UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Decreto n. 1209 -2013 - Prot. n. 22030 14 NOV. 2013

Anno _2012_ tit. _VII__ cl. _6_ fasc. _27_ All. _3_

Oggetto: Sistema di Valutazione di Ateneo:
- pesatura della complessità delle posizioni di responsabilità relativa all'anno 2012
- indennità di risultato anno 2012

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con decreto direttoriale 20 settembre 2011 n. 1069 sono stati definiti i parametri/indicatori per l'assegnazione alle fasce di complessità degli incarichi di responsabilità conferiti al personale di categoria EP;

Premesso che con l'accordo sindacale "Atto aggiuntivo n. 1 al Contratto collettivo integrativo d'Ateneo", sottoscritto il 21 dicembre 2011, il citato sistema di parametri/indicatori è stato esteso al personale delle altre categorie, titolare di posizione organizzativa e responsabile di segreteria amministrativa di dipartimento;

Premesso che l'esame dei parametri per la pesatura degli incarichi del personale di cat. EP, appartenente all'area tecnica ed incaricato di funzione professionale è stato oggetto dei lavori del "Tavolo tecnico per l'individuazione di indicatori/criteri di misurazione delle strutture dipartimentali, al fine di individuare standard professionali e organizzativi, alla luce della legge n. 240/2010" (T.t. n. 36);

Premesso che il tavolo tecnico ha esortato l'Amministrazione ad una rivisitazione dei parametri e indicatori, con particolare riferimento a quelli di nuova introduzione che valorizzano la posizione organizzativa e la criticità della posizione/rilevanza/trasversalità per l'attività dell'Ateneo/Dipartimento, non ritenuti adeguati in ambito tecnico;

Premesso che il Consiglio di Amministrazione "tecnico" in data 8 febbraio 2013 ha invitato l'Amministrazione a rimodulare i pesi utilizzati, per permettere che tutte le tipologie di incarico conferito possano potenzialmente accedere alla fascia di complessità massima;

Premesso che con deliberazione 30 settembre 2013 il Consiglio di Amministrazione ha rinviato ad un apposito gruppo di lavoro l'analisi degli indicatori di pesatura della complessità dell'incarico conferito al personale di cat. EP

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

	dell'area tecnica operante nei Dipartimenti per l'elaborazione di una proposta di modello;
Vista	la deliberazione del 30 ottobre 2013 con cui il Consiglio di Amministrazione ha condiviso le proposte del nuovo modello di pesatura del gruppo di lavoro, stabilendone la decorrenza dall'anno 2013 e rinviandone l'applicazione all'Amministrazione ed al nuovo Consiglio di Amministrazione;
Vista	la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 giugno 2013, relativa ai risultati gestionali positivi delle attività della Direzione Generale e dell'Amministrazione centrale;
Visti	gli esiti della procedura di valutazione della prestazione lavorativa relativa all'anno 2012, che ha visto la valutazione dei c.d. "comportamenti organizzativi" espressa mediante l'applicativo gestionale UGOV-Valutazione, notificata ai dipendenti interessati tramite e-mail 25/09/2013;
Richiamata	la normativa di Ateneo in materia di misurazione e valutazione della performance, di indennità di responsabilità e posizione, di valutazione della prestazione lavorativa e correlazione con l'indennità di posizione annua;
Visti	i valori delle fasce di complessità degli incarichi di responsabilità, attualmente in vigore per l'anno 2012 (all. 1);
Richiamati	i contenuti della Relazione sulla Performance 2012, approvata dal Consiglio di Amministrazione del 30 settembre 2013;
Preso atto	della validazione del Nucleo di Valutazione della predetta Relazione, di data 24 ottobre 2013, necessaria per l'avvio delle procedure di liquidazione delle poste di trattamento accessorio legate ai risultati;
Visti	gli artt. 4 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
Visti	gli artt. 20 e 25 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
Visti	gli artt. 75, 76 e 91 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Università del personale tecnico e amministrativo, quadriennio 2006-2009, siglato il 16 ottobre 2008;
Richiamato	l'accordo sindacale "Atto aggiuntivo n. 1 al Contratto collettivo integrativo d'Ateneo", sottoscritto il 21 dicembre 2011;

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Richiamato	l'accordo sindacale "Atto aggiuntivo n. 3 al Contratto collettivo integrativo d'Ateneo", sottoscritto il 26 luglio 2012, relativo al fondo accessorio 2012;
Visti	i decreti direttoriali 20 settembre 2011, n. 1069 e 25 luglio 2012 n. 846;
Considerato	opportuno procedere alla determinazione della complessità delle posizioni a chiusura dell'anno 2012, fatto salvo che i risultati degli approfondimenti operati dal gruppo di lavoro sui criteri di pesatura del personale di cat. EP operante nei laboratori, delle successive indicazioni del Consiglio di Amministrazione in materia e della revisione dei criteri saranno operativi dall'anno 2013;
Considerati	gli esiti della procedura di valutazione della complessità delle posizioni di responsabilità (c.d."pesatura"), aggiornata con i dati oggettivi riferiti all'anno 2012;
Atteso	l'esito dell'informazione sindacale espletata nell'incontro del 13 novembre 2013;
Considerato	possibile procedere alla liquidazione delle poste di trattamento accessorio legato ai risultati per l'anno 2012

DECRETA

art. 1 – di assegnare, in applicazione dei parametri di individuazione della complessità delle posizioni di responsabilità, per l'anno 2012, il personale di categoria EP, titolare di incarico di responsabilità in ambito amministrativo-gestionale, alle fasce di complessità secondo il prospetto riportato nell'allegato n. 2;

art. 2 - di utilizzare per l'anno 2012 i parametri per il calcolo dell'indennità di posizione percepita dal personale di cat. EP afferente all'area tecnica operante nei dipartimenti dando atto della valutazione già avvenuta per il restante personale tecnico amministrativo, nonché di utilizzare per tutto il personale il modello di pesatura con i nuovi parametri approvati dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione 30 ottobre 2013 con decorrenza, come stabilito nella deliberazione medesima, dal 1° gennaio 2013;

art. 3 – di assegnare, in applicazione dei parametri di individuazione della complessità delle posizioni di responsabilità, per l'anno 2012, il personale di categoria D, titolare di posizione organizzativa e segretario amministrativo di dipartimento, alle fasce di complessità secondo il prospetto riportato nell'allegato n. 3;

art. 4 - di dare atto che, per i periodi in cui non risulta assegnato personale, i responsabili di posizione organizzativa sono equiparati ai titolari di funzione specialistica;

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

art. 5 - di recepire l'esito delle valutazioni della prestazione individuale (c.d."comportamenti") espresse dai Responsabili mediante l'applicativo gestionale UGOV-Valutazione;

art. 6 - di procedere alla liquidazione delle indennità di risultato per l'anno 2012 ai responsabili di incarico di responsabilità la cui valutazione ha avuto esito positivo per l'anno 2012, secondo le risultanze della Relazione sulla performance 2012 per quanto riguarda il personale dirigente e tecnico amministrativo;

art. 7 - di stabilire la decorrenza delle presenti disposizioni al 1° gennaio 2012, salvo successiva decorrenza o cessazione del conferimento dell'incarico di responsabilità;

art. 8 - di incaricare l'Ufficio di staff Relazioni sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio generale dei decreti.

Trieste, 13 [illegible] 2013

Il Direttore Generale
Dott. Gianni Penzo Doria

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Allegato 1:

a) Tabella riepilogativa delle fasce di complessità degli incarichi di responsabilità, in vigore per l'anno 2012

Categoria EP (art. 1.2 DDG n. 1069 dd. 20/9/2011)		
Fascia di complessità	***Riferimenti***	***Importo indennità di posizione***
A	*Responsabili di Sezioni complesse*	*E. 13.988.- annui lordi*
B	*Punteggio da 73 a 100 punti*	*E. 8.400.- annui lordi*
C	*Punteggio da 1 a 72 punti*	*E. 6.800.- annui lordi*

Categoria D-C (Atto aggiuntivo n. 1 al CCI di Ateneo, sottoscritto il 21/12/2011 e Atto aggiuntivo n. 3 al CCI di Ateneo, sottoscritto il 26 luglio 2012) Posizioni organizzative		
Fascia di complessità	***Riferimenti***	***Importo indennità di posizione***
A	*Punteggio da 64 a 100 punti*	*E. 2.800.- annui lordi*
B	*Punteggio da 41 a 63 punti*	*E. 2.200.- annui lordi*
C	*Punteggio uguale o inferiore a 40 punti*	*E. 1.600.- annui lordi*

Funzioni specialistiche	*E. 800.- annui lordi*

b) Tabella riepilogativa contenuti / esiti della valutazione e quote di indennità di risultato previste – anno 2012

Tipo incarico	***Contenuto della valutazione***		***Quota indennità di risultato in caso di valutazione positiva***	
			Cat. EP	***Cat. D***
Posizioni organizzative	*Obiettivi*	*Peso 60%*	*20% dell'indennità di posizione annua*	*1/3 dell'indennità di posizione annua*
	Comportamenti	*Peso 40%*		
Funzioni specialistiche	*Comportamenti*	*Peso 100%*		

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Allegato 2: Elenco fasce di complessità incarichi cat. EP – anno 2012

INCARICHI CAT. EP Anno 2012	
Incarico	***Fascia di complessità***
Capo Sezione complessa Centracon	A
Capo Sezione complessa Pianificazione, Controllo e Bilancio	A
Capo Sezione complessa Servizi agli Studenti e alla Didattica	A
Capo Sezione complessa Servizi economali e Contratti	A
"Vice Direttore" ISI	B
Capo Sezione Edilizia	B
Capo Sezione Servizi al Personale docente	B
Capo Sezione Infrastrutture informatiche e telematiche	B
Capo Sezione Manutenzioni	B
Capo Sezione Servizi al Personale tecnico amministrativo	B
Capo Sezione Servizi informativi	B
Capo Sezione Stipendi, Pensioni e Fiscalita'	B
Responsabile Ufficio di staff Legale e del Contenzioso	B
Segretario amministrativo Dipartimento di Scienze della Vita	B
Capo Ripartizione Gestione Appl contabilità e datawarehouse	C
Capo Sezione Comunicazione istituzionale, Relazioni esterne e internazionali	C
Capo Sezione Ricerca e Dottorati	C
Capo Sezione Servizi Generali	C
Resp. Servizio Prevenzione, Protezione e Disabilità	C
Responsabile Ufficio di staff Studi per la valutazione	C
Responsabile Ufficio di staff Affari generali e documentali	C
Responsabile Ufficio di staff Organi accademici collegiali	C
Responsabile Unità di staff Innovazione e Supporto ICT (ISI)	C
Uff. staff Servizi per la Comunicazione e la Divulgazione scientifica (Centracon)	C

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale
Ufficio di staff Relazioni sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione

Allegato 3: Elenco fasce di complessità incarichi cat. D – anno 2012

INCARICHI CAT. D anno 2012	
Incarico	***Fascia di complessità***
Capo Ripartizione Contabilità, Bilancio e Missioni	A
Capo Ripartizione Pensioni e Riscatti	A
Capo Ripartizione Segreterie Studenti	A
Resp. Uff. di staff Relazioni sindacali, Sviluppo organizzativo e Valutazione	A
Capo Ripartizione Comunicazione istituzionale e Organizzazione eventi	B
Capo Ripartizione Docenti di ruolo	B
Capo Ripartizione Docenti non di ruolo	B
Capo Ripartizione Dottorati	B
Capo Ripartizione Gestione sistemi	B
Capo Ripartizione Segreteria unica di Rettorato e Direzione Generale	B
Capo Ripartizione Servizi agli studenti e Progetti speciali	B
Capo Ripartizione Servizi economali e Cassa	B
Capo Ripartizione Supporto utenti e assistenza tecnica	B
Dir. Area biblioteche di scienze economiche, giuridiche, politiche e sociali	B
Dir. Area biblioteche di scienze umanistiche	B
Dir. Area biblioteche di scienze, tecnologie e scienze dalla vita	B
Direttore EUT	B
Resp. Uff. di staff Servizi informativi (Centracon)	B
Capo Ripartizione Adempimenti retributivi e procedure informatiche	C
Capo Ripartizione Corsi dell'Area sanitaria e Formazione Post lauream	C
Capo Ripartizione Fiscalità	C

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

Capo Ripartizione Gare e Contratti	C
Capo Ripartizione Manutenzioni edilizie e Pronti interventi	C
Capo Ripartizione Mobilità internazionale	C
Capo Ripartizione Orientamento e URP	C
Capo Ripartizione Patrimonio immobiliare	C
Capo Ripartizione Progettazione e Direzione lavori	C
Capo Ripartizione Programmazione e Controllo di gestione	C
Capo Ripartizione Provveditorato	C
Capo Ripartizione Rendiconti e Rapporti con l'esterno	C
Capo Ripartizione Ricerca	C
Capo Ripartizione Risorse interne	C
Capo Ripartizione Servizi Web	C
Capo Ripartizione Supporto ai RUP	C
Capo Ripartizione. Impianti termici e di climatizzazione	C
Resp. Uff. di staff Risorse elettroniche Ateneo (Centracon)	C
Resp. Ufficio di staff Industrial Liaison Office	C
Responsabile SmaTs	C

SEGRETERIE AMMINISTRATIVE DI DIPARTIMENTO ANNO 2012	
Incarico	***Fascia di complessità***
Centracon Ufficio di staff Amministrazione e Contabilità	A
Fisica	A
Ingegneria civile e Architettura (fino 19/6/2012) poi Ingegneria e Architettura	A
Ingegneria industriale e dell'Informazione (fino 19/6/2012)	A
Matematica e Geoscienze	A
Scienze chimiche e farmaceutiche	A
Scienze mediche, chirurgiche e della salute	A
Studi umanistici	A
Polo Gorizia (+ interim Polo Pordenone)	B

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it

Scienze economiche, aziendali, matematiche e statistiche	B
Scienze Giuridiche, del Linguaggio Int. Traduzione	B
Scienze politiche e sociali	B

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096
Fax +39 040 558 7856
rel.sindacali@amm.units.it