UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RIGUARDANTE L'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'IMPIEGO DEI SISTEMI DI VIDEOSORVEGLIANZA PRESSO LE STRUTTURE, AREE DI PERTINENZA E SEDI DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE

REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3 – SEXIES, D. LGS. n. 165/2001, DELLA CIRCOLARE MEF N. 25/2012 E DELLE RELATIVE NOTE APPLICATIVE

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	14 febbraio 2023 (ipotesi di Accordo)	
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione fino a successivo Accordo in materia.	
Composizione della delegazione trattante		**Firmatari**
	Parte Pubblica: Rettore Direttore Generale **Parte Sindacale:** *Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione* FLC CGIL CISL SCUOLA (ora CISL FSUR) FED. UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL FED. GILDA UNAMS *Rappresentanti sindacali unitari* DEL GOS Massimo MANTELLO Bruno MARGETIC Helga MORELLI Paola MORETTI Sylvio	**Parte Pubblica:** Rettore Direttore Generale **Parte Sindacale:** *Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione* FLC CGIL FED. UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL FED. GILDA UNAMS *Rappresentanti sindacali unitari* DEL GOS Massimo MARGETIC Helga MORELLI Paola

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste
www.units.it – ateneo@pec.units.it

Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli
Tel. +39 040 558 2579
rel.sindacali@amm.units.it

		SLATAPER Matteo SOMMARIVA Michele TIGANI SAVA Elisabetta ZEBOCHIN Ferdinando	SLATAPER Matteo SOMMARIVA Michele
Soggetti destinatari		Tutta la comunità universitaria	
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)		L'Accordo in questione riguarda l'impiego dei sistemi di videosorveglianza presso le strutture, aree di pertinenza e sedi dell'Università degli Studi di Trieste	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	In corso	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera CdA del 27 gennaio 2023 è' stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 – anno 2023, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 che unifica in sé i Piani della performance, di formazione, del lavoro agile, dell'anticorruzione e della programmazione del fabbisogno del personale. Con la medesima delibera è stato, inoltre, aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo.	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d. lgs 14 marzo 2013 n. 33 e successive modifiche e integrazioni.	
		La Relazione sulla Performance 2021 è stata validata da parte dell'OIV/NV nella seduta del 14 giugno 2022 ed è stata approvata dal CdA in data 24 giugno 2022.	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto (per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato)*

In data 14 febbraio 2023 la delegazione di Parte Pubblica e quella di Parte Sindacale hanno sottoscritto, sulla base dell'intesa raggiunta in sede di contrattazione integrativa, l'ipotesi di Accordo relativo all'impiego dei sistemi di videosorveglianza presso le strutture, aree di pertinenza e sedi dell'Ateneo.

La stipula del predetto Accordo nasce dalla necessità di:

a. garantire la sicurezza e l'incolumità di studenti, personale, collaboratori, fornitori e visitatori a qualunque titolo che accedono alle strutture, aree di pertinenza e sedi dell'Ateneo;

b. tutelare il patrimonio mobiliare e immobiliare, di proprietà o in gestione dell'Università, da atti vandalici, furti e danneggiamenti;
c. cooperare alla tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica e alla rilevazione, alla prevenzione e all'accertamento di illeciti;
d. beneficiare dell'azione deterrente, insita nei sistemi di videosorveglianza.

L'art. 4 della Legge n. 300/1970 consente all'Ente di prevenire comportamenti illeciti messi in atto all'interno dello stesso, utilizzando impianti audiovisivi e altri strumenti per scopi leciti e legittimi subordinando, però, l'installazione dei sistemi di videosorveglianza alla preventiva sottoscrizione di uno specifico Accordo stipulato con la rappresentanza sindacale.

Viene previsto l'utilizzo degli impianti di videosorveglianza laddove necessario e ove non sia possibile individuare misure alternative meno invasive dei diritti e libertà degli interessati.

L'installazione e l'utilizzo degli impianti di videosorveglianza avvengono nel rispetto dei seguenti principi:

a. rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati con particolare riferimento alla riservatezza e all'identità personale;
b. liceità, necessità e proporzionalità che implicano la limitazione delle finalità e la minimizzazione dei dati, di trasparenza e di partecipazione di cui all'art. 5 del GDPR.

Ne consegue l'esclusione dell'installazione di telecamere in zone quali i servizi igienici, le zone ristoro e in corrispondenza degli orologi marcatempo nonché, nel rispetto della tutela della libertà di insegnamento, studio e ricerca costituzionalmente garantite, all'interno dei locali nei quali si svolgono attività di didattica, studio e ricerca. Resta in ogni caso esclusa la possibilità di ripresa negli uffici/locali dove il personale universitario presta la propria attività lavorativa.

Il trattamento dei dati personali, acquisiti attraverso i sistemi di videosorveglianza, avviene in conformità alle disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196) e del GDPR (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali – Regolamento UE 27 aprile 2016, n.679).

È previsto un aggiornamento periodico da parte degli Uffici Tecnici dello stato di attuazione dell'impianto di videosorveglianza finalizzato al suo mantenimento / rafforzamento / ridimensionamento / modificazione.

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, inoltre, convengono sull'effettuazione di una verifica congiunta in merito allo stato di attuazione dell'Accordo integrativo, oggetto della presente certificazione, e sulla condivisione, al bisogno, di eventuali specifiche problematiche legate alla sicurezza.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente all'ipotesi di Accordo sottoscritta.

c) Effetti abrogativi impliciti

L'Accordo in questione non contiene effetti abrogativi impliciti.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Parte non pertinente all'ipotesi di Accordo sottoscritta.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Parte non pertinente all'ipotesi di Accordo sottoscritta.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'obiettivo del presente Accordo è il miglioramento delle condizioni di sicurezza di tutta la comunità universitaria e la salvaguardia del patrimonio dell'Ateneo.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili rispetto a quelle già fornite allo scopo.

F.to Il Direttore generale
Dott.ssa Luciana Rozzini

Firmato digitalmente da: Luciana Rozzini
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324
Unità organizzativa: AREA SERVIZI ICT
Data: 14/02/2023 14:17:11

Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli
Tel. +39 040 558 2579
rel.sindacali@amm.units.it

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RIGUARDANTE L'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'IMPIEGO DEI SISTEMI DI VIDEOSORVEGLIANZA PRESSO LE STRUTTURE, AREE DI PERTINENZA E SEDI DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3 – SEXIES, D. LGS. n. 165/2001, DELLA CIRCOLARE MEF N. 25/2012 E DELLE RELATIVE NOTE APPLICATIVE

Considerato che l'ipotesi di Accordo in questione fa riferimento esclusivamente all'impiego dei sistemi di videosorveglianza presso le strutture, aree di pertinenza e sedi dell'Ateneo non si procede alla redazione della relazione tecnico finanziaria, orientata all'esposizione della costituzione del Fondo trattamento accessorio ed alla sua destinazione.

Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Vedi premessa.

Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione*

Sezione II *Destinazioni specificamente regolate dal C.I.*

Sezione III *Destinazioni ancora da regolare*

Sezione IV *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Sezione V *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Sezione VI *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Vedi premessa.

Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Vedi premessa.

Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Vedi premessa.

F.to Il Direttore Generale
dott.ssa Luciana Rozzini

Firmato digitalmente da: Luciana Rozzini
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324
Unità organizzativa: AREA SERVIZI ICT
Data: 14/02/2023 14:17:28

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste
www.units.it – ateneo@pec.units.it

Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli
Tel. +39 040 558 2579
rel.sindacali@amm.units.it