

Oggetto:

Incarichi di responsabilità conferiti al personale di cat. EP:

- determinazione degli indicatori di pesatura e del valore della fascia di complessità per gli anni 2021 e 2022
- determinazione della complessità degli incarichi per gli anni 2021 e 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso

che con i decreti n. 686 del 23 dicembre 2020, n.572 del 26 ottobre 2021 e n. 747 del 23 dicembre 2021 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità al personale tecnico amministrativo di categoria EP per gli anni 2021 e 2022:

Considerato che in data 12 aprile 2023 la Parte pubblica e la Parte sindacale hanno stipulato il Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo relativo al trattamento accessorio del personale per l'anno 2021;

Atteso

che con tale accordo sono stati determinati i criteri e gli indicatori per la determinazione della complessità degli incarichi di responsabilità conferiti al personale di cat. C e D a partire dall'anno 2021;

Considerato che in data 12 maggio 2023 la Parte pubblica e la Parte sindacale hanno stipulato il Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo relativo al trattamento accessorio del personale - Accordo economico anno 2022, che prevede l'applicazione anche per il 2022 della parte normativa del CCI 2021;

Considerato che l'Amministrazione intende, in armonia e per omogeneità di trattamento, applicare tali indicatori anche al processo di pesatura della complessità degli incarichi affidati al personale di cat. EP, materia integralmente demandata alla discrezionalità dell'Amministrazione e che pertanto esula dall'ambito di contrattazione sindacale;

Attesa

l'entità del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale di cat. EP, ex art. 90 CCNL relativo agli anni 2021 e 2022, da impiegarsi in riferimento al numero ed alla complessità delle posizioni di responsabilità ricoperte dal personale di tale categoria;

Visti

gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche":

Visti

gli artt. 20 e 25 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";



Visti qli artt. 75, 76 e 91 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto

Università del personale tecnico e amministrativo, quadriennio 2006-2009,

sottoscritto il 16 ottobre 2008;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e

Ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

Richiamato il "Regolamento di Organizzazione" di Ateneo ed in particolare gli artt. 20 e

21 che contemplano i compiti e le responsabilità proprie dei titolari di

incarico organizzativo;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo relativo al trattamento accessorio

del personale di categoria B, C, D ed EP e Accordo economico anno 2021,

sottoscritto il 12 aprile 2023;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo relativo al trattamento accessorio

del personale – Accordo economico anno 2022, sottoscritto il 12 maggio

2023;

Attesi gli esiti della procedura di valutazione della complessità delle posizioni di

responsabilità (c.d."pesatura"), aggiornata altresì con i dati numerici riferiti

all'anno 2021 e 2022

DECRETA

- art. 1 di adottare i range di punteggio e gli indicatori di determinazione della complessità degli incarichi di responsabilità, descritti nel Contratto Collettivo Integrativo siglato il 12 aprile 2023 relativo al personale di cat. C e D, ai fini della determinazione della complessità anche degli incarichi conferiti al personale di cat. EP, per gli anni 2021 e 2022;
- art. 2 di determinare i seguenti importi delle indennità annue di posizione, correlate alle 3 fasce di complessità dell'incarico:

Fascia di com- plessità	Riferimenti	Importo indennità di posi- zione a.l. con XIIIa Anno 2021	Importo indennità di posi- zione a.l. con XIIIa Anno 2022
Α	Punteggio da 3500 a 4000 punti	Euro 10.000,00 annui lordi	Euro 10.250,00 annui lordi
В	Punteggio da 1500 a 3499 punti	Euro 7.500,00 annui lordi	Euro 7.750,00 annui lordi
С	Punteggio da 1000 a 1499 punti	Euro 3.358,00 annui lordi	Euro 3.358,00 annui lordi



- art. 3 di assegnare gli incarichi di responsabilità attribuiti al personale di cat. EP alle fasce di complessità secondo quanto riportato nella tabella posta in allegato;
- art. 4 di stabilire che le disposizioni del presente provvedimento hanno efficacia per gli anni 2021 e 2022;
- art. 5 di stabilire che la fascia di complessità "C" ricomprende il personale di cat. EP a cui non è conferito incarico di responsabilità, ai sensi dell'art. 76 del CCNL 16.10.2008;
- art. 6 di procedere all'adeguamento dei valori delle indennità di posizione correlate alle fasce di cui sopra;
- art. 7 di incaricare l'Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio dei decreti del Direttore generale.

F.to II Direttore Generale Dott.ssa Luciana Rozzini



A) Incarichi di posizione organizzativa		
STRUTTURA	RESPONSABILE	FASCIA
	RETTORATO	
Unità di staff Serv. Prevenzione e Protezione	Rismondo Stefano	В
Sistema Bibliotecario di Ateneo e Polo mu- seale	Benolich Novella (ad interim fino al 11/07/2021) Cocever Cristina (dal 12/07/2021)	Α
1	DIREZIONE GENERALE	
Unità di staff Organi accademici	Scopas Marina (fino al 31/05/2022)	В
Unità di staff Comunicazione e Relazioni	Viezzoli Giampiero (fino al 28/02/2021)	В
esterne	Piani Giovanni Cristiano (ad interim dal 01/03/2021)	
Unità di staff Qualità e Supporto strategico	Di Biase Raffaella	В
AREA	DEI SERVIZI ISTITUZIONALI	
Settore Servizi agli Studenti e alla Didattica	Gabbai Enrico	Α
Settore Servizi alla Ricerca e Terza missione	Piani Giovanni Cristiano	В
Ufficio Supporto alla divulgazione scientifica	Tosoni Francesca	В
AREA CO	 DNTRATTI E AFFARI GENERALI	
Settore Servizi amministrativi generali	Benolich Novella	Α
Unità di staff Ufficio legale	Giardina Emilia	В
/	AREA RISORSE UMANE	
Settore Servizi al Personale, poi Settore Per-		А
sonale tecnico amministrativo	Celli Valentina (dal 01/01/2022)	
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali	Celli Valentina (dal 01/09/2021)	Α
Ufficio Gestione del Personale tecnico amm.vo	Celli Valentina (ad interim – dal 01/09/2021)	В



SERVIZI ECONOMICO - FINANZIARI	
Andreassi Ornella (fino al 31/01/2021) Rosario Rossana (dal 01/11/2021)	В
Perini Michele (dal 01/11/2021)	В
Andreassi Ornella (ad interim fino al 31/01/2021) Perini Michele (ad interim dal 01/11/2021)	В
SERVIZI TECNICI E DI SUPPORTO	
Balsini Paolo (fino al 30/06/2021)	Α
Sclip Giorgio	В
Berlan Barbara	В
AREA DEI SERVIZI ICT	
Piccoli Paolo	В
Moncalvo Giorgio (fino al 30/06/2022)	В
Staraz Gabriella (fino al 30/04/2022) Trampus Romano (dal 01/05/2022)	А
Lagovini Paolo	В
Giorgetti Giorgio (dal 01/01/2022)	В
	A
Belli Sabrina	В
DIPARTIMENTI	
Cervi Gina	В
Salvi Gianguido	В
	В
Bertoncin Paolo (fino al 28/02/2022)	В
	Rosario Rossana (dal 01/11/2021) Andreassi Ornella (ad interim fino al 31/01/2021) Perini Michele (dal 01/11/2021) Andreassi Ornella (ad interim fino al 31/01/2021) Perini Michele (ad interim fino al 31/01/2021) Perini Michele (ad interim dal 01/11/2021) SERVIZI TECNICI E DI SUPPORTO Balsini Paolo (fino al 30/06/2021) Sclip Giorgio Berlan Barbara AREA DEI SERVIZI ICT Piccoli Paolo Moncalvo Giorgio (fino al 30/06/2022) Staraz Gabriella (fino al 30/04/2022) Trampus Romano (dal 01/05/2022) Lagovini Paolo Giorgetti Giorgio (dal 01/01/2022) Ventin Giulia Belli Sabrina DIPARTIMENTI Cervi Gina Salvi Gianguido Travaglia Guido