UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni Sindacali

Decreto n. 658 - 2018 - Prot. n. 49497 05 GIU. 2018

Anno 2013 tit. I cl. 9 fasc. 1 All. 0

Oggetto: Determinazione degli indicatori di pesatura, delle fasce di complessità e dei valori delle indennità correlate agli incarichi per il personale di cat. EP – anni 2015, 2016 e 2017

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con decorrenza dal 1° agosto 2015 con decreto direttoriale n. 721 dd. 31 luglio 2015 è stato dato corso alla riorganizzazione dell'assetto istituzionale dell'Ateneo, mediante l'istituzione delle unità organizzative in cui si articolano l'Amministrazione centrale ed i Dipartimenti;

Premesso che le assegnazioni alle fasce di complessità correlate agli incarichi succitati sono state effettuate in via provvisoria, nelle more della conclusione della trattativa sindacale avente ad oggetto i criteri per la determinazione della complessità degli incarichi avente effetto dalla data della riorganizzazione;

Considerato che in data 26 settembre 2016 la Parte pubblica e la Parte sindacale hanno stipulato l'accordo integrativo sull'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio 2015, comprendente gli indicatori per la determinazione della complessità degli incarichi relativi al personale di cat. C/D da applicarsi a far data dalla riorganizzazione del 1° agosto 2015;

Premesso altresì che il 12 dicembre 2017 le Parti sindacali hanno sottoscritto l'accordo integrativo sull'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2016, confermando anche per tale anno il set di indicatori di cui sopra;

Considerato che l'Amministrazione intende, per opportunità ed omogeneità di trattamento, applicare tali indicatori anche al processo di pesatura della complessità degli incarichi da affidare al personale di cat. EP, materia integralmente demandata alla discrezionalità dell'Amministrazione e che pertanto esula dall'ambito di contrattazione sindacale;

Considerato che l'accordo sindacale relativo al Fondo dell'anno 2016 ha stabilito il valore di una quota "base" per ciascuna fascia di complessità degli incarichi, rinviando a successivo accordo integrativo la determinazione dei criteri di distribuzione di una quota supplementare, che verrà pertanto aggiornata e liquidata una volta siglata l'intesa sui criteri della sua determinazione;

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott. Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

Attesa	l'entità dei Fondi per il trattamento economico accessorio del personale di cat. EP, ex art. 90 CCNL in vigore per gli anni 2015 e 2016, da impiegarsi in riferimento al numero ed alla complessità delle posizioni di responsabilità ricoperte dal personale di tale categoria;
Nelle more	della definizione dei Fondi per il trattamento economico accessorio ex artt. 87 e 90 CCNL per l'anno 2017 da parte del Consiglio di Amministrazione;
Nelle more	della stipula dell'accordo sindacale integrativo sull'utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio dell'anno 2017;
Ravvisata	l'opportunità, anche in considerazione dell'impegno e delle responsabilità derivanti dalla riorganizzazione attuata nel mese di agosto 2015, di aggiornare i valori delle indennità di posizione attribuite al personale di cat. EP, entro i limiti della capienza offerta dai fondi per il trattamento accessorio rispettosi dei tetti massimi imposti dalla legge;
Dato atto	che, in armonia con quanto previsto nel CCI 2015 relativamente alle indennità del personale di cat. C/D, per il periodo dal 1° gennaio 2015 al 31 luglio 2015 per il personale di cat. EP vengono confermati i valori e le modalità di determinazione delle indennità di cui al CCI precedente;
Visti	gli artt. 4 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
Visti	gli artt. 20 e 25 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
Visti	gli artt. 75 e 76 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Università del personale tecnico e amministrativo, quadriennio 2006-2009, siglato il 16 ottobre 2008;
Richiamato	il "Regolamento di Organizzazione" deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2015 ed in particolare gli artt. 20 e 21 che contemplano i compiti e le responsabilità proprie dei titolari di incarico organizzativo;
Richiamato	l'accordo sindacale "Contratto collettivo integrativo d'Ateneo", sottoscritto il 19 dicembre 2014, relativo all'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio per gli anni 2013 e 2014;
Richiamato	l'accordo sindacale "Contratto collettivo integrativo d'Ateneo", sottoscritto il 26 settembre 2016, relativo all'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2015;

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni Sindacali

Richiamato l'accordo sindacale "Contratto collettivo integrativo d'Ateneo", sottoscritto il 12 dicembre 2017, relativo all'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2016;

Nelle more della stipula dell'accordo sindacale relativo al fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2016 per la parte concernente i criteri di definizione dell'integrazione spettante quale quota supplementare rapportata alla complessità degli incarichi del personale di cat. C/D;

Ritenuto opportuno procedere, relativamente al personale di cat. EP e per l'anno 2016, con la medesima metodologia, relativamente all'utilizzo della quota supplementare rapportata alla complessità degli incarichi;

Nelle more della definizione di tali criteri per l'utilizzo della quota supplementare, da estendere anche al personale di cat. EP, per l'anno 2016

Nelle more della certificazione dei Fondi per il trattamento accessorio dell'anno 2017 e della stipula del contratto integrativo sull'utilizzo delle relative risorse accessorie

DECRETA

Art. 1 – di confermare i valori e le modalità di determinazione delle indennità del personale di cat. EP, descritte nel contratto collettivo integrativo siglato il 19 dicembre 2014, per il periodo dal 1° gennaio 2015 al 31 luglio 2015;

Art. 2 - di adottare, conformemente ai criteri definiti in sede sindacale per il personale di cat. C/D, il set di indicatori di cui all'accordo integrativo sottoscritto il 26 settembre 2016 ed i seguenti *range* di punteggio per l'attribuzione alle fasce di complessità degli incarichi di responsabilità conferiti a personale di cat. EP dal 1° agosto 2015:

Fascia di complessità	Riferimenti
C	Punteggio da 1000 a 1499 punti
B	Punteggio da 1500 a 3499 punti
A	Punteggio da 3500 a 4000 punti

Art. 3 - di stabilire che alle fasce di complessità per il periodo 1° agosto 2015 – 31 dicembre 2015 sono correlati i seguenti valori di indennità di posizione:

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott. Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it

Fascia di complessità	**Periodo** **1° agosto 2015 – 31 dicembre 2015** **Valore indennità di posizione annua, lorda, comprensiva di tredicesima mensilità, *da rapportare al periodo***
C	Euro 3358,00
B	Euro 6800,00
A	Euro 8000,00

art. 4 - di stabilire che alle fasce di complessità per l'anno 2016 sono correlati i seguenti valori di indennità di posizione, fatta salva la definizione dell'ulteriore quota supplementare che sarà determinata secondo l'articolo che segue:

Fascia di complessità	**Anno 2016** ***Quota base*** *(da incrementarsi all'esito della definizione delle quote supplementari)* **Valore indennità di posizione annua, lorda, comprensiva di tredicesima mensilità**
C	Euro 3358,00
B	Euro 5000,00
A	Euro 6500,00

art 5 - di stabilire che la quota supplementare di indennità di posizione del personale di cat. EP rapportata alla complessità degli incarichi sarà definita all'esito della stipula dell'accordo integrativo 2016 sui criteri di utilizzo della medesima quota per il personale di cat. C/D, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge sui tetti massimi dei fondi accessori;

art. 6 - di stabilire che la fascia di complessità "C" ricomprende il personale di cat. EP senza incarico di responsabilità;

art. 7 - di estendere, in via provvisoria, l'efficacia di quanto stabilito agli artt. 4 e 5 all'anno 2017, nelle more della compiuta definizione del quadro economico e contrattuale relativa al Fondo accessorio ex art. 90 CCNL;

art. 8 - di procedere all'adeguamento dei valori delle indennità di posizione correlate alle fasce di cui sopra;

art. 9 - di stabilire che le disposizioni del presente provvedimento avranno efficacia, ove non diversamente stabilito, dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2017;

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott. Valentina Celli

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Organizzazione e Relazioni Sindacali

art. 10 - di incaricare l'Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio generale dei decreti.

Trieste, 04 GIU 2018

Il Direttore Generale
Maria Pia Turinetti di Priero

VC

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott. Valentina Celli

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2579
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it – ateneo@pec.units.it