UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Contratto collettivo integrativo relativo al trattamento accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP

Accordo economico anno 2022

Sottoscritto in data 12 maggio 2023

(*delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 aprile 2023)*

Sommario

Art. 1 – Campo di applicazione e durata *2*

Art. 2 – Definizione delle risorse finanziarie per l'anno 2022 *2*

Art. 3 – Ripartizione delle risorse del Fondo del personale di cat. B, C, D tra i diversi istituti *3*

Art. 4 – Indennità per il personale di categoria B, C e D destinatario di incarico di responsabilità – anno 2022 *5*

Art. 5 – Ripartizione delle risorse del Fondo del personale di cat. EP tra i diversi istituti *5*

Art. 6 – Norme di rinvio e finali *6*

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Il presente Accordo economico è stipulato tra le delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte sindacale (*d'ora in avanti anche denominate Parti*), costituite ai sensi dell'art. 42 del CCNL 19.4.2018, e così composte:

- Parte pubblica:
Rettore
Direttore Generale

- Parte sindacale:
Rappresentanti sindacali unitari (R.S.U.)
Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di comparto firmatarie del CCNL in vigore.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

1.1. Il presente Accordo economico si applica ai soggetti individuati dall'articolo 1.1 del Contratto collettivo integrativo di Ateneo stipulato in data 12 aprile 2023 (CCI 2021), che continua ad essere applicato anche per l'anno 2022 e comunque sino alla sottoscrizione del successivo Contratto integrativo.

1.2. Il presente Accordo viene stipulato in applicazione dell'art. 2.2 del sopra citato Contratto integrativo e dell'art. 7, comma 3, secondo periodo, del CCNL del 19.04.2018 ed è finalizzato a stabilire la destinazione ai vari istituti delle risorse dei Fondi del trattamento accessorio per l'anno 2022 nonché i valori dell'indennità annua per il personale di categoria C e D destinatario di incarico di responsabilità.

Art. 2 – Definizione delle risorse finanziarie per l'anno 2022

2.1. Le Parti prendono atto che le risorse disponibili per il trattamento accessorio relativo all'anno 2022 sono quelle riportate nel prospetto che segue, come da documentazione relativa alla costituzione e certificazione dei Fondi, tenuto conto dei vincoli di legge in materia.

Fondo risorse decentrate per le cat. B, C, D – art. 63 CCNL 19.4.2018 **Risorse fisse** **Risorse variabili**	***Euro*** *(lordo dipendente)* ***564.952*** ***1.672.664***	**Euro** *(lordo Ateneo)* ***756.507*** ***2.219.625***
Totale Fondo art. 63	***2.237.616***	***2.976.132***
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP – art. 65 CCNL 19.4.2018 **Risorse fisse** **Risorse variabili**	**Euro** *lordo dipendente)* ***262.005*** ***130.637***	**Euro** *(lordo Ateneo* ***348.448*** ***173.355***
Totale Fondo art. 65	***392.642***	***521.803***

Art. 3 – Ripartizione delle risorse del Fondo del personale di cat. B, C, D tra i diversi istituti
(art. 64 CCNL 2018)

3.1. Le Parti danno atto che, ai sensi dell'art. 64 co. 1 del CCNL 19.4.2018, le Amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di responsabilità relative all'annualità precedente ed alla indennità di cui all'art. 41, co. 4, CCNL 27/1/2005.

3.2. Effettuata la ricognizione dei contenuti dell'Accordo siglato dalle Parti per l'anno 2021 si individuano pertanto in € **193.356** (lordo dipendente) le risorse destinate agli incarichi di responsabilità relativi all'anno 2021 ed in € **120.000 (**lordo dipendente) le somme destinate all'indennità di cui all'art. 41 CCNL 27/1/2005.

3.3. Viene dato atto che, onde consentire l'espletamento della procedura relativa alla progressione economica orizzontale 2022 entro il 31 dicembre dell'anno in questione, le Parti hanno sottoscritto il Verbale d'intesa di cui alla nota prot. n. 164156 del 7 dicembre 2022 per la determinazione delle risorse destinate all'istituto. Tali somme sono comprensive dello 0,1% del monte salari anno 2015, così come previsto dall'art. 63, comma 2, lett. f) del CCNL 19.4.2018.

Si dà altresì atto che le risorse in questione sono state impiegate per la procedura di selezione, in applicazione di quanto disposto dal Contratto collettivo integrativo di Ateneo del 5 ottobre 2020 riguardante i criteri per la progressione economica orizzontale per il triennio 2020-2022.

3.4. Le Parti danno atto che nel ripartire le risorse vanno rispettate le previsioni di cui all'art. 64, co. 3 CCNL 19.4.2018, che prevede che la parte prevalente delle risorse variabili di cui all'art. 63, co. 3, con esclusione delle lettere c) e f), sia destinata alle indennità disagio/rischio e all'incentivazione della performance individuale e organizzativa, con destinazione a quest'ultima voce di almeno il 30% di tali risorse.

3.5. Ciò premesso, le Parti concordano la seguente ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022:

	Fondo ex art. 63 CCNL 19.4.2018 – anno 2022	**Importo - Euro** *(lordo dipendente)*	
		2.237.616	**Note**
A. Risorse con destinazione vincolata ***(indisponibili alla contrattazione) ex art. 64, co 1, CCNL 2016-2018***	A.1. Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	120.000	Risorse di natura fissa
	A.2. Indennità di posizione organizzativa cat. C e D	151.714	
	A.3. Indennità per funzioni specialistiche cat. C e D	41.642	
	Totale	***313.356***	

B. Risorse non regolate dal presente CCI ***(regolate dai rispettivi Regolam,, Accordi e/o Verbali d'intesa)***			
Premi correlati alla performance individuale	B.1. Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	135.000	Risorse fisse
	B.2. Attività Gestione diretta progetti ex art.18 Reg.to c.to terzi (in vigore per il periodo 2016-2020)	57.299	55% attività dirette conto terzi (ris. variabili)

	B.3. Attività diretta premialità Dip. di eccellenza	15.764	Risorse variabili
	B.4. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016 e norme precedenti)	21.031	Risorse variabili
Premi correlati alla performance organizzativa e produttività	B.5. Progetti (RAFVG)	930.003	Risorse variabili
	B.6. Fondo comune di Ateneo	89.946	Risorse variabili
	Totale	***1.249.043***	

C. Risorse regolate dal presente CCI	*Totale a disposizione al netto delle voci precedenti*	***675.217***	*Di cui:* *fisse: 116.596* *variab. 558.621*
Premi correlati alla performance individuale	C.1. Indennità "obbligatorie" di rischio e assimilate	34.000	Risorse fisse
	C.2. Incentivi alla performance "disagio / impegno maggiorato"	59.000	Risorse variabili
Premi correlati alla performance organizzativa e produttività	C.3. Produttività collettiva	127.116	Ris. fisse: 82.596 Ris. var.: 44.520
D. Risorse ancora da regolare	D.1. Risorse FFO ex L. 234/2021	455.101	Risorse variabili

	Totale risorse distribuite	**2.237.616**	

3.6. Stante l'impossibilità di effettuare una stima puntuale della spesa 2022 per gli incentivi alla performance "disagio / impegno maggiorato", nell'eventualità che il loro ammontare non sia interamente coperto dalle risorse destinate all'istituto, le Parti concordano di integrare le risorse assegnate alla relativa voce C.2 con quelle di cui al punto C.3 (produttività collettiva) della tabella soprastante, in cui confluiranno anche gli eventuali importi residui del Fondo 2021, a conclusione della liquidazione di tutte le poste a suo carico. Nel caso, invece, che le risorse assegnate alla voce C.2 eccedano le reali necessità, le Parti concordano di destinare i residui alla voce C.3 (produttività collettiva).

3.7. Si dà atto che le risorse derivanti dai progetti di cui al finanziamento regionale L.R. n. 2/2011 (voce B.5 della tabella soprastante) sono state correlate agli obiettivi comuni di Ateneo 2022 di cui al Piano integrato di attività e organizzazione, attribuiti a tutte le strutture amministrative (nell'ambito degli obiettivi strategici "Sostenere lo sviluppo di una università socialmente responsabile" e "Assicurare qualità e trasparenza, semplificazione, partecipazione e sostenibilità economica).

3.8. Per quanto concerne le risorse premiali derivanti da finanziamento straordinario ministeriale ex L. 234/2021 (punto D.1.), finalizzate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo, le Parti rinviano a successivo Accordo la definizione dei criteri di assegnazione delle stesse, che potranno essere definiti una volta pubblicato il previsto decreto ministeriale.

Art. 4 – Indennità per il personale di categoria B, C e D destinatario di incarico di responsabilità – anno 2022
(art. 91 CCNL 2008)

4.1. Le Parti danno atto che l'importo delle indennità delle posizioni organizzative per l'anno 2022, correlate alle diverse fasce di complessità stabilite a seguito dell'applicazione dei parametri/indicatori di cui all'allegato 1 del CCI del 12 aprile 2023 (CCI 2021), è quello riportato nell'allegato 1, unitamente al valore dell'indennità attribuita alle funzioni specialistiche.

Art. 5 – Ripartizione delle risorse del Fondo del personale di cat. EP tra i diversi istituti
(art. 66 CCNL 2018)

5.1. Viene dato atto che, onde consentire l'espletamento della procedura relativa alla progressione economica orizzontale 2022 entro il 31 dicembre dell'anno in questione, le Parti hanno sottoscritto il Verbale d'intesa prot. n. 164156 del 7 dicembre 2022 per la determinazione delle risorse destinate all'istituto. Tali somme sono comprensive dello 0,1% del monte salari anno 2015, così come previsto dall'art. 65, comma 2, lett. e) del CCNL 19.4.2018.

Si dà altresì atto che le risorse in questione sono state impiegate per la procedura di selezione in applicazione di quanto disposto dal Contratto collettivo integrativo di Ateneo del 5 ottobre 2020 riguardante i criteri per la progressione economica orizzontale per il triennio 2020-2022.

5.2 Le Parti concordano la seguente ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP per l'anno 2022:

	Fondo ex art. 65 CCNL 19.4.2018 – anno 2022	**Importi - Euro** *(al lordo dipendente)*	**Note**
		392.642	
A. Risorse non regolate dal presente CCI ***(regolate dai rispettivi Regolam,, Accordi e/o Verbali d'intesa)***	1. Progressione economica all'interno della categoria (artt. 79 e 82 CCNL 2008)	16.000	Risorse fisse
	2. Attività Gestione diretta progetti ex art.18 Reg.to c.to terzi (in vigore per il periodo 2016-2020)	4.476	Risorse variabili
	3. Incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e norme precedenti)	19.273	Risorse variabili
	4. Attività diretta premialità Dip. di eccellenza	1.204	Risorse variabili
	5. Progetti (RAFVG)	65.716	Risorse variabili
B. Risorse regolate dal presente CCI	6. Retribuzione di posizione e risultato	265.656	Fisse: 246.005 Var: 19.651
C. Risorse ancora da regolare	7. Risorse FFO ex L. 234/2021	20.317	Risorse variabili
	Totale risorse distribuite	**392.642**	

5.3. Le Parti concordano che gli eventuali residui, risultanti al termine del pagamento di tutti gli istituti previsti a carico del Fondo EP relativo all'anno 2021, verranno fatti confluire nella voce 6. della tabella soprastante (retribuzione di posizione e di risultato).

5.4. Si dà atto che le risorse derivanti dai progetti di cui al finanziamento regionale L.R. n. 2/2011 (voce 5 della tabella soprastante) sono state correlate agli obiettivi comuni di Ateneo 2022 di cui al Piano integrato di attività e organizzazione, attribuiti a tutte le strutture amministrative (nell'ambito degli obiettivi strategici "Sostenere lo sviluppo di una università socialmente responsabile" e "Assicurare qualità e trasparenza, semplificazione, partecipazione e sostenibilità economica).

5.5. Per quanto concerne le risorse premiali derivanti da finanziamento straordinario ministeriale ex L. 234/2021 (punto 7 della tabella soprastante), finalizzate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo, le Parti rinviano a successivo Accordo la definizione dei criteri di assegnazione delle stesse, che potranno essere definiti una volta pubblicato il previsto decreto ministeriale.

Art. 6 – Norme di rinvio e finali

6.1. Il presente Accordo acquisisce la sua efficacia dopo la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e dopo l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione alla sua sottoscrizione definitiva, come previsto dall'articolo 7, comma 8, del CCNL del 19.04.2018 e dall'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001.

6.2. Per quanto concerne l'istituto della "ex indennità di sportello" le Parti danno atto di avere rinviato ad apposito Tavolo Tecnico la definizione della disciplina di dettaglio.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Allegato n. 1

PERSONALE DI CAT. B, C, D

1) VALORI DELLE INDENNITA' CORRELATE ALLE FASCE DI COMPLESSITA' DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2022

2) VALORE DELL'INDENNITA' CORRELATA ALL'INCARICO DI FUNZIONE SPECIALISTICA – ANNO 2022

1) Posizioni organizzative:		
Fascia di complessità	**Riferimenti**	**Importo indennità di responsabilità**
C	Punteggio da 1000 a 1499 punti	2.200,00 annui lordi
B	Punteggio da 1500 a 3499 punti	2.800,00 annui lordi
A	Punteggio da 3500 a 4000 punti	3.200,00 annui lordi
2) *Funzioni specialistiche*: importo indennità di responsabilità Euro 600,00 annui lordi		

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Trieste, nelle persone di:

Firmato digitalmente da: Roberto Di Lenarda
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324
Unità organizzativa: AREA SERVIZI ICT
Data: 12/05/2023 12:20:20

Il Rettore (prof. Roberto Di Lenarda) FIRMATO

Direttore Generale (dott.ssa Luciana Rozzini) FIRMATO

Firmato digitalmente da: Luciana Rozzini
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324
Unità organizzativa: AREA SERVIZI ICT
Data: 12/05/2023 10:18:14

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari:

- per le Organizzazioni sindacali

FLC CGIL FIRMATO

CISL SCUOLA (ora CISL FSUR) _____

FED. UIL SCUOLA RUA _____

SNALS CONFSAL FIRMATO

FED. GILDA UNAMS _____

- per i Rappresentanti sindacali unitari

DEL GOS Massimo FIRMATO

MANTELLO Bruno _____

MARGETIC Helga FIRMATO

MORELLI Paola FIRMATO

MORETTI Sylvio _____

SLATAPER Matteo FIRMATO

SOMMARIVA Michele FIRMATO

TIGANI SAVA Elisabetta _____

ZEBOCHIN Ferdinando _____