

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RIGUARDANTE L'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO DI ATENEO SULL'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –  
Anno 2017 E RICERTIFICAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX  
ARTT. 87 CCNL 16.10.2008

REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3 – SEXIES, D. LGS. n. 165/2001, DELLA  
CIRCOLARE MEF N. 25/2012 E DELLE RELATIVE NOTE APPLICATIVE

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	5 dicembre 2018	
Periodo temporale di vigenza	Il CCI entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione e produce i suoi effetti dall'anno 2017 fino alla stipulazione di successivo CCI	
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica:</b> Rettore Direttore Generale</p> <p><b>Parte Sindacale:</b> <i>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</i> FLC CGIL CISL SCUOLA FED. UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL FED. GILDA UNAMS</p> <p><i>Rappresentanti sindacali unitari</i> BOGLICH Elisabetta CSAKI Anna DEL GOS Massimo MANTELLO Bruno MARGETIC Helga MORELLI Paola SLATAPER Matteo TIGANI SAVA Elisabetta ZEBOCHIN Ferdinando</p>	<p style="text-align: center;"><b>Firmatari</b></p> <p><b>Parte Pubblica:</b> Rettore Direttore Generale</p> <p><b>Parte Sindacale:</b> <i>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</i> FLC CGIL  SNALS CONFSAL</p> <p><i>Rappresentanti sindacali unitari</i> BOGLICH Elisabetta CSAKI Anna DEL GOS Massimo  MARGETIC Helga MORELLI Paola SLATAPER Matteo</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ricognizione delle risorse finanziarie disponibili per il trattamento accessorio anno 2017</li> </ul>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ripartizione delle risorse ex art. 88 CCNL 16.10.2008</li> <li>• Indennità di responsabilità personale cat. B, C e D</li> <li>• Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti (personale cat. B, C e D)</li> <li>• Indennità mensile ex art. 41, co 4, CCNL 27.01.2005</li> <li>• Produttività e miglioramento dei servizi</li> <li>• Incarichi aggiuntivi personale cat. EP</li> <li>• Retribuzione di risultato personale di cat. EP</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	<p>Con verbale n. 418 del 7 maggio 2018 il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017.</p> <p>Con verbale n. 422 del 28 novembre 2018 il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2017.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con delibera CdA 27 gennaio 2017 è stato adottato il Piano della performance integrato 2017 previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009. Il Piano integrato, adottato secondo le linee guida dell'ANVUR di luglio 2015, risponde ai contenuti previsti per i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piano delle performance</li> <li>- Piano triennale di prevenzione della corruzione</li> <li>- Piano triennale per la trasparenza e l'integrità</li> </ul>
		I precedenti Piano triennale di prevenzione della corruzione – 2015/2017 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015/2017 sono stati approvati dal CdA 29 gennaio 2016
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 d. lgs. 150/2009
		La Relazione sulla Performance 2017 è stata validata da parte dell'OIV/NV nelle sedute del 6 luglio e 5 novembre 2018.
		Si precisa che il modello di valutazione del personale tecnico-amministrativo è stato aggiornato nel rispetto del quadro normativo in vigore, in particolare il d.lgs. 150/2009, ed il Sistema di misurazione e valutazione attualmente in vigore è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2015 ed aggiornato con delibera del Consiglio di amministrazione del 26 gennaio 2018, previo parere vincolante del Nucleo di valutazione del 22 gennaio 2018

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato)*

Nel mese di ottobre 2018 si è concluso il negoziato con la Parte sindacale riguardante: a) l'utilizzo del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività ex art. 87 CCNL 16.10.2008 secondo la disciplina di cui all'art. 88 CCNL 16.10.2008; b) l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità ex art. 90 CCNL 16.10.2008 (solo per la parte riguardante i valori retributivi collegati ai risultati).

Entrando nel merito dell'Accordo si evidenzia quanto segue.

Dopo le disposizioni di carattere generale in ordine a campo di applicazione, durata e decorrenza, nei singoli articoli, in sintesi, si conviene quanto sotto riportato:

- all'articolo 3 viene effettuata una ricognizione delle risorse finanziarie disponibili per il trattamento accessorio dell'anno 2017, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 418 del 7 maggio 2018 e come riviste nei termini di cui alla presente relazione;
- all'articolo 4 viene formulata un'ipotesi di ripartizione del fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 (Fondo trattamento accessorio personale di cat. B,C, e D) fra i vari istituti contrattuali;
- l'articolo 5 riguarda l'indennità per il personale di categoria B, C e D destinatario di incarico di responsabilità. Per l'anno 2017, in funzione dell'invarianza delle risorse finanziarie destinate dalle Parti all'istituto e della complessità degli incarichi, ormai effettuata la "pesatura" degli incarichi in essere, si è potuto procedere ad un leggero incremento degli importi delle indennità correlate alle diverse fasce di complessità stabilite nell'allegato 1 dell'Accordo.  
Si precisa che la fascia di complessità è stata individuata in applicazione degli indicatori per la determinazione della complessità dell'incarico di cui al CCI Anno 2015 sottoscritto in data 26 settembre 2016, tenuti fermi anche per gli anni 2016 e 2017.  
La modalità di erogazione dell'indennità è rimasta invariata rispetto agli anni precedenti (70% del valore annuo quale indennità di posizione/retribuzione di funzione e fino al 30% quale indennità di risultato a seguito della verifica dei risultati raggiunti);
- l'articolo 6 riguarda i compensi per la remunerazione di compiti che comportano un rischio particolarmente rilevante riconosciuti al personale di cat. B, C e D in forza di disposizioni di legge o regolamento ed è rimasto invariato rispetto a quanto contenuto nell'Accordo 2016;
- l'articolo 7 riguarda l'indennità mensile prevista dall'art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005 ed è rimasto invariato rispetto a quanto contenuto nell'Accordo 2016;
- l'articolo 8 riguarda, in applicazione del Regolamento per lo svolgimento di attività retribuite a favore di terzi, l'alimentazione del Fondo comune di Ateneo e del Fondo per la produttività individuale (remunerazione attività dirette conto terzi) la cui distribuzione è disciplinata dai successivi articoli 9 e 10 lett. g);
- l'articolo 9 riguarda la ripartizione delle risorse destinate al finanziamento della produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi che rimane invariata rispetto a quanto già stabilito per l'anno 2016 (determinazione dell'importo da distribuire per categoria, verifica dei risultati raggiunti, individuazione ed erogazione dell'incentivo secondo i criteri di cui all'allegato 3 dell'Accordo, in proporzione alla valutazione conseguita, nella misura ordinariamente spettante secondo il principio di corrispettività, considerati i giorni di effettiva presenza in servizio e l'impegno orario in caso di contratto di lavoro a tempo parziale). L'importo destinato a tale istituto viene distribuito con il sistema del "punto" ovvero il punteggio finale pro capite, ottenuto in applicazione dei criteri di cui sopra, viene moltiplicato per il valore assoluto del punto, ottenuto dividendo il budget da distribuire per l'ammontare complessivo dei punteggi conseguiti dal personale;
- l'articolo 10 riguarda l'incentivazione della produttività individuale intesa come incentivazione di attività/prestazioni aggiuntive rispetto le competenze ordinariamente attribuite, ovvero di prestazioni potenziate dal punto di vista dell'impegno richiesto. Le tipologie di attività e la relativa quota di incentivazione sono rimaste invariate rispetto all'Accordo 2016 eccetto per quello che riguarda "l'attività diretta ex art. 18 del Regolamento conto terzi", rinviata a successivo accordo con CCI 2016 e ora effettivamente disciplinata nell'Atto aggiuntivo n. 2 al CCI 2016;
- l'articolo 11 riguarda: a) la retribuzione degli incarichi aggiuntivi attribuiti al personale di categoria EP in applicazione del "Regolamento per lo svolgimento di attività conto terzi e la corresponsione di compensi ai sensi dell'art. 63 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità" che fa rimando all'Atto aggiuntivo n. 2 al CCI 2016 sopra citato; b) la retribuzione degli incarichi aggiuntivi per la realizzazione di specifici Progetti di Ateneo retribuiti con i criteri illustrati nell'articolo 9 riguardante la produttività collettiva;
- l'articolo 12 stabilisce i valori retributivi collegati ai risultati del personale di categoria EP secondo le percentuali riportate nell'Allegato 2 al Contratto, invariate rispetto al 2016.

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Il Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 per il finanziamento del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo delle categorie B, C e D, per l'anno 2017, ammonta ad Euro 588.125 lordo dipendente (782.230 con oneri + Irap), così come certificato dal Collegio dei Revisori in data 7 maggio 2018 a cui vanno aggiunti Euro 66.883 lordo dipendente (Euro 88.754 con oneri a carico Ente + Irap), come da deliberazione del CdA del 26 ottobre 2018, derivanti dagli apporti al Fondo per la Produttività generale da progetti delle commesse conto terzi disciplinati dal previgente Regolamento, per un totale di Euro 655.008 lordo dipendente (870.984 con oneri + Irap). Gli importi sopra indicati non comprendono la voce relativa ai compensi erogati per attività ex art. 63 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità in base alla previgente regolamentazione (Euro 7.462 lordo dip.), sottratta alla contrattazione integrativa in quanto confluisce nelle risorse del trattamento accessorio con destinazione vincolata e non finanzia incentivi spettanti alla generalità del personale ma è espressamente finalizzata alle attività correlate ai progetti.

Il Fondo ex art. 90 CCNL 16.10.2008 per il finanziamento del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo della categoria EP, per l'anno 2017, ammonta ad Euro 267.921 lordo dipendente (355.531 con oneri + Irap).

Si riportano nella seguente tabella le somme destinate ai vari istituti contrattuali.

	Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2017	Ipotesi di spesa anno 2017	
		Importi - Euro (al lordo dipendente)	Importi - Euro (con oneri a carico Ente, + IRAP)
<b>A. Risorse fisse</b>	<b>A.1.1 Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82)</b>	31.482	43.565
	<b>A.1.2 Indennità di posizione organizzativa cat. C e D – 70% (art. 91)</b>	88.000	116.776
	<b>A.1.3 Indennità per funzioni specialistiche – 70%</b>	19.000	25.213
	<b>A.1.4 Indennità obbligatorie di rischio e assimilate</b>	35.875	47.606
	<b>A.1.5 Indennità mensile ex art. 41, co 4, CCNL 27.01.2005</b>	120.000	159.240
	<b>A.1.6 Da destinare a produttività (v. punto b)</b>	170.050	225.656
<b>B. Risorse variabili</b>	<b>1) Fondo Produttività individuale</b>		
	<b>B.1.1. Incentivi alla performance di cui all'art. 10 del CCI</b>	45.898	60.907
	<b>B.1.2. Indennità risultato posizioni organizzative cat. C e D (fino al 30%)</b>	37.714	50.047
	<b>B. 1.3. Indennità risultato funzioni specialistiche (fino al 30%)</b>	8.142	10.804
	<b>B.1.4. Attività ex art. 18 Gestione progetti Regolamento conto terzi (attività diretta –</b>	0	0

		art. 10 lett. g) CCI)		
	2) Fondo Produttività collettiva			
		B.2.1. Progetti (RA FVG)	77.423	102.740
		B.2.2. Obiettivi collettivi (Fondo comune di Ateneo)	66.883	88.754
		B.2.3. Produttività collettiva	124.591	165.332
		<b>Totale Fondo ex art. 87</b>	<b>655.008</b>	<b>870.984</b>

	Fondo ex art. 90 CCNL 16.10.2008 – anno 2017	Ipotesi di spesa anno 2017	
		Importi - Euro (al lordo dipendente)	Importi - Euro (con oneri a carico Ente, + IRAP)
A. Risorse fisse	A.1.1 Retribuzione di posizione e risultato	262.450	348.271
B. Risorse variabili	B.1.1 Produttività collettiva – Progetti (RA FVG)	5.471	7.260
	<b>Totale Fondo ex art. 90</b>	<b>267.921</b>	<b>355.531</b>

c) *effetti abrogativi impliciti*

L'accordo in questione non contiene effetti abrogativi impliciti. Con la sua sottoscrizione viene a cessare l'efficacia del precedente CCI sottoscritto in data 12 dicembre 2017 riguardante l'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2016.

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Per la determinazione dei criteri di corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo, in rispetto delle previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità si è ispirato ai seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, in relazione alle giornate di prestazione dell'attività lavorativa);
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri di cui al Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi conferiti al personale;
- attribuzione degli incentivi per produttività collettiva in rapporto agli esiti della valutazione dei risultati raggiunti nell'anno 2017 (costituita dalla valutazione integrata, secondo una percentuale che muta in ragione della categoria di appartenenza, da obiettivi e comportamenti organizzativi);
- attribuzione dell'indennità di risultato EP e del saldo dell'indennità di responsabilità C e D rapportata agli esiti della valutazione dei risultati raggiunti nell'anno 2017

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

L'accordo non regola le modalità di effettuazione delle progressioni economiche orizzontali, la cui procedura è stata disciplinata con il relativo Accordo siglato in via definitiva, il 21 settembre 2016 e con il verbale d'intesa prot. n. 36899 del 13 ottobre 2017.

Si attesta comunque che i criteri adottati garantiscono il principio di selettività delle progressioni, contemplando indicatori che valorizzano sia il merito che gli altri titoli professionali vantati dal personale, con l'esclusione di ogni elemento automatico come l'anzianità di servizio.

*f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Con il Piano integrato 2017 sono stati definiti gli indirizzi e gli obiettivi che UniTs si è posta per l'anno 2017, gli indicatori con cui si intende misurare e valutare il raggiungimento dei suddetti obiettivi e, per ciascuno, il target a cui ci si prefigge di arrivare.

A fronte di ciò con la riorganizzazione complessiva dell'Ateneo avviata nel 2010 per Dipartimenti e Facoltà in applicazione della L. 240/2010 e completata con l'ultimo riassetto dell'Amministrazione di agosto 2015 si è addivenuti ad una fase di complessiva ridefinizione organizzativa che ha riguardato l'università nella sua interezza.

Il cambiamento organizzativo ha rappresentato un'occasione importante in ragione dello sviluppo di competenze e dell'assunzione di ruoli con alto valore specialistico o di responsabilità, alla luce della riorganizzazione che ha visto l'Ateneo modificare radicalmente il proprio assetto organizzativo e le competenze degli uffici, unitamente a trasferimenti di unità di personale, volti al migliore bilanciamento di responsabilità, risorse umane e funzioni svolte dalle unità organizzative.

I processi descritti si sono concretizzati in operazioni di rinnovamento difficili e articolate, ed hanno coinvolto l'Ateneo nel suo complesso grazie al contributo plurimo di tante professionalità tecniche-amministrative e che si sono protratte nel tempo.

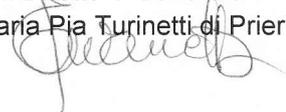
L'obiettivo da conseguire è il miglior riconoscimento delle professionalità interne all'Ateneo e la valorizzazione dell'impegno dei dipendenti, anche alla luce della lunga moratoria della contrattazione nazionale, del permanere di limiti, seppure parzialmente modificati, al trattamento accessorio nonché di forti limiti al turn over di personale, che impediscono un adeguato ricambio di risorse umane moltiplicando l'impegno del personale ancora in servizio.

Attraverso un'adeguata incentivazione si dà pertanto ristoro all'impegno profuso dai dipendenti, dando valorizzazione alle sue molteplici esplicazioni soprattutto dal punto di vista dell'incentivo alle prestazioni più disagiate o impegnative.

*g) altre informazioni eventualmente ritenute utili*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili rispetto a quelle già fornite allo scopo

Il Direttore Generale  
Maria Pia Turinetti di Priero





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al Personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RIGUARDANTE L'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ATENEO SULL'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – Anno 2017 E RICERTIFICAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO EX ARTT. 87 CCNL 16.10.2008

REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3 – SEXIES, D. LGS. n. 165/2001, DELLA CIRCOLARE MEF N. 25/2012 E DELLE RELATIVE NOTE APPLICATIVE

### **Relazione tecnico finanziaria**

Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente.

La costituzione del Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009 per l'anno 2017 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 418 del 7 maggio 2018, per l'importo di Euro 595.587 al netto delle poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

### **Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

#### *Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Invariate rispetto alla costituzione del Fondo di cui al verbale di certificazione n. 418/2018.

#### *Sezione 2 – Risorse variabili*

Rispetto alla costituzione del Fondo di cui al verbale di certificazione n. 418/2018 è stata incrementata la voce "Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari" per quanto riguarda il "Fondo comune di Ateneo".

- *Risparmi di gestione (art. 43, co 5, L. 449/1997): voce non valorizzata;*
- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione – parte variabile (art. 87, co 2, Ccnl 2006-2009): voce non valorizzata;*
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 67, co 1, lett. f), Ccnl 1998-2001): voce non valorizzata;*
- *Quote per incentivi funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs 50/2016): voce non valorizzata;*
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933): voce non valorizzata;*

*Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli*

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

[www.units.it](http://www.units.it) - [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al Personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

- *Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4, co 2, lett. q) Ccnl 2006-2009) corrispondente a:*
  - 1) risorse derivanti da fonti esterne all'Amministrazione rese disponibili alla contrattazione integrativa in applicazione del vigente Regolamento per lo svolgimento di attività retribuite a favore di soggetti terzi, pubblici e privati e la corresponsione al personale di compensi ai sensi dell'art. 63 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità e del previgente Regolamento conto terzi:
    - a) Fondo per la produttività individuale: il dato sarà reso disponibile a seguito delle rendicontazioni finali e intermedie dei progetti;
    - b) Fondo comune di Ateneo: Euro 66.883 lordo dipendente (Euro 88.754 con oneri a carico Ente + Irap), derivanti dagli apporti al Fondo per la Produttività generale da progetti delle commesse conto terzi disciplinati dal previgente Regolamento (somme accantonate a fondo - voci accessorie personale tecnico amministrativo - come da delibera CdA del 26 ottobre 2018 a favore del Fondo trattamento accessorio 2017 - conto COGE G.P. 20.300.010.500);
  - 2) compensi erogati per attività ex art. 63 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità in base alla previgente Regolamentazione: importo invariato rispetto alla certificazione del Fondo n. 418/2018;
- *Risparmi da straordinario (art. 86, co 4, Ccnl 2006-2009):* invariati rispetto alla certificazione del Fondo n. 418/2018;
- *Risparmi cessati o passati di categoria anno precedente accantonato B-C-D-EP - mensilità residue (art. 87, co 1, lett. d, p.2, Ccnl 2006-2009):* voce invariata rispetto alla certificazione di cui al verbale n. 418/2018;
- *Differenziali cessati o passati di categoria B-C-D-EP anno precedente - mensilità residue (art. 1, co 193 L. 266/2005):* voce invariata rispetto alla certificazione di cui al verbale n. 418/2018;
- *Altre risorse variabili:* voce invariata rispetto alla certificazione di cui al verbale n. 418/2018;
- *Somme non utilizzate fondo anno precedente:* non risulta possibile quantificare l'ammontare del residuo in quanto, alla data attuale, non risultano ancora liquidate tutte le poste relative all'anno 2016.

### Sezione 3 – Decurtazioni del Fondo

Invariate rispetto alla costituzione del Fondo di cui al verbale di certificazione n. 418/2018.

### Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

[www.units.it](http://www.units.it) - [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al Personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

	Importo lordo dipendente - €	Importo con oneri a carico Ente + Irap - €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.278.775	3.025.722
Totale risorse variabili	198.063	174.076
Totale decurtazioni del Fondo	1.814.368	2.407.666
Totale Fondo sottoposto a certificazione	662.470	792.132

*Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Voce invariata rispetto alla certificazione di cui al verbale n. 418/2018.

## **Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*Sez. 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Il Contratto integrativo oggi sottoposto a certificazione non regola l'importo relativo ai compensi aggiuntivi per attività ex art. 63 del Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità pari ad Euro 7.462 (inserito nelle risorse variabili del Fondo ex art. 87). Tali risorse, derivanti da progetti finanziati da programmi comunitari, nazionali e regionali, confluiscono nelle risorse del trattamento accessorio con destinazione vincolata e non finanziano incentivi spettanti alla generalità del personale ma sono espressamente finalizzate alle attività dirette correlate ai progetti (partita di giro).

L'erogazione dei compensi per le attività dirette ex art. 18 del vigente Regolamento conto terzi è disciplinata dall'Atto aggiuntivo n. 2 al CCI 2016.

*Sez. 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Il CCI in questione individua la seguente ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva per l'anno 2017:

*Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli*

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

[www.units.it](http://www.units.it) - [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al Personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

		<i>Ipotesi di spesa anno 2017</i>	
		<i>Importi - Euro (al lordo dipendente)</i>	<i>Importi - Euro (con oneri a carico Ente, + IRAP)</i>
	Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2017		
<b>A. Risorse fisse</b>	<b>A.1.1 Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82)</b>	31.482	43.565
	<b>A.1.2 Indennità di posizione organizzativa cat. C e D – 70% (art. 91)</b>	88.000	116.776
	<b>A.1.3 Indennità per funzioni specialistiche – 70%</b>	19.000	25.213
	<b>A.1.4 Indennità obbligatorie di rischio e assimilate</b>	35.875	47.606
	<b>A.1.5 Indennità mensile ex art. 41, co 4, CCNL 27.01.2005</b>	120.000	159.240
	<b>A.1.6 Da destinare a produttività (v. punto b)</b>	170.050	225.656
<b>B. Risorse variabili</b>	<b>1) Fondo Produttività individuale</b>		
	<b>B.1.1. Incentivi alla performance di cui all'art. 10 del CCI</b>	45.898	60.907
	<b>B.1.2. Indennità risultato posizioni organizzative cat. C e D (fino al 30%)</b>	37.714	50.047
	<b>B. 1.3. Indennità risultato funzioni specialistiche (fino al 30%)</b>	8.142	10.804
	<b>B.1.4. Attività ex art. 18 Gestione progetti Regolamento conto terzi (attività diretta – art. 10 lett. g) CCI)</b>	0	0
	<b>2) Fondo Produttività collettiva</b>		
	<b>B.2.1. Progetti (RA FVG)</b>	77.423	102.740
	<b>B.2.2. Obiettivi collettivi (Fondo comune di Ateneo)</b>	66.883	88.754
	<b>B.2.3. Produttività collettiva</b>	124.591	165.332
	<b>Totale Fondo ex art. 87</b>	<b>655.008</b>	<b>870.984</b>

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al Personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

*Sez. 3 – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

*Sez. 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo: Euro 7.462, come specificato in Sezione 1
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: Euro 655.008, come esposto nella tabella riportata in Sezione 2
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: Euro 0, come riportato in Sezione 3

*Sez. 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Euro 1.551.729, pari alle risorse corrispondenti alla spesa per progressioni economiche orizzontali degli anni precedenti (2001 – 2016) decurtate della percentuale del personale cessato, disponibili nel competente capitolo degli stipendi.

*Sez. 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- a) *rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità si evidenzia che la copertura delle progressioni economiche, della parte stabile dell'indennità di posizione organizzativa per il personale di cat. C e D e dell'indennità per funzioni specialistiche, dell'indennità di rischio e assimilate previste per legge o regolamento oltre che dell'indennità mensile prevista dall'art. 41 del CCNL, per un'ipotesi di spesa totale pari ad Euro 294.357 è garantita con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità (Euro 464.407).

- b) *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Per la corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo tiene conto dei seguenti principi:

*Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli*

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

[www.units.it](http://www.units.it) - [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al Personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

- corresponsività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, esclusivamente in relazione alle giornate di prestazione dell'attività)
  - verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi operativi
  - conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa sono effettuate nel rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 ed alla L. n. 15/2009. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e, comunque, non oltre la percentuale massima del 70% del totale degli aventi diritto.

Le risorse destinate a questo istituto per l'anno 2017 consentono lo scorrimento di circa il 7% degli interessati.

La selezione, a cadenza annuale, è realizzata mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL (formazione certificata e pertinente, arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, qualità delle prestazioni individuali, anzianità di servizio e titoli culturali e professionali).

Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato" che garantisce ad ogni categoria una quota proporzionale di fondo, per consentire il beneficio economico distribuito tra le diverse categorie, anche in base al numero degli aventi diritto.

## **Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

<b>FONDO EX ART. 87</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Differenza 2017/2016</b>
<b><i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (importi al lordo dipendente)</i></b>			

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

[www.units.it](http://www.units.it) - [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al Personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

<i>Risorse storiche</i>			
Fondo 2004 parte fissa (art. 1, co 189 L. 266/2005)	816.093	816.093	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5, co 1, quota B-C-D)	77.652	77.652	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87, co 1, lett. c)	74.702	74.702	0
<i>Altri incrementi</i>			
Risparmi ex art. 2, co 3, D. lgs. 165/2001	0	0	0
Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87, co 1, lett. d), punto 3 Ccnl 06-09)	279.598	261.787	17.811
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87, co 1, lett. e) Ccnl 06-09)	694.851	600.233	94.618
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87, co 2 Ccnl 06-09)	335.879	335.879	0
Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, co 2, lett. a), punto 2 Ccnl 06-09)	0	0	0
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86, co 4, Ccnl 06-09)	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.278.775</b>	<b>2.166.346</b>	<b>112.429</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità con oneri a carico Ente + Irap	3.025.722	2.874.741	150.981

<b>FONDO EX ART. 87</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Differenza 2017/2016</b>
<i>Risorse variabili</i>			
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorg.ne – variabile (art. 87, co 2, Ccnl 06-09)	0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 67, co 1, Ccnl 98-01)	0	0	0

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al Personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Quote per incentivi funzioni tecniche (art. 113, D. Lgs. 50/2016)	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933)	0	0	0
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4, co 2, lett. q), Ccni 06-09	74.345	40.586	33.759
Risparmi da straordinario anno precedente	14.813	15.775	- 962
Risparmi cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87, co 1, lett. d), punto 2 Ccni 06-09)	5.879	8.524	- 2.645
Risparmi Peo cessati/ passati di categoria anno precedente (art. 1, co 193, L. 266/2005)	25.603	31.314	- 5.711
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0	0	0
Altre risorse variabili	77.423	77.423	0
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>198.063</b>	<b>173.622</b>	<b>24.441</b>
Totale risorse variabili con oneri a carico Ente + Irap	262.830	230.396	32.434

<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Decurtazione Fondo per Peo B-C-D-EP (art. 88, co 4, Ccni 06-09)	1.463.174	1.425.293	37.881
Decurtazione L. 147/2013 (rispetto limite 2010 art. 9, co 2 bis L. 122/2010)	124.419	124.419	0
Decurtazione L. 147/2013 (per riduzione proporzionale personale -art. 9, co 2 bis L. 122/2010)	142.053	142.053	0
Decurtazione L. 208/2015 (rispetto limite 2015)	<i>non prevista</i>	54.375	- 54.375
Decurtazione L. 208/2015 (riduzione proporzionale personale)	<i>non prevista</i>	30.194	- 30.194
Decurtazione D. Lgs. 75/2017 art. 23, co 2 (limite 2016)	26.556	/	26.556
Altre decurtazioni del Fondo (per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bilancio dello Stato)	58.166	58.166	0
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>1.814.368</b>	<b>1.834.500</b>	<b>- 20.132</b>

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al Personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Totale decurtazioni con oneri a carico Ente + Irap	2.407.666	2.434.382	- 26.716
--	-----------	-----------	----------

<b>Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.278.775	2.166.346	112.429
Totale risorse variabili	198.063	173.622	24.441
Totale decurtazioni del Fondo	1.814.368	1.834.500	- 20.132
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>662.470</b>	<b>505.468</b>	<b>157.002</b>
Totale Fondo sottoposto a certificazione con oneri a carico Ente + Irap	880.886	670.756	210.130

## **Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Nell'ambito del budget economico e degli investimenti unico di Ateneo il Fondo per la retribuzione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo viene iscritto, in sede di previsione iniziale, per un importo calcolato secondo la normativa riguardante la composizione dei Fondi al momento vigente e tenuto conto dei dati disponibili. Successivamente il Fondo viene rideterminato, a seguito del consolidamento dei dati e ad eventuali sopravvenute innovazioni legislative, e sottoposto alla certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti e al Consiglio di Amministrazione.

Da tali revisioni può derivare un eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio. Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale che vengono imputate per anno di competenza e per istituto specifico in modo che non sia possibile superare i limiti di spesa del fondo sia per la totalità che per le singole poste.

*Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al Personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Relativamente al fondo 2016 non si è ancora proceduto alla liquidazione di tutte le poste accessorie; il consuntivo sarà oggetto di esplicita verifica non appena possibile, una volta concluse le procedure di pagamento.

### Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel budget economico e degli investimenti unico di Ateneo 2017, (voci relative ai costi accessori del personale AMM.SAEF.13.13.10 e AMM.SAEF.13.25.28), approvato dal Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2016, tenuto conto dei successivi provvedimenti di variazione di budget (decreti n. 1118, n. 1301 e n. 1348/2017), intervenuti a seguito di necessità di assestamento tra i progetti e conti dell'unità organizzativa, anche a seguito della definitiva determinazione del Fondo trattamento accessorio effettuata a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75, così come sotto riportato:

PROGETTO	VOCE DEL PIANO DEI CONTI	DESCRIZIONE VOCE COAN	Descrizione attività	Budget 2017 assegnato € (importo con oneri a carico Ente + Irap)	Budget 2017 assegnato € (importo lordo dip.)
ACCPERS-ART.87-DA CONTRATTARE	A.B.10.100.130	Costi del personale dirigente e tecnico amministrativo	Fondo ex art. 87 – risorse da contrattare	420.882	317.168
ACCPERS-ART.87-RESPONSABIL-C-D	A.B.10.100.130	Costi del personale dirigente e tecnico amministrativo	Indennità di responsabilità pers. TA – cat. C e D	97.580	73.534
ACCPERS-ART.87-RIENTRI	A.B.10.100.130	Costi del personale dirigente e tecnico amministrativo	Indennità ex art. 41 CCNL 2002 – 05	159.240	120.000
	A.S.10.300.080.100	Interventi per la produttività generale a personale t.a.		110.000 (destinati 102.740 su art. 87)	82.894 (77.423 su art. 87)
TOTALE				787.702 <b>(780.442</b> su art. 87)	593.596 <b>(588.125</b> su art. 87)

a cui si aggiungono Euro 66.883 lordo dipendente derivanti dagli apporti al Fondo per la Produttività generale da progetti delle commesse conto terzi disciplinati dal previgente Regolamento (somme accantonate a fondo - voci accessorie personale tecnico ammini-

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al Personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

strativo – come da delibera CdA del 26 ottobre 2018 a favore del Fondo trattamento accessorio 2017 - conto COGE G.P. 20.300.010.500) per un ammontare totale del Fondo ex art. 87 pari ad *Euro 655.008* lordo dipendente.

L'importo relativo al pagamento dei compensi aggiuntivi ex art. 63 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, finanza e contabilità pari ad *Euro 7.462* (quota riservata al fondo per l'attività conto terzi o programmi comunitari – risorse variabili) trova copertura nell'ambito dei singoli progetti finanziati da programmi comunitari, nazionali o regionali.

Il Direttore Generale  
Maria Pia Turinetti di Priero

*Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli*

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
*rel.sindacali@amm.units.it*

[www.units.it](http://www.units.it) - [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RIGUARDANTE L'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ATENEO SULL'UTILIZZO DEI FONDI DI CON- TRATTAZIONE INTEGRATIVA – Anno 2017

REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3 – SEXIES, D. LGS. n. 165/2001,  
DELLA CIRCOLARE MEF N. 25/2012 E DELLE RELATIVE NOTE APPLICATIVE

### **Relazione tecnico finanziaria**

#### **FONDO ART. 90 CCNL 2006-2009**

Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente

#### **Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTE- GRATIVA**

La costituzione del Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009 per l'anno 2017 è stata certifi-  
cata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 418 del 7 maggio 2018, per  
l'importo di Euro 267.921.

#### **Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*Sez. 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non  
regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non risultano destinazioni indisponibili.

Gli incarichi aggiuntivi attribuiti al personale di categoria EP in applicazione del “Rego-  
lamento conto terzi” sono retribuiti secondo la disciplina di cui all'Atto aggiuntivo n. 2 al  
CCI 2016.

*Sez. 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Le risorse fisse del Fondo ex art. 90 pari ad Euro 262.450 sono destinate alla remune-  
razione della retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP. I va-  
lori retributivi collegati ai risultati sono stabiliti secondo le percentuali riportate  
nell'Allegato 2 al Contratto, invariate rispetto al 2016.

*Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli*

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
[rel.sindacali@amm.units.it](mailto:rel.sindacali@amm.units.it)

[www.units.it](http://www.units.it) - [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Le risorse variabili pari ad Euro 5.471 sono destinate all'incentivazione della produttività collettiva di cui all'articolo 9 del Contratto integrativo.

*Sezione 3 – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Non risultano destinazioni ancora da regolare

*Sez. 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo: Euro 0
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: Euro 267.921 pari alla somma delle risorse fisse e variabili
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: Euro 0

*Sez. 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

*Sez. 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- a) *Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità si evidenzia che la copertura della retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP è garantita con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità (Euro 262.450).

- b) *Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Vedi Relazione tecnico finanziaria relativa all'art. 87 CCNL 2006-2009

- c) *Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Vedi Relazione tecnico finanziaria relativa all'art. 87 CCNL 2006-2009

*Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli*

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

[www.units.it](http://www.units.it) - [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

**Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Invariato rispetto la certificazione di cui al verbale n. 418/2018

FONDO EX ART. 90	Anno 2017	Anno 2016	Differenza 2017/2016
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (importi al lordo dipendente)</b>			
<i>Risorse storiche</i>			
Fondo 2004 parte fissa (art. 1, co 189 L. 266/2005)	224.603	224.603	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5, co 1, quota EP)	16.685	16.685	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 90, co 2)	25.880	25.880	0
<i>Altri incrementi</i>			
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 10, co 1, lett. f) Ccnl 04-05)	142.361	142.361	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>409.529</b>	<b>409.529</b>	<b>0</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità con oneri a carico Ente + Irap	543.445	543.445	0

<b>Risorse variabili</b>			
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorg.ne – variabile (art. 10, co 1, lett. f) Ccnl 04-05)	0	0	0
Finanziamento incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75, co 7-8 Ccnl 06-09)	0	0	0
Finanziamento incarichi aggiuntivi conto amministrazione (art. 75, co 7-8 Ccnl 06-09)	0	0	0

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933)	0	0	0
Altre risorse variabili	5.471	5.471	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0	0	0
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>5.471</b>	<b>5.471</b>	<b>0</b>
Totale risorse variabili con oneri a carico Ente + Irap	7.260	7.260	0

<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Decurtazione L. 147/2013 (rispetto limite 2010 art. 9, co 2 bis L. 122/2010)	74.075	74.075	0
Decurtazione L. 147/2013 (per riduzione proporzionale personale -art. 9, co 2 bis L. 122/2010)	21.192	21.192	0
Decurtazione L. 208/2015 (rispetto limite 2015)	<i>non prevista</i>	36.230	- 36.230
Decurtazione L. 208/2015 (riduzione proporzionale personale)	<i>non prevista</i>	0	0
Decurtazione D. Lgs. 75/2017 art. 23, co 2 (limite 2016)	15.008	/	15.008
Altre decurtazioni del Fondo (per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bilancio dello Stato)	36.804	36.804	0
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>147.079</b>	<b>168.301</b>	<b>- 21.222</b>
Totale decurtazioni con oneri a carico Ente + Irap	195.174	223.335	- 28.161

<b>Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	409.529	409.529	0
Totale risorse variabili	5.471	5.471	- 497
Totale decurtazioni del Fondo	147.079	168.301	- 21.222
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>267.921</b>	<b>246.699</b>	<b>21.222</b>
Totale Fondo sottoposto a certificazione con oneri a carico Ente + Irap	355.531	327.370	28.161

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

[www.units.it](http://www.units.it) - [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

## **Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Nell'ambito del budget economico e degli investimenti unico di Ateneo il Fondo per la retribuzione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo viene iscritto, in sede di previsione iniziale, per un importo calcolato secondo la normativa riguardante la composizione dei Fondi al momento vigente e tenuto conto dei dati disponibili. Successivamente il Fondo viene rideterminato, a seguito del consolidamento dei dati e ad eventuali sopravvenute innovazioni legislative, e sottoposto alla certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti e al Consiglio di Amministrazione.

Da tali revisioni può derivare un eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio. Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale che vengono imputate per anno di competenza e per istituto specifico in modo che non sia possibile superare i limiti di spesa del fondo sia per la totalità che per le singole poste.

*Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Relativamente al fondo 2016 non si è ancora proceduto alla liquidazione di tutte le poste accessorie; il consuntivo sarà oggetto di esplicita verifica non appena possibile, una volta concluse le procedure di pagamento.

*Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura nel budget economico e degli investimenti unico di Ateneo 2017 (voci relative ai costi accessori del personale AMM.SAEF.13.13.10 e AMM.SAEF.13.25.10), approvato dal Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2016, tenuto conto dei successivi provvedimenti di variazione di budget (decreti n. 1118, n. 1301 e n. 1348/2017), intervenuti a seguito di necessità di assestamento tra i progetti e conti dell'unità organizzativa anche a seguito dell'esatta determinazione del Fondo trattamento accessorio dopo l'entrata in vigore del D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75, così come sotto riportato:

*Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli*

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
rel.sindacali@amm.units.it

[www.units.it](http://www.units.it) - [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari  
Settore Servizi al personale  
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

PROGETTO	VOCE DEL PIANO DEI CONTI	DESCRIZIONE VOCE COAN	Descrizione attività	Budget 2017 assegnato € (importo con oneri a carico Ente + Irap)	Budget 2017 assegnato € (importo lordo dip.)
ACCPERS-ART90- POSIZIONE-EP	A.B.10.100.130	Costi del personale dirigente e tecnico amministrativo	Indennità di posi- zione personale EP	272.742,00	205.533
ACCPERS-ART90- RISULTATO-EP	A.B.10.100.130	Costi del personale dirigente e tecnico amministrativo	Indennità di risul- tato personale EP	75.529,00	56.917
	A.S.10.300.080.100	Interventi per la pro- duttività generale a personale t.a.		110.000 (7.260 desti- nati art. 90)	82.894 (5.471 su art.90)
TOTALE				458.271 (355.531 su art. 90)	345.344 (267.921 su art. 90)

Il Direttore Generale  
Maria Pia Turinetti di Priero

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

[www.units.it](http://www.units.it) - [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)

Tel. +39 040 558 2579  
Fax +39 040 558 7856  
[rel.sindacali@amm.units.it](mailto:rel.sindacali@amm.units.it)