



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico – finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RIGUARDANTE LA COSTITUZIONE DEI FONDI EX ARTT. 63 E 65 DEL CCNL 19.4.2018 E L'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ATENEO SULL'UTILIZZO DEI FONDI – Anno 2019

REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3 – SEXIES, D. LGS. n. 165/2001, DELLA
CIRCOLARE MEF N. 25/2012 E DELLE RELATIVE NOTE APPLICATIVE

Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative
agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	5 ottobre 2020	
Periodo temporale di vigenza	Il presente Contratto collettivo integrativo entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione e produce i suoi effetti dall'anno 2019, salvo espressa diversa decorrenza. Conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione di successivo CCI.	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Delegato del Rettore Direttore Generale</p> <p>Parte Sindacale: <i>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</i> FLC CGIL CISL SCUOLA (ora CISL FSUR) FED. UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL FED. GILDA UNAMS</p> <p><i>Rappresentanti sindacali unitari</i> BOGLICH Elisabetta CSAKI Anna DEL GOS Massimo MANTELLO Bruno MARGETIC Helga MORELLI Paola</p>	<p>Firmatari</p> <p>Parte Pubblica: Delegato del Rettore Direttore Generale</p> <p>Parte Sindacale: <i>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</i> FLC CGIL</p> <p>SNALS CONFSAL</p> <p><i>Rappresentanti sindacali unitari</i> BOGLICH Elisabetta CSAKI Anna DEL GOS Massimo</p> <p>MARGETIC Helga MORELLI Paola</p>

1

Legge 241/1990 – Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I – 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico – finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

		SLATAPER Matteo TIGANI SAVA Elisabetta ZEBOCHIN Ferdinando	SLATAPER Matteo
Soggetti destinatari		Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D fra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 64 CCNL 19.4.2018 e criteri di utilizzo di tali risorse; 2) Ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP secondo la disciplina di cui all'art. 66 CCNL 19.4.2018 e criteri di erogazione delle risorse	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti dd. 11.09.2020	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera CdA 31 gennaio 2020 è stato adottato il Piano integrato 2020 previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009. Il Piano integrato è stato adottato secondo le linee di indirizzo dell'ANVUR riguardanti il ciclo della performance del 20 dicembre 2017.	
		Con delibera CdA 31 gennaio 2020 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2020 – 2022 adottato ai sensi di quanto previsto dalla L. 190/2012	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 d. lgs. 150/2009 e di cui al d. lgs 14 marzo 2013 n. 33 e successive modifiche e integrazioni.	
		La Relazione sulla Performance 2019 è stata validata da parte dell'OIV/NV nella seduta del 22 giugno 2020.	
Si precisa che il modello di valutazione del personale tecnico-amministrativo è stato aggiornato nel rispetto del quadro normativo in vigore (in particolare il d.lgs. 150/2009). Il Sistema di misurazione e valutazione attualmente in vigore è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2015 ed aggiornato per il 2020 con delibera del Consiglio di amministrazione del 31 gennaio 2020 (previo parere vincolante del Nucleo di valutazione del 27 gennaio 2020).			



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto (per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato)*

Nel mese di luglio 2020 si è concluso il negoziato fra le Parti riguardante: 1) la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per le categoria B, C e D fra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 64 CCNL 19.4.2018 e i criteri di utilizzo di tali risorse; 2) la ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP secondo la disciplina di cui all'art. 66 CCNL 19.4.2018 e i criteri di erogazione di tali risorse (esclusa retribuzione di posizione).

Più specificamente l'Accordo in questione, dopo le disposizioni di carattere generale in ordine al campo di applicazione e durata e decorrenza, disciplina quanto segue:

- Articolo 3: vengono definite le risorse finanziarie disponibili per il trattamento accessorio dell'anno 2019 sul Fondo ex art. 63 e sul Fondo ex art. 65 CCNL 19.4.2018, tenuto conto dei vincoli di legge in materia. Le risorse disponibili sul Fondo ex art. 63 ammontano ad Euro 941.960 (lordo dip.) mentre quelle sul Fondo ex art. 65 ammontano ad Euro 277.323 (lordo dip.).
- Articolo 4: viene definita la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D tra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 64 del CCNL 19.4.2018. Si precisa che, in base a quanto disposto dall'articolo del CCNL appena citato, risultano disponibili per la contrattazione integrativa le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate *al netto* delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente e all'indennità di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL comparto Università del 27 gennaio 2005. Pertanto risultano indisponibili alla contrattazione integrativa e vengono assicurati alle destinazioni sopra riportate rispettivamente gli importi di *Euro 152.856* (incarichi del personale di categoria D) ed *Euro 120.000* (indennità ex art. 41). Si precisa, altresì che, onde consentire l'effettuazione della procedura di progressione economica orizzontale entro l'anno 2019, le relative risorse (*Euro 82.000*) sono state individuate, nell'ambito delle disponibilità del Fondo, con il verbale d'intesa prot. n. 154805 stipulato tra le Parti in data 18 dicembre 2019 (posto in allegato alla presente). Risultano, inoltre, regolati dai rispettivi Regolamenti specifici *Euro 77.518*. Ne consegue che le risorse regolate dal presente Accordo ammontano *ad Euro 509.586* (vedi schema riportato al punto b);
- Articolo 5: riguarda l'indennità mensile prevista dall'art. 41, co 4, del CCNL 27.1.2005 i cui criteri di erogazione sono rimasti invariati rispetto agli anni precedenti.
- Articolo 6: disciplina l'erogazione dell'indennità per il personale di categoria B, C e D destinatario di incarico di responsabilità ex art. 91 CCNL 16.10.2008 con le seguenti modalità: riconoscimento del 66% del valore annuo quale indennità di posizione / retribuzione di funzione e fino al 34% quale indennità di risultato. Si segnala, rispetto al 2018, un leggero incremento dei valori delle indennità correlate alla complessità degli incarichi, di poco inferiore al 5%, dovuto all'entità delle risorse destinate a tale istituto in rapporto al numero delle posizioni da indennizzare.
- Articolo 7: disciplina l'erogazione al personale di cat. B, C e D delle indennità correlate allo svolgimento di attività particolari, pericolose o dannose per la salute, riconosciute in forza di disposizioni di legge o regolamenti. Rispetto all'Accordo precedente è stata introdotta la clausola di salvaguardia che prevede una



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico – finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

riduzione degli incentivi nel caso i limiti imposti ai fondi dalla normativa e il numero del personale individuato non ne garantiscano la copertura.

- Articolo 8: regola l'erogazione delle indennità correlate a condizioni di lavoro particolarmente disagiate o gravose i cui criteri sono rimasti invariati rispetto l'Accordo 2018.
- Articolo 9: riguarda i premi per la produttività collettiva e la performance organizzativa i cui criteri di erogazione sono gli stessi di quelli definiti nell'Accordo 2018 (v. allegato n. 3 al CCI);
- Art. 10: disciplina la maggiorazione dei premi individuali per le valutazioni più elevate secondo quanto disposto dall'art. 20 del CCNL 19.4.2018. Le Parti hanno concordato anche per il 2019 l'attribuzione della maggiorazione dei premi individuali al personale che ha riportato le valutazioni più elevate ad una platea individuata nel 3% per ciascuna categoria, con la previsione di un'estensione della platea in caso di "pari merito". Anche l'importo del bonus è rimasto invariato rispetto all'Accordo 2018 (30% del valore medio dei premi individuali per ciascun gruppo di dipendenti, da erogarsi in ugual misura).
- Art. 11: viene definita la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per la categoria EP tra i diversi istituti secondo la disciplina di cui all'art. 66 del CCNL 19.4.2018 (v. schema riportato al punto b). Anche su tale Fondo le risorse destinate alla progressione economica orizzontale (*Euro 6.658*) sono state individuate, nell'ambito delle disponibilità del Fondo, con verbale d'intesa prot. n. 154805 del 18 dicembre 2019, onde consentire l'espletamento della procedura entro il 2019.
- Art. 12: stabilisce i valori retributivi collegati ai risultati del personale di cat. EP secondo le percentuali riportate nell'Allegato 2 al Contratto (invariate rispetto al 2018).
- Art. 13: riguarda la retribuzione degli incarichi aggiuntivi attribuiti al personale di categoria EP per attività in favore di terzi e, a riguardo, rimanda alla disciplina contenuta nell'Atto aggiuntivo n. 2 al CCI anno 2016.
- Art. 14: riguarda gli incentivi legati allo svolgimento da parte del personale EP di funzioni tecniche i cui criteri di erogazione sono contenuti nella regolamentazione di Ateneo vigente in materia.
- Art. 15: disciplina la remunerazione degli incarichi aggiuntivi conferiti al personale di categoria EP che collabora alla realizzazione di specifici Progetti di ateneo secondo i criteri contenuti nell'Allegato 3 e già definiti nell'Accordo 2018.
- Art. 16: norme di rinvio e finali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

	Fondo ex art. 63 CCNL 19.4.2018 – anno 2019	Ipotesi di spesa 2019	
		Importi - Euro (lordo dipendente)	Importi Euro (lordo Ateneo)
A. Risorse con destinazione Vincolata (indisponibili alla contrattazione)	A.1. Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	120.000	159.240
	A.2. Indennità di posizione organizzativa cat. C e D	125.714	166.822



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico – finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

	A.3. Indennità per funzioni specialistiche cat. C e D	27.142	36.017
	Totale	272.856	362.079

B. Risorse non regolate dal presente CCI (regolate dai rispettivi Regolamenti e/o verbale d'intesa)			
Premi correlati alla performance individuale	B.1. Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	82.000	113.472
	B.2. Attività Gestione diretta progetti ex art.18 nuovo Reg.to c.to terzi	34.412	45.665
		30.142	39.998
	B.3. Artt. 63 Attività dirette Reg.to Amm.ne Finanza e contabilità	1.532	2.033
	B.4. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e norme precedenti)	11.431	15.169
	Totale	159.518	216.337

C. Risorse regolate dal presente CCI	<i>Totale a disposizione al netto delle voci precedenti</i>	509.586	676.222
Premi correlati alla performance individuale	C.1. Indennità "obbligatorie" di rischio e assimilate	42.000	55.734
	C.2. Incentivi alla performance "disagio / impegno maggiorato"	43.000	57.061
Premi correlati alla performance organizzativa e produttività	C.3 Progetti (RAFVG)	310.747	412.361
	C.4. Obiettivi collettivi (Fondo comune di Ateneo)	28.277	37.524
	C.5. Produttività collettiva (comprese risorse conto terzi derivanti da previgente regol.)	85.563	113.542



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico – finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

	Fondo ex art. 65 CCNL 19.4.2018 – anno 2019	Ipotesi di spesa 2019	
		Importi - Euro <i>(al lordo dipendente)</i>	Importi - Euro <i>(al lordo Ateneo)</i>
Risorse fisse e variabili	1. Progressione economica all'interno della categoria (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	6.658	9.213
	2. Retribuzione di posizione e risultato	236.666	314.056
	3. Progetti (RAFGV)	21.958	29.138
	4. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 DLgs. 50/2016 e norme precedenti)	12.041	15.978
	Totale:	277.323	368.385

c) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo in questione non contiene effetti abrogativi impliciti. Con la sua sottoscrizione viene a cessare l'efficacia del precedente CCI sottoscritto in data 5 giugno 2020, riguardante l'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2018.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per la determinazione dei criteri di corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo, in ossequio alle previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità, si è ispirato ai seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, in relazione alle sole giornate di prestazione dell'attività lavorativa);
- verifica dei risultati raggiunti, con criteri di cui al Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi conferiti al personale;
- attribuzione degli incentivi per produttività collettiva in rapporto ai risultati di produttività, e pertanto agli esiti della valutazione dei risultati raggiunti nel 2019 dal dipendente;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico – finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

- attribuzione della retribuzione di risultato per il personale della categoria EP e del saldo dell'indennità di responsabilità per il personale delle categorie C e D rapportata agli esiti della valutazione dei risultati raggiunti nell'anno 2019;
 - maggiorazione dei premi individuali ad una quota massima di personale (3% per ciascuna categoria) che ha riportato le valutazioni più elevate, verificate secondo le modalità sopra riportate.
- e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

L'accordo in questione non regola le modalità di effettuazione delle progressioni economiche orizzontali, la cui procedura è stata disciplinata con il verbale d'intesa prot. n. 104760 del 6 agosto 2019 (posto in allegato alla presente), con il quale le Parti hanno stabilito di continuare ad applicare la regolamentazione degli anni precedenti.

Si attesta, comunque, che i criteri adottati garantiscono il principio di selettività delle progressioni, contemplando indicatori che valorizzano sia il merito che gli altri titoli professionali vantati dal personale, con l'esclusione di ogni elemento automatico come l'anzianità di servizio.

- f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Con il Piano integrato 2019 sono stati definiti gli indirizzi e gli obiettivi che UniTs si è posta per l'anno 2019, gli indicatori con cui si intende misurare e valutare il raggiungimento dei suddetti obiettivi e, per ciascuno, il target a cui ci si prefigge di arrivare.

L'obiettivo da conseguire tramite l'applicazione del Contratto integrativo è il sempre maggior riconoscimento delle professionalità interne all'Ateneo e la valorizzazione dell'impegno dei dipendenti, anche alla luce della lunga moratoria della contrattazione nazionale, del permanere di limiti, seppure parzialmente modificati, al trattamento accessorio nonché di forti limiti al turn over di personale, che impediscono un adeguato ricambio di risorse umane moltiplicando esponenzialmente l'impegno del personale ancora in servizio.

Attraverso un'adeguata incentivazione si dà pertanto ristoro all'impegno profuso dai dipendenti, dando valorizzazione alle sue molteplici esplicazioni soprattutto dal punto di vista dell'incentivo alle prestazioni più disagiate, impegnative e gravate da particolari responsabilità.

- g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili*

Non si ritiene che vi siano ulteriori informazioni utili rispetto a quelle già fornite allo scopo

Il Direttore generale
F.to Dott.ssa Sabrina Luccarini

7

Legge 241/1990 – Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I – 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA CERTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E IL SUO UTILIZZO

FONDO ART. 63 CCNL 2016-2018 (Pers. cat. B/C/D)

Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente.

Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono rappresentate dalle risorse certificate nel 2017 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (Euro 2.278.775), decurtate degli importi destinati a progressioni economiche orizzontali relative al periodo 2004-2016, come previsto dal CCNL 2006/2009 e dalla normativa vigente per un importo pari ad Euro 1.463.174 (v. istruzioni conto annuale 2018 pag. 250).

Questa voce pertanto ammonta in totale ad *Euro 815.601*.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta dell'incremento non suscettibile di modifica contemplato dall'art. 63, comma 2, lett. f) del CCNL 2016/2018 (0,1% del monte salari anno 2015), previsto con decorrenza 31.12.2018 a valere sull'annualità successiva. L'ammontare è pari ad *Euro 15.634*.

Ai sensi del D.L. 135/2018 convertito in L. 12/2019, il limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017 non opera con riferimento a questa voce.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si tratta di incrementi con carattere di certezza e stabilità, che a differenza dei precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali e più precisamente:

- *Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato cat. B-C-D misura intera (art. 63, co 2, lett. a) Ccnl 2016-2018):* per il 2019 tale voce ammonta ad *Euro 29.547*, con un incremento pari ad Euro 15.974 rispetto al 2018 relativo alla Ria annua in godimento alle unità di personale di cat. B/C/D cessate nel corso del 2018;

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali**

- *Riduzione stabile dello straordinario (art. 63, co 2, lett. b) Ccnl 2016-2018): voce non valorizzata;*
- *Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, co 3, del D. Lgs n. 165/2001 (art. 63, co 2, lett. c) Ccnl 2016/2018): voce non valorizzata;*
- *Incremento dotazione organica e relativa copertura posti (art. 63, co 2, lett. d) Ccnl 2016/2018): voce non valorizzata;*
- *Differenziale cessati categoria B-C-D misura intera (art. 63, co 2, lett. e) Ccnl 2016-2018): per il 2019 tale voce ammonta ad Euro 162.430 con un incremento rispetto al 2018 pari ad Euro 100.444 relativo al differenziale tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e il valore iniziale della categoria delle unità di personale di cat. B/C/D cessate nel corso del 2018;*

Complessivamente le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, ammontano ad **Euro 1.023.212**

Sezione 2 – Risorse variabili

Le poste valorizzate in questa sezione si riferiscono a risorse che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e vengono quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Si precisa che le risorse variabili che sono state valorizzate ai fini della costituzione del Fondo 2019 risultano non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017.

- *Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. 449/1997 anche per attività in conto terzi (art. 63, co3, lett. a) Ccnl 2016/2018):*
 - 1) risorse derivanti da fonti esterne all'Amministrazione rese disponibili alla contrattazione integrativa in applicazione del vigente Regolamento per lo svolgimento di attività retribuite a favore di soggetti terzi, pubblici e privati e la corresponsione al personale di compensi ai sensi dell'art. 63 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità:
 - a) Fondo per la produttività individuale: *Euro 34.413* (per attività diretta conto terzi);
 - b) Fondo comune di Ateneo: *Euro 28.277* (per attività indiretta conto terzi);
 - 2) risorse derivanti da fonti esterne all'Amministrazione rese disponibili alla contrattazione integrativa in applicazione del previgente Regolamento per lo svolgimento di attività retribuite a favore di terzi: *Euro 16.496*
 - 3) compensi erogati ai sensi dell'art. 63 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità riguardante i compensi aggiuntivi al per-

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

sonale, in base alla previgente Regolamentazione sullo svolgimento di attività di natura non commerciale, correlate alle finalità istituzionali dell'Ateneo: Euro 1.532. Le risorse utilizzate per la corresponsione di detti compensi, derivanti da fonti esterne, confluiscono nelle risorse del trattamento accessorio con destinazione vincolata e non finanziano incentivi spettanti alla generalità del personale ma sono espressamente finalizzate alle attività correlate ai progetti;

- *Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, co 4, 5, e 6 del d.l. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 63, co3, lett.b) Ccnl 2016-2018: voce non valorizzata;*
- *Risorse derivanti da disposizioni di legge (art. 63, co3, lett. c) Ccnl 2016-2018): Euro 11.431 relativi all'incentivazione per la progettazione (in base a normativa previgente, c.d. L. Merloni); Euro 30.142 derivanti da finanziamento ex L. 232/2016 a titolo di premialità del personale tecnico amministrativo impegnato nei progetti dei "Dipartimenti di eccellenza" di Scienze mediche, chirurgiche e della salute e di Matematica e Geoscienze.*
Le predette risorse risultano iscritte nel Fondo al solo fine di darne evidenza contabile, confluiscono nelle risorse del trattamento accessorio con destinazione vincolata e non finanziano incentivi spettanti alla generalità del personale ma sono espressamente finalizzate agli impegni aggiuntivi correlati alle attività dei singoli progetti;
- *Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato cat. B-C-D mensilità residue (art. 63, co 3, lett. d) Ccnl 2016-2018): Euro 7.724.* Questa voce è alimentata, una tantum, dalla quota di risorse risparmiata dall'Amministrazione, per le mensilità residue alla data di cessazione, della Ria non pagata alle unità di personale di cat. B/C/D cessate nel 2018;
- *Differenziale cessati B-C-D mensilità residue (art. 63, co 3, lett. d) Ccnl 2016-2018): Euro 44.475.* Questa voce è alimentata, una tantum, dalla somma dei differenziali tra la posizione economica rivestita e il valore iniziale della categoria delle unità di personale di cat. B/C/D cessate nel 2018, per le mensilità residue alla data di cessazione;
- *Risparmi da straordinario (art. 63, co 3, lett. e) Ccnl 2016-2018): importo non ancora quantificato;*
- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art. 63, co 3, lett. f) Ccnl 2016-2018): voce non valorizzata*
- *Altre risorse variabili: Euro 310.747* relativi al finanziamento ottenuto in base alla L.R. 2/2011, art. 4, comma 2, lett. a), b) e c) e L.R. 18/2011, art. 9, commi 29-31 - Fondo

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali**

per il finanziamento del sistema universitario regionale - per l'anno 2019, riguardante i finanziamenti finalizzati ad iniziative istituzionali direttamente riconducibili alle attività di ricerca e formazione, progetti di ricerca e trasferimento tecnologico e iniziative di innovazione organizzativa e gestionale. L'importo totale del finanziamento (*Euro 332.705*) è stato ripartito tra il fondo ex art. 63 (B/C/D) e il fondo ex art. 65 (EP) CCNL 2016-2018 come segue:

- assicurazione al Fondo della cat. EP (art. 65) del 10% delle risorse complessive (*Euro 33.271*), in ragione del maggiore impegno determinato dal ruolo rivestito nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ateneo;
- rideterminazione del budget destinato al Fondo ex art. 65 nella percentuale del 66% (*Euro 21.958*), in applicazione della previsione riduttiva ex art. 75, co. 9, CCNL 2006-2009; l'eccedenza va ad accrescere la quota destinata alle categorie B, C, D (art. 63).

Si precisa che nel piano programmatico degli interventi per l'anno 2019 relativo al finanziamento regionale di cui alla L. 2/2011, nell'ambito dell'obiettivo operativo "1.3 *Ridisegnare il modello organizzativo dell'Ateneo*" è prevista l'erogazione di premi incentivanti al personale in ragione degli obiettivi di miglioramento organizzativo e gestionale realizzati.

Le risorse derivanti da finanziamento regionale sono correlate al raggiungimento degli obiettivi comuni individuati nel Piano della Performance 2019.

- *Somme non utilizzate fondo anno precedente (art. 64, co 6 Ccni 2016/2018):* voce non ancora quantificata

Sezione 3 – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione del Fondo per progressioni orizzontali B-C-D (art. 88, co 4, Ccni 2006-2009):* al termine dell'esercizio di competenza, le somme destinate ai passaggi e posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nel pertinente capitolo di bilancio dell'Ateneo. In questa voce viene inserita la cifra di *Euro 163.678* pari alla somma delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali del personale di cat. B, C e D relative al periodo 01.01.2017 – 31.12.2018; la decurtazione relativa al periodo 01.01.2004 – 31.12.2016 (*Euro 1.463.174*) risulta già applicata nel calcolo delle risorse stabili consolidate anno 2017 che finanziano i Fondi degli anni successivi;
- *Decurtazione per limite art. 1, co 189, L. 266/2005 (2004-10%):* la somma di *Euro 58.166* è stata versata, come prescritto dall'art. 67, comma 6, d.l. 112/2008, convertito in legge 133/2008, all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 3348 (nota prot. n.0120797 del 4 ottobre 2019);

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

- *Decurtazione permanente ex art. 1, co 456, L. n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014):* a decorrere dal 2015 è previsto il consolidamento delle decurtazioni effettuate nel 2014 per effetto dell'applicazione dell'articolo 9, comma 2 bis, della L. 122/2010. L'ammontare della decurtazione permanente da operare (*Euro 124.419* per rispetto del limite 2010 *ed Euro 142.053* per applicazione della riduzione proporzionale del personale cessato dal servizio) è stato determinato in ossequio alle istruzioni operative contenute nella circolare MEF n. 20/2015;
- *Decurtazione ex art. 23, co 2. D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017* (rispetto del limite 2016): a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Per l'anno 2019 il totale del Fondo da rapportare al limite 2016 (Euro 2.427.024) ammonta ad Euro 2.546.570. Pertanto la decurtazione da operare sull'intero Fondo ammonta ad *Euro 119.546*. L'importo è stato distribuito sul Fondo ex art. 63 (B/C/D) per *Euro 77.451* e sul Fondo ex art. 65 (EP) per *Euro 42.095*, in percentuale all'entità dei due fondi.
- *Decurtazione per piano di recupero (art. 40, co 3 quinquies D. Lgs n. 165/2001):* in conseguenza della rideterminazione dei Fondi relativi al personale di cat. B, C e D per gli anni 2015, 2016 e 2017, che ha evidenziato complessivamente un'erogazione di somme in eccesso rispetto le risorse disponibili per un importo pari ad Euro 2.163, si procede ad applicare la seconda quota annuale di recupero pari ad *Euro 721,00*. Il recupero viene effettuato su tre annualità in conformità a quanto previsto dalla norma (D. Lgs n. 165/2001).

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	<i>Importo lordo dipendente - €</i>	<i>Importo con oneri a carico Ente + Irap - €</i>
<i>Totale risorse stabili (risorse storiche consolidate + incrementi) sottoposte al limite di cui all'art. 23 co 2 D. Lgs 75/2017</i>	1.007.578	1.342.092
<i>Risorse stabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23 co 2 D. Lgs 75/2017</i>	15.634	20.746
<i>Totale risorse variabili</i>	485.236	643.908

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>	566.488	751.730
<i>Totale Fondo sottoposto a certificazione</i>	941.960	1.255.016

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D: Euro 1.704.519 (comprensivi degli effetti degli incrementi tabellari definiti nel CCNL 2016/2018 pari ad Euro 79.589 extra limite 2016 ai sensi dell'art. 11 del D.L. 135/2018). Ai sensi dell'art. 1, co 193, della L. 266/2005 il Fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Viene, quindi, inserito in questa voce il valore del differenziale full-time delle progressioni economiche a carico del bilancio del personale di categoria B, C e D in servizio all'1.1.2019, utilizzando lo stipendio tabellare per 13 mensilità.

Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Sez. 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

In base a quanto disposto dall'art. 64, comma 1, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 risultano disponibili per la contrattazione integrativa le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate *al netto* delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente e all'indennità di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL comparto Università del 27 gennaio 2005.

Pertanto risultano indisponibili alla contrattazione integrativa e vengono assicurati alle destinazioni sopra riportate rispettivamente gli importi di *Euro 152.856* (incarichi del personale di categoria D) ed *Euro 120.000* (indennità ex art. 41).

Il Contratto integrativo sottoposto alla presente certificazione non regola inoltre i criteri di liquidazione dei seguenti importi:

- *Euro 34.412* derivanti dall'applicazione della vigente Regolamentazione conto terzi e art. 63 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità finalizzati alla remunerazione delle attività dirette, i cui criteri di erogazione sono disciplinati dall'Atto aggiuntivo n. 2 al CCI 2016 sottoscritto in data 18 febbraio 2019;

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali**

- Euro 30.142 derivanti dal finanziamento MIUR ai sensi della L. 232/2016 e destinati all'incentivazione dei Dipartimenti di eccellenza i cui criteri di erogazione sono disciplinati dall'Atto aggiuntivo sopra menzionato;
- Euro 1.532 relativi ai compensi aggiuntivi per attività ex art. 63 del Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità (attività istituzionali svolte in favore di terzi, di natura non commerciale), erogati secondo la previgente Regolamentazione su tali attività;
- Euro 11.431 relativi agli incentivi derivanti dall'applicazione della Regolamentazione applicativa ex L. Merloni.

Tali importi risultano iscritti nel Fondo al solo fine di darne evidenza contabile, confluiscono nelle risorse variabili con destinazione vincolata e non finanziano incentivi spettanti alla generalità del personale ma sono espressamente finalizzati agli impegni aggiuntivi correlati alle attività svolte (partite di giro).

Non risultano, inoltre, regolate dal presente Accordo le risorse destinate all'istituto della progressione economica orizzontale anno 2019, pari ad Euro 82.000, individuate tramite Verbale d'intesa stipulato tra le Parti prot. n. 154805 del 18 dicembre 2019 onde consentire l'espletamento della procedura entro il 31 dicembre dell'anno in questione.

La certificazione dell'accordo in esame ricomprende pertanto anche l'accordo delle Parti sindacali (Verbale d'intesa) circa l'entità delle risorse da destinare a Peo per l'anno in questione, nei contenuti riportati nel CCI.

Sez. 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCI individua la ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva per l'anno 2019 come da tabella sottostante.

Le destinazioni specificamente regolate dall'Accordo in questione sono quelle indicate nel quadro C.

	Fondo ex art. 63 CCNL 19.4.2018 – anno 2019	Ipotesi di spesa 2019	
		Importi - Euro (lordo dipendente)	Importi Euro (lordo Ateneo)
A. Risorse con destinazione	A.1. Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	120.000	159.240

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Vincolata (indisponibili alla contrattazione)	A.2. Indennità di posizione organizzativa cat. C e D	125.714	166.822
	A.3. Indennità per funzioni specialistiche cat. C e D	27.142	36.017
	Totale	272.856	362.079

B. Risorse non regolate dal presente CCI (regolate dai rispettivi Regolamenti e/o verbale d'intesa)			
Premi correlati alla performance individuale	B.1. Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	82.000	113.472
	B.2. Attività Gestione diretta progetti ex art.18 nuovo Reg.to c.to terzi	34.412	45.665
		30.142	39.998
	B.3. Artt. 63 Attività dirette Reg.to Amm.ne Finanza e contabilità	1.532	2.033
	B.4. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e norme precedenti)	11.431	15.169
Totale	159.518	216.337	

C. Risorse regolate dal presente CCI	<i>Totale a disposizione al netto delle voci precedenti</i>	509.586	676.222
Premi correlati alla performance individuale	C.1. Indennità "obbligatorie" di rischio e assimilate	42.000	55.734
	C.2. Incentivi alla performance "disagio / impegno maggiorato"	43.000	57.061
Premi correlati alla performance organizzativa e produttività	C.3 Progetti (RAFVG)	310.747	412.361
	C.4. Obiettivi collettivi (Fondo comune di Ateneo)	28.277	37.524
	C.5. Produttività collettiva (comprese risorse conto terzi derivanti da previgente regol.)	85.563	113.542

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali**

Sez. 3 – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sez. 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: *Euro 272.856* come specificato nella parte A della tabella esposta nella Sezione 2;
- b) Totale disposizioni non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo: *Euro 159.518* come specificato nella parte B della tabella esposta nella Sezione 2;
- c) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: *Euro 509.586*, come specificato nella parte C della tabella esposta nella Sezione 2;
- d) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: *Euro 0*

Sez. 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vedi Modulo 1 – Sezione 5.

Sez. 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) *rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

La copertura delle progressioni economiche orizzontali 2019, delle indennità di posizione organizzativa e di funzioni specialistiche nonché dell'indennità mensile ex art. 41, co 4 CCNL 27.1.2005 per un importo totale pari ad *Euro 354.856* è garantita con risorse del-Fondo aventi carattere di certezza e stabilità (*Euro 456.724*), come stabilito dal CCNL del 19 aprile 2018 in materia di utilizzo delle risorse certe e stabili.

- b) *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Per la corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo tiene conto dei seguenti principi:

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali**

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, esclusivamente per giornate di prestazione effettiva dell'attività)
 - verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi operativi;
 - conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo.
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa sono effettuate nel rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 ed alla L. n. 15/2009. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e, comunque, non oltre la percentuale del 50% del totale degli aventi diritto. La selezione, a cadenza annuale, è realizzata mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL (formazione certificata e pertinente, arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, qualità delle prestazioni individuali, anzianità di servizio e titoli culturali e professionali).

Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato" che garantisce ad ogni categoria una quota proporzionale di fondo, per consentire il beneficio economico distribuito tra le diverse categorie, anche in base al numero degli aventi diritto.

A tale proposito si acclude il Verbale d'intesa del 6 agosto 2019 prot. n. 104760 con cui le Parti hanno esteso l'ultrattività dell'accordo precedente in merito ai criteri di effettuazione della progressione economica orizzontale al fine di poter avviare e concludere la procedura 2019 entro il termine imposto della fine dell'anno solare, nelle more della stipula del presente CCI. Con la certificazione del presente accordo viene pertanto certificata anche l'opzione delle Parti di continuare ad applicare, per l'anno 2019, il regolamento applicato negli anni precedenti, riportata nel CCI.

Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

FONDO EX ART. 63 (CAT. B/C/D)	2019	2018	Differenza 2019-2018
-------------------------------	------	------	-------------------------

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A) Risorse stabili come certificate nel fondo 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 63, co 1 Ccnl 2016-2018	815.601	815.601	0
--	----------------	----------------	----------

FONDO EX ART. 63 (CAT. B/C/D)	2019	2018	Differenza 2019-2018
-------------------------------	------	------	-------------------------

B) Incrementi risorse stabili ex art. 63 Ccnl 2016-2018 sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017

Art. 63, co 2, lett. a) – RIA personale cessato anni precedenti - misura intera	29.547	13.573	15.974
Art. 63, co 2, lett. e) – Differenziali cessati anni precedenti – misura intera	162.430	61.986	100.444

C) Incrementi risorse stabili ex art. 63 Ccnl 2016-2018 non sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017

Art. 63, co 2, lett. f) – 0,1% monte salari 2015 pers. cat. B/C/D	15.634	0	15.634
D) Totale incrementi risorse stabili	207.611	75.559	132.052

E) Totale risorse stabili ex art. 63 Ccnl 2016-2018 (quadro A + quadro D) di cui:	1.023.212	891.160	132.052
sottoposte al limite di cui all'art. 75. Co 2, D. Lgs n.75/2017	1.007.578	891.160	116.418

F) Risorse variabili Ccnl 2016/2018

Art. 63, co 3, lett. a) – Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. 449/1997 anche per attività in conto terzi	80.717	28.621	52.096
Art. 63, co 3, lett. c) – Risorse derivanti da disposizioni di legge	11.431	10.351	1.080
	30.142	30.142	0
Art. 63, co 3, lett. d) – RIA personale cessato – rateo	7.724	4.561	3.163
Art. 63, co 3, lett. d) – Differenziale cessati – rateo	44.475	25.066	19.409

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Art. 63, co 3, lett. e) – Risparmi da straordinario	0	0	0
Art. 64, co 6 – Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0	0	0
Altre risorse variabili	310.7447	157.590	149.638
Totale risorse variabili	485.236	256.331	228.905

FONDO EX ART. 63 (CAT. B/C/D)	2019	2018	Differenza 2019-2018
G) Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione Fondo per Peo B-C-D (art. 88, co 4, Ccnl 06-09) decorrenza tra 1.1.2017 e 31.12 anno precedente quello di riferimento	163.678	27.372	136.306
Decurtazione Fondo BCD 2004 – 10% (art. 1 co 189 L. 266/05)	58.166	58.166	0
Decurtazione permanente (art. 1 co 456 L. 147/2013)	266.472	266.472	0
Decurtazione D. Lgs. 75/2017 art. 23, co 2 (limite 2016)	77.451	80.761	-3310
Decurtazione per piano di recupero (art. 40, co 3 quinquies D. Lgs n. 165/2001)	721	721	0
Totale decurtazioni	566.488	433.492	132.996

Risorse Fondo sottoposto a certificazione			
Risorse stabili come certificate nel fondo 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 63, co 1 Ccnl 2016-2018 (quadro A)	815.601	815.601	0
Incrementi risorse stabili Ccnl 2016/2018 (quadro D)	207.611	75.559	132.052
Risorse variabili (quadro F)	485.236	256.331	228.905
Decurtazioni del Fondo (quadro G)	566.488	433.492	132.996
Totale Fondo sottoposto a certificazione	941.960	713.999	227.961
Totale Fondo sottoposto a certificazione con oneri a carico Ente + Irap	1.255.016	955.219	299.797

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nell'ambito del budget economico e degli investimenti unico di Ateneo il Fondo per la retribuzione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo viene iscritto, in sede di previsione iniziale, per un importo provvisorio calcolato secondo la normativa riguardante la composizione dei Fondi al momento vigente e tenuto conto dei dati disponibili. Successivamente il Fondo viene rideterminato, a seguito del consolidamento dei dati e ad eventuali sopravvenute innovazioni legislative, e sottoposto alla certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti e al Consiglio di Amministrazione.

Da tali revisioni può derivare un eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio.

Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale che vengono imputate per anno di competenza e per istituto specifico in modo che non sia possibile superare i limiti di spesa del fondo sia per la totalità che per le singole poste.

Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2018 è stato calcolato in linea con quanto emerso all'esito della verifica amministrativo – contabile del Mef/Rgs del 2018 ed è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 16 dicembre 2019. Poiché, al momento, non risultano liquidate ancora tutte le poste relative all'anno 2018 non è possibile procedere alla determinazione di tale consuntivo.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel budget economico e degli investimenti unico di Ateneo 2019, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 19 dicembre 2018, per un importo pari ad Euro 508.923 (Euro 675.340 lordo Ateneo), allocato sui progetti solo costi della UA.A.AMM.SAEF.13.13.10, integrato dalle risorse derivanti dalla rendicontazione di progetti e attività disciplinati dal vigente Regolamento di gestione dei progetti, disponibile sul progetto ACCPERS-PROD-PTA-18 per un importo pari ad Euro 62.689 (Euro 83.188 lordo Ateneo) (quota riservata al fondo per l'attività conto terzi o programmi comunitari –

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali**

risorse variabili) e dalle risorse relative al 6% dei progetti conto terzi.- previgente Regolamento pari ad *Euro 16.496* (Euro 21.890 lordo Ateneo) disponibili sul progetto TRASFERIMENTIDIP-CONTOTERZI della UA.A.RIC.COM.85. Le risorse derivanti da finanziamento regionale ex L.R. 2/2011 per un importo pari ad *Euro 310.747* (Euro 412.361 lordo Ateneo) risultano assegnate alla voce A.S.10.300.080.100 “Interventi per la produttività generale a personale t.a.” a seguito dei provvedimenti di variazione di bilancio prot. n. 156076 e n. 156086.

L'importo relativo al pagamento dei compensi aggiuntivi ex art. 63 del Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, finanza e contabilità, in base alla previgente Regolamento, pari ad *Euro 1.532* (Euro 2.033 lordo Ateneo) – (quota riservata al fondo per l'attività conto terzi o programmi comunitari – risorse variabili) trova copertura nell'ambito dei singoli progetti dei Dipartimenti, finanziati da enti esterni.

L'importo relativo all'incentivazione per la progettazione (ex L. Merloni), pari ad *Euro 11.431* (Euro 15.169 lordo Ateneo) trova copertura nell'ambito del quadro economico delle singole opere.

L'importo derivante da finanziamento ex L. 232/2016 (finanziamento per i Dipartimenti di eccellenza) pari ad *Euro 30.142* lordo dipendente (Euro 30.998 lordo Ateneo) trova copertura nei progetti afferenti all'Ufficio Ricerca AMM.SIST.13.16.13 – Ricerca nazionale.

Il totale delle voci sopra menzionate risulta pari ad *Euro 941.960* e corrisponde all'importo totale del Fondo sottoposto a certificazione.

A chiusura dell'esercizio 2019 sono state effettuate le relative scritture di accantonamento degli importi non utilizzati nel corso dell'anno per garantire il rispetto dei principi della contabilità economico patrimoniale e poter procedere con le liquidazioni nel corso degli anni successivi (decreti dirigenziali n. 184 del 6/4/2020 e n. 289 del 4/6/2020).

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Sabrina Luccarini

ac

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA CERTIFICAZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO E IL SUO UTILIZZO Anno 2019

FONDO ART. 65 CCNL 2016-2018 (Pers. cat. EP)

Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente.

Modulo 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono rappresentate dalle risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità relative all'anno 2017, certificate dal Collegio dei Revisori. La voce ammonta in totale ad Euro 409.529.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta dell'incremento non suscettibile di modifica contemplato dall'art. 65, comma 2, lett. e) del CCNL 2016/2018 (0,1% del monte salari anno 2015), previsto con decorrenza 31.12.2018 a valere sull'annualità successiva. L'ammontare è pari ad Euro 1.051.
Ai sensi del D. L. n. 135/2018 convertito in L. 12/2019 il limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017 non opera con riferimento a questa voce.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si tratta di incrementi con carattere di certezza e stabilità, che a differenza dei precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

A partire dal 2018, per previsione contrattuale, tra le risorse stabili vengono inseriti gli importi relativi alla misura intera della retribuzione individuale di anzianità e dei differenziali del personale cessato di categoria EP che negli anni precedenti confluivano nel Fondo ex art. 87 Ccnl 2006-2009.

- *Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato cat. EP misura intera (art. 65, co 2, lett. a) Ccnl 2016-2018): per il 2019 l'importo ammonta ad Euro 5.036 con un in-*

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali**

cremento pari ad Euro 2.415 rispetto al 2018 relativo alla Ria annua in godimento alle unità di personale di cat. EP cessate nel corso del 2018;

- *Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, co 3, del D. Lgs n. 165/2001 (art. 65, co 2, lett. b) Ccnl 2016/2018):* voce non valorizzata;
- *Incremento dotazione organica e relativa copertura posti (art. 65, co 2, lett. c) Ccnl 2016/2018):* voce non valorizzata;
- *Differenziale cessati di categoria EP misura intera (art. 65, co 2, lett. d) Ccnl 2016-2018):* per il 2019 tale voce ammonta ad Euro 18.040 con un incremento rispetto al 2018 pari ad Euro 5.996 relativo al differenziale tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e il valore iniziale della categoria delle unità di personale cessate nel corso del 2018 di cat. EP.

Complessivamente le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, ammontano ad Euro 433.656.

Sezione 2 – Risorse variabili

Le poste valorizzate in questa sezione si riferiscono a risorse che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e vengono quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

A partire dal 2018, per previsione contrattuale, tra le risorse variabili vengono inseriti gli importi relativi alle mensilità residue della retribuzione individuale di anzianità e dei differenziali del personale cessato di categoria EP che negli anni precedenti confluivano nel Fondo ex art. 87 Ccnl 2006-2009.

Si precisa che le risorse variabili che sono state valorizzate ai fini della costituzione del presente Fondo risultano non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017.

- *Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. 449/1997 anche per attività in conto terzi (art. 65, co3, lett. a) Ccnl 2016/2018):* voce non valorizzata
- *Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, co 4, 5, e 6 del d.l. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 65, co3, lett.b) Ccnl 2016-2018):* voce non valorizzata;
- *Risorse derivanti da disposizioni di legge (art. 65, co3, lett. c) Ccnl 2016-2018):* Euro 12.041 relativi all'incentivazione per la progettazione (ex L. Merloni);

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali**

- *Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato cat. EP mensilità residue (art. 65, co 3, lett. d) Ccnl 2016-2018): Euro 1.610.* Questa voce è alimentata, una tantum, dalla quota di risorse risparmiata dall'Amministrazione, per le mensilità residue alla data di cessazione, della Ria non pagata alle unità di personale di cat. EP cessate nel 2018;
- *Differenziale cessati di categoria EP mensilità residue (art. 65, co 3, lett. d) Ccnl 2016-2018): Euro 3.997.* Questa voce è alimentata, una tantum, dalla somma dei differenziali tra la posizione economica rivestita e il valore iniziale della categoria delle unità di personale di cat. EP cessate nel 2018, per le mensilità residue alla data di cessazione;
- *Risorse di cui all'art. 75, comma 8, del Ccnl 2006-2009 (art. 65, co 3, lett. e) Ccnl 2016-2018):* voce non valorizzata;
- *Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (art. 65, co 3, lett. f) Ccnl 2016-2018):* voce non valorizzata;
- *Altre risorse variabili: Euro 21.958* relativi al finanziamento ottenuto in base alla L.R. 2/2011, art. 4, comma 2, lett. a), b) e c) e L.R. 18/2011, art. 9, commi 29-31 - Fondo per il finanziamento del sistema universitario regionale - per l'anno 2019, riguardante i finanziamenti finalizzati ad iniziative istituzionali direttamente riconducibili alle attività di ricerca e formazione, progetti di ricerca e trasferimento tecnologico e iniziative di innovazione organizzativa e gestionale. L'importo totale del finanziamento (*Euro 332.705*) è stato ripartito tra il fondo ex art. 63 (B/C/D) ed il fondo ex art. 65 (EP) CCNL 2016-2018 come segue:
 - assicurazione al Fondo della cat. EP (art. 65) del 10% delle risorse complessive (*Euro 33.271*), in ragione del maggiore impegno determinato dal ruolo rivestito nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ateneo;
 - rideterminazione del budget destinato al Fondo ex art. 65 nella percentuale del 66% (*Euro 21.958*), in applicazione della previsione riduttiva ex art. 75, co. 9, CCNL 2006-2009; l'eccedenza va ad accrescere la quota destinata alle categorie B, C, D (fondo art. 63).

Si precisa che nel piano programmatico degli interventi per l'anno 2019 relativo al finanziamento regionale di cui alla L. 2/2011, nell'ambito dell'obiettivo operativo "1.3 *Ridisegnare il modello organizzativo dell'Ateneo*" è prevista l'erogazione di premi incentivanti al personale in ragione degli obiettivi di miglioramento organizzativo e gestionale realizzati.

Le risorse derivanti da finanziamento regionale sono correlate al raggiungimento degli obiettivi organizzativi comuni individuati nel Piano della Performance 2019.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

- *Somme non utilizzate fondo anno precedente (art. 66, co 4 Ccnl 2016/2018):* al momento voce non valorizzata.

Sezione 3 – Decurtazioni del Fondo

- *Decurtazione del Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 88, co 4, Ccnl 2006-2009):* al termine dell'esercizio di competenza, le somme destinate ai passaggi e posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nel pertinente capitolo di bilancio dell'Ateneo. In questa voce viene inserita la cifra di *Euro 18.317* pari alla somma delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria EP relative al periodo 01.01.2017 – 31.12.2018. A partire dal 2018 la decurtazione riguardante le progressioni del personale di categoria EP viene applicata sul relativo Fondo a differenza degli anni precedenti in cui tale voce, riferita a tutte le categorie, veniva attribuita interamente al Fondo ex art. 87 Ccnl 2006-2009;
- *Decurtazione per limite art. 1, co 189, L. 266/2005 (2004-10%):* la somma di *Euro 36.804* è stata versata, come prescritto dall'art. 67, comma 6, d.l. 112/2008, convertito in legge 133/2008, all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 3348 (nota prot. 0120797 del 4 ottobre 2019);
- *Decurtazione permanente ex art. 1, co 456, L. n. 147/2013 (legge di stabilità per il 2014):* a decorrere dal 2015 è previsto il consolidamento delle decurtazioni effettuate nel 2014 per effetto dell'applicazione dell'articolo 9, comma 2 bis, della L. 122/2010. L'ammontare della decurtazione permanente da operare (*Euro 74.075* per rispetto del limite 2010 ed *Euro 21.192* per applicazione della riduzione proporzionale del personale cessato dal servizio) è stato determinato in ossequio alle istruzioni operative contenute nella circolare MEF n. 20/2015;
- *Decurtazione ex art. 23, co 2. D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 (rispetto del limite 2016):* a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
Per l'anno 2019 il totale del Fondo da rapportare al limite 2016 (*Euro 2.427.024*) ammonta ad *Euro 2.546.570*. Pertanto la decurtazione da operare sull'intero Fondo ammonta ad *Euro 119.546*. L'importo è stato distribuito sul Fondo ex art. 63 (B/C/D) per un totale di *Euro 77.451* e sul Fondo ex art. 65 (EP) per un totale di *Euro 42.095* in percentuale all'entità dei due Fondi.
- *Decurtazione per piano di recupero (art. 40, co 3 quinquies D. Lgs. n. 165/2001):* in conseguenza della rideterminazione dei Fondi relativi al personale di cat. EP per

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

gli anni 2015, 2016 e 2017, che ha evidenziato complessivamente un'erogazione di somme in eccesso rispetto le risorse disponibili per un importo pari ad Euro 10.366, si procede ad applicare la seconda quota annuale di recupero pari ad Euro 3.456. Il recupero viene effettuato su tre annualità in conformità a quanto previsto dalla norma (D. Lgs n. 165/2001)

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Importo lordo dipendente - €	Importo con oneri a carico Ente + Irap - €
<i>Totale risorse stabili (risorse storiche consolidate + incrementi) sottoposte al limite di cui all'art. 23, co 2, D. Lgs 75/2017</i>	432.605	574.384
<i>Risorse stabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23, co 2, D. Lgs 75/2017</i>	1.051	1.454
Totale risorse variabili	39.606	52.557
Totale decurtazioni del Fondo	195.939	260.011
Totale Fondo sottoposto a certificazione	277.323	368.384

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali a carico bilancio EP: Euro 125.514 (comprensivi degli effetti degli incrementi tabellari definiti nel CCNL 2016/2018 pari ad Euro 5.353, extra limite 2016 ai sensi dell'art. 11 del D.L. 135/2018). Ai sensi dell'art. 1, co 193, della L. 266/2005 il Fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Viene, quindi, inserito in questa voce il valore del differenziale full-time delle progressioni economiche a carico del bilancio del personale di categoria EP in servizio all'1.1.2019, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL 2016-2018 per 13 mensilità.

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Modulo 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Sez. 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non risultano regolate dal presente Accordo le risorse destinate all'istituto della progressione economica orizzontale anno 2019, pari ad *Euro 6.658*, individuate tramite Verbale d'intesa stipulato tra le Parti prot. n. 154805 del 18 dicembre 2019, onde consentire l'espletamento della procedura entro il 31 dicembre dell'anno in questione.

La certificazione dell'accordo in esame ricomprende pertanto anche l'accordo delle Parti sindacali (Verbale d'intesa) circa l'entità delle risorse da destinare a Peo per l'anno in questione, nei contenuti riportati nel CCI.

Non risultano, inoltre, regolate dal presente CCI le risorse relative agli incentivi derivanti dall'applicazione della Regolamentazione applicativa ex L. Merloni pari ad *Euro 12.041*. Tale importo risulta iscritto nel Fondo al solo fine di darne evidenza contabile, confluisce nelle risorse variabili con destinazione vincolata e non finanzia incentivi spettanti alla generalità del personale ma è espressamente finalizzato agli impegni aggiuntivi correlati alle attività svolte (partita di giro).

Sez. 2 – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCI in questione individua la seguente ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva per l'anno 2019:

	Fondo ex art. 65 CCNL 19.4.2018 – anno 2019	Ipotesi di spesa 2019	
		Importi - Euro (al lordo dipendente)	Importi - Euro (al lordo Ateneo)
Risorse fisse e variabili	1. Progressione economica all'interno della categoria (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	6.658	9.213
	2. Retribuzione di posizione e risultato	236.666	314.056
	3. Progetti (RAFGV)	21.958	29.138
	4. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 DLgs. 50/2016 e norme precedenti)	12.041	15.978

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali**

	Totale:	277.323	368.385
--	---------	---------	---------

Le destinazioni regolate dal presente Accordo sono individuate con i numeri 2 e 3.

Sez. 3 – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sez. 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: *Euro 0*;
- b) Totale disposizioni non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo: *Euro 18.699*;
- c) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: *Euro 258.624*;
- d) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: *Euro 0*

Sez. 6 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vedi Modulo 1 – Sezione 5

Sez. 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) *rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

La copertura delle progressioni economiche orizzontali per un importo totale pari ad *Euro 6.658* e della retribuzione di posizione per un importo teorico pari ad *Euro 185.341* è garantita con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità (*Euro 237.717*), come stabilito dal CCNL del 19 aprile 2018 in materia di utilizzo delle risorse certe e stabili.

- b) *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Per la corresponsione degli incentivi economici l'Ateneo tiene conto dei seguenti principi:

- corrispettività della prestazione (corresponsione dell'incentivo ordinariamente spettante, esclusivamente in relazione alle giornate di prestazione dell'attività;)

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

- verifica dei risultati raggiunti, con criteri predeterminati nel Sistema di Valutazione di Ateneo; in particolare è in vigore un sistema integrato di valutazione della prestazione e di rendicontazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi operativi;
 - conferimento degli incarichi di responsabilità con procedure predeterminate nel Sistema degli Incarichi di Ateneo.
- c) *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni orizzontali finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa sono effettuate nel rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al comma 9, art. 67 della L. n. 133/2008 ed alla L. n. 15/2009. Il passaggio alla posizione economica superiore avviene nei limiti di spesa disponibili, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e, comunque, non oltre la percentuale del 50% del totale degli aventi diritto. La selezione, a cadenza annuale, è realizzata mediante l'utilizzo degli indicatori ponderati previsti dall'art. 82 del CCNL (formazione certificata e pertinente, arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, qualità delle prestazioni individuali, anzianità di servizio e titoli culturali e professionali).

Il passaggio alla posizione economica superiore avviene mediante lo scorrimento della graduatoria con un sistema "differenziato" che garantisce ad ogni categoria una quota proporzionale di fondo, per consentire il beneficio economico distribuito tra le diverse categorie, anche in base al numero degli aventi diritto.

A tale proposito si acclude il Verbale d'intesa del 6 agosto 2019 prot. n. 104760 con cui le Parti hanno esteso l'ultrattività dell'accordo precedente in merito ai criteri di effettuazione della selezione, al fine di poter avviare e concludere la procedura 2019 entro il termine imposto della fine dell'anno solare, nelle more della stipula del presente CCI. Con la certificazione del presente accordo viene pertanto certificata anche l'opzione delle Parti di continuare ad applicare, per l'anno 2019, il regolamento applicato negli anni precedenti, riportata nel CCI.

Modulo 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

FONDO EX ART. 65 (CAT. EP)	2019	2018	Differenza 2019-2018
-----------------------------------	-------------	-------------	---------------------------------

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
A) Risorse stabili del precedente Fondo come certificate nel fondo 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 63, co 1 Ccnl 2016-2018	409.529	409.529	0
B) Incrementi risorse stabili ex art. 65 Ccnl 2016-2018 sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 65, co 2, lett. a) – RIA personale cessato - misura intera	5.036	2.621	2.415
Art. 65, co 2, lett. d) – Differenziali cessati – misura intera	18.040	12.044	5.996
C) Incrementi risorse stabili ex art. 65 Ccnl 2016-2018 non sottoposti al limite di cui all'art. 23, co 2, del D. Lgs n. 75/2017			
Art. 65, co 2, lett. e) – 0,1% monte salari 2015 pers. cat. EP	1.051	/	1.051
D) Totale incrementi risorse stabili	24.127	14.665	9.462
E) Totale risorse stabili ex art. 65 Ccnl 2016-2018 (quadro A + quadro D) di cui:			
<i>sottoposte al limite di cui all'art. 75, co 2, D. Lgs 75/2017</i>	433.656	424.194	9.462
<i>sottoposte al limite di cui all'art. 75, co 2, D. Lgs 75/2017</i>	432.605	424.194	8.411
FONDO EX ART. 65 (CAT. EP)	2019	2018	Differenza 2019-2018
F) Risorse variabili Ccnl 2016/2018			
Art. 65, co 3, lett. c) – Risorse derivanti da disposizioni di legge	12.041	/	12.041
Art. 65, co 3, lett. d) – RIA personale cessato – rateo	1.610	668	942
Art. 65, co 3, lett. d) – Differenziale cessati – rateo	3.997	4.698	-701
Art. 66, co 4 – Somme non utilizzate Fondo anno precedente	/	/	/
Altre risorse variabili	21.958	11.136	10.822
Totale risorse variabili	39.606	16.502	23.104

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

G) Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione Fondo per Peo EP (art. 88, co 4, ccnl 06-09) decorrenza tra 1.1.2017 e 31.12 anno precedente quello di riferimento	18.317	3.474	14.843
Decurtazione Fondo EP 2004 – 10% (art. 1 co 189 L. 266/2005)	36.804	36.804	0
Decurtazione permanente (art. 1 co 456 L. 147/2013)	95.267	95.267	0
Decurtazione D. Lgs. 75/2017 art. 23, co 2 (limite 2016)	42.095	43.238	-1143
Decurtazione per piano di recupero (art. 40, co 3 quinquies D. Lgs n. 165/2001)	3.456	3.456	0
Totale decurtazioni	195.939	182.239	13.700

Risorse Fondo sottoposto a certificazione			
Risorse stabili come certificate nel 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti – art. 65, co 1 Ccnl 2016-2018 (quadro A)	409.529	409.529	0
Incrementi risorse stabili Ccnl 2016/2018 (quadro D)	24.127	14.665	9.462
Risorse variabili (quadro F)	39.606	16.502	23.104
Decurtazioni Ccnl 2016/2018 (quadro G)	195.939	182.239	13.700
FONDO EX ART. 65 (CAT. EP)	2019	2018	Differenza 2019-2018
Totale Fondo sottoposto a certificazione	277.323	258.457	18.866
Totale Fondo sottoposto a certificazione con oneri a carico Ente + Irap	368.384	343.816	24.568

Modulo 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

Nell'ambito del budget economico e degli investimenti unico di Ateneo il Fondo per la retribuzione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo viene iscritto, in sede di previsione iniziale, per un importo provvisorio calcolato secondo la normativa riguardante la composizione dei Fondi al momento vigente e tenuto conto dei dati disponibili. Successivamente il Fondo viene rideterminato, a seguito del consolidamento dei dati e ad eventuali sopravvenute innovazioni legislative, e sottoposto alla certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti e al Consiglio di Amministrazione.

Da tali revisioni può derivare un eventuale assestamento del budget iscritto a bilancio.

Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale che vengono imputate per anno di competenza e per istituto specifico in modo che non sia possibile superare i limiti di spesa del fondo sia per la totalità che per le singole poste.

Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2018 è stato calcolato in allineamento a quanto emerso all'esito della verifica amministrativo – contabile del Mef/Rgs del 2018 e ed è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 16 dicembre 2019. Poiché, al momento, non risultano liquidate ancora tutte le poste relative all'anno 2018 non è possibile procedere alla determinazione di tale consuntivo.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel budget economico e degli investimenti unico di Ateneo 2019, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 19 dicembre 2018, per un importo pari ad Euro 243.324 (Euro 322.891 lordo Ateneo), allocato sui progetti solo costi della UA.A.AMM.SAEF.13.13.10. Le risorse derivanti da finanziamento regionale ex L.R. 2/2011, per un importo pari ad Euro 21.958 (Euro 29.138 lordo Ateneo), risultano assegnate alla voce A.S.10.300.080.100 "Interventi per la produttività generale a personale t.a." a seguito dei provvedimenti di variazione di bilancio prot. n. 156076 e n. 156086.

L'importo relativo all'incentivazione per la progettazione (ex L. Merloni), per un importo pari ad Euro 12.041 (Euro 15.978 lordo Ateneo), trova copertura nell'ambito del quadro economico delle singole opere.

Il totale delle voci sopra menzionate risulta pari ad Euro 277.323 e corrisponde all'importo totale del Fondo sottoposto a certificazione.

A chiusura dell'esercizio 2019 sono state effettuate le relative scritture di accantonamento degli importi non utilizzati nel corso dell'anno per garantire il rispetto dei principi della

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

contabilità economico patrimoniale e poter procedere con le liquidazioni nel corso degli anni successivi (decreti dirigenziali n. 184 del 6/4/2020 e n. 289 del 4/6/2020).

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Sabrina Luccarini

ac

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it