UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

PER I CRITERI DI SELEZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO), ARTT. 79 E 81 DEL CCNL 16.10.2008 - ANNI 2012, 2013, 2014, 2015

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data sottoscrizione dell'ipotesi	6 agosto 2015	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2015 alla stipulazione di successivo Contratto Collettivo Integrativo	
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica:** Rettore Direttore Generale **Parte Sindacale:** *Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione* FLC - CGIL CISL - UNIVERSITA' UIL - PA - coord. Univ./Ric. FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV./CISAPUNI CSA – CISAL RdB/PI *Rappresentanti sindacali unitari* CONTARDO Mara DEL ZOTTO Sara KOREN Elisa MARGETIC Helga MORELLI Paola MOSS Judith SLATAPER Matteo SPADEA Daniela ZEBOCHIN Ferdinando	**Firmatari** Rettore Direttore Generale **Parte Sindacale:** *Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione* FLC - CGIL FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV./CISAPUNI RdB/PI *Rappresentanti sindacali unitari* CONTARDO Mara KOREN Elisa SLATAPER Matteo SPADEA Daniela ZEBOCHIN Ferdinando
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto	La trattativa si è svolta sui criteri di selezione ai fini della	

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

integrativo (descrizione sintetica)	progressione economica orizzontale (PEO), prevista dagli artt. 79 e 81 del CCNL 16.10.2008 - anni 2012, 2013, 2014 e 2015.		
Materie non trattate dal contratto integrativo, in quanto comprese in precedenti accordi, ancora vigenti (descrizione sintetica)	Atto aggiuntivo n. 2 al C.C.I. di Ateneo – anno 2007	03/12/2008	Regolamento delle attività in conto terzi
	Atto aggiuntivo n. 7 al C.C.I. di Ateneo - anno 2007	21/04/2010	Linee guida per la formazione
	Atto aggiuntivo n. 8 al C.C.I. di Ateneo - anno 2007	14/07/2010	Regolamento permessi straordinari retribuiti "150 ore" e regolamento per l'erogazione di provvidenze a favore del personale di ruolo
	Atto aggiuntivo n. 9 al C.C.I. di Ateneo - anno 2007	12/11/2010	Regolamentazione per la corresponsione di compensi aggiuntivi al personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Trieste (programmi comunitari,..)
	Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo anno 2010	22/12/2010	Fondo per le progressioni e nomiche e per la produttività lettiva e individuale e ben sociali al personale - anno 20
	Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo anno 2014	21/12/2014	Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale e benefici sociali al personale – anni 2013 e 2014
Attenzione del rispetto degli obblighi di legge, che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance 2015 è stato adottato con delibera CdA 30 gennaio 2015		
	Il Piano triennale di prevenzione della corruzione – 2015/2017 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015/2017 sono stati approvati dal CdA 30 gennaio 2015		
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione (D.lgs. 150/2009, art. 11)		
	La Relazione sulla Performance 2013 è stata validata da parte dell'OIV/NV il 16 febbraio 2015; la Relazione sulla Performance 2014 è stata approvata dal CdA 31 luglio 2015.		

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

Intervento dell'Organo di controllo interno	30 luglio 2015
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Assenso alla sottoscrizione.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

MODULO II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(*attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili*)

Il Contratto Collettivo Integrativo in esame è di tipo normativo sulla specifica materia delle Progressioni economiche orizzontali, previste dagli artt. 79 e 82 del CCNL Comparto Università stipulato il 16 ottobre 2008.

La trattativa ha definito i criteri generali per determinare le Progressioni economiche orizzontali, finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa, in rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 e alla L. n. 15/2009.

La selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria, si svolge – di norma - con cadenza annuale.

Considerata la conclusione della prolungata moratoria delle progressioni di carriera "ex L. 122/2010" e successive modificazioni, che permetteva l'espletamento delle procedure PEO ai soli fini giuridici, per effetto delle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 256, della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di Stabilità per l'anno 2015), viene concordato l'espletamento contestuale di quattro tornate di progressioni economiche (2012, 2013, 2014 e 2015). La decorrenza degli effetti economici di tali progressioni è stabilita al 1° gennaio 2015.

I requisiti di partecipazione alla selezione sono pertanto stabiliti come segue:
a) essere in servizio a tempo indeterminato o a tempo determinato alla data del 1° gennaio 2015;
b) aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore, rispettivamente
- al 1° gennaio 2012, per la procedura PEO 2012
- al 1° gennaio 2013, per la procedura PEO 2013
- al 1° gennaio 2014, per la procedura PEO 2014
- al 1° gennaio 2015, per la procedura PEO 2015.

La selezione avviene mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL (*Formazione certificata e pertinente, Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, Qualità delle prestazioni individuali, Anzianità di servizio, Titoli culturali e professionali Anzianità nella posizione economica*).

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali di ogni indicatore; il punteggio massimo di ogni indicatore è riepilogato in tabella.

RIEPILOGO PUNTEGGI INDICATORI, PER CATEGORIA DI PERSONALE

INDICATORI	B	C	D	EP
a) Formazione certificata e pertinente	**20**	**18**	**15**	**10**
b) Arricchimento professionale	**12**	**13**	**13**	**11**
c) Qualità prestazioni individuali	**20**	**20**	**20**	**24**
d) Anzianità di servizio	**15**	**12**	**12**	**12**
e) Titoli culturali e professionali	**8**	**15**	**18**	**22**
f) Anzianità nella posizione economica	**25**	**22**	**22**	**21**
totale	100	100	100	100

I candidati sono collocati in graduatoria, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito nella valutazione dei titoli.

Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato" (*totale del costo effettivo per tutti gli aventi diritto di una categoria, diviso il costo totale di tutte le categorie; trovata così la percentuale relativa di utilizzo del fondo, per ogni categoria, questa viene moltiplicata per il fondo totale disponibile).*

Ciò garantisce che ogni categoria riceva una porzione del fondo proporzionale e si consente una graduatoria distribuita tra le diverse categorie anche in base al numero degli aventi diritto.

Gli obiettivi che si intendono conseguire sono il maggiore riconoscimento delle professionalità all'interno dell'Ateneo, la valorizzazione di dipendenti anche alla luce della prolungata moratoria della contrattazione nazionale, e conseguente blocco del trattamento accessorio del personale, nonché l'adeguata rotazione del personale che accede al beneficio economico, a parità di curriculum.
Inoltre, alla luce della necessità di espletare contestualmente quattro tornate di progressione economica, a seguito dell'analisi degli esiti delle precedenti tornate di PEO, la revisione dei criteri "storici" si è orientata alla semplificazione e adattamento al nuovo assetto organizzativo, nonché al recepimento delle osservazioni in materia già formulate dai rappresentanti sindacali, senza apportare cambiamenti radicali sulla valutazione di titoli riferiti ad attività svolte.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sez. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sez. II – Risorse variabili

Sez. III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Il Modulo non viene compilato. L'accordo non contiene risvolti economici, in quanto tratta esclusivamente di criteri selettivi.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sez. I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sez. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sez. III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sez. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Il Modulo non viene compilato nelle Sezioni I, II, III, IV, V. L'accordo non contiene risvolti economici, in quanto tratta esclusivamente di criteri selettivi.

Sez. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Per la corresponsione degli incentivi economici, in generale, l'Ateneo tiene conto dei seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, in relazione alle giornate di prestazione dell'attività)
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione di tutto il personale, nonché di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi conferiti
- conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo.

b) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it

Le Progressioni orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa sono destinate in rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 e alla L. n. 15/2009. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche, e, comunque, non oltre la percentuale del 70% del totale degli aventi diritto.

La selezione, con cadenza annuale, avviene mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL (*Formazione certificata e pertinente, Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, Qualità delle prestazioni individuali, Anzianità di servizio, Titoli culturali e professionali, Anzianità nella posizione economica*).

L'indicatore "Anzianità nella posizione economica" permette una rotazione del beneficio fra il personale con parità di curriculum, nelle distinte tornate.

Il punteggio dell'indicatore Qualità delle prestazioni individuali" viene apposto a seguito della valutazione del Responsabile prevalente nel "periodo di osservazione", mediante una griglia di quattro "comportamenti", diversificati a seconda della categoria di appartenenza. Viene richiesta al responsabile una sintetica motivazione di ogni giudizio.

Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato", che garantisce ad ogni categoria una quota proporzionale di fondo, per consentire il beneficio economico distribuito tra le diverse categorie, anche in base al numero degli aventi diritto.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

MODULO III- SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Il Modulo non viene compilato. L'accordo non contiene risvolti economici, in quanto tratta esclusivamente di criteri selettivi.

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sez. I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sez. II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sez. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Il Modulo non viene compilato nelle Sezioni I, II e II. L'accordo non contiene risvolti economici, in quanto tratta esclusivamente di criteri selettivi.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Pia Turinetti di Priero

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it