



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

PER LA COMPOSIZIONE E L'UTILIZZO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA - ANNI 2013 E 2014

E

PER I CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Data sottoscrizione degli Accordi	19 dicembre 2014	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2013 alla stipulazione di successivo Contratto Collettivo Integrativo	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Rettore Direttore Generale Parte Sindacale: <i>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</i> FLC - CGIL CISL - UNIVERSITA' UIL - PA - coord. Univ./Ric. FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV./CISAPUNI CSA – CISAL RdB/PI <i>Rappresentanti sindacali unitari</i> CONTARDO Mara COSSUTTA Nives GRASSO Fulvio MORELLI Paola PUGLIATTI Ferdinando SLATAPER Matteo SPADEA Daniela WADIA Laila ZEBOCHIN Ferdinando	Parte Sindacale: <i>Organizzazioni Sindacali firmatarie</i> FLC - CGIL CISL - UNIVERSITA' UIL - PA - coord. Univ./Ric. FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV./CISAPUNI RdB/PI <i>Rappresentanti sindacali unitari</i> CONTARDO Mara GRASSO Fulvio MORELLI Paola PUGLIATTI Ferdinando SLATAPER Matteo SPADEA Daniela ZEBOCHIN Ferdinando
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato	

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La trattativa si è svolta sui seguenti argomenti: • il riepilogo e la definizione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa per il trattamento accessorio anni 2013 e 2014 e utilizzo dei residui anno 2012 • la ripartizione delle risorse indicate nell'art. 88 del CCNL 16.10.2008 per le finalità e secondo la disciplina di cui all'art. 88 (utilizzo del fondo per le progressioni economiche e per la produttività) e dell'art. 90 (fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità) - macrodestinazione • i criteri di distribuzione fondo ex art. 87, finalizzati alla destinazione delle disponibilità ai vari istituti (oneri, rischi o disagi rilevanti; indennità mensile) • la determinazione dell'indennità per il personale di categoria C e D destinatario di incarico di responsabilità • la destinazione delle risorse per il finanziamento della procedura PEO, da espletare ai fini esclusivamente giuridici, a far tempo dal 1°/1/2012 • la rimodulazione dei valori della retribuzione di risultato, spettante al personale di cat. EP con incarico • i criteri di utilizzo della quota derivante da attività in conto terzi (Fondo Produttività generale) • i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie disciplinate dall'art. 86 del CCNL (lavoro straordinario) • l'utilizzo nel fondo accessorio 2015 dei residui da lavoro straordinario, accertati a consuntivo 2014		
Materie non trattate dal contratto integrativo, in quanto comprese in precedenti accordi, ancora vigenti (descrizione sintetica)	Atto aggiuntivo n. 2 al C.C.I. di Ateneo - anno 2007	03/12/2008	Regolamento delle attività in conto terzi
	Atto aggiuntivo n. 4 al C.C.I. di Ateneo - anno 2007	16/07/2009	Progressione economica orizzontale - anno 2009 e 2010 - criteri di selezione
	Atto aggiuntivo n. 7 al C.C.I. di Ateneo - anno 2007	21/04/2010	Linee guida per la formazione
	Atto aggiuntivo n. 8 al C.C.I. di Ateneo - anno 2007	14/07/2010	Regolamento permessi straordinari retribuiti "150 ore" e regolamento per l'erogazione di provvidenze a favore del personale di ruolo

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

	Atto aggiuntivo n. 9 al C.C.I. di Ateneo - anno 2007	12/11/2010	Regolamentazione per la corresponsione di compensi aggiuntivi al personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Trieste (programmi comunitari,...)
	Atto aggiuntivo n. 11 al C.C.I. di Ateneo - anno 2007	06/12/2010	Modifiche ai criteri procedura PEO anno 2010. Integrazione all'Atto aggiuntivo n. 4
	Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo anno 2010	22/12/2010	Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale e benefici sociali al personale - anno 2010
Attenzione del rispetto degli obblighi di legge, che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance 2014 è stato adottato con delibere CdA 31 gennaio 2014 e 26 settembre 2014		
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011-2013 (e successivi tre stati di attuazione) è stato approvato dal CdA 8 marzo 2011; è stato aggiornato sulla base del D.lgs n. 33/2013, delle Linee Guida Civit e della L. 190/2012 con delibera CdA 31 gennaio 2014 (Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2014-2016)		
	Obblighi di pubblicazione (D.lgs. 150/2009, art. 11, commi 6 e 8): - è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 - è stato assolto l'obbligo di cui al comma 6		
	La Relazione sulla Performance 2013 è in corso di validazione da parte dell'OIV/NV		
Intervento dell'Organo di controllo interno	12 dicembre 2014		
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	eventuali osservazioni /////		

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

MODULO II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) La trattativa riguarda le annualità 2013 e 2014 e l'impegno di incremento del Fondo ex art. 87 dell'anno 2015, in applicazione dell'art. 86, co.4 del CCNL 16.10.2008, con i risparmi accertati a consuntivo sul fondo per lavoro straordinario dell'anno 2014 (risorse variabili), stimati in Euro 51.997 al lordo dipendente, pari a Euro 69.000 comprensivi degli oneri a carico Ente ed IRAP, per l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 88, co 2, lett. d), fatta salva la valutazione positiva.

- b) Quadro di sintesi delle destinazioni

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008	Riferimento contrattuale	Importi - Euro (al lordo dipendente)		
		2012	2013	2014
Progressione economica all'interno delle categorie (risorse da accantonare, per essere versate al competente capitolo degli stipendi, al termine della moratoria delle progressioni di carriera "ex L. n. 122/2010")	artt. 79 e 82	25.895	29.582	19.858
Produttività generale (somme non utilizzate, rinviate ad anno successivo)	art. 88, co. 2, lett. d)	49.646		
Indennità di responsabilità cat. B, C e D (compreso personale in esonero)	art.91		145.716	83.925
Indennità di turno, rischio, disagio	art. 88, co. 2, lett. c)		104.000	104.000
Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	art. 88, co. 2, lett. f)		125.000	125.000

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale

Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

- c) La trattativa integra gli accordi vigenti, riportati nella tabella "MODULO I – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO", senza contenere effetti abrogativi impliciti.
- d) Per la corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo, in rispetto delle previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ha seguito i seguenti principi:
- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, in relazione alle giornate di prestazione dell'attività)
 - verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi conferiti al personale con incarico di responsabilità
 - conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo.
- e) Le Progressioni orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa sono destinate in rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 e alla L. n. 15/2009. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche, e, comunque, non oltre la percentuale del 70% del totale degli aventi diritto.

La selezione, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, si svolge con cadenza annuale; per partecipare alla selezione occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

essere in servizio a tempo indeterminato o a tempo determinato, all'atto di avvio della procedura, ovvero essere cessati, ma con rapporto di lavoro in atto alla data del primo gennaio;

aver maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore. La selezione avviene mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL (*Formazione certificata e pertinente, Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, Qualità delle prestazioni individuali, Anzianità di servizio e Titoli culturali e professionali*). Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali di ogni indicatore.

I candidati sono collocati in graduatoria, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito nella valutazione dei titoli. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato" (*totale del costo effettivo per tutti gli aventi diritto di una categoria, diviso il costo totale di tutte le categorie; trovata così la percentuale relativa di utilizzo del fondo, per ogni categoria, questa viene moltiplicata per il fondo totale disponibile*).

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Ciò garantisce che ogni categoria riceva una porzione del fondo proporzionale, in tal maniera si consente una graduatoria distribuita tra le diverse categorie anche in base al numero degli aventi diritto.

- f) L'obiettivo da conseguire è il maggiore riconoscimento delle professionalità all'interno dell'Ateneo, la valorizzazione di dipendenti in vista della prossima riorganizzazione, sia in relazione a recenti cessazioni di responsabili di struttura, che alla luce della prolungata moratoria della contrattazione nazionale, e conseguente blocco delle progressioni di carriera e del trattamento accessorio del personale. Inoltre, l'equa distribuzione dei compensi accessori a fronte delle prestazioni rese. Inoltre, con riferimento al ricorso al lavoro straordinario, la trattativa mira al contenimento dello strumento, consentito solo per esigenze eccezionali, imprevedibili e non programmabili, anche mediante la definizione di una procedura standard di autorizzazione e assegnazione dei compensi.

L'accordo è stato redatto in conformità alle nuove esigenze di distribuzione delle ore di lavoro straordinario, al fine di garantire una distribuzione proporzionale alle strutture sulla base di criteri oggettivi e correlati alle effettive esigenze delle strutture, tenuto altresì conto dell'incidenza dei piani di rientro dalle situazioni di plus-orario maturato dal personale tecnico-amministrativo fino al 31 dicembre 2013.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Premessa:

I fondi, già sottoposti a certificazione in data 26 marzo, per il successivo avvio della trattativa sindacale, riguardano le annualità 2013 e 2014.

Per la composizione dei fondi sono state applicate le recenti previsioni normative sulla distribuzione delle risorse della contrattazione collettiva integrativa e dei compensi incentivanti al personale (L. 133/2008, L. 15/2009, D.Lgs 150/2009 e L. 122/2010).

A seguito della trattativa sindacale di data 24 giugno, 21 luglio, 28 agosto, 2 settembre, 16 settembre, 30 settembre, 8 ottobre e 10 ottobre 2014, preso atto che l'accertata verifica di copertura economico-finanziaria da parte dell'Amministrazione, al fine di evitare il superamento dei vincoli finanziari derivanti dalle succitate normative, comporta la necessità di rimodulazione di alcune indennità accessorie, come previsto dall'articolo 40 comma 3 quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001, novellato dall'articolo 54 del Decreto Legislativo n. 150/2009, le Parti hanno assunto gli accordi sotto descritti.

- Con riferimento al riparto delle risorse tra il Fondo ex art. 87 e il Fondo ex art. 90 dell'anno 2013:

- a) di applicare la decurtazione per il rispetto del limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010) in ragione della consistenza dei due fondi, composti con le previsioni del CCNL e decurtati delle risorse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali del personale dal 2005 al 2012 e della quota di versamento sul Bilancio dello Stato (art. 1, co.189, L.n. 266/2005);
- b) di applicare la decurtazione proporzionale, pari al 5,86%, derivante dalle cessazioni del personale 2010-2013 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010), al fondo ex art. 87;
- c) di destinare al fondo ex art. 87 dell'anno 2013 le risorse non utilizzate nell'anno 2012, pari a Euro 49.646 (al lordo dipendente).

- Con riferimento al riparto delle risorse tra il Fondo ex art. 87 e il Fondo ex art. 90 dell'anno 2014:

- a) di applicare la decurtazione per il rispetto del limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010) in ragione della consistenza dei due fondi, composti con le previsioni del CCNL e decurtati delle risorse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali del personale dal 2005 al 2013 e della quota di versamento sul Bilancio dello Stato (art. 1, co.189, L.n. 266/2005);

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

b) di applicare la decurtazione proporzionale dell'8,72%, derivante dalla stima delle cessazioni del personale 2010-2014 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010), in ragione della consistenza dei due fondi, composti con le previsioni del CCNL e decurtati della quota di versamento sul Bilancio dello Stato (art. 1, co.189, L.n. 266/2005).

- Con riferimento ai risparmi accertati a consuntivo sul fondo per lavoro straordinario dell'anno 2014, stimati in Euro 51.997 (lordo dipendente), che confluiranno nel fondo "ex art. 87" dell'anno 2015, di destinare le risorse all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 88, co 2, lett. d) a favore del personale di categoria C e D destinatario di incarico di responsabilità, in quanto coinvolto nel processo di riorganizzazione avviato nel corso del 2014; l'incentivazione sarà prevista fino al 50% dei valori individuali correlati alle fasce di complessità degli incarichi, previo espletamento delle vigenti procedure di valutazione della prestazione.

Sez. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In questa voce, per quanto attiene il fondo "ex art. 87", sono inserite:

- le risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2004, come certificato dall'Organo di controllo, sul fondo accessorio "ex art. 87" del CCNL 9.8.2000;
- gli incrementi contrattuali disposti dai successivi CCNL 27.1.2005 e 28.3.2006.

La voce risulta invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti.

Sono inoltre inseriti altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, che a differenza dei precedenti possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali, e più precisamente:

- RIA personale cessato in misura intera
- Differenziale cessati o passati di categoria
- Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (già certificati e consolidati, in quanto riferiti ad anni precedenti al 2012).

L'ammontare riportato risulta decurtato della spesa per Progressioni Economiche Orizzontali degli anni 2001 e 2003 (Euro 412.481 al lordo dipendente).

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

FONDO EX ART. 87 (personale categorie B,C,D)	Anno 2014	Anno 2013
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (importi al lordo dipendente)		
<i>Risorse storiche:</i>		
Fondo 2004 parte fissa (art. 1 co 189 L. 266/2005)	816.093	816.093
<i>Incrementi contrattuali</i>		
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	77.652	77.652
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 lett. c)	74.702	74.702
<i>Altri incrementi</i>		
Risparmi ex art. 2 c. 3 D. Lgs.		0
Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 lett. d punto 3 Ccnl 06-09)	229.884	221.425
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87 c. 1 lett. e Ccnl 06-09)	452.207	405.036
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	335.879	335.879
Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88 c. 2 lett. a punto 2 Ccnl 06-09)	0	0
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.986.417	1.930.787

---°°°---

Per quanto riguarda il fondo "ex art. 90", sono inserite le risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2004, come certificato dall'Organo di controllo.

Sono inoltre inseriti gli incrementi contrattuali disposti dai successivi CCNL 27.1.2005 e 28.3.2006 e gli altri incrementi, costituiti dalla voce "Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti" e riferiti, per il 2013, all'assunzione di un dipendente di cat. EP, per la corresponsione della retribuzione di posizione parte fissa (CdA 30 ottobre 2010 e 5 dicembre 2012).

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

FONDO "EX ART. 90" (personale categoria EP)	Anno 2014	Anno 2013
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (importi al lordo dipendente)		
<i>Risorse storiche</i>		
Fondo 2004 parte fissa (art. 1 co 189 L. 266/2005)	224.603	224.603
<i>Incrementi contrattuali</i>		
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota EP)	16.685	16.685
Incrementi Ccnl 06-09 (art.90 c. 2)	25.880	25.880
<i>Altri incrementi</i>		
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 10 c. 1 lett. f Ccnl 04-05)	100.322	100.322
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	367.490	367.490

Sez. II – Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che negativo.

In questa voce, per quanto attiene il fondo "ex art. 87", sono inseriti:

- Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9, comma 2-bis. L. 122/2010 (risparmi da straordinario, mensilità residue RIA cessati anno precedente, rateo PEO cessati anno precedente, quota riservata al fondo per attività conto terzi e programmi comunitari).

Si precisa che la quota riservata al fondo per attività conto terzi e programmi comunitari confluisce nelle risorse del trattamento accessorio con destinazione vincolata e non finanzia incentivi spettanti alla generalità del personale, rappresentando una partita di giro (Circolare del 15 aprile 2011 n. 12 del Ministero dell'Economia e delle Finanze e sentenza della Corte dei Conti, Sezioni riunite, 4 ottobre 2011, n. 51).

I compensi derivanti dalla quota di attività in conto terzi, assegnata al Fondo Produttività Generale (FPG), sono quantificati con le modalità stabilite dalla vigente regolamentazione delle attività in conto terzi e ripartiti con i criteri concordati con Atto Aggiuntivo n. 3/2012.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

FONDO EX ART. 87 (personale categorie B,C,D)	Anno 2014	Anno 2013
<i>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</i>		
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorg.ne - variabile (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 lett. f Ccnl 98-01)	0	0
TOTALE INCREMENTI VARIABILI SOTTOPOSTI AI LIMITI	0	0
<i>Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</i>		
Risparmi da straordinario anno precedente	40.000	34.307
Ria cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 lett. d punto 2 Ccnl 06-09)	3.212	2.908
FONDO EX ART. 87 (personale categorie B,C,D) (segue)	Anno 2014	Anno 2013
Rateo Peo cessati/passati di categoria anno precedente (art. 1 c. 193 L. 266/2005)	16.646	26.674
Somme non utilizzate Fondo anno precedente		49.646
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 c. 2 lett. q cnl 06-09)	130.000	203.529
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D. Lgs 163/2006)	0	107.476
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	0	0
TOTALE INCREMENTI VARIABILI NON SOTTOPOSTI AI LIMITI	189.858	424.540
Totale risorse variabili	189.858	424.540

--- 000 ---

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

FONDO "EX ART. 90" (personale categoria EP)	Anno 2014	Anno 2013
<i>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</i>		
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0
Attivazione nuovi servizi o increm dotaz. organica - variabile (art. 10 c. 1 lett. f Ccnl 04-05)	0	0
<i>Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</i>		
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	0	0
Finanziamento incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75 cc. 7-8 Ccnl 06-09)	0	0
Finanziamento incarichi aggiuntivi conto amm.ne (art. 75 cc. 7-8 Ccnl 06-09)	0	19.827
Altre risorse variabili	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0	0
Totale risorse variabili	0	19.827

Sez. III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

FONDO EX ART. 87 (personale categorie B,C,D)	Anno 2014	Anno 2013
Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione Fondo per Peo B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	1.372.818	1.343.236
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	104.612	100.979
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	177.897	137.642
Altre decurtazioni del Fondo (per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bil.Stato)	58.166	58.166
Totale decurtazioni	1.713.493	1.640.024

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE**

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

---°°°---

FONDO "EX ART. 90" (personale categoria EP)	Anno 2014	Anno 2013
<i>Decurtazioni del Fondo</i>		
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	62.282	63.078
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	26.923	0
Altre decurtazioni del Fondo (per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bil.Stato)	36.804	36.804
<i>Totale decurtazioni</i>	126.009	99.882

Sez. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riepilogano di seguito le risorse sottoposte a certificazione:

FONDO EX ART. 87	Anno 2014	Anno 2013
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.986.417	1.930.787
Totale risorse variabili	189.858	424.540
Totale decurtazioni del Fondo	1.713.492	1.640.024
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	462.783	715.303

---°°°---

FONDO EX ART.90	Anno 2014	Anno 2013
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	367.490	367.490
Totale risorse variabili	0	19.827
Totale decurtazioni del Fondo	126.009	99.882
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	241.481	287.435

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Sez. V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si precisa che le risorse corrispondenti alla spesa per Progressioni Economiche Orizzontali degli anni precedenti, decurtate della percentuale dei cessati, risultano allocate all'esterno del fondo stesso, considerato che la contabilità del fondo ex art. 87 risulta al "netto" di dette risorse, disponibili nel competente capitolo degli stipendi.

<i>Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo (spesa PEO STORICHE, disposte ai fini economici fino al 2010 e ai fini giuridici dal 2011)</i>		
Dettaglio	Anno 2014	Anno 2013
Progressioni orizzontali a carico bilancio (2001-2004)	412.481	412.481
Progressioni orizzontali a carico bilancio (dal 2005 all'anno di riferimento)	1.372.818	1.343.236
Progressioni orizzontali a carico bilancio (dal 2001 all'anno di riferimento) CON DECURTAZIONE CESSATI 2010/2013 e 2010/2014	1.629.621	1.652.832

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sez. I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il CCI regola tutte le poste di destinazione dei fondi accessori.

Sez. II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCI, a parziale rettifica della ripartizione delle risorse finanziarie dell'anno 2012, non ancora utilizzate, riportata agli artt. 3 e 4 dell'Atto Aggiuntivo n. 3/2012, stipulato il 26 luglio 2012, individua le risorse da destinare a Progressioni economiche orizzontali dell'anno di riferimento, valide esclusivamente ai fini giuridici, come indicato nel successivo prospetto di ripartizione.

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2012	Importi - Euro (al lordo dipen- dente)	Importi - Euro (con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)
a) Progressione economica all'interno delle cate- gorie <i>(risorse da accantonare, per essere versate al competente capitolo degli stipendi, al termine della moratoria delle pro- gressioni di carriera "ex L. n. 122/2010")</i>	25.895	33.632
b) Produttività generale	49.646	61.660
TOTALE	75.541	95.292

I fondi di cui alla lettera b) del precedente prospetto destinati alla Produttività generale, confluiscono nel Fondo 2013, quali somme non utilizzate, per essere destinate a compensare indennità a carattere variabile.

Il CCI individua, pertanto, la seguente ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva, per l'anno 2013:

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2013	Importi - Euro (al lordo dipen- dente)	Importi - Euro (con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)
a) Progressione economica all'interno delle cate- gorie <i>(risorse da accantonare, per essere versate al competen- te capitolo degli stipendi, al termine della moratoria delle progressioni di carriera "ex L. n. 122/2010")</i>	29.582	38.421
b) Indennità di responsabilità cat. B, C e D (art.91) – posizione/funzione (compreso personale in esone- ro)	126.000	156.492
c) Indennità di responsabilità cat. B, C e D (art.91) – risultato	19.716	24.487
d) Indennità di turno, rischio, disagio	104.000	129.168
e) Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	125.000	155.250
TOTALE (comprensivo dei residui non utilizzati nel 2012)	404.298	503.818

Definisce, inoltre, la seguente ripartizione del fondo per le progressioni econo-
miche e per la produttività collettiva, per l'anno 2014:

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2014	Importi - Euro (al lordo dipendente)	Importi - Eu- ro (con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)
a) Progressione economica all'interno delle cate- gorie <i>(risorse da accantonare, per essere versate al compe- tente capitolo degli stipendi, al termine della moratoria delle progressioni di carriera "ex L. n. 122/2010")</i>	19.858	25.792
b) Indennità di responsabilità cat. B, C e D (art.91) (compreso personale in esonero)	83.925	104.235
c) Indennità di turno, rischio, disagio	104.000	129.168

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

d) Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	125.000	155.250
TOTALE	332.783	414.445

L'Atto Aggiuntivo n. 1/2014 definisce, altresì, i seguenti criteri per la ripartizione annuale delle risorse finanziarie, disciplinate dall'art. 86 del CCNL 16 ottobre 2008:

- a) accantonamento del 10% delle ore annue disponibili per eventuali necessità sopravvenute a seguito della distribuzione di seguito specificata;
- b) distribuzione delle ore a ciascuna struttura proporzionando la disponibilità delle ore con riferimento a:
 - ✓ calcolo del numero di personale in servizio nella struttura che può effettuare lavoro straordinario (detraendo il personale in part-time orizzontale e il personale di categoria EP)
 - ✓ calcolo dell'incidenza oraria percentuale del personale in part-time e di quella dei periodi di assenza prolungata (malattie o maternità o aspettative o congedi a vario titolo, se di durata superiore ai 3 mesi)
 - ✓ calcolo, fino ad esaurimento, dell'incidenza dei piani di rientro dalle situazioni di plus-orario maturato al 31 dicembre 2013.

Le risorse sono assegnate come segue:

Nel mese di dicembre di ogni anno, i Responsabili di struttura inviano all'ufficio del personale una richiesta di massima di ore straordinarie, valutata sulla base della programmazione delle attività della struttura per l'anno successivo

Entro il mese di gennaio di ciascun anno, il Direttore Generale ripartisce il contingente disponibile e assegna le quote di ore straordinarie ai Responsabili di struttura, calcolate sulla base dei criteri.

L'assegnazione è comunicata ai Responsabili di struttura, che dovranno mensilmente rendicontarne l'eventuale effettuazione all'ufficio del personale.

La prestazione di orario straordinario deve, in ogni caso, essere autorizzata dal responsabile di struttura preventivamente, o eccezionalmente e tempestivamente a sanatoria, in entrambi i casi con esplicita indicazione delle motivazioni per le quali viene effettuata.

Il riconoscimento dell'orario straordinario, di cui al contingente accantonato, è autorizzato dal Direttore Generale, sulla base delle richieste pervenute, tenuto conto del monte-ore disponibile e delle motivazioni addotte.

Le ore straordinarie prestate per attività finanziate con proventi per conto di terzi o con fondi esterni destinati a progetti, devono risultare dal sistema di rilevazione delle presenze, nei limiti consentiti dalla normativa vigente.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Sez. III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Il CCI regola tutte le poste di destinazione dei fondi accessori.

Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La trattativa, tenuto conto delle previsioni contrattuali sulle materie oggetto di contrattazione integrativa (art. 4, co. 2, lett. p CCNL), sulla composizione del fondo accessorio (artt. 87, 88 e 90 CCNL) e sul conferimento di incarichi di responsabilità e relative indennità (art. 91 CCNL), in rispetto dei vincoli normativi e contrattuali, ha pertanto compreso la destinazione delle seguenti risorse:

- 1) Fondo dell'art. 87 degli anni 2013 e 2014, comprensivo delle risorse certe e di quelle variabili, decurtato delle seguenti poste:
Peo B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)
rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)
riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)
per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bil.Stato
---°°°---
- 2) Fondo dell'art. 90 degli anni 2013 e 2014, comprensivo delle risorse certe e di quelle variabili, decurtato delle seguenti poste:
rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)
riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)
per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bil.Stato

Sez. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse destinate alle procedure PEO, espletate esclusivamente ai fini giuridici (anno 2011, Euro 101.767 al lordo dipendente) e ancora da espletare (anni 2012, 2013 e 2014, Euro 75.335 al lordo dipendente), sono state accantonate, per essere versate al competente capitolo degli stipendi, al termine della moratoria delle progressioni di carriera "ex L. n. 122/2010" e successive modificazioni. Tali risorse costituiranno un'uscita di cassa, presumibilmente dal 1° gennaio 2016, salvo ulteriori interventi normativi di proroga del blocco degli aumenti stipendiali.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Sez. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

FONDO EX ART. 87	Anno 2013	POSTE DI DESTINAZIONE	RISORSE DA UTILIZZARE (Lordo dipendente)
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.930.787		
Risorse Variabili 2013	374.894	Fondo per attività conto terzi	118.126
		Incarichi aggiuntivi progetti comunitari	85.403
		Quote per la progettazione	107.476
		Turno, rischio, disagio (quota)	63.889
Risorse variabili (residui 2012)	49.646	Turno, rischio, disagio (quota)	40.111
		Indennità di responsabilità cat. B, C e D – quota risultato(art.91)	9.535
Totale risorse variabili	424.540		424.540
Totale decurtazioni del Fondo	1.640.024		
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione nell'anno 2013	665.657		
Residuo disponibile per destinazioni avente carattere di certezza e stabilità – risorse fisse (Risorse sottoposte a certificazione meno risorse variabili)	290.763	Progressione economica all'interno delle categorie	29.582
		Indennità di responsabilità cat. B, C e D - posizione/funzione e risultato (art.91)	136.181
		Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	125.000
Totale risorse fisse	290.763		290.763

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

FONDO EX ART. 87	Anno 2014	POSTE DI DESTINAZIONE	RISORSE DA UTILIZZARE (Lordo dipendenti)
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.986.417		
Risorse Variabili 2014	189.858	Fondo per attività conto terzi (stimato)	130.000
		Turno, rischio, disagio (quota)	59.858
Totale risorse variabili			189.858
Totale decurtazioni del Fondo	1.713.492		
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione nell'anno 2014	462.783		
Residuo disponibile per destinazioni avente carattere di certezza e stabilità – risorse fisse <i>(Risorse sottoposte a certificazione meno risorse variabili)</i>	272.925	Progressione economica all'interno delle categ.	19.858
		Turno, rischio, disagio (quota)	44.142
		Indennità di responsabilità cat. B, C e D - posizione/funzione e risultato (art.91)	83.925
		Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	125.000
Totale risorse fisse	272.925		272.925

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Per la corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo tiene conto dei seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, in relazione alle giornate di prestazione dell'attività)
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi conferiti
- conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo.

c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le Progressioni orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa sono destinate in rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 e alla L. n. 15/2009. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche, e, comunque, non oltre la percentuale del 70% del totale degli aventi diritto.

La selezione, con cadenza annuale, avviene mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL (*Formazione certificata e pertinente, Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, Qualità delle prestazioni individuali, Anzianità di servizio e Titoli culturali e professionali*).

Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato", che garantisce ad ogni categoria una quota proporzionale di fondo, per consentire il beneficio economico distribuito tra le diverse categorie, anche in base al numero degli aventi diritto.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

MODULO III- SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Si riporta di seguito lo schema riepilogativo dei fondi accessori "ex art.87" ed "ex art. 90", riferito agli anni 2013 e 2014 e confronto con i fondi dell'anno 2010.

Applicazione art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010			
Voci (importi al lordo dipendente)	2010	2013	2014
Fondo progressioni e produttività (art. 87)	1.711.639	1.930.787	1.986.417
Decurtazione fondo per PEO (2005-2012; 2005-2013)	1.056.880	1.343.236	1.372.818
Poste temporaneamente esterne al fondo (PEO a bilancio dal 2001, decurtate dei cessati)	1.469.361	1.652.832	1.629.621
Fondo elevate professionalità (art. 90)	368.044	367.490	367.490
Altre decurtazioni del Fondo (per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bil.Stato)	143.318	94.970	94.970
Totale poste soggette all'art. 9 c. 2 bis	2.348.846	2.512.903	2.515.740
Decurtazione per limite 2010 (prima parte art. 9 c. 2 bis)		164.057	166.894
Totale poste rispettoso limite 2010		2.348.846	2.348.846
Voci - segue (importi al lordo dipendente)	2010	2013	2014
% riduzione proporzionale		5,86%	8,72%
decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 c. 2 bis)		137.642	204.819
Totale poste rispettoso art. 9 comma 2 bis		2.211.204	2.144.027

Si riporta, inoltre il confronto di dettaglio rispetto all'anno 2012.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Differen- za 2013/20 12	Differen- za 2014/20 13
FONDO EX ART. 87					
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (importi al lordo dipendente)</i>					
<i>Risorse storiche</i>					
Fondo 2004 parte fissa (art. 1 co 189 L. 266/2005)	816.093	816.093	816.093	0	0
<i>Incrementi contrattuali</i>					0
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	77.652	77.652	77.652	0	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 lett. c)	74.702	74.702	74.702	0	0
<i>Altri incrementi</i>					0
Risparmi ex art. 2 c. 3 D. Lgs.		0	0	0	0
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (importi al lordo dipendente)</i>					
Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87 c. 1 lett. d punto 3 Ccnl 06-09)	229.884	221.425	213.015	8.410	8.459
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87 c. 1 lett. e Ccnl 06-09)	452.207	405.036	369.218	35.818	47.171
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	335.879	335.879	335.879	0	0
Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88 c. 2 lett. a punto 2 Ccnl 06-09)	0	0	0	0	0
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	0	0	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0	0	0
<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	1.986.417	1.930.787	1.886.559		

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Risorse variabili					
<i>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</i>					
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o riorg.ne - variabili (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)			0	0	0
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 lett. f Ccnl 98-01)	0	0	0	0	0
TOTALE INCREMENTI VARIABILI SOTTOPOSTI AI LIMITI	0	0	0		
<i>Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</i>					
Risparmi da straordinario	40.000	34.307	43.020	-8.713	5.693
Ria cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue (art. 87 c. 1 lett. d punto 2 Ccnl 06-09)	3.212	2.908	15.583	-12.675	304
Rateo Peo cessati/passati di categoria anno precedente (art. 1 c. 193 L. 266/2005)	16.646	26.674	10.312	16.362	-10.028
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0	49.646	0	-49.646	0
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 c. 2 lett. q cnl 06-09)	130.000	203.529	172.342	31.187	-73.529
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D. Lgs 163/2006)	0	107.476	0	107.476	-107.476
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	0	0	0	0	0

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Differen- za 2013/20 12	Differen- za 2014/20 13
FONDO EX ART. 87 (segue)					
TOTALE INCREMENTI VARIABILI NON SOTTOPOSTI AI LIMITI	189.858	424.540	241.257		
Totale risorse variabili	189.858	424.540	241.257		
Decurtazioni del Fondo					
Decurtazione Fondo per Peo B-C-D-EP (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	1.372.81 8	1.343.23 6	1.317.34 1	25.895	29.582
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	104.612	100.979	176.192	-75.213	3.632
Decurtazione Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	177.897	137.642	19.795	117.847	40.254
Altre decurtazioni del Fondo (per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bil.Stato)	58.166	58.166	58.166	0	0
Totale decurtazioni	1.713.49 2	1.640.02 4	1.571.49 4		
Risorse Fondo sottoposto a certificazione					
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.986.41 7	1.930.78 7	1.886.55 9	44.228	55.630
Totale risorse variabili	189.858	424.540	241.257	133.637	-185.036
Totale decurtazioni del Fondo	1.713.49 2	1.640.02 4	1.571.49 4	68.530	73.469
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	462.783	715.303	556.322	109.335	-202.874

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

FONDO EX ART.90	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Differen- za 2013/20 12	Differen- za 2014/20 13
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
<i>Risorse storiche</i>					
Fondo 2004 parte fissa (art. 1 co 189 L. 266/2005)	224.603	224.603	224.603	0	0
<i>Incrementi contrattuali</i>					
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota EP)	16.685	16.685	16.685	0	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art.90 c. 2)	25.880	25.880	25.880	0	0
<i>Altri incrementi</i>					
Incrementi dotazione organica e relativa co- pertura posti (art. 10 c. 1 lett. f Ccnl 04-05)	100.322	100.322	96.965	3.357	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stab.				0	0
Totale risorse fisse aventi carattere di certez- za e stabilità	367.490	367.490	364.133	3.357	0
Risorse variabili					
<i>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</i>					
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)	0	0	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o increm dotaz. or- ganica - variabile (art. 10 c. 1 lett. f Ccnl 04- 05)	0	0	0	0	0
<i>Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</i>					
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente	0	0	0	0	0
Finanziamento incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75 cc. 7-8 Ccnl 06-09)	0	0	0	0	0
Finanziamento incarichi aggiuntivi conto amm.ne (art. 75 cc. 7-8 Ccnl 06-09)	0	19.827	0	19.827	-19.827
Altre risorse variabili	0	0	0	0	0

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Differen- za 2013/20 12	Differen- za 2014/20 13
FONDO EX ART.90 (segue)					
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0	0	0	0	0
Totale risorse variabili	0	19.827	0	19.827	-19.827
Decurtazioni del Fondo					
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	62.282	63.078	0		
Decurtazione Fondo per riduzione proporzio- nale personale (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	26.923	0	15.614		
Altre decurtazioni del Fondo (per limite tetto 2004-10%: versamento su cap. X Bil.Stato)	36.804	36.804	36.804		
Totale decurtazioni	126.009	99.882	52.418		
Risorse Fondo sottoposto a certificazione					
Totale risorse fisse aventi carattere di certez- za e stabilità	367.490	367.490	364.133	3.357	0
Totale risorse variabili	0	19.827	0	19.827	-19.827
Totale decurtazioni del Fondo	126.009	99.882	52.418	47.464	26.127
Totale risorse Fondo sottoposto a certifica- zione	241.481	287.435	311.715	-24.280	-45.954

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sez. I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

A partire dal 1 gennaio 2012, l'Ateneo ha introdotto il sistema di contabilità economico-patrimoniale, su piattaforma UGOV-CO di Cineca. Si è quindi passati dalla contabilità finanziaria strutturata su "n" bilanci alla contabilità economico-patrimoniale e al bilancio unico di Ateneo. L'utilizzo della procedura U-GOV ha prodotto benefici anche sugli adempimenti relativi agli emolumenti mensili, in particolare sull'introduzione di una procedura snella di allocazione costi e relativo riepilogo mensile.

Il Consiglio di Amministrazione ha dato copertura ai fondi "ex art. 87" ed "ex art. 90" con i relativi stanziamenti del budget economico unico di Ateneo, tenuto conto delle disposizioni dell'art. 67, comma 3, della Legge 133/2008, dell'art. 9 della Legge 122/2010 e dell'art. 16 della L. 111/2011, in materia di contrattazione collettiva integrativa e di trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo e dei dirigenti.

In particolare, con riferimento ai contenuti dell'art.9, co. 2-bis della L.122/2010 (*"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*), per la corretta applicazione della riduzione dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio degli anni 2013 e 2014, sono state seguite le istruzioni contenute nella circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011.

Sez. II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le risorse residue sul fondo dell'anno 2012, pari a Euro 75.541 (*lordo dipendente*) risultano da distribuire, quota parte, per l'espletamento della PEO 2012, ai soli fini giuridici (Euro 25.895 al lordo dipendente); le somme non utilizzate, pari a Euro 49.646 (*lordo dipendente*), confluiscono nel fondo "ex art. 87" dell'anno 2013, con destinazione

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni Sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

a istituti aventi carattere di variabilità (*Indennità per turno, rischio, disagio – quota e Indennità di responsabilità, parte risultato*).

Sez. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare complessivo del fondo accessorio sottoposto a certificazione risulta correttamente iscritto nello stanziamento a budget 2013 e 2014, approvati dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente nelle sedute del 31 gennaio 2013 e 20 dicembre 2013.

23 DIC. 2014

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Pia Turinetti di Priero

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it

15