UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Il presente Contratto Integrativo di Ateneo (*d'ora in avanti anche denominato Accordo*) è stipulato tra le delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte sindacale (*d'ora in avanti anche denominate Parti*), costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL 16.10.2008, e così composte:

- Parte pubblica:
Rettore
Direttore Generale

- Parte sindacale:
Rappresentanti sindacali unitari (R.S.U.)
Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di comparto firmatarie del CCNL in vigore.

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

PROROGA DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31 GENNAIO 2014 AI SENSI DEL D.LGS. 6 SETTEMBRE 2001, N. 368, NEL TRIENNIO 2014-2016.

Premesso che il processo di revisione e di aggiornamento della struttura tecnico-amministrativa dell'Ateneo e, in particolare, del sistema universitario, impone la ridefinizione degli assetti organizzativi, in armonia con i cambiamenti giuridici e strategici disposti dalle riforme che hanno interessato l'amministrazione pubblica;

Premesso che è necessario rivedere, con criteri di trasparenza, i principi generali di organizzazione dell'Ateneo per garantire la razionalizzazione e l'efficacia della struttura tecnico-amministrativa;

Premesso che la Parte Pubblica e la Parte Sindacale convengono sulla necessità di attuare, nel breve periodo, un processo di riorganizzazione dell'assetto dell'Ateneo, costruito attraverso un concreto e proficuo confronto al tavolo negoziale;

Vista la preintesa del 15 gennaio 2014 sulla proroga dei contratti a tempo determinato del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Trieste in servizio alla data del 31 gennaio 2014 ai sensi del D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368, nel triennio 2014-2016;

Premesso che, alla data del presente Accordo, sono in servizio presso l'Università degli Studi di Trieste n. 43 unità totali di personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di cui n. 35 unità dell'area amministrativa, n. 4 unità dell'area delle biblioteche e n. 4 unità dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati;

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e, in particolare, gli artt. 35, comma 3-bis e 36, comma 2;

Visto il d.lgs. 6 settembre 2001, n. 368 e s.m.i.;

Visto il vigente CCNL del Comparto Università;

Vista la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 21 novembre 2013, registrata alla Corte dei Conti il 4 dicembre 2013, Registro 9 - Foglio 175;

Considerato che nella programmazione del fabbisogno di personale, approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nell'adunanza del 31 gennaio 2014, sono previsti n. 8 posti totali di personale a tempo indeterminato di categoria C delle aree amministrativa, delle biblioteche e tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, ai sensi dell'art. 35 comma 3-*bis* d.lgs. n. 165 del 2001;

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Considerato che, nelle procedure di reclutamento di personale a tempo indeterminato, saranno introdotti criteri di valutazione dei titoli volti a valorizzare l'esperienza professionale maturata dai titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione del bando, abbiano maturato almeno trentasei mesi di servizio alle dipendenze dell'Ateneo e di coloro che, alla data di pubblicazione del bando, abbiano maturato almeno trentasei mesi di contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso l'Ateneo;

Considerato che, nelle more dell'espletamento dei concorsi per la copertura dei posti, previsti nella succitata programmazione, sussistono oggettive esigenze di mantenimento in servizio di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, per concorrere alla migliore gestione amministrativa, bibliotecaria e tecnica nelle strutture di appartenenza, in virtù della formazione e dell'esperienza maturata dal personale coinvolto nello svolgimento delle attività assegnate;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei conti in data 29 gennaio 2014;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2014, con la quale è stata autorizzata la firma del presente Accordo;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.
2. Il presente Accordo si applica, ai fini della proroga, esclusivamente, al personale tecnico-amministrativo assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Trieste, in servizio alla data della sottoscrizione dell'Accordo e alle condizioni stabilite nei punti successivi.
3. La Parte Pubblica e la Parte Sindacale concordano sulla opportunità che, nelle more dell'esperimento delle procedure concorsuali a tempo indeterminato, contemplate dalla programmazione triennale del fabbisogno, il personale a tempo determinato in servizio continui a esercitare le proprie funzioni presso le strutture dell'Ateneo di attuale assegnazione.
4. Le Parti danno atto che l'obiettivo di continuità, di cui al precedente punto 3., risponde tanto all'interesse dell'Amministrazione, quanto a quello del personale coinvolto, assicurando a quest'ultimo la possibilità di accedere alle procedure concorsuali col beneficio della valorizzazione della competenza acquisita.
5. Le Parti convengono che l'Ateneo procederà alla proroga dei contratti a tempo determinato che, a far data dalla sottoscrizione del presente Accordo, raggiungano, al momento della rispettiva scadenza, il limite dei trentasei mesi, purché si tratti di contratti afferenti alla medesima categoria contemplata nella programmazione del fabbisogno riferita al triennio 2014-2016, con riguardo alle prospettate assunzioni a tempo indeterminato.

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

6. La proroga di cui al precedente punto 5. avrà durata fino al 31 gennaio 2015 oppure, qualora le relative procedure concorsuali si protraessero oltre questo termine, fino all'assunzione, a tempo indeterminato, dei vincitori dei concorsi menzionati in premessa, con riferimento alla categoria di afferenza.
7. Sono esclusi dalla proroga di cui al punto 5. i contratti a tempo determinato che:
   a. raggiungano i trentasei mesi di durata in virtù di proroga intervenuta successivamente alla sottoscrizione del presente Accordo;
   b. siano stati stipulati con esplicito riferimento a progetti specifici.
8. Le Parti concordano che, in caso di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, i quali al momento della scadenza non raggiungano la durata di trentasei mesi, si procederà alla proroga degli stessi ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. n. 368 del 2001, previo accertamento della sussistenza di ragioni oggettive, riconducibili alle esigenze di carattere temporaneo o eccezionale dell'attività svolta.
9. L'efficacia del presente Accordo e degli atti da esso derivanti cessa, in ogni caso, il 31 dicembre 2016.

31 GEN. 2014

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

I FIRMATARI
L'Università degli Studi di Trieste, nelle persone di:

Maurizio Fermeglia, Rettore

Maria Pia Turinetti di Priero, Direttore Generale

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC - CGIL

CISL - UNIVERSITA'

UIL - PA - coord. Univ./Ric.

FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV./CISAPUNI

CSA – CISAL

RdB/PI *

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

CONTARDO Mara

COSSUTTA Nives

GRASSO Fulvio

MORELLI Paola

RASMAN Alessandro

SLATAPER Matteo

SPADEA Daniela

WADIA Laila

ZEBOCHIN Ferdinando

*A NS. AVVISO da INTENDERE USB PI