottobre 2021, riguardante l'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2020.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Per la determinazione dei criteri di corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo, in ossequio alle previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità, si è ispirato ai seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, in relazione alle sole giornate di prestazione dell'attività lavorativa);
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri di cui al Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi conferiti al personale;
- attribuzione degli incentivi per produttività collettiva in rapporto ai risultati di produttività, e pertanto agli esiti della valutazione dei risultati raggiunti nel 2021 dal dipendente;
- attribuzione della retribuzione di risultato per il personale della categoria EP e del saldo dell'indennità di responsabilità per il personale delle categorie C e D rapportata agli esiti della valutazione dei risultati raggiunti nell'anno 2021.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo in questione non regolamenta le modalità di effettuazione delle progressioni economiche orizzontali, la cui procedura è stata disciplinata dall'art. 3 del Contratto collettivo integrativo di Ateneo del 5 ottobre 2020 riguardante i criteri per la progressione economica orizzontale per il triennio 2020 – 2022.

Si attesta, comunque, che i criteri adottati garantiscono il principio di selettività delle progressioni, contemplando indicatori che valorizzano sia il merito che gli altri titoli professionali vantati dal personale, con l'esclusione di ogni elemento automatico come l'anzianità di servizio.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Piano integrato anno 2021 è stato redatto in linea con gli indirizzi stabiliti dal Rettore nel Piano strategico 2019/2023 e con le risorse economico finanziarie di cui al Budget unico di Ateneo, tenendo conto delle indicazioni generali fornite da ANVUR, delle politiche di trasparenza e prevenzione della corruzione e delle azioni contenute nel PAP. Contiene la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all'anticorruzione, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali e della politica economica – finanziaria.

Gli istituti che formano oggetto dell'Accordo in esame creano le condizioni per un effettivo miglioramento dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione e pianificazione gestionale, perseguendo un sempre maggior riconoscimento delle professionalità interne all'Ateneo e la valorizzazione dell'impegno dei dipendenti.

Un tanto, anche alla luce della lunga moratoria della contrattazione nazionale, del permanere di limiti, seppure parzialmente modificati, al trattamento accessorio nonché di forti limiti al turn over di personale, che impediscono un adeguato ricambio di risorse umane moltiplicando esponenzialmente l'impegno del personale ancora in servizio.

Attraverso un'adeguata incentivazione si dà pertanto ristoro all'impegno profuso dai dipendenti, dando valorizzazione alle sue molteplici esplicazioni soprattutto dal punto di vista dell'incentivo alle prestazioni più disagiate, impegnative e gravate da particolari responsabilità.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili rispetto a quelle già fornite allo scopo.

F.to Il Direttore generale

Dott.ssa Luciana Rozzini

Firmato digitalmente da: Luciana Rozzini
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324
Unità organizzativa: AREA SERVIZI ICT
Data: 15/03/2023 13:52:06

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale tecnico amministrativo
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA RICERTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E LA CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO E ACCORDO ECONOMICO 2021

FONDO ART. 63 CCNL 2016-2018 (Pers. cat. B/C/D) – Anno 2021

Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente.

La costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 novembre 2021 (verbale n. 467) per un ammontare complessivo di risorse pari ad Euro 856.159 (di cui fisse Euro 448.706 e variabili Euro 407.453).
Successivamente alla predetta certificazione sono state individuate ulteriori poste di risorse variabili di cui si dà atto nella presente relazione.

Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate: Euro 815.601
*Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl: Euro 15.634 (*Ai sensi del D.L. 135/2018 convertito in L. 12/2019, il limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017 non opera con riferimento a questa voce).
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Euro 534.048

Complessivamente le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, ammontano *ad Euro 1.365.283* (di cui Euro 1.349.649 soggetti a limite ed Euro 15.634 non soggetti a limite) e risultano invariate rispetto la precedente certificazione del Fondo 2021.

Sezione 2 – Risorse variabili

Le poste valorizzate in questa sezione si riferiscono a risorse che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e vengono quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 l'esposizione viene declinata ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierativa del legislatore e per le risorse escluse dai limiti imposti dalla norma.

Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs n. 75/2017

- *Risorse derivanti da disposizioni di legge (art. 63, co3, lett. c) Ccnl 2016-2018): Euro 63* relativi agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016, maturati nel periodo compreso tra la data di entrata in vigore del citato decreto e il 1°

gennaio 2018, data di entrata in vigore della L. 205/2017 (Legge di stabilità 2018) che, al comma 526 dell'art. 1, ha stabilito che gli incentivi in questione non sono soggetti al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;

- *Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato cat. B-C-D mensilità residue (art. 63, co 3, lett. d) Ccnl 2016-2018)*: *Euro 4.214*.

Le risorse sopra elencate risultano invariate rispetto la precedente certificazione del Fondo 2021.

Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs n. 75/2017

Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. 449/1997 anche per attività in conto terzi (art. 63, co3, lett. a) Ccnl 2016/2018): trattasi di risorse derivanti da fonti esterne all'Amministrazione e rese disponibili alla contrattazione integrativa in applicazione della regolamentazione di Ateneo sotto indicata, non individuate nella precedente certificazione del Fondo:

a) "Regolamento per lo svolgimento di attività retribuite a favore di terzi" in vigore fino al 13 aprile 2016: *Euro 20.326* destinati alla premialità correlata alla produttività collettiva;
b) art. 63 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità riguardante i compensi aggiuntivi al personale e Regolamentazione sullo svolgimento di attività di natura non commerciale, correlate alle finalità istituzionali dell'Ateneo, in vigore fino al 13 aprile 2016*: Euro 25.266*. Le risorse utilizzate per la corresponsione di detti compensi, derivanti da fonti esterne, confluiscono nelle risorse del trattamento accessorio con destinazione vincolata e non finanziano incentivi spettanti alla generalità del personale ma sono espressamente finalizzate alle attività correlate ai progetti;
c) "Regolamento per lo svolgimento di attività retribuite a favore di soggetti terzi, pubblici e privati e la corresponsione al personale di compensi ai sensi dell'art. 63 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità" in vigore dal 13 aprile 2016 al 31 dicembre 2020: *Euro 65.055* destinati alla premialità correlata alla performance individuale (risorse finalizzate alle attività dirette) ed *Euro 61.831* destinati alla premialità correlata alla produttività collettiva.

Inoltre, in applicazione del comma 4 dell'art. 43 della l. 449/1997, il Fondo viene incrementato di *Euro 4.000,00* derivanti dalla contribuzione da parte dell'utenza per l'ammissione ai concorsi e destinati all'incentivazione delle prestazioni aggiuntive del personale che riveste il ruolo di responsabile tecnico d'aula nei concorsi.

Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, co 4, 5,e 6 del d.l. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 63, co3, lett.b) Ccnl 2016-2018: voce non valorizzata*;*

- *Risorse derivanti da disposizioni di legge (art. 63, co3, lett. c) Ccnl 2016-2018):*

a) Euro 3.756: incentivi alla progettazione di cui all'art. 92 del D. Lgs. n. 163/2006 (importo invariato rispetto la precedente certificazione);
b) *Euro 35.186:* incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016, riferiti al periodo successivo al 1° gennaio 2018 (entrata in vigore della L.

205/2017) e, pertanto, non sottoposti al limite. L'importo è stato aggiornato rispetto alla precedente certificazione a consuntivazione d'anno;

c) *Euro 14.362* derivanti da finanziamento ex L. 232/2016 a titolo di premialità del personale tecnico amministrativo impegnato nei progetti dei "Dipartimenti di eccellenza" di Scienze mediche, chirurgiche e della salute e di Matematica e Geoscienze (importo non individuato nella precedente certificazione);

- *Differenziale cessati B-C-D mensilità residue (art. 63, co 3, lett. d) Ccnl 2016-2018): Euro 40.198.* Voce invariata rispetto la precedente certificazione*;*
- *Risparmi da straordinario (art. 63, co 3, lett. e) Ccnl 2016-2018): Euro 19.308.* Voce invariata rispetto la precedente certificazione;
- *Altre risorse variabili: Euro 321.937* relativi al finanziamento ottenuto in base alla L.R. 2/2011, art. 4, comma 2, lett. a), b) e c) e L.R. 18/2011, art. 9, commi 29-31 - Fondo per il finanziamento del sistema universitario regionale - per l'anno 2021, riguardante i finanziamenti finalizzati ad iniziative istituzionali direttamente riconducibili alle attività di ricerca e formazione, progetti di ricerca e trasferimento tecnologico e iniziative di innovazione organizzativa e gestionale. Voce invariata rispetto la precedente certificazione;
- *Somme non utilizzate fondo anno precedente (art. 64, co 6 Ccnl 2016/2018):* (importo non individuato nella precedente certificazione) *Euro 30.314.* Questo importo rappresenta il risparmio delle risorse fisse definitivamente non utilizzate del Fondo dell'anno 2020, depurate delle quote che la normativa espressamente vieta di riportare al Fondo dell'anno successivo. Si riporta, per maggior completezza, il prospetto relativo all'importo individuato:

Poste autorizzate relative al Fondo 2020 (v. CCI del 6 ottobre 2021)	*Somme utilizzate*	*Importo non erogato per malattia e/o valutazione non piena*	*Somme non utilizzate, portate in aumento Fondo 2021*
€ 120.000 destinati all' indennità mensile ex art. 41	*€ 109.824* dato fornito dal Settore Contabilità	Voce non valorizzabile in quanto trattasi di indennità giornaliera da erogarsi solo in giornata di presenza	*€ 10.176*

€ 132.714 destinati all'indennità di posizione org.va cat. C e cat. D	*€ 130.245* disposizioni di pagamento prot. n. 110198/2020 e prot. n. 25538/2022	*€ 959*	*€ 1.510*
€ 34.000 destinati alle indenn. obbligatorie di rischio e assimilate	*€ 27.672* disposizioni di pagamento prot. n. 56721/2022 e prot. n. 76719/2022	*€ 198*	*€ 6.130*
€ 185.000 destinati alla progr. economica orizz.le	*€ 172.502* disposizione di pagamento prot. n. 10522/2021	*Non previsto*	*€ 12.498*

Sezione 3 – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione del Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 88, co 4, Ccnl 2006-2009): Euro 416.577;*
- *Decurtazione per limite art. 1, co 189, L. 266/2005 (2004-10%): Euro 58.166*;
- *Decurtazione permanente ex art. 1, co 456, L. n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014): Euro 124.419* per rispetto del limite 2010 *ed Euro 142.053* per applicazione della riduzione proporzionale del personale cessato dal servizio;
- *Decurtazione ex art. 23, co 2. D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017* (rispetto del limite 2016): *Euro 176.421*

L'ammontare delle decurtazioni rimane invariato rispetto la precedente certificazione del Fondo.

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Importo lordo dipendente - €	*Importo con oneri a carico Ente + Irap - €*
Totale risorse stabili *(risorse storiche consolidate + incrementi)* ***sottoposte al limite*** *di cui all'art. 23 co 2 D. Lgs 75/2017*	1.349.649	1.796.949
Totale risorse stabili non sottoposte al limite *di cui all'art. 23 co 2 D. Lgs 75/2017*	15.634	20.746
Totale risorse variabili sottoposte al limite *di cui all'art. 23 co 2 D. Lgs 75/2017*	4.277	5.675

Totale risorse variabili non sottoposte al limite *di cui all'art. 23 co 2 D. Lgs 75/2017*	641.539	851.322
Totale decurtazioni del Fondo	917.636	1.217.703
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**1.093.463**	**1.456.989**

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D: Euro 1.694.216 (comprensivi degli effetti degli incrementi tabellari definiti nel CCNL 2016/2018 pari ad Euro 79.589 extra limite 2016 ai sensi dell'art. 11 del D.L. 135/2018). Valore invariato rispetto la precedente certificazione.

Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Sez. 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

In base a quanto disposto dall'art. 64, comma 1, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 risultano disponibili per la contrattazione integrativa le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate *al netto* delle risorse già destinate agli incarichi al personale relative all'annualità precedente e all'indennità di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL comparto Università del 27 gennaio 2005.
Pertanto risultano indisponibili alla contrattazione integrativa e vengono assicurati alle destinazioni sopra riportate rispettivamente gli importi di *Euro 167.856* (incarichi del personale) ed *Euro 120.000* (indennità ex art. 41).

Il Contratto integrativo sottoposto alla presente certificazione non regolamenta inoltre gli importi derivanti da fonti esterne all'Amministrazione e destinati all'incentivazione del personale a seguito di disposizioni di legge e disciplinati dalla regolamentazione di Ateneo in materia. Trattasi degli importi riferiti all'attività conto terzi, ai progetti di Ateneo (compresi quelli riferiti ai Dipartimenti di eccellenza), alle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs n. 50/2016 e alle risorse provenienti dal finanziamento regionale ex L.R. 2/2011. Tali importi sono indicati nella sezione B della tabella di cui all'art. 13 del CCI sottoposto a certificazione e ne è stata data già evidenza nella prima parte della presente relazione (v. risorse variabili del Fondo).

Non risultano, inoltre, regolate dal presente Accordo le risorse destinate all'istituto della progressione economica orizzontale anno 2021, pari ad *Euro 105.000*, individuate tramite Verbale d'intesa stipulato tra le Parti (prot. n. 159996 del 15 dicembre 2021) onde consentire l'espletamento della procedura entro il 31 dicembre dell'anno in questione, già sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori dei conti (verbale n. 469 del 24 gennaio 2022). Le risorse in questione sono state impiegate in applicazione di quanto disposto dall'art. 3 del Contratto collettivo integrativo di Ateneo del 5 ottobre 2020

riguardante i criteri per la progressione economica orizzontale per il triennio 2020 – 2022.

Sez. 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCI individua la ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva per l'anno 2021 come da tabella sottostante.

Le destinazioni specificamente regolate dall'Accordo in questione sono quelle indicate nel quadro C.

	Fondo ex art. 63 CCNL 19.4.2018 – anno 2021	**Importi - Euro** *(lordo dipendente)*	**Note**
A. Risorse con destinazione vincolata ***(indisponibili alla contrattazione) ex art. 64, co 1, CCNL 2016-2018***	A.1. Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	120.000	Risorse di natura fissa
	A.2. Indennità di posizione organizzativa cat. C e D	132.714	
	A.3. Indennità per funzioni specialistiche cat. C e D	35.142	
	Totale	***287.856***	

B. Risorse non regolate dal presente CCI ***(regolate dai rispettivi Regolamenti, Accordi e/o verbali d'intesa)***			
Premi correlati alla performance individuale	B.1. Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	105.000	Risorse fisse
	B.2. Attività Gestione diretta progetti ex art.18 Reg.to c.to terzi (in vigore per il periodo 2016-2020)	65.055	55% attività dirette conto terzi (ris. variabili)
		14.362	Attività diretta premialità Dip.eccellenza

			(ris. variab.)
	B.3. Artt. 63 Reg.to Amm.ne Finanza e contabilità di Ateneo – Attività dirette	25.267	Già pagati nel corso del 2021 (ris. variabili)
	B.4. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e norme precedenti)	39.005	Risorse variabili
Premi correlati alla performance organizzativa e produttività	B.5. Progetti (RAFVG)*	321.937	Risorse variabili
	B.6. Fondo comune di Ateneo	61.831	45% attività indirette conto terzi (ris. variabili)
	B.7. Produttività collettiva (risorse derivanti dall'attività conto terzi, programmi comunitari e progetti di Ateneo nonché da incarichi non autorizzati)	20.326	6% conto terzi Regolamentazione previgente. (ris. variabili)
	Totale	***652.783***	

C. **Risorse regolate dal presente CCI**	*Totale a disposizione al netto delle voci precedenti*	***152.824***	*Di cui:* *fisse: 55.850* *variab. 96.974*
Premi correlati alla performance individuale	C.1. Indennità "obbligatorie" di rischio e assimilate	30.000	Risorse fisse.
	C.2. Incentivi alla performance "disagio / impegno maggiorato"	57.000	Risorse variabili
	C.3. Incremento indennità di posizione organizzativa cat. C e D	19.000	Risorse fisse
	C.4. Incremento indennità funz. spec. cat. C e D	6.500	Risorse fisse
Premi correlati alla performance organizzativa e produttività	C.5. Produttività collettiva	40.324	Importo al netto delle voci di cui sopra *(€ 350 fisse* *€ 39.974 variabili*)
	Totale	**1.093.463**	

Sez. 3 – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sez. 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: *Euro 287.856* come specificato nella parte A della tabella esposta nella Sezione 2;
b) Totale disposizioni non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo: *Euro 652.783* come specificato nella parte B della tabella esposta nella Sezione 2;
c) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: *Euro 152.824* come specificato nella parte C della tabella esposta nella Sezione 2;
d) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: *Euro 0*

Sez. 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio - Impieghi B-C-D: Euro 1.610.413. La voce è stata calcolata prendendo a riferimento le progressioni orizzontali a carico del bilancio del personale in servizio di cat. B, C e D al 1° gennaio 2021, tenendo conto delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2021.

Sez. 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La copertura delle progressioni economiche orizzontali 2021, delle indennità di posizione organizzativa e di funzioni specialistiche nonché dell'indennità mensile ex art. 41, co 4 CCNL 27.1.2005 per un importo totale pari ad *Euro 418.356* è garantita con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità *(Euro 448.706),* come stabilito dal CCNL del 19 aprile 2018 in materia di utilizzo delle risorse certe e stabili.

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Per la corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo tiene conto dei seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, esclusivamente per giornate di prestazione effettiva dell'attività)
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi operativi;
- conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo.

c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa sono effettuate nel rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 ed alla L. n. 15/2009. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e, comunque, non oltre la percentuale del 50% del totale degli aventi diritto.
La selezione, a cadenza annuale, è realizzata mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL 16.10.2008 (formazione certificata e pertinente, arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, qualità delle prestazioni individuali, anzianità di servizio e titoli culturali e professionali).
Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato", con la finalità di garantire che ogni area di ciascuna categoria riceva una quota di fondo proporzionale alle rispettive esigenze.

Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

FONDO EX ART. 63 (CAT. B/C/D)	**2021**	**2020**	**Differenza 2021-2020**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
A) Risorse stabili come certificate nel fondo 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 63, co 1 Ccnl 2016-2018	**815.601**	**815.601**	0
B) Incrementi risorse stabili ex art. 63 Ccnl 2016-2018 sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 63, co 2, lett. a) – RIA personale cessato anni precedenti - misura intera	59.692	48.820	10.872
Art. 63, co 2, lett. e) – Differenziali cessati anni precedenti – misura intera	474.356	362.424	111.932
C) Incrementi risorse stabili ex art. 63 Ccnl 2016-2018 non sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 63, co 2. lett. f) – 0,1% monte salari 2015 pers. cat. B/C/D	15.634	15.634	0
D) Totale incrementi risorse stabili	**549.682**	**426.878**	**122.804**
E) Totale risorse stabili ex art. 63 Ccnl 2016-2018 (quadro A + quadro D) di cui:	**1.365.283**	**1.242.479**	**122.804**
sottoposte al limite di cui all'art. 75. Co 2, D. Lgs n.75/2017	1.349.649	1.226.845	122.804

FONDO EX ART. 63 (CAT. B/C/D)	2021	2020	Differenza 2021-2020
F) Risorse variabili Ccnl 2016/2018			
Sottoposte al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 63, co 3, lett. c) – Risorse derivanti da disposizioni di legge	63	0	63
Art. 63, co 3, lett. d) – RIA personale cessato – rateo	4.214	10.350	-6.136
Non sottoposte al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 63, co 3, lett. a) – Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. 449/1997 anche per attività in conto terzi	176.478	88.129	88.349
Art. 63, co 3, lett. c) – Risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi alla progettazione; incentivi per funzioni tecniche; dip. di eccellenza)	3.756	0	3.756
	35.186	0	35.186
	14.362	22.776	-8.414
Art. 63, co 3, lett. d) – Differenziale cessati – rateo	40.198	68.991	-28.793
Art. 63, co 3, lett. e) – Risparmi da straordinario	19.308	58.218	-38.910
Art. 64, co 6 – Somme non utilizzate Fondo anno precedente	30.314	18.632	11.682
Altre risorse variabili	321.937	423.290	-101.353
Totale risorse variabili sottoposte al limite	*4.277*	*10.350*	*-6.073*
Totale risorse variabili non sottop. al limite	*641.539*	*680.036*	*-38.497*
Totale risorse variabili	**645.816**	**690.386**	**-44.570**

G) Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione Fondo per Peo B-C-D (art. 88, co 4, Ccnl 06-09) decorrenza tra 1.1.2017 e 31.12 anno precedente quello di riferimento	416.577	244.075	172.502
Decurtazione Fondo BCD 2004 – 10% (art. 1 co 189 L. 266/05)	58.166	58.166	0
Decurtazione permanente (art. 1 co 456 L. 147/2013)	266.472	266.472	0
Decurtazione D. Lgs. 75/2017 art. 23, co 2 (limite 2016)	176.421	153.692	22.729
Decurtazione per piano di recupero (art. 40, co 3 quinquies D. Lgs n. 165/2001)	0	721	-721
Totale decurtazioni	**917.636**	**723.126**	**194.510**

FONDO EX ART. 63 (CAT. B/C/D)	2021	2020	Differenza 2021-2020
Risorse Fondo sottoposto a certificazione			
Risorse stabili come certificate nel fondo 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 63, co 1 Ccnl 2016-2018 (quadro A)	815.601	815.601	0
Incrementi risorse stabili Ccnl 2016/2018 (quadro D)	549.682	426.878	122.804
Risorse variabili (quadro F)	645.816	690.386	-44.570
Decurtazioni del Fondo (quadro G)	917.636	723.126	194.510
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**1.093.463**	**1.209.739**	**-116.276**
Totale Fondo sottoposto a certificazione con oneri a carico Ente + Irap	1.456.989	1.615.831	-158.842

Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nell'ambito del budget economico e degli investimenti unico di Ateneo il Fondo per la retribuzione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo viene iscritto, in sede di previsione iniziale, per un importo provvisorio calcolato secondo la normativa riguardante la composizione dei Fondi al momento vigente e tenuto conto dei dati disponibili. Successivamente il Fondo viene rideterminato, a seguito del consolidamento dei dati e ad eventuali sopravvenute innovazioni legislative, e sottoposto alla certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti e al Consiglio di Amministrazione.
Da tali revisioni può derivare un eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio.
Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale che vengono imputate per anno di competenza e per istituto specifico in modo che non sia possibile superare i limiti di spesa del fondo sia per la totalità che per le singole poste.

Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2020 è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 23 settembre 2021 (verbale n. 463), unitamente all'Accordo sul suo utilizzo. Il totale delle poste del

Fondo trattamento accessorio ex art. 63 ammonta ad Euro 1.209.739 mentre il totale delle somme compiutamente utilizzate, come risultante dalle scritture contabili dell'Amministrazione verificate a consuntivo, ammonta ad Euro 1.148.616. Risulta, pertanto, rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel budget economico e degli investimenti unico di Ateneo 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2020, per un importo pari ad *Euro 813.996* (Euro 1.080.173 lordo Ateneo), allocato sui progetti solo costi della UA.A.AMM.SAEF.13.13.10 (progetti ACCPERS-ART.87-DACONTRATTARE, ACCPERS-ART.87-RIENTRI e sulla voce A.S.10.300.080.100 Interventi per la produttività generale a personale t.a.).
L'importo relativo agli incentivi per la progettazione pari ad *Euro 3.756* (Euro 4.984 lordo Ateneo) e quello relativo agli incentivi per funzioni tecniche pari ad *Euro 35.234* (Euro 46.756 lordo Ateneo) trovano copertura nei quadri economici delle singole opere, come riportato nei relativi decreti di liquidazione.
L'importo relativo al residuo straordinario anno 2020 pari ad *Euro 19.308* (Euro 25.622 lordo Ateneo), confluito per disposizione contrattuale nel Fondo in questione, trova copertura nel residuo del budget 2020 relativo alla voce ACCPERS-LAVORO-STRAORDINARIO della UA.A.AMM.SAEF.13.19.10.
Il totale delle voci sopra menzionate risulta pari ad *Euro 856.159* e corrisponde all'importo totale del Fondo sottoposto a certificazione.

Il fondo trova copertura secondo le modalità indicate nella tabella sottostante:

Importo lordo dip. €	*Importo lordo Ateneo €*	*Copertura finanziaria*
813.996	1.086.138	Budget economico e degli investimenti unico di Ateneo 2021 – Progetti ACCPERS-ART87-DA CONTRATTARE, ACCPERS-ART87-RIENTRI e sulla voce A.S.10.300.080.100 Interventi per la produttività generale a personale t.a. della UA.A.AMM.SAEF.20.10.10
126.886	168.378	Risorse derivanti dalla regolamentazione attività conto terzi – progetto ACCPERS-PROD-PTA-18 anno 2021
20.326	26.972	Risorse derivanti dalla regolamentazione attività conto terzi – progetto CTC TRASFERIMENTIDIP-CONTOTERZI anno 2021
25.266	33.527	Progetto TRASFERIMENTIDIP-RIMBORSISTIP della UA.A.RIC.COM.85 (Progetto Pacinno)
19.308	25.621	Risorse in accantonamento 2020 derivanti dal progetto ACCPERS-LAVORO-STRAORDINARIO della UA.A.AMM.SAEF.20.13.22 (Costi accessori del personale) – residuo budget straordinario 2020

39.005	51.760	Incentivi per funzioni tecniche – copertura nei quadri economici delle singole opere come risulta dalle rendicontazioni effettuate e riportato nei decreti di liquidazione incentivi
14.362	19.058	Progetti DIPECCELLENZA-MATGEOSC e DIPECCELLENZA-SCMED della UA.A.AMM.SIST.13.16.13 Ricerca nazionale – anno 2021
4.000	5.308	Ricavi (contributi da candidati partecipazione a concorsi)-Progetto UA.A. AMM. SAEF.20.13.28-A.R. 10.500.090
30.314	40.227	Importi Fondo accessorio non utilizzati nell'anno 2020 – risorse portate in accantonamento al Fondo anno 2020 di cui alla nota prot. n. 40734 dell'11/3/2021
1.093.463	**1.456.989**	**Totale Fondo sottoposto a certificazione**

F.to Il Direttore Generale
Dott.ssa Luciana Rozzini

Firmato digitalmente da: Luciana Rozzini
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324
Unità organizzativa: AREA SERVIZI ICT
Data: 15/03/2023 13:52:30

ac

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE
Area Risorse Umane
Settore Personale tecnico amministrativo
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA RICERTIFICAZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP E LA CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO E ACCORDO ECONOMICO 2021

FONDO ART. 65 CCNL 2016-2018 (Pers. cat. EP) – Anno 2021

Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente.

La costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 novembre 2021 (verbale n. 467) per un ammontare complessivo di risorse pari ad Euro 307.402 (di cui fisse Euro 264.141 e variabili Euro 43.261).
Successivamente alla predetta certificazione sono state individuate ulteriori poste di risorse variabili di cui si dà atto nella presente relazione.

Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate: Euro 409.529
*Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl: Euro 1.051 (*Ai sensi del D.L. 135/2018 convertito in L. 12/2019, il limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017 non opera con riferimento a questa voce).
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Euro 59.297

Complessivamente le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, ammontano *ad Euro 469.877* (di cui Euro 468.826 soggetti a limite ed Euro 1.051 non soggetti a limite) e risultano invariate rispetto la precedente certificazione del Fondo 2021.

Sezione 2 – Risorse variabili

Le poste valorizzate in questa sezione si riferiscono a risorse che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e vengono quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.
A partire dal 2018, per previsione contrattuale, tra le risorse variabili vengono inseriti gli importi relativi alle mensilità residue della retribuzione individuale di anzianità e dei differenziali del personale cessato di categoria EP che negli anni precedenti confluivano nel Fondo ex art. 87 Ccnl 2006-2009.
Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 l'esposizione viene declinata ordinatamente

per le voci che rientrano nella volontà calmierativa del legislatore e per le risorse escluse dai limiti imposti dalla norma.

Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs n. 75/2017

- *Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato cat. EP mensilità residue (art. 65, co 3, lett. d) Ccnl 2016-2018)*: *Euro 393*. Importo invariato rispetto la precedente certificazione.

Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs n. 75/2017

- *Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. 449/1997 anche per attività in conto terzi (art. 65, co3, lett. a) Ccnl 2016/2018)*: trattasi di risorse derivanti da fonti esterne all'Amministrazione e rese disponibili alla contrattazione integrativa in applicazione della regolamentazione di Ateneo sotto indicata, non individuate nella precedente certificazione del Fondo:

  Regolamento per lo svolgimento di attività retribuite a favore di soggetti terzi, pubblici e privati e la corresponsione al personale di compensi ai sensi dell'art. 63 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità" in vigore dal 13 aprile 2016 al 31 dicembre 2020: *Euro 4.825,* di cui Euro 3.185 destinati all'incentivazione dell'attività diretta.
- *Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, co 4, 5,e 6 del d.l. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 65, co3, lett.b) Ccnl 2016-2018:* voce non valorizzata
- *Risorse derivanti da disposizioni di legge (art. 65, co3, lett. c) Ccnl 2016-2018):*
  a) *Euro 3.440:* incentivi alla progettazione di cui all'art. 92 del D. Lgs. n. 163/2006. Importo invariato rispetto la precedente certificazione.
  b) *Euro 20.303:* incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016, riferiti al periodo successivo all'entrata in vigore della L. 205/2017 (1° gennaio 2018) che, al comma 526 dell'art. 1, stabilisce che gli incentivi in questione non sono soggetti al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017. L'importo è stato aggiornato rispetto alla precedente certificazione, a consuntivazione d'anno.
  c) *Euro 1.393* derivanti da finanziamento ex L. 232/2016 a titolo di premialità del personale tecnico amministrativo impegnato nei progetti dei "Dipartimenti di eccellenza" di Scienze mediche, chirurgiche e della salute e di Matematica e Geoscienze (importo non individuato nella precedente certificazione).
- *Differenziale cessati di categoria EP mensilità residue (art. 65, co 3, lett. d) Ccnl 2016-2018): Euro 6.558.* Importo invariato rispetto la precedente certificazione.
- *Risorse di cui all'art. 75, comma 8, del Ccnl 2006-2009 (art. 65, co 3, lett. e) Ccnl 2016-2018):* voce non valorizzata;
- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art. 65, co 3, lett. f) Ccnl 2016-2018):* voce non valorizzata;
- *Altre risorse variabili: Euro 22.749* relativi al finanziamento ottenuto in base alla L.R. 2/2011, art. 4, comma 2, lett. a), b) e c) e L.R. 18/2011, art. 9, commi 29-31 - Fondo

per il finanziamento del sistema universitario regionale - per l'anno 2021, riguardante i finanziamenti finalizzati ad iniziative istituzionali direttamente riconducibili alle attività di ricerca e formazione, progetti di ricerca e trasferimento tecnologico e iniziative di innovazione organizzativa e gestionale. Voce invariata rispetto la precedente certificazione.

- *Somme non utilizzate fondo anno precedente (art. 66, co 4 Ccnl 2016/2018):* (importo non individuato nella precedente certificazione) *Euro 9.752.* Questo importo rappresenta il risparmio delle risorse fisse definitivamente non utilizzate del Fondo dell'anno 2020, depurate delle quote che la normativa espressamente vieta di riportare al Fondo dell'anno successivo. Si riporta, per maggior completezza, il prospetto relativo all'importo individuato:

Poste autorizzate relative al Fondo 2020 (v. CCI del 6 ottobre 2021)	*Somme utilizzate*	*Importo non erogato per malattia e/o valutazione non piena*	*Somme non utilizzate, portate in aumento Fondo 2021*
€ 18.000 destinati alla progressione economica orizz.le	*€ 16.683* disp. di pagamento prot. n. 10522 del 27/1/2021	Non previsto	*€ 1.317*
€ 247.543 destinati alla retribuzione di posizione e risultato	*€ 236.811* disp. di pagamento prot. n. 5059 del 16/1/2020 e n. 52713 del 14/4/22	€ 2.297	*€ 8.435*

- *Sezione 3 – Decurtazioni del Fondo*
  - *Decurtazione del Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 88, co 4, Ccnl 2006-2009*): *Euro 41.344*
  - *Decurtazione per limite art. 1, co 189, L. 266/2005 (2004-10%): Euro 36.804*
  - *Decurtazione permanente ex art. 1, co 456, L. n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014): Euro 74.075* per rispetto del limite 2010 ed *Euro 21.192* per applicazione della riduzione proporzionale del personale cessato dal servizio;
  - *Decurtazione ex art. 23, co 2. D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017* (rispetto del limite 2016): *Euro 32.353*.

L'ammontare delle decurtazioni rimane invariato rispetto la precedente certificazione del Fondo.

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Importo lordo dipendente - €	Importo con oneri a carico Ente + Irap - €
Totale risorse stabili *(risorse storiche consolidate + incrementi)* ***sottoposte al limite*** *di cui all'art. 23, co 2, D. Lgs 75/2017*	468.826	623.381
Totale risorse stabili non sottoposte al limite *di cui all'art. 23, co 2, D. Lgs 75/2017*	1.051	1.395
Totale risorse variabili sottoposte al limite *di cui all'art. 23, co 2, D. Lgs 75/2017*	393	522
Totale risorse variabili non sottoposte al limite *di cui all'art. 23, co 2, D. Lgs 75/2017*	69.020	91.590
Totale decurtazioni del Fondo	205.768	273.054
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**333.522**	**443.834**

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio EP: Euro 118.009 (comprensivi degli effetti degli incrementi tabellari definiti nel CCNL 2016/2018 pari ad Euro 5.353, extra limite 2016 ai sensi dell'art. 11 del D.L. 135/2018). Importo invariato rispetto la precedente certificazione.

Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Sez. 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non risultano regolate dal presente Accordo le risorse destinate all'istituto della progressione economica orizzontale anno 2021 pari ad *Euro 22.000*, individuate tramite Verbale d'intesa stipulato tra le Parti (prot. n. 159996 del 15 dicembre 2021), onde consentire l'espletamento della procedura entro il 31 dicembre dell'anno in questione, già sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori dei conti (verbale n. 469 del 24 gennaio 2022).

Le risorse sono state impiegate in applicazione di quanto disposto dall'art. 3 del Contratto collettivo integrativo di Ateneo del 5 ottobre 2020 riguardante i criteri per la progressione economica orizzontale per il triennio 2020 – 2022.

Non risultano, inoltre, regolamentati dal presente Accordo gli importi derivanti da fonti esterne all'Amministrazione e destinati all'incentivazione del personale a seguito di disposizioni di legge e disciplinati dalla regolamentazione di Ateneo in materia. Trattasi degli importi riferiti all'attività conto terzi, ai progetti di Ateneo (compresi quelli riferiti ai Dipartimenti di eccellenza), alle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs n. 50/2016 e alle risorse provenienti dal finanziamento regionale ex L.R. 2/2011. Tali importi sono indicati nella tabella di cui all'art. 15 del CCI sottoposto a certificazione (punti 1, 3, 4 e 5) e ne è stata data già evidenza nella prima parte della presente relazione (v. risorse variabili del Fondo).

Sez. 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCI in questione individua la seguente ripartizione del fondo ex art. 65 CCNL 19.04.2018 per l'anno 2021:

	Fondo ex art. 65 CCNL 19.4.2018 – anno 2021	**Importi - Euro** *(al lordo dipendente)*	**Note**
Risorse fisse e variabili	1. Progressione economica all'interno della categoria (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	22.000	Risorse fisse
	2. Retribuzione di posizione e risultato	260.452	Fisse: 242.141 Var: 18.311
	3. Attività Gestione diretta progetti ex art.18 Reg.to c.to terzi (in vigore per il periodo 2016-2020)	3.185	66% dell'importo disponibile (v. art. 75 co 9 CCNL 2008) Ris. variabili
		1.393	Attività diretta premialità Dip.eccellenza (ris. variab.) 66% dell'importo disponibile (v. art. 75 co 9 CCNL 2008)
	4. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e norme precedenti)	23.743	Risorse variabili
	5. Progetti (RAFVG)	22.749	Risorse variabili
	Totale:	**333.522**	

Sez. 3 – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sez. 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: *Euro 0*
b) Totale disposizioni non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo: *Euro 73.070* come specificato nella sezione 1;
c) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: *Euro 260.452*;
d) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: *Euro 0*

Sez. 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio - Impieghi EP: Euro 101.056. La voce è stata calcolata prendendo a riferimento le progressioni orizzontali a carico del bilancio del personale in servizio di cat. EP al 1° gennaio 2021, tenendo conto delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2021.

Sez. 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La copertura delle progressioni economiche orizzontali per un importo totale pari ad *Euro 22.000* e della retribuzione di posizione per un importo teorico pari ad *Euro 203.000* è garantita con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità *(Euro 264.141),* come stabilito dal CCNL del 19 aprile 2018 in materia di utilizzo delle risorse certe e stabili.

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Per la corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo tiene conto dei seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, esclusivamente per giornate di prestazione effettiva dell'attività)
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi operativi;
- conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo.

c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa sono effettuate nel rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 ed alla L. n. 15/2009. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e, comunque, non oltre la percentuale del 50% del totale degli aventi diritto.
La selezione, a cadenza annuale, è realizzata mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL 16.10.2008 (formazione certificata e pertinente, arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, qualità delle prestazioni individuali, anzianità di servizio e titoli culturali e professionali).
Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato", con la finalità di garantire che ogni area di ciascuna categoria riceva una quota di fondo proporzionale alle rispettive esigenze.

Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

FONDO EX ART. 65 (CAT. EP)	**2021**	**2020**	**Differenza 2021-2020**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
A) Risorse stabili del precedente Fondo come certificate nel fondo 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 63, co 1 Ccnl 2016-2018	**409.529**	**409.529**	**0**
B) Incrementi risorse stabili ex art. 65 Ccnl 2016-2018 sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 65, co 2, lett. a) – RIA personale cessato - misura intera	9.748	8.061	1.687
Art. 65, co 2, lett. d) – Differenziali cessati – misura intera	49.549	30.599	18.950
C) Incrementi risorse stabili ex art. 65 Ccnl 2016-2018 non sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 65, co 2, lett. e) – 0,1% monte salari 2015 pers. cat. EP	1.051	1.051	0
D) Totale incrementi risorse stabili	**60.348**	**39.711**	**20.637**
E) Totale risorse stabili ex art. 65 Ccnl 2016-2018 (quadro A + quadro D) di cui:	**469.877**	**449.240**	**20.637**
sottoposte al limite di cui all'art. 75, co 2, D. Lgs 75/2017	468.826	448.189	20.637

FONDO EX ART. 65 (CAT. EP)	2021	2020	Differenza 2021-2020
F) Risorse variabili Ccnl 2016/2018			
Sottoposte al limite di cui all'art. 23, co2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 65, co 3, lett. d) – RIA personale cessato – rateo	393	818	-425
Non sottoposte al limite di cui all'art. 23, co2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 65, co 3, lett. a) – Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. 449/1997 anche per attività in conto terzi	4.825	0	4.825
Art. 65, co 3, lett. c) – Risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi alla progettazione, incentivi per funzioni tecniche, dip. di eccellenza)	3.440	0	3.440
	20.303	0	20.303
	1.393	0	1.393
Art. 65, co 3, lett. d) – Differenziale cessati – rateo	6.558	2.389	4.169
Art. 66, co 4 – Somme non utilizzate Fondo anno precedente	9.752	1.775	7.977
Altre risorse variabili	22.749	29.911	-7.162
Totale risorse variabili sottoposte al limite	393	818	-425
Totale risorse variabili non sottoposte al limite	69.020	34.075	34.945
Totale risorse variabili	**69.413**	**34.893**	**34.520**

G) Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione Fondo per Peo EP (art. 88, co 4, ccnl 06-09) decorrenza tra 1.1.2017 e 31.12 anno precedente quello di riferimento	41.344	24.661	16.683
Decurtazione Fondo EP 2004 – 10% (art. 1 co 189 L. 266/2005)	36.804	36.804	0
Decurtazione permanente (art. 1 co 456 L. 147/2013)	95.267	95.267	0
Decurtazione D. Lgs. 75/2017 art. 23, co 2 (limite 2016)	32.353	28.491	3.862
Decurtazione per piano di recupero (art. 40, co 3 quinquies D. Lgs n. 165/2001)	0	3.456	-3456
Totale decurtazioni	**205.768**	**188.679**	**17.089**

FONDO EX ART. 65 (CAT. EP)	2021	2020	Differenza 2021-2020
Risorse Fondo sottoposto a certificazione			
Risorse stabili come certificate nel 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 65, co 1 Ccnl 2016-2018 (quadro A)	409.529	409.529	0
Incrementi risorse stabili Ccnl 2016/2018 (quadro D)	60.348	39.711	20.637
Risorse variabili (quadro F)	69.413	34.893	34.520
Decurtazioni Ccnl 2016/2018 (quadro G)	205.768	188.679	17.089
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**333.522**	**295.454**	**38.068**
Totale Fondo sottoposto a certificazione con oneri a carico Ente + Irap	443.834	393.089	50.745

Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nell'ambito del budget economico e degli investimenti unico di Ateneo il Fondo per la retribuzione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo viene iscritto, in sede di previsione iniziale, per un importo provvisorio calcolato secondo la normativa riguardante la composizione dei Fondi al momento vigente e tenuto conto dei dati disponibili. Successivamente il Fondo viene rideterminato, a seguito del consolidamento dei dati e ad eventuali sopravvenute innovazioni legislative, e sottoposto alla certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti e al Consiglio di Amministrazione.
Da tali revisioni può derivare un eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio.
Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale che vengono imputate per anno di competenza e per istituto specifico in modo che non sia possibile superare i limiti di spesa del fondo sia per la totalità che per le singole poste.

Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2020 è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 23 settembre 2021 (verbale n. 463), unitamente all'Accordo sul suo utilizzo. Il totale delle poste del Fondo trattamento accessorio ex art. 65 ammonta ad Euro 295.454 mentre il totale delle somme compiutamente utilizzate, come risultante dalle scritture contabili dell'Amministrazione verificate a consuntivo, ammonta ad Euro 283.405. Risulta, pertanto, rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura secondo le modalità indicate nella tabella sottostante:

Importo lordo dip. €	*Importo lordo Ateneo €*	*Copertura finanziaria*
293.809	391.135	Budget economico e degli investimenti unico di Ateneo 2021 – Progetti ACCPERS-ART90-POSIZIONE-EP / ACCPERS-ART90-RISULTATO-EP e sulla voce A.S.10.300.080.100 "Interventi per la produttività generale a personale t.a." della UA.A.AMM.SAEF.20.10.10
4.825	6.403	Risorse derivanti dalla regolamentazione attività conto terzi – progetto ACCPERS-PROD-PTA-18 anno 2021
1.393	1.848	Progetti DIPECCELLENZA-MATGEOSC e DIPECCELLENZA-SCMED della UA.A.AMM.SIST.13.16.13 Ricerca nazionale – anno 2021
23.743	31.507	Incentivi per funzioni tecniche – copertura nei quadri economici delle singole opere come risulta dalle rendicontazioni effettuate e riportato nei decreti di liquidazione incentivi
9.752	12.941	Importi Fondo accessorio non utilizzati nell'anno 2020 – risorse portate in accantonamento al Fondo anno 2020 di cui alla nota prot. n. 40734 dell'11/3/2021
333.522	**443.834**	**Totale Fondo sottoposto a certificazione**

F.to Il Direttore Generale
dott.ssa Luciana Rozzini

Firmato digitalmente da: Luciana Rozzini
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324
Unità organizzativa: AREA SERVIZI ICT
Data: 15/03/2023 13:52:52