



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RIGUARDANTE LA COSTITUZIONE DEI FONDI EX ARTT. 63 E 65 DEL CCNL 19.4.2018 E L'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ATENEO SULL'UTILIZZO DEI FONDI – Anno 2020

REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3 – SEXIES, D. LGS. n. 165/2001, DELLA
CIRCOLARE MEF N. 25/2012 E DELLE RELATIVE NOTE APPLICATIVE

Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative
agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta in data	
Periodo temporale di vigenza	Il presente Contratto collettivo integrativo entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione e produce i suoi effetti dall'anno 2020, salvo espressa diversa decorrenza. Conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione di successivo CCI.	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Delegato del Rettore Direttore Generale</p> <p>Parte Sindacale: <i>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</i> FLC CGIL CISL SCUOLA (ora CISL FSUR) FED. UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL FED. GILDA UNAMS</p> <p><i>Rappresentanti sindacali unitari</i> BOGLICH Elisabetta CSAKI Anna DEL GOS Massimo MANTELLO Bruno MARGETIC Helga MORELLI Paola</p>	<p>Firmatari</p> <p>Parte Pubblica: Delegato del Rettore Direttore Generale</p> <p>Parte Sindacale: <i>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</i> FLC CGIL</p> <p>SNALS CONFSAL</p> <p><i>Rappresentanti sindacali unitari</i> BOGLICH Elisabetta CSAKI Anna DEL GOS Massimo</p> <p>MARGETIC Helga MORELLI Paola</p>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

		SLATAPER Matteo TIGANI SAVA Elisabetta ZEBOCHIN Ferdinando	SLATAPER Matteo
Soggetti destinatari		Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D fra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 64 CCNL 19.4.2018 e criteri di utilizzo di tali risorse; 2) Ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP secondo la disciplina di cui all'art. 66 CCNL 19.4.2018 e criteri di erogazione delle risorse	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	In corso	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera CdA 29 gennaio 2021 è stato adottato il Piano integrato 2021 previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009. Il Piano integrato è stato redatto secondo i contenuti delle Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane e della Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018 – 2020 emanate dall'ANVUR.	
		Con delibera CdA 25 marzo 2021 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2021 – 2023 adottato ai sensi di quanto previsto dalla L. 190/2012	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 d. lgs. 150/2009 e di cui al d. lgs 14 marzo 2013 n. 33 e successive modifiche e integrazioni.	
		La Relazione sulla Performance 2020 è stata validata da parte dell'OIV/NV nella seduta del 18 giugno 2021 ed approvata dal CdA in data 25 giugno 2021.	
Si precisa che il modello di valutazione del personale tecnico-amministrativo è stato aggiornato nel rispetto del quadro normativo in vigore (in particolare il d.lgs. 150/2009). Il Sistema di misurazione e valutazione attualmente in vigore è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2015 ed aggiornato per il 2021 con delibera del Consiglio di amministrazione del 29 gennaio 2021 (previo parere vincolante del Nucleo di valutazione).			



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto (per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato)*

Nel mese di settembre 2021 si è concluso il negoziato fra le Parti riguardante: 1) la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per le categoria B, C e D fra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 64 CCNL 19.4.2018 e i criteri di utilizzo di tali risorse; 2) la ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP secondo la disciplina di cui all'art. 66 CCNL 19.4.2018 e i criteri di erogazione di tali risorse (esclusa retribuzione di posizione).

Più specificamente l'Accordo in questione, dopo le disposizioni di carattere generale in ordine al campo di applicazione e durata e decorrenza, disciplina quanto segue:

- Articolo 3: vengono definite le risorse finanziarie disponibili per il trattamento accessorio dell'anno 2020 sul Fondo ex art. 63 e sul Fondo ex art. 65 CCNL 19.4.2018, tenuto conto dei vincoli di legge in materia. Le risorse disponibili sul Fondo ex art. 63 ammontano ad Euro 1.209.739 (lordo dip.) mentre quelle sul Fondo ex art. 65 ammontano ad Euro 295.454 (lordo dip.).
- Articolo 4: viene definita la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D tra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 64 del CCNL 19.4.2018. Si precisa che, in base a quanto disposto dall'articolo del CCNL appena citato, risultano disponibili per la contrattazione integrativa le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate *al netto* delle risorse già destinate agli incarichi al personale relative all'annualità precedente e all'indennità di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL comparto Università del 27 gennaio 2005. Pertanto risultano indisponibili alla contrattazione integrativa e vengono assicurati alle destinazioni sopra riportate rispettivamente gli importi di *Euro 152.856* (incarichi del personale) ed *Euro 120.000* (indennità ex art. 41). Si precisa, altresì che, onde consentire l'effettuazione della procedura di progressione economica orizzontale entro l'anno 2020, le relative risorse (*Euro 185.000*) sono state individuate, nell'ambito delle disponibilità del Fondo, con il verbale d'intesa prot. n. 146924 stipulato tra le Parti in data 18 dicembre 2020), già sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori dei conti (verbale n. 458 del 23 marzo 2021).
Risultano, inoltre, regolati dai rispettivi Regolamenti specifici *Euro 59.979*. Ne consegue che le risorse regolate dal presente Accordo ammontano *ad Euro 694.182* (vedi schema riportato al punto b);
- Articolo 5: riguarda l'indennità mensile prevista dall'art. 41, co 4, del CCNL 27.1.2005 la cui erogazione è stata estesa anche alle giornate di rientro pomeridiano effettuate in regime di lavoro agile che nel 2020, a partire dal mese di marzo, ha rappresentato la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa ai fini del contenimento e della gestione dell'emergenza Covid.
- Articolo 6: disciplina l'erogazione dell'indennità per il personale di categoria B, C e D destinatario di incarico di responsabilità ex art. 91 CCNL 16.10.2008 con le seguenti modalità: riconoscimento del 66% del valore annuo quale indennità di posizione / retribuzione di funzione e fino al 34% quale indennità di risultato.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Rispetto alle annualità precedenti, per gli incarichi di funzione specialistica non viene più prevista la graduazione della complessità dell'incarico, determinata a seguito dell'applicazione dei parametri/indicatori per il rilevamento di tale fattore. Tale scelta è stata determinata ai fini di una economicità dei lavori di pesatura, tenuto conto che tutti gli incarichi già conferiti negli anni precedenti sono confluiti in un'unica fascia di complessità. Per tali incarichi è stato, quindi, previsto il riconoscimento di un'indennità annua il cui valore è pari a quello già riconosciuto nel 2019 (Euro 600,00 annui lordi).

Si segnala, rispetto al 2019, un leggero incremento dei valori delle indennità correlate alla complessità degli incarichi di posizione organizzativa, che si attesta attorno al 5%, dovuto all'entità delle risorse destinate a tale istituto in rapporto al numero delle posizioni da indennizzare.

Si precisa che, ai fini dell'erogazione dell'indennità di responsabilità nei termini di cui sopra, è stato concordato fra le Parti un incremento delle risorse destinate alla remunerazione di tale istituto, rispetto a quelle già destinate nel 2019, pari ad Euro 15.000.

- **Articolo 7:** disciplina l'erogazione al personale di cat. B, C e D delle indennità correlate allo svolgimento di attività particolari, pericolose o dannose per la salute, riconosciute in forza di disposizioni di legge o regolamenti. Considerato che, a partire dal mese di marzo 2020, a causa dell'emergenza Covid19, il lavoro svolto in modalità agile ha rappresentato la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, si è proceduto a determinare le tipologie di indennità erogabili e quelle da escludere in relazione all'attività svolta in smartwork.
- **Articolo 8:** regola l'erogazione delle indennità correlate a condizioni di lavoro particolarmente disagiate o gravose. Come per le indennità riferite all'articolo precedente, si è proceduto a determinare le tipologie di indennità erogabili e quelle da escludere in relazione al lavoro svolto in modalità agile. Per l'indennizzo di tali attività è stato destinato un importo inferiore a 24.000 Euro rispetto al 2019 in applicazione di quanto emerso dalla proiezione fatta sui risparmi conseguibili nell'anno 2020 su tali voci. Tale importo, d'intesa fra le Parti, è stato fatto confluire nella voce "produttività collettiva".
- **Articolo 9:** considerata la fase emergenziale di lockdown legata all'epidemia Covid19 è stata prevista, solo per il 2020, l'erogazione di un'indennità straordinaria in favore del personale che, all'avvio della fase, ha garantito la continuità dei servizi e il pronto avvio di nuovi, mediante la loro organizzazione in tempi rapidi, una particolare flessibilità e disponibilità, nonché un impegno maggiorato, al di fuori dell'abituale orario di servizio, in determinati ambiti predeterminati.

Per l'individuazione dei destinatari di tale indennità viene prevista una ricognizione da parte dell'Amministrazione delle strutture e dei dipendenti che hanno assicurato i servizi sopra indicati.

L'indennità verrà corrisposta al personale individuato, commisurando l'apporto fornito sulla base di una graduazione distinta fra attività a media intensità e attività ad alta intensità a cui corrisponderanno due distinti importi.

- **Articolo 10:** riguarda i premi per la produttività collettiva e la performance organizzativa i cui criteri di erogazione sono gli stessi di quelli definiti nell'Accordo 2019 (v. allegato n. 3 al CCI);
- **Art. 11:** disciplina la maggiorazione dei premi individuali per le valutazioni più elevate secondo quanto disposto dall'art. 20 del CCNL 19.4.2018. Le Parti hanno concordato anche per il 2020 l'attribuzione della maggiorazione dei premi individuali al personale che ha riportato le valutazioni più elevate ad una platea individuata nel 3% per ciascuna categoria, con la previsione di un'estensione della platea in caso di "pari merito". Anche l'importo del bonus è rimasto invariato rispetto all'Accordo 2019 (30% del valore medio dei premi individuali per ciascun gruppo di dipendenti, da erogarsi in ugual misura).



- Art. 12: viene definita la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per la categoria EP tra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 66 del CCNL 19.4.2018 (v. schema riportato al punto b). Anche su tale Fondo le risorse destinate alla progressione economica orizzontale (*Euro 18.000*) sono state individuate, nell'ambito delle disponibilità del Fondo, con verbale d'intesa prot. n. 146924 del 18 dicembre 2020 (v. verbale Collegio dei Revisori dei conti n. 458 del 23 marzo 2021), onde consentire l'espletamento della procedura entro il 2020.
- Art. 13: stabilisce i valori retributivi collegati ai risultati del personale di cat. EP secondo le percentuali riportate nell'Allegato 2 al Contratto. Ai fini del riconoscimento delle attività svolte per garantire la continuità dei servizi durante la fase emergenziale Covid19, come specificato all'art. 9 del presente Accordo, le Parti hanno concordato di destinare al personale EP interessato una percentuale di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione, rimodulando al 22% quella destinata al restante personale EP con un punteggio di valutazione pari o superiore a 81 punti.
- Art. 14: riguarda la retribuzione degli incarichi aggiuntivi attribuiti al personale di categoria EP per attività in favore di terzi e, a riguardo, rimanda alla disciplina contenuta nell'Atto aggiuntivo n. 2 al CCI anno 2016.
- Art. 15: riguarda gli incentivi legati allo svolgimento da parte del personale EP di funzioni tecniche i cui criteri di erogazione sono contenuti nella regolamentazione di Ateneo in materia.
- Art. 16: disciplina la remunerazione degli incarichi aggiuntivi conferiti al personale di categoria EP che collabora alla realizzazione di specifici Progetti di ateneo secondo i criteri contenuti nell'Allegato 3 e già definiti nell'Accordo 2019.
- Art. 17: norme di rinvio e finali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

	Fondo ex art. 63 CCNL 19.4.2018 – anno 2020	Importi - Euro	Note
		(lordo dipendente)	
A. Risorse con destinazione Vincolata (indisponibili alla contrattazione)	A.1. Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	120.000	Risorse di natura fissa
	A.2. Indennità di posizione organizzativa cat. C e D	125.714	
	A.3. Indennità per funzioni specialistiche cat. C e D	27.142	
	Totale	272.856	



B. Risorse non regolate dal presente CCI (regolate dai rispettivi Regolamenti, Accordi e/o verbale d'intesa)			
Premi correlati alla performance individuale	B.1. Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	185.000	Procedura già conclusa (risorse di natura fissa)
	B.2. Attività Gestione diretta progetti ex art.18 Reg.to c.to terzi (in vigore per il periodo 2016-2020)	23.702 (2.278 confluiti nella voce C7)	55% attività dirette conto terzi
		22.776	Attività diretta premialità Dipartimenti di eccellenza
	B.3. Artt. 63 Attività dirette Reg.to Amm.ne Finanza e contabilità	11.223	Già pagati nel corso del 2020
	B.4. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e norme precedenti)	0	
Totale	242.701		

C. Risorse regolate dal presente CCI	<i>Totale a disposizione al netto delle voci precedenti</i>	694.182	<i>Di cui:</i> fisse: 61.497 variab. 632.685
Premi correlati alla performance individuale	C.1. Indennità "obbligatorie" di rischio e assimilate	34.000	ris. fisse
	C.2. Incentivi alla performance "disagio / impegno maggiorato"	19.000	ris. variab.
	C.3. Incremento indennità di responsabilità (PO e funzioni specialistiche)	15.000	ris. fisse



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

	C.4. Indennità gestione emergenza Covid19	36.000	ris. variab.
Premi correlati alla performance organizzativa e produttività	C.5. Progetti (RAFVG)	423.290	
	C.6. Fondo comune di Ateneo	28.967	(45% attività indirette conto terzi)
	C.7. Produttività collettiva	137.925	(12.497 fisse + 125.428 variabili)

	Fondo ex art. 65 CCNL 19.4.2018 – anno 2020	Importi - Euro	Note
		<i>(al lordo dipendente)</i>	
Risorse fisse e variabili	1. Progressione economica all'interno della categoria (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	18.000	Procedura già conclusa (risorse di natura fissa)
	2. Retribuzione di posizione e risultato	247.543	Fisse: 242.561 Var: 4.982
	3. Progetti (RAFVG)	29.911	Risorse variabili
	Totale:	295.454	

c) Effetti abrogativi impliciti

Con la sottoscrizione dell'Accordo in questione viene a cessare l'efficacia del precedente CCI sottoscritto in data 5 ottobre 2020, riguardante l'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2019.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per la determinazione dei criteri di corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo, in ossequio alle previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità, si è ispirato ai seguenti principi:

7

Legge 241/1990 – Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I – 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, in relazione alle sole giornate di prestazione dell'attività lavorativa);
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri di cui al Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi conferiti al personale;
- attribuzione degli incentivi per produttività collettiva in rapporto ai risultati di produttività, e pertanto agli esiti della valutazione dei risultati raggiunti nel 2020 dal dipendente;
- attribuzione della retribuzione di risultato per il personale della categoria EP e del saldo dell'indennità di responsabilità per il personale delle categorie C e D rapportata agli esiti della valutazione dei risultati raggiunti nell'anno 2020;
- maggiorazione dei premi individuali ad una quota massima di personale (3% per ciascuna categoria) che ha riportato le valutazioni più elevate, verificate secondo le modalità sopra riportate.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

L'accordo in questione non regola le modalità di effettuazione delle progressioni economiche orizzontali, la cui procedura è stata disciplinata dall'art. 3 del Contratto collettivo integrativo di Ateneo del 5 ottobre 2020 riguardante i criteri per la progressione economica orizzontale per il triennio 2020 – 2022.

Si attesta, comunque, che i criteri adottati garantiscono il principio di selettività delle progressioni, contemplando indicatori che valorizzano sia il merito che gli altri titoli professionali vantati dal personale, con l'esclusione di ogni elemento automatico come l'anzianità di servizio.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Il Piano integrato anno 2020 è stato redatto in linea con gli indirizzi stabiliti dal Rettore nel Piano strategico 2019/2023 e con le risorse economico finanziarie di cui al Budget unico di Ateneo, tenendo conto delle indicazioni generali fornite da ANVUR, delle politiche di trasparenza e prevenzione della corruzione e delle azioni contenute nel PAP. Contiene la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all'anticorruzione, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali e della politica economica – finanziaria.

Gli istituti che formano oggetto dell'Accordo in esame creano le condizioni per un effettivo miglioramento dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione e pianificazione gestionale, perseguendo un sempre maggior riconoscimento delle professionalità interne all'Ateneo e la valorizzazione dell'impegno dei dipendenti

Un tanto, anche alla luce della lunga moratoria della contrattazione nazionale, del permanere di limiti, seppure parzialmente modificati, al trattamento accessorio nonché di forti limiti al turn over di personale, che impediscono un adeguato ricambio di risorse umane moltiplicando esponenzialmente l'impegno del personale ancora in servizio.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Attraverso un'adeguata incentivazione si dà pertanto ristoro all'impegno profuso dai dipendenti, dando valorizzazione alle sue molteplici esplicazioni soprattutto dal punto di vista dell'incentivo alle prestazioni più disagiate, impegnative e gravate da particolari responsabilità.

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili rispetto a quelle già fornite allo scopo

Il Direttore generale
F.to Dott.ssa Sabrina Luccarini

9

Legge 241/1990 – Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Cella

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I – 34127 Trieste

Firmato digitalmente da: Sabrina Luccarini
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324
Unità organizzativa: AREA SERVIZI ICT
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Il titolare del certificato deve usare il certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 20/09/2021 15:54:55
Tel. +39 040 55812579
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA CERTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E IL SUO UTILIZZO

FONDO ART. 63 CCNL 2016-2018 (Pers. cat. B/C/D) – Anno 2020

Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente.

Rispetto alla certificazione del Fondo risorse decentrate anno 2020 di cui al verbale del Collegio dei Revisori n. 455 del 3 febbraio 2021 sono state valorizzate alcune voci di risorse variabili i cui importi sono stati individuati successivamente alla predetta certificazione.

Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate: Euro 815.601

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl: Euro 15.634

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Euro 411.244

Complessivamente le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, ammontano ad Euro 1.242.479 (di cui Euro 1.226.845 soggetti a limite ed Euro 15.634 non soggetti a limite).

Gli importi relativi alle sezioni sopra riportate risultano invariati rispetto alla costituzione del Fondo di cui al verbale n. 455 del 3 febbraio 2021.

Sezione 2 – Risorse variabili

Le poste valorizzate in questa sezione si riferiscono a risorse che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e vengono quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Si precisa che le *risorse variabili che sono state valorizzate* ai fini della costituzione del Fondo 2020 risultano tra quelle *non sottoposte ai limiti* di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. 449/1997 anche per attività in conto terzi (art. 63, co3, lett. a) Ccnl 2016/2018):

- 1) risorse derivanti da fonti esterne all'Amministrazione rese disponibili alla contrattazione integrativa in applicazione del "Regolamento per lo svolgimento di attività retribuite a favore di soggetti terzi, pubblici e privati e la corresponsione al personale di compensi ai sensi dell'art. 63 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità" in vigore dal 13 aprile 2016 al 31 dicembre 2020:
 - a) Fondo per la produttività individuale: *Euro 25.980* (per attività diretta conto terzi);
 - b) Fondo comune di Ateneo: *Euro 28.967* (per attività indiretta conto terzi);
 - 2) risorse derivanti da fonti esterne all'Amministrazione rese disponibili alla contrattazione integrativa in applicazione del Regolamento per lo svolgimento di attività retribuite a favore di terzi in vigore fino al 13 aprile 2016: *Euro 21.959*
 - 3) compensi erogati ai sensi dell'art. 63 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità riguardante i compensi aggiuntivi al personale, in base alla Regolamentazione sullo svolgimento di attività di natura non commerciale, correlate alle finalità istituzionali dell'Ateneo, in vigore fino al 13 aprile 2016: *Euro 11.223*. Le risorse utilizzate per la corresponsione di detti compensi, derivanti da fonti esterne, confluiscono nelle risorse del trattamento accessorio con destinazione vincolata e non finanziano incentivi spettanti alla generalità del personale ma sono espressamente finalizzate alle attività correlate ai progetti;
- *Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, co 4, 5, e 6 del d.l. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 63, co3, lett. b) Ccnl 2016-2018: voce non valorizzata;*
 - *Risorse derivanti da disposizioni di legge (art. 63, co3, lett. c) Ccnl 2016-2018): Euro 22.776. Voce invariata rispetto la certificazione del Fondo di cui al verbale n. 455 del 3 febbraio 2021.*
 - *Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato cat. B-C-D mensilità residue (art. 63, co 3, lett. d) Ccnl 2016-2018): Euro 10.350. Voce invariata rispetto la certificazione del Fondo di cui al verbale n. 455 del 3 febbraio 2021.*
 - *Differenziale cessati B-C-D mensilità residue (art. 63, co 3, lett. d) Ccnl 2016-2018): Euro 68.991. Voce invariata rispetto la certificazione del Fondo di cui al verbale n. 455 del 3 febbraio 2021.*
 - *Risparmi da straordinario (art. 63, co 3, lett. e) Ccnl 2016-2018): l'importo ammonta ad Euro 58.218 e corrisponde alla somma del residuo straordinario degli anni 2017, 2018 e 2019. Si riporta di seguito la specifica relativa ai singoli anni:*

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

ANNO	BUDGET DISPONIBILE	IMPORTO UTILIZZATO	RESIDUO
2017	€ 71.213,27	€ 46.168,38	€ 25.044,89
2018	€ 71.213,27	€ 56.516,59	€ 14.696,68
2019	€ 71.213,27	€ 52.736,82	€ 18.476,45

I dati corrispondono alle risultanze delle registrazioni effettuate dagli Uffici contabili.

- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art. 63, co 3, lett. f) Ccnl 2016-2018):* voce non valorizzata
- *Altre risorse variabili: Euro 423.290* relativi al finanziamento ottenuto in base alla L.R. 2/2011, art. 4, comma 2, lett. a), b) e c) e L.R. 18/2011, art. 9, commi 29-31 - Fondo per il finanziamento del sistema universitario regionale - per l'anno 2020, riguardante i finanziamenti finalizzati ad iniziative istituzionali direttamente riconducibili alle attività di ricerca e formazione, progetti di ricerca e trasferimento tecnologico e iniziative di innovazione organizzativa e gestionale. Rispetto la precedente certificazione del Fondo l'importo risulta incrementato della quota di finanziamento regionale destinata ad assunzioni di personale a tempo determinato, non utilizzata nel 2020 (Euro 63.474). L'importo totale del finanziamento (*Euro 453.201*) è stato ripartito tra il fondo ex art. 63 (B/C/D) e il fondo ex art. 65 (EP) CCNL 2016-2018 come segue:
 - assicurazione al Fondo della cat. EP (art. 65) del 10% delle risorse complessive (*Euro 45.320*), in ragione del maggiore impegno determinato dal ruolo rivestito nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ateneo;
 - rideterminazione del budget destinato al Fondo ex art. 65 nella percentuale del 66% (*Euro 29.911*), in applicazione della previsione riduttiva ex art. 75, co. 9, CCNL 2006-2009; l'eccedenza va ad accrescere la quota destinata alle categorie B, C, D (art. 63).
- *Somme non utilizzate fondo anno precedente (art. 64, co 6 Ccnl 2016/2018):* l'importo ammonta ad *Euro 18.632*. Questo importo rappresenta il risparmio delle risorse fisse definitivamente non utilizzate del Fondo dell'anno 2019, depurate delle quote che la normativa espressamente vieta di riportare al Fondo dell'anno successivo.
Si riporta, per maggior completezza, il prospetto relativo all'importo individuato:

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Poste autorizzate relative al Fondo 2019 (v. CCI del 5 ottobre 2020)	Somme utilizzate	Importo non erogato per malattia e/o valutazione non piena	Somme non utilizzate, portate in aumento Fondo 2020
€ 125.714 destinati a indennità di posizione organizzativa cat. C e cat. D	€ 118.429 (disposizioni di pagamento prot. n. 126207/2019 e prot. n. 62458/2021)	€ 2.859	€ 4.426
€ 42.000 destinati a indennità obbligatorie di rischio e assimilate	€ 27.453 (disposizione di pagamento prot. n. 79424/2021)	€ 341	€ 14.206

Sezione 3 – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione del Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 88, co 4, Ccnl 2006-2009): Euro 244.075;*
-
- *Decurtazione per limite art. 1, co 189, L. 266/2005 (2004-10%): Euro 58.166*
- *Decurtazione permanente ex art. 1, co 456, L. n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014): Euro 124.419 per rispetto del limite 2010 ed Euro 142.053 per applicazione della riduzione proporzionale del personale cessato dal servizio;*
- *Decurtazione ex art. 23, co 2. D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 (rispetto del limite 2016): la decurtazione da operare sull'intero Fondo ammonta ad Euro 182.183. L'importo è stato distribuito sul Fondo ex art. 63 (B/C/D) per un totale di Euro 153.692 e sul Fondo ex art. 65 (EP) per un totale di Euro 28.491 in percentuale all'entità dei due fondi, comprensivi delle risorse relative alle Peo a bilancio. Il prospetto che segue illustra il calcolo del limite in questione:*

Quadro di sintesi applicazione art. 23 co 2 D. Lgs. 75/2017 LIMITE 2016 DI ATENEO	2016	2020
Fondo personale cat. B/C/D	348.278	658.132
Fondo personale cat. EP	254.687	291.457

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Risorse tempor. esterne al fondo (Peo a bilancio) cat. B/C/D/EP	1.824.060	/
Risorse tempor. esterne al fondo (Peo a bilancio) cat. B/C/D	/	1.543.029
Risorse tempor. esterne al fondo (Peo a bilancio) cat. EP	/	116.590
Fondo lavoro straordinario	71.213	71.213
Fondo dirigenti	195.389	195.389
Totale poste soggette al limite	2.693.627	2.875.809
<i>Decurtazione da operare</i>		<i>182.183</i>

- *Decurtazione per piano di recupero (art. 40, co 3 quinquies D. Lgs n. 165/2001): Euro 721.*

Gli importi relativi alle sezioni sopra riportate risultano invariati rispetto alla costituzione del Fondo di cui al verbale n. 455 del 3 febbraio 2021.

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	<i>Importo lordo dipendente - €</i>	<i>Importo con oneri a carico Ente + Irap - €</i>
<i>Totale risorse stabili (risorse storiche consolidate + incrementi) sottoposte al limite di cui all'art. 23 co 2 D. Lgs 75/2017</i>	1.226.845	1.638.531
<i>Risorse stabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23 co 2 D. Lgs 75/2017</i>	15.634	20.746
<i>Totale risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23 co 2 D. Lgs 75/2017</i>	690.386	916.142
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>	723.126	959.588
<i>Totale Fondo sottoposto a certificazione</i>	1.209.739	1.615.831

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D: Euro 1.622.617 (comprensivi degli effetti degli incrementi tabellari definiti nel CCNL 2016/2018 pari ad Euro 79.589 extra limite 2016 ai sensi dell'art. 11 del D.L. 135/2018). Voce invariata rispetto la certificazione del Fondo di cui al verbale n. 455 del 3 febbraio 2021.

Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Sez. 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

In base a quanto disposto dall'art. 64, comma 1, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 risultano disponibili per la contrattazione integrativa le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate *al netto* delle risorse già destinate agli incarichi al personale relative all'annualità precedente e all'indennità di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL comparto Università del 27 gennaio 2005.

Pertanto risultano indisponibili alla contrattazione integrativa e vengono assicurati alle destinazioni sopra riportate rispettivamente gli importi di *Euro 152.856* (incarichi del personale) ed *Euro 120.000* (indennità ex art. 41).

Il Contratto integrativo sottoposto alla presente certificazione non regola inoltre i criteri di liquidazione dei seguenti importi:

- *Euro 25.980* derivanti dall'applicazione della Regolamentazione conto terzi e art. 63 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità finalizzati alla remunerazione delle attività dirette (in vigore fino al 2020), i cui criteri di erogazione sono disciplinati dall'Atto aggiuntivo n. 2 al CCI 2016 sottoscritto in data 18 febbraio 2019;
- *Euro 22.776* derivanti dal finanziamento MIUR ai sensi della L. 232/2016 e destinati all'incentivazione dei Dipartimenti di eccellenza i cui criteri di erogazione sono disciplinati dall'Atto aggiuntivo sopra menzionato;
- *Euro 11.223* relativi ai compensi aggiuntivi per attività ex art. 63 del Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità (attività istituzionali svolte in favore di terzi, di natura non commerciale), erogati secondo la Regolamentazione su tali attività in vigore fino al 2016;

Tali importi risultano iscritti nel Fondo al solo fine di darne evidenza contabile, confluiscono nelle risorse variabili con destinazione vincolata e non finanziano incentivi spettan-

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

ti alla generalità del personale ma sono espressamente finalizzati agli impegni aggiuntivi correlati alle attività svolte (partite di giro).

Non risultano, inoltre, regolate dal presente Accordo le risorse destinate all'istituto della progressione economica orizzontale anno 2020, pari ad *Euro 185.000*, individuate tramite Verbale d'intesa stipulato tra le Parti prot. n. 146924 del 18 dicembre 2020 onde consentire l'espletamento della procedura entro il 31 dicembre dell'anno in questione, già sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori dei conti (verbale n. 458 del 23 marzo 2021). Le risorse in questione sono state impiegate in applicazione di quanto disposto dall'art. 3 del Contratto collettivo integrativo di Ateneo del 5 ottobre 2020 riguardante i criteri per la progressione economica orizzontale per il triennio 2020 – 2022.

Sez. 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCI individua la ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva per l'anno 2020 come da tabella sottostante.

Le destinazioni specificamente regolate dall'Accordo in questione sono quelle indicate nel quadro C.

	Fondo ex art. 63 CCNL 19.4.2018 – anno 2020	Importi - Euro	Note
		(lordo dipendente)	
A. Risorse con destinazione Vincolata (in-disponibili alla contrattazione)	A.1. Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	120.000	Risorse di natura fissa
	A.2. Indennità di posizione organizzativa cat. C e D	125.714	
	A.3. Indennità per funzioni specialistiche cat. C e D	27.142	
	Totale	272.856	

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

B. Risorse non regolate dal presente CCI (regolate dai rispettivi Regolamenti, Accordi e/o verbale d'intesa)			
Premi correlati alla performance individuale	B.1. Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	185.000	Procedura già conclusa (risorse di natura fissa)
	B.2. Attività Gestione diretta progetti ex art.18 Reg.to c.to terzi (in vigore per il periodo 2016-2020)	23.702 (2.278 confluite nella voce C7)	55% attività dirette conto terzi
		22.776	Attività diretta premialità Dipartimenti di eccellenza
	B.3. Artt. 63 Attività dirette Reg.to Amm.ne Finanza e contabilità	11.223	Già pagati nel corso del 2020
	B.4. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e norme precedenti)		
	Totale	242.701	
C. Risorse regolate dal presente CCI	<i>Totale a disposizione al netto delle voci precedenti</i>	694.182	<i>Di cui: fisse: 61.497 var.: 632.685</i>
Premi correlati alla performance individuale	C.1. Indennità "obbligatorie" di rischio e assimilate	34.000	ris. fisse
	C.2. Incentivi alla performance "disagio / impegno maggiorato"	19.000	ris. variab.
	C.3. Incremento indennità di responsabili-	15.000	ris. fisse

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

	tà (PO e funzioni specialistiche)		
	C.4. Indennità gestione emergenza Covid19	36.000	ris. variab.
Premi correlati alla performance organizzativa e produttività	C.5. Progetti (RAFGV)	432.290	
	C.6. Fondo comune di Ateneo	28.967	(45% attività indirette conto terzi)
	C.7. Produttività collettiva	137.925	(12.497 fisse + 125.428 variabili)

Sez. 3 – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sez. 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Totali destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: *Euro 272.856* come specificato nella parte A della tabella esposta nella Sezione 2;
- Totali disposizioni non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo: *Euro 242.701* come specificato nella parte B della tabella esposta nella Sezione 2;
- Totali destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: *Euro 694.182* come specificato nella parte C della tabella esposta nella Sezione 2;
- Totali delle eventuali destinazioni ancora da regolare: *Euro 0*

Sez. 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio - Impieghi B-C-D: Euro 1.582.420 La voce è stata calcolata prendendo a riferimento le progressioni orizzontali a carico del bilancio del personale in servizio di cat. B, C e D al 1° gennaio 2020, tenendo conto delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2020.

Sez. 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

La copertura delle progressioni economiche orizzontali 2020, delle indennità di posizione organizzativa e di funzioni specialistiche nonché dell'indennità mensile ex art. 41, co 4 CCNL 27.1.2005 per un importo totale pari ad *Euro 472.856* è garantita con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità (*Euro 519.353*), come stabilito dal CCNL del 19 aprile 2018 in materia di utilizzo delle risorse certe e stabili.

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Per la corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo tiene conto dei seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, esclusivamente per giornate di prestazione effettiva dell'attività)
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi operativi;
- conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo.

c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa sono effettuate nel rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 ed alla L. n. 15/2009. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e, comunque, non oltre la percentuale del 50% del totale degli aventi diritto. La selezione, a cadenza annuale, è realizzata mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL 16.10.2008 (formazione certificata e pertinente, arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, qualità delle prestazioni individuali, anzianità di servizio e titoli culturali e professionali).

Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato" con la finalità di garantire che ogni area di ciascuna categoria riceva una quota di fondo proporzionale alle rispettive esigenze.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

FONDO EX ART. 63 (CAT. B/C/D)	2020	2019	Differenza 2020-2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
A) Risorse stabili come certificate nel fondo 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 63, co 1 Ccnl 2016-2018	815.601	815.601	0
B) Incrementi risorse stabili ex art. 63 Ccnl 2016-2018 sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 63, co 2, lett. a) – RIA personale cessato anni precedenti - misura intera	48.820	29.547	19.273
Art. 63, co 2, lett. e) – Differenziali cessati anni precedenti – misura intera	362.424	162.430	199.994
C) Incrementi risorse stabili ex art. 63 Ccnl 2016-2018 non sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 63, co 2, lett. f) – 0,1% monte salari 2015 pers. cat. B/C/D	15.634	15.634	0
D) Totale incrementi risorse stabili	426.878	207.611	219.267
E) Totale risorse stabili ex art. 63 Ccnl 2016-2018 (quadro A + quadro D) di cui:	1.242.479	1.023.212	219.267
sottoposte al limite di cui all'art. 75. Co 2, D. Lgs n.75/2017	1.226.845	1.007.578	219.267
F) Risorse variabili Ccnl 2016/2018			
Art. 63, co 3, lett. a) – Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. 449/1997 anche per attività in conto terzi	88.129	88.411	-282
Art. 63, co 3, lett. c) – Risorse derivanti da disposizioni di legge	0	11.431	-11.431
	22.776	30.142	- 7.366

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

FONDO EX ART. 63 (CAT. B/C/D)	2020	2019	Differenza 2020-2019
Art. 63, co 3, lett. d) – RIA personale cessato – rateo	10.350	7.724	2.626
Art. 63, co 3, lett. d) – Differenziale cessati – rateo	68.991	44.475	24.516
Art. 63, co 3, lett. e) – Risparmi da straordinario	58.218	0	58.218
Art. 64, co 6 – Somme non utilizzate Fondo anno precedente	18.632	0	18.632
Altre risorse variabili	423.290	310.747	112.543
Totale risorse variabili	690.386	492.930	197.456

G) Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione Fondo per Peo B-C-D (art. 88, co 4, Ccnl 06-09) decorrenza tra 1.1.2017 e 31.12 anno precedente quello di riferimento	244.075	163.678	80.397
Decurtazione Fondo BCD 2004 – 10% (art. 1 co 189 L. 266/05)	58.166	58.166	0
Decurtazione permanente (art. 1 co 456 L. 147/2013)	266.472	266.472	0
Decurtazione D. Lgs. 75/2017 art. 23, co 2 (limite 2016)	153.692	77.451	76.241
Decurtazione per piano di recupero (art. 40, co 3 quinquies D. Lgs n. 165/2001)	721	721	0
Totale decurtazioni	723.126	566.488	156.638

Risorse Fondo sottoposto a certificazione			
Risorse stabili come certificate nel fondo 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 63, co 1 Ccnl 2016-2018 (quadro A)	815.601	815.601	0
Incrementi risorse stabili Ccnl 2016/2018 (quadro D)	426.878	207.611	219.267
Risorse variabili (quadro F)	690.386	492.930	197.456
Decurtazioni del Fondo (quadro G)	723.126	566.488	156.638

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

FONDO EX ART. 63 (CAT. B/C/D)	2020	2019	Differenza 2020-2019
Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.209.739	949.654	260.085
Totale Fondo sottoposto a certificazione con oneri a carico Ente + Irap	1.615.831	1.264.848	350.983

Modulo 4 – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nell'ambito del budget economico e degli investimenti unico di Ateneo il Fondo per la retribuzione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo viene iscritto, in sede di previsione iniziale, per un importo provvisorio calcolato secondo la normativa riguardante la composizione dei Fondi al momento vigente e tenuto conto dei dati disponibili. Successivamente il Fondo viene rideterminato, a seguito del consolidamento dei dati e ad eventuali sopravvenute innovazioni legislative, e sottoposto alla certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti e al Consiglio di Amministrazione.

Da tali revisioni può derivare un eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio.

Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale che vengono imputate per anno di competenza e per istituto specifico in modo che non sia possibile superare i limiti di spesa del fondo sia per la totalità che per le singole poste.

Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2019 è stato calcolato in allineamento a quanto emerso all'esito della verifica amministrativo – contabile del Mef/Rgs del 2018 ed è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 11 settembre 2020 unitamente all'Accordo sul suo utilizzo.

Rispetto a tale certificazione si evidenzia solo l'aumento dell'importo derivante da fonti esterne all'Amministrazione, reso disponibile alla contrattazione integrativa in applicazione del "Regolamento per lo svolgimento di attività retribuite a favore di soggetti terzi, pubblici e privati" in vigore fino al 31 dicembre 2020. A seguito della rendicontazione di un ulteriore progetto, l'importo destinato all'incentivazione dell'attività diretta conto terzi è stato incrementato di Euro 7.693 ammontando, quindi, in totale ad Euro 42.105.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

A seguito di detto incremento il totale delle poste del Fondo trattamento accessorio ex art. 63 anno 2019 ammonta ad Euro 949.654 mentre il totale delle somme compiutamente utilizzate, come risultante dalle scritture contabili dell'Amministrazione verificate a consuntivo, ammontano ad Euro 915.587. Risulta, pertanto, rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel budget economico e degli investimenti unico di Ateneo 2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2019, per un importo pari ad *Euro 1.021.984* (Euro 1.271.943 lordo Ateneo), sui progetti solo costi della UA.A.AMM.SAEF.13.13.10 (progetti ACCPERS-ART.87-DACONTRATTARE, ACCPERS-ART.87-RIENTRI e sulla voce A.S.10.300.080.100 Interventi per la produttività generale a personale t.a. per un importo pari ad Euro 423.290 lordo dip. – Euro 561.705 lordo Ateneo), integrato dalle risorse derivanti dalla rendicontazione di progetti e attività disciplinati dal Regolamento di gestione dei progetti in vigore fino al 2020, disponibile sul progetto ACCPERS-PROD-PTA-18 per un importo pari ad *Euro 54.947* (Euro 72.914 lordo Ateneo) (quota riservata al fondo per l'attività conto terzi o programmi comunitari – risorse variabili) e dalle risorse relative al 6% dei progetti conto terzi (Regolamentazione in vigore fino al 2016) pari ad *Euro 21.959* (Euro 29.140 lordo Ateneo) disponibili sul progetto TRASFERIMENTIDIP-CONTOTERZI della UO 000109 Ateneo comune. Inoltre il fondo viene alimentato dalle risorse residue delle ore straordinarie (progetto ACCPERS-LAVORO-STRAORDINARIO della UA.A.AMM.SAEF.13.19.10) relative agli anni 2017, 2018 e 2019, confluite nell'avanzo finalizzato per un totale di Euro *58.218* lordo dipendente (Euro 77.255 lordo Ateneo).

L'importo relativo al pagamento dei compensi aggiuntivi ex art. 63 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, finanza e contabilità, in base alla Regolamentazione in vigore fino al 2016, pari ad *Euro 11.223* (Euro 14.893 lordo Ateneo) – (quota riservata al fondo per l'attività conto terzi o programmi comunitari – risorse variabili) trova copertura per l'importo di Euro 3.047 (Euro 4.044 lordo Ateneo) nel progetto MASTER_ECONOMIA_SCIENZA_CAFFE_E.ILLY e per l'importo di Euro 8.176 (Euro 10.849 lordo Ateneo) nella voce A.S.40.200.010.30 della UA.A.AMM.SAEF.13.13.10.

L'importo derivante da finanziamento ex L. 232/2016 (finanziamento per i Dipartimenti di eccellenza) pari ad *Euro 22.776* lordo dipendente (Euro 30.224 lordo Ateneo) trova copertura nei progetti afferenti all'Ufficio Ricerca AMM.SIST.13.16.13 – Ricerca nazionale.

L'importo relativo alle somme non utilizzate nell'anno 2019, che sono confluite nel Fondo in questione, pari ad *Euro 18.632* lordo dipendente (Euro 24.725 lordo Ateneo) trova copertura nelle risorse portate in accantonamento al Fondo trattamento accessorio anno 2019 di cui ai decreti direttoriali n. 184 e n. 289 del 2020.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Il totale delle voci sopra menzionate risulta pari ad *Euro 1.209.739* lordo dipendente e corrisponde all'importo totale del Fondo sottoposto a certificazione.

Il Direttore Generale
F.to Dott.ssa Sabrina Luccarini

ac

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Firmato digitalmente da: Sabrina Luccarini
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324
Unità organizzativa: AREA SERVIZI PERSONALE/139 040 558 2579
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Il presente certificato
solo per le finalità di lavoro per similia@univ.trieste.it. The certificate
holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 20/09/2021 15:55:36

www.units.it - atened@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA CERTIFICAZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO E IL SUO UTILIZZO Anno 2020

FONDO ART. 65 CCNL 2016-2018 (Pers. cat. EP)

Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente.

- Rispetto alla certificazione del Fondo anno 2020 di cui al verbale del Collegio dei Revisori n. 455 del 3 febbraio 2021 è stata valorizzata la voce variabile "Somme non utilizzate fondo anno precedente" per un importo pari ad Euro 1.775, individuata successivamente alla predetta certificazione ed è stata incrementata la voce variabile "Altre risorse variabili" relativa al finanziamento ottenuto in base alla L.R. 2/2011.

Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: voce invariata rispetto la certificazione del 3 febbraio 2021

Sezione 2 – Risorse variabili: rispetto la precedente certificazione viene valorizzata la voce "Somme non utilizzate fondo anno precedente" per un importo pari ad Euro 1.775. Questo importo rappresenta il risparmio delle risorse fisse definitivamente non utilizzate del Fondo dell'anno 2019, depurate delle quote che la normativa espressamente vieta di riportare al Fondo dell'anno successivo.

Si riporta, per maggior completezza, il prospetto relativo all'importo individuato:

<i>Poste autorizzate relative al Fondo 2019 (v. CCI del 5 ottobre 2020)</i>	<i>Somme utilizzate</i>	<i>Importo non erogato per malattia e/o valutazione non piena</i>	<i>Somme non utilizzate, portate in aumento Fondo 2020</i>
€ 236.666 destinati a retr. di posizione e risultato	€ 231.694 (disposizioni di pagamento prot. n. 6684, n. 52924, n. 77883 del 2019 e n. 63761/2021)	€ 3.197	€ 1.775

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Viene, inoltre, modificata la voce “Altre risorse variabili” relativa al finanziamento ottenuto in base alla L.R. 2/2011, art. 4, comma 2, lett. a), b) e c) e L.R. 18/2011, art. 9, commi 29-31 - Fondo per il finanziamento del sistema universitario regionale, riguardante i finanziamenti finalizzati ad iniziative istituzionali direttamente riconducibili alle attività di ricerca e formazione, progetti di ricerca e trasferimento tecnologico e iniziative di innovazione organizzativa e gestionale da Euro 25.426 ad Euro 29.911. Rispetto la precedente certificazione del Fondo l'importo risulta incrementato della quota di finanziamento regionale destinata ad assunzioni di personale a tempo determinato, non utilizzata nel 2020. L'importo totale del finanziamento (Euro 453.201) è stato ripartito tra il fondo ex art. 63 (B/C/D) e il fondo ex art. 65 (EP) CCNL 2016-2018 come segue:

- assicurazione al Fondo della cat. EP (art. 65) del 10% delle risorse complessive (Euro 45.320), in ragione del maggiore impegno determinato dal ruolo rivestito nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ateneo;
- rideterminazione del budget destinato al Fondo ex art. 65 nella percentuale del 66% (Euro 29.911), in applicazione della previsione riduttiva ex art. 75, co. 9, CCNL 2006-2009; l'eccedenza va ad accrescere la quota destinata alle categorie B, C, D (fondo art. 63).

Sezione 3 – Decurtazioni del Fondo: voce invariata rispetto la certificazione del 3 febbraio 2021

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Importo lordo dipendente - €	Importo con oneri a carico Ente + Irap - €
<i>Totale risorse stabili (risorse storiche consolidate + incrementi) sottoposte al limite di cui all'art. 23, co 2, D. Lgs 75/2017</i>	448.189	595.769
<i>Risorse stabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23, co 2, D. Lgs 75/2017</i>	1.051	1.395
Totale risorse variabili	34.893	46.303
Totale decurtazioni del Fondo	188.679	250.377
Totale Fondo sottoposto a certificazione	295.454	393.090

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce invariata rispetto alla costituzione del Fondo di cui al verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 455 del 3 febbraio 2021.

Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Sez. 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non risultano regolate dal presente Accordo le risorse destinate all'istituto della progressione economica orizzontale anno 2020 pari ad Euro 18.000, individuate tramite Verbale d'intesa stipulato tra le Parti (prot. n. 146924 del 18 dicembre 2020), onde consentire l'espletamento della procedura entro il 31 dicembre dell'anno in questione, già sottoposto all'attenzione del Collegio dei Revisori dei conti (verbale n. 458 del 23 marzo 2021)

Le risorse sono state impiegate in applicazione di quanto disposto dall'art. 3 del Contratto collettivo integrativo di Ateneo del 5 ottobre 2020 riguardante i criteri per la progressione economica orizzontale per il triennio 2020 – 2022.

Sez. 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCI in questione individua la seguente ripartizione del fondo ex art. 65 CCNL 19.04.2018 per l'anno 2020:

	Fondo ex art. 65 CCNL 19.4.2018 – anno 2020		
		Importi - Euro <i>(al lordo dipendente)</i>	Note
Risorse fisse e variabili	1. Progressione economica all'interno della categoria (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	18.000	Procedura già conclusa (risorse di natura fissa)
	2. Retribuzione di posizione e risultato	247.543	Fisse: 242.561 Var: 4.982
	3. Progetti (RAFGV)	29.911	Risorse variabili
	Totale:	295.454	

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Le destinazioni regolate dal presente Accordo sono individuate con i numeri 2 e 3.

Sez. 3 – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sez. 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: *Euro 0*;
- b) Totale disposizioni non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo: *Euro 18.000*;
- c) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: *Euro 277.454*;
- d) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: *Euro 0*

Sez. 6 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio - Impieghi EP: Euro 115.385. La voce è stata calcolata prendendo a riferimento le progressioni orizzontali a carico del bilancio del personale di cat. EP in servizio al 1° gennaio 2020, tenendo conto delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2020.

Sez. 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) *rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

La copertura delle progressioni economiche orizzontali per un importo totale pari ad *Euro 18.000* e della retribuzione di posizione per un importo teorico pari ad *Euro 201.130* è garantita con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità (*Euro 260.561*), come stabilito dal CCNL del 19 aprile 2018 in materia di utilizzo delle risorse certe e stabili.

- b) *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Per la corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo tiene conto dei seguenti principi:

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, esclusivamente in relazione alle giornate di prestazione dell'attività;)
 - verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi operativi;
 - conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo.
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa sono effettuate nel rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 ed alla L. n. 15/2009. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e, comunque, non oltre la percentuale del 50% del totale degli aventi diritto. La selezione, a cadenza annuale, è realizzata mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL (formazione certificata e pertinente, arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, qualità delle prestazioni individuali, anzianità di servizio e titoli culturali e professionali).

Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato" con la finalità di garantire che ogni area di ciascuna categoria riceva una quota di fondo proporzionale alle rispettive esigenze.

Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

FONDO EX ART. 65 (CAT. EP)	2020	2019	Differenza 2020-2019
----------------------------	------	------	-------------------------

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A) Risorse stabili del precedente Fondo come certificate nel fondo 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 63, co 1 Ccnl 2016-2018	409.529	409.529	0
--	---------	---------	---

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

FONDO EX ART. 65 (CAT. EP)	2020	2019	Differenza 2020-2019
B) Incrementi risorse stabili ex art. 65 Ccnl 2016-2018 sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 65, co 2, lett. a) – RIA personale cessato - misura intera	8.061	5.036	3.025
Art. 65, co 2, lett. d) – Differenziali cessati – misura intera	30.599	18.040	12.559
C) Incrementi risorse stabili ex art. 65 Ccnl 2016-2018 non sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 65, co 2, lett. e) – 0,1% monte salari 2015 pers. cat. EP	1.051	1.051	0
D) Totale incrementi risorse stabili	39.711	24.127	15.584

E) Totale risorse stabili ex art. 65 Ccnl 2016-2018 (quadro A + quadro D) di cui:	449.240	433.656	15.584
sottoposte al limite di cui all'art. 75, co 2, D. Lgs 75/2017	448.189	432.605	15.584

F) Risorse variabili Ccnl 2016/2018			
Art. 65, co 3, lett. c) – Risorse derivanti da disposizioni di legge	0	12.041	-12.041
Art. 65, co 3, lett. d) – RIA personale cessato – rateo	818	1.610	-792
Art. 65, co 3, lett. d) – Differenziale cessati – rateo	2.389	3.997	-1.608
Art. 66, co 4 – Somme non utilizzate Fondo anno precedente	1.775	/	1775
Altre risorse variabili	29.911	21.958	7.953
Totale risorse variabili	34.893	39.606	- 4.713

G) Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione Fondo per Peo EP (art. 88, co 4, ccnl 06-09) decorrenza tra 1.1.2017 e 31.12 anno precedente quello di riferimento	24.661	18.317	6.344
Decurtazione Fondo EP 2004 – 10% (art. 1 co 189 L. 266/2005)	36.804	36.804	0

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

FONDO EX ART. 65 (CAT. EP)	2020	2019	Differenza 2020-2019
Decurtazione permanente (art. 1 co 456 L. 147/2013)	95.267	95.267	0
Decurtazione D. Lgs. 75/2017 art. 23, co 2 (limite 2016)	28.491	42.095	-13.604
Decurtazione per piano di recupero (art. 40, co 3 quinquies D. Lgs n. 165/2001)	3.456	3.456	0
Totale decurtazioni	188.679	195.939	- 7.260

Risorse Fondo sottoposto a certificazione			
Risorse stabili come certificate nel 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 65, co 1 Ccnl 2016-2018 (quadro A)	409.529	409.529	0
Incrementi risorse stabili Ccnl 2016/2018 (quadro D)	39.711	24.127	15.584
Risorse variabili (quadro F)	34.893	39.606	- 4.713
Decurtazioni Ccnl 2016/2018 (quadro G)	188.679	195.939	- 7.260
Totale Fondo sottoposto a certificazione	295.454	277.323	18.131
Totale Fondo sottoposto a certificazione con oneri a carico Ente + Irap	393.090	368.384	24.706

Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nell'ambito del budget economico e degli investimenti unico di Ateneo il Fondo per la retribuzione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo viene iscritto, in sede di previsione iniziale, per un importo provvisorio calcolato secondo la normativa riguardante la composizione dei Fondi al momento vigente e tenuto conto dei dati disponibili. Successivamente il Fondo viene rideterminato, a seguito del consolidamento dei

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

dati e ad eventuali sopravvenute innovazioni legislative, e sottoposto alla certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti e al Consiglio di Amministrazione.

Da tali revisioni può derivare un eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio.

Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale che vengono imputate per anno di competenza e per istituto specifico in modo che non sia possibile superare i limiti di spesa del fondo sia per la totalità che per le singole poste.

Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2019 è stato calcolato in allineamento a quanto emerso all'esito della verifica amministrativo – contabile del Mef/Rgs del 2018 ed è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 11 settembre 2020 unitamente all'Accordo sul suo utilizzo.

Il totale delle poste del Fondo trattamento accessorio ex art. 65 anno 2019 ammonta ad Euro 277.323 mentre il totale delle somme compiutamente utilizzate, come risultante dalle scritture contabili dell'Amministrazione verificate a consuntivo, ammontano ad Euro 272.037. Risulta, pertanto, rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel budget economico e degli investimenti unico di Ateneo 2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2019, per un importo pari ad Euro 295.454 (Euro 393.090 lordo Ateneo), allocato sui progetti solo costi della UA.A.AMM.SAEF.13.13.10 (progetti ACCPERS-ART90-POSIZIONE-EP, ACCPERS-ART90-RISULTATO-EP e sulla voce A.S.10.300.080.100 Interventi per la produttività generale a personale t.a. per un importo pari ad Euro 29.911 lordo dip. – Euro 39.691 lordo Ateneo).

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Sabrina Luccarini

ac

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Firmato digitalmente da: Sabrina Luccarini
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324
Unità organizzativa: AREA SERVIZI PERSONALE/139 040 558 2579
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Il presente certificato è valido solo per le finalità di lavoro per le quali è stato emesso. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 20/09/2021 15:57:01