



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Prot. n. 27918 Rep. n. 70-2014

23 DIC. 2014

Anno 2014 tit. I cl. 10 fasc. 2

Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo

Sottoscritto in data 19 dicembre 2014

(delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 dicembre 2014)

Art. 1	Campo di applicazione	pag. 2
Art. 2	Durata e decorrenza	pag. 2

TIT. I - MERITO E PREMI

CAPO I - FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

Art. 3	Definizione delle risorse finanziarie anni 2013 e 2014	pag. 2
Art. 4	Ripartizione del fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008	pag. 4
Art. 5	Progressione economica all'interno della categoria	pag. 5
Art. 6	Indennità per il personale di categoria B, C e D destinatario di incarico di responsabilità	pag. 5
Art. 7	Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	pag. 6
Art. 8	Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	pag. 7
Art. 9	Retribuzione di risultato del personale di cat. EP, destinatario di incarico	pag. 7
Art. 10	Applicazione dell'art. 86, co.4 per l'anno 2015 - risparmi accertati sul fondo per lavoro straordinario	pag. 8

CAPO II - REGOLAMENTO DELLE ATTIVITA' IN CONTO TERZI

Art. 11	"Fondo Produttività generale" (FPG): utilizzo della quota derivante da attività in conto terzi - anni 2013 e 2014	pag. 8
Art. 12	Norme transitorie e finali	pag. 9

ALLEGATI

n. 1	Fondo art. 87 e Fondo art. 90 - dettaglio composizione	pag. 11
n. 2	Personale di cat. C, D - Indicatori complessità incarichi di posizione organizzativa	pag. 12
n. 3	3.1 - Personale di cat. C, D - Valori correlati alla complessità dell'incarico - anni 2013 e 2014 3.2 - Personale di cat. EP - Valori correlati alla complessità dell'incarico - anni 2013 e 2014	pag. 15
n. 4	Criteri di erogazione delle indennità di risultato spettanti, a seguito della valutazione complessiva della performance individuale - Riepilogo	pag. 16
n. 5	Indennità di risultato spettanti	pag. 17



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Il presente Contratto Integrativo di Ateneo (*d'ora in avanti anche denominato CCI*) è stipulato tra le delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte sindacale (*d'ora in avanti anche denominate Parti*), costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL 16.10.2008, e così composte:

- Parte pubblica:

Rettore
Direttore Generale

- Parte sindacale:

Rappresentanti sindacali unitari (R.S.U.)
Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di comparto firmatarie del CCNL in vigore.

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente CCI si applica al personale tecnico-amministrativo, laddove consentito, in servizio presso l'Università degli Studi di Trieste, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, esclusi i dirigenti.

Art. 2 – Durata e decorrenza

Il presente CCI entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione, da parte delle Delegazioni trattanti, produce i suoi effetti dall'anno 2013, salva espressa diversa decorrenza, e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione di successivo Contratto Collettivo Integrativo.

TITOLO I – MERITO E PREMI

CAPO I

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

Art. 3 – Definizione delle risorse finanziarie anni 2013 e 2014

(artt. 87 e 90 CCNL)

Le Parti prendono atto della composizione del Fondo ex art. 87 e del Fondo ex art. 90, come riportato nel dettaglio (Allegato 1), nonché della consistenza del personale e della percentuale di cessazioni che incidono sull'ammontare dei fondi accessori, per effetto delle disposizioni dell'art. 67, comma 5, della Legge 133/2008, dell'art. 9 della Legge 122/2010, dell'art. 16 della L. 111/2011 e del DPR 122/2013, in materia di contrattazione collettiva integrativa e di trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo.

Le Parti prendono atto che l'accertata verifica di copertura economico-finanziaria da parte dell'Amministrazione, al fine di evitare il superamento dei vincoli finanziari derivanti dalle succitate normative, comporta la necessità di rimodulazione di alcune indennità accessorie, come previsto dall'articolo 40 comma 3 quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001, novellato dall'articolo 54 del Decreto Legislativo n. 150/2009.

3.1. Le Parti concordano, con riferimento al riparto delle risorse tra il Fondo ex art. 87 e il Fondo ex art. 90 dell'anno 2013:

a) di applicare la decurtazione per il rispetto del limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010) in ragione della consistenza dei due fondi, composti con le previsioni del CCNL e decurtati delle



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

risorse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali del personale dal 2005 al 2012 e della quota di versamento sul Bilancio dello Stato (art. 1, co.189, L.n. 266/2005);
b) di applicare la decurtazione proporzionale, pari al 5,86%, derivante dalle cessazioni del personale 2010-2013 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010), al fondo ex art. 87;
c) di destinare al fondo ex art. 87 dell'anno 2013 le risorse non utilizzate nell'anno 2012, pari a Euro 49.646 (al lordo dipendente);
d) di dare atto che, per l'anno 2013, la disponibilità sul fondo ex art. 87 ammonta a Euro 404.298 (al lordo dipendente), comprensivi dei residui non utilizzati nel 2012, e che la disponibilità sul fondo ex art. 90 ammonta a Euro 267.608 (al lordo dipendente).

3.2. Le Parti concordano, con riferimento al riparto delle risorse tra il Fondo ex art. 87 e il Fondo ex art. 90 dell'anno 2014:

a) di applicare la decurtazione per il rispetto del limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010) in ragione della consistenza dei due fondi, composti con le previsioni del CCNL e decurtati delle risorse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali del personale dal 2005 al 2013 e della quota di versamento sul Bilancio dello Stato (art. 1, co.189, L.n. 266/2005);

b) di applicare la decurtazione proporzionale dell'8,72%, derivante dalla stima delle cessazioni del personale 2010-2014 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010), in ragione della consistenza dei due fondi, composti con le previsioni del CCNL e decurtati della quota di versamento sul Bilancio dello Stato (art. 1, co.189, L.n. 266/2005);

c) di dare atto che, per l'anno 2014, la disponibilità sul fondo ex art. 87 ammonta a Euro 332.783 (al lordo dipendente) e che la disponibilità sul fondo ex art. 90 ammonta a Euro 241.481 (al lordo dipendente).

3.3. Per l'anno 2013, le risorse finanziarie disponibili oggetto del presente Atto Aggiuntivo, sono quelle riportate nel prospetto che segue, alle quali il Consiglio di Amministrazione ha dato copertura con i relativi stanziamenti del budget economico unico di Ateneo per l'anno 2013:

Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale – art. 87 CCNL 16.10.2008	Euro <i>(importo al lordo dipendente)</i> 354.653	Euro <i>(con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i> 441.950
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP – art. 90 CCNL 16.10.2008	Euro <i>(importo al lordo dipendente)</i> 267.608	Euro <i>(con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i> 332.369

3.4. Per l'anno 2014, le risorse finanziarie disponibili oggetto del presente Atto Aggiuntivo, sono quelle riportate nel prospetto che segue, alle quali il Consiglio di Amministrazione ha dato copertura con i relativi stanziamenti del budget economico unico di Ateneo per l'anno 2014:

Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale – art. 87 CCNL 16.10.2008	Euro <i>(importo al lordo dipendente)</i> 332.783	Euro <i>(con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i> 414.445
---	---	---



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP – art. 90 CCNL 16.10.2008	Euro <i>(importo al lordo dipendente)</i> 241.481	Euro <i>(con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i> 299.919
---	---	---

Art. 4 – Ripartizione del fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008
(artt. 88 CCNL)

Preso atto che, ai sensi dell'art. 88, del CCNL, del 16.10.2008, le risorse finanziarie sopra individuate sono finalizzate a promuovere:

- ✓ effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia delle amministrazioni;
- ✓ effettivi e significativi miglioramenti di qualità dei servizi istituzionali.

4.1. Le Parti concordano, per l'anno 2012, nell'ambito delle risorse finanziarie di cui all'art. 3 dell'Atto Aggiuntivo n. 3/2012, stipulato il 26 luglio 2012, di rettificare parzialmente la ripartizione indicata nell'art. 4 del medesimo Atto Aggiuntivo, come indicato nel successivo prospetto di ripartizione.

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2012	Importi - Euro <i>(al lordo dipendente)</i>	Importi - Euro <i>(con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i>
a) Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82) <i>(risorse da accantonare, per essere versate al competente capitolo degli stipendi, al termine della moratoria delle progressioni di carriera "ex L. n. 122/2010")</i>	25.895	33.632
b) Produttività generale	49.646	61.660
TOTALE	75.541	95.292

4.2. Le Parti concordano che i fondi di cui alla lettera b) del precedente prospetto destinati alla Produttività generale non vengano distribuiti secondo i criteri dell'anno 2012, ma confluiscono come somme non utilizzate nel Fondo 2013 per essere destinate a compensare indennità a carattere variabile;

4.3. Le Parti concordano la seguente ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva, per l'anno 2013:

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2013	Importi - Euro <i>(al lordo dipendente)</i>	Importi - Euro <i>(con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i>
a) Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82) <i>(risorse da accantonare, per essere versate al competente capitolo degli stipendi, al termine della moratoria delle progressioni di carriera "ex L. n. 122/2010")</i>	29.582	38.421



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

b) Indennità di responsabilità cat. B, C e D (art.91) – posizione/funzione <i>(compreso personale in esonero)</i>	126.000	156.492
c) Indennità di responsabilità cat. B, C e D (art.91) – risultato	19.716	24.487
d) Indennità di turno, rischio, disagio	104.000	129.168
e) Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	125.000	155.250
TOTALE <i>(comprensivo dei residui non utilizzati nel 2012)</i>	404.298	503.818

4.4. Le Parti concordano, inoltre, la seguente ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva, per l'anno 2014:

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2014	Importi - Euro <i>(al lordo dipendente)</i>	Importi - Euro <i>(con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i>
a) Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82) <i>(risorse da accantonare, per essere versate al competente capitolo degli stipendi, al termine della moratoria delle progressioni di carriera "ex L. n. 122/2010")</i>	19.858	25.792
b) Indennità di responsabilità cat. B, C e D (art.91) <i>(compreso personale in esonero)</i>	83.925	104.235
c) Indennità di turno, rischio, disagio	104.000	129.168
d) Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	125.000	155.250
TOTALE	332.783	414.445

Art. 5 – Progressione economica all'interno della categoria
(artt. 79, 81 e 82 CCNL)

5.1. Le procedure PEO 2012, 2013 e 2014 rispettivamente con decorrenza giuridica 1.1.2012 e 1.1.2013 e 1.1.2014, saranno espletate esclusivamente ai fini giuridici, fino al termine della moratoria delle progressioni di carriera "ex L. 122/2010" e successive modificazioni.

Art. 6 – Indennità per il personale di categoria B, C e D destinatario di incarico di responsabilità
(art. 91 CCNL)

Con riferimento al Decreto del Direttore Generale 19 dicembre 2012, n. 1442, e successivi decreti di proroga degli incarichi di responsabilità, dal 1° gennaio 2013 e fino al 31 dicembre 2014, le Parti concordano:

6.1. Al conferimento di incarichi comportanti la copertura di posizioni organizzative¹ è correlata un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, determinata con i

¹ Capi Ripartizione, Responsabili Uffici di Staff, Segretari amministrativi di dipartimento, Direttori di Biblioteche di Area



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

- parametri/indicatori e relative fasce di complessità degli incarichi stessi, riportati nelle Tabelle (Allegati 2 e 3).
- 6.2. Al conferimento di incarichi di funzioni specialistiche, è correlata un'indennità accessoria, annua, lorda, revocabile, di importo variabile, determinato nella misura massima riportata nella Tabella allegata (Allegato 3).
- 6.3. L'erogazione dell'indennità accessoria, prevista nel presente articolo, nella misura ordinariamente spettante secondo il principio di corrispettività, avviene in due soluzioni:
- a) per l'anno 2013:
- il 70% del valore annuo, quale indennità di posizione/retribuzione di funzione;
 - fino al 30%, quale indennità di risultato, nel corso dell'anno successivo allo svolgimento dell'incarico, a seguito della verifica dei risultati raggiunti, valutati con i criteri di cui al Sistema di misurazione e valutazione (riepilogo in Allegati 4 e 5).
- b) per l'anno 2014:
- il 50% del valore annuo, quale indennità di responsabilità.
- 6.4. Laddove a un dipendente, già titolare di un incarico remunerato, per inderogabili e obiettive esigenze di servizio, sia conferito dal Direttore Generale anche altro specifico incarico, riconducibile alla medesima categoria rivestita e alle tipologie individuate nel Sistema degli incarichi (con esclusione di quelli disciplinati dall'art. 19 della L. n. 109/1994 e successive modificazioni), si procederà all'attribuzione di un compenso accessorio aggiuntivo, pari a una maggiorazione del 20% dell'indennità già percepita.
- 6.5. Con riferimento al Decreto del Direttore Amministrativo 1° aprile 2011, n. 381, nelle more del processo di riorganizzazione in atto, resta confermato il riconoscimento della specifica indennità accessoria di responsabilità, di cui all'Atto Aggiuntivo n. 1/2011, sottoscritto il 21 dicembre 2011 (art. 9.1).
- 6.6. Le indennità di cui ai commi precedenti sono da considerarsi nella misura massima liquidabile, nel rispetto del budget predeterminato annualmente in sede di composizione del Fondo per il trattamento accessorio; laddove, nel medesimo anno di riferimento, i limiti imposti ai fondi della contrattazione integrativa dalla normativa vigente ed il numero degli incarichi conferiti non garantiscano la copertura delle indennità concordate con il presente CCI, l'indennità accessoria riconosciuta ai sensi del presente articolo sarà proporzionalmente ridotta, nel rispetto del suddetto tetto massimo di fondo accessorio.

Art. 7 – Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti

(art. 88 CCNL)

- 7.1. Alle unità di personale individuate per l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate, ovvero pericolose o dannose per la salute, riportate nella tabella che segue, vengono corrisposti, per gli anni 2013 e 2014, gli importi sotto indicati, riferiti alla singola giornata effettivamente lavorata.

INDENNITA'/ATTIVITA'	IMPORTO/MODALITA' (pro-capite; lordo dipendente)
1) Open-space (lavoro in ambiente open-space, inteso quale disposizione di uffici/attività diversi in unico ambiente)	Euro 1,30 – rapportati alle giornate di presenza nel periodo
2) Indennità di rischio (ex D.P.R. n. 146/75)	A seconda del gruppo di rischio – raddoppio quote tabellari rapportate a giornata di esposizione



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

3) Indennità di mansione <i>(ex art. 9, L. n. 113/85 – indennità giornaliera per centralinisti non vedenti)</i>	Euro 4,52 lorde giornaliere <i>(l'indennità è corrisposta, per legge, anche nel caso di assenza, di cui alle tipologie individuate da Circ. Min. Tesoro 84/1992)</i>
4) Sportello <i>(per attività svolte con continuità e particolare intensità presso lo sportello, inteso come postazione "fisica", analoga a quella della Sezione Servizi agli Studenti e alla Didattica, a remunerare il disagio derivante dalla numerosità dei contatti diretti con l'utenza esterna)</i>	Euro 2,60 – rapportati alle giornate di effettuazione dell'attività
5) Segreterie <i>(per remunerare il disagio derivante da attività svolte con carattere di intensità e contestuale numerosità di contatti diretti con l'utenza interna ed esterna, in ambiente "open-space")</i>	Euro 2,60 – rapportati alle giornate di effettuazione dell'attività
6) Servizio postale <i>(per remunerare l'attività di distribuzione della posta nelle sedi decentrate)</i>	Euro 1,80 – rapportati alle giornate di effettuazione dell'attività
7) Preposti alla sicurezza	Euro 200 annui (Euro 240, se anche addetto) – rapportati alle giornate di presenza nel periodo
8) Addetti alla sicurezza <i>(antincendio, primo soccorso)</i>	Euro 100 annui per una tipologia di incarico (Euro 120, in caso di somma di tipologie) – rapportati alle giornate di presenza nel periodo
9) Guida automezzi <i>(personale autorizzato alla guida di automezzi dell'amministrazione)</i>	Euro 0,05 a km percorso

Art. 8 – Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005
(art. 88 CCNL)

- 8.1. L'indennità accessoria mensile, istituita ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL 27.1.2005, per riassorbire e sostituire le eventuali indennità già corrisposte con carattere di generalità, viene erogata al personale di cui al successivo comma, per dodici mensilità, in ragione di Euro 3,25 *(lorde dipendente)* a giornata di rientro effettuata.
- 8.2. L'indennità definita dal presente articolo è destinata al personale inquadrato nelle categorie B, C e D.

Art. 9 – Retribuzione di posizione e risultato del personale di cat. EP, destinatario di incarico
(art. 76 CCNL)

- 9.1. Con riferimento al Decreto del Direttore Generale 19 dicembre 2012, n. 1442, e successivi decreti di proroga degli incarichi di responsabilità, dal 1° gennaio 2013 e fino al 31 dicembre 2014, in relazione alla retribuzione di risultato, eventualmente spettante al personale di cat. EP destinatario di incarico, a seguito della verifica dei risultati raggiunti, valutati con i criteri di cui al Sistema di misurazione e valutazione (Allegato 4), le Parti concordano, ai sensi dell'art.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

- 76, comma 4 del CCNL in vigore, di stabilire nuovi valori retributivi collegati ai risultati, con le quote riportate nella tabella Allegato 5.
- 9.2. Le Parti prendono atto della necessità di rimodulazione dei valori delle fasce di complessità, già stabilite con DDG 19 dicembre 2013 n. 1377, relative agli incarichi conferiti al personale di cat. EP, come riportato nella tabella Allegato 3.
- 9.3. Le indennità di cui ai commi precedenti, nella misura ordinariamente spettante secondo il principio di corrispettività, sono da considerarsi nella misura massima liquidabile, nel rispetto del budget predeterminato annualmente in sede di composizione del Fondo per il trattamento accessorio; laddove, nel medesimo anno di riferimento, i limiti imposti ai fondi della contrattazione integrativa dalla normativa vigente ed il numero di incarichi conferiti non garantiscano la copertura delle indennità concordate con il presente CCI, l'indennità accessoria riconosciuta ai sensi del presente articolo sarà proporzionalmente ridotta, nel rispetto del suddetto tetto massimo di fondo accessorio.
- 9.4. Le Parti concordano che le quote di retribuzione di posizione percepite in acconto nel corso dell'anno 2013 e dell'anno 2014, superiori ai valori delle fasce di complessità riportati in Allegato 3, costituiscano acconto di retribuzione di risultato per il medesimo anno, se spettante.

Art. 10 – Applicazione dell'art. 86, co.4 per l'anno 2015 – risparmi accertati sul fondo per lavoro straordinario

- 10.1. Le Parti concordano fin d'ora di destinare i risparmi accertati a consuntivo sul fondo per lavoro straordinario dell'anno 2014, stimati in Euro 51.997 (lordo dipendente), che confluiranno nel fondo "ex art. 87" dell'anno 2015, all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (*art. 88, co 2, lett. d*);
- 10.2. Le Parti, considerata la variazione in diminuzione delle indennità accessorie spettanti per l'anno 2014 al personale di categoria C e D destinatario di incarico di responsabilità, concordano di riconoscere i compensi di cui sopra a detto personale, in quanto coinvolto nel processo di riorganizzazione avviato nel corso del 2014, fino al 50% dei valori individuali definiti nell'allegato 3.1., espletate le procedure di valutazione della prestazione, di cui all'art. 6.3.

§§§§§§§§§§§§§§§§

**CAPO II
REGOLAMENTO DELLE ATTIVITA' IN CONTO TERZI**

**Art. 11 – "Fondo Produttività generale" (FPG):
utilizzo della quota derivante da attività in conto terzi – anni 2013 e 2014**
(*art. 4, co.2, lett. q, CCNL*)

- 11.1. In relazione all'art. 10, comma 2 del Regolamento delle attività in conto terzi², le Parti concordano le seguenti modalità di utilizzo del Fondo Produttività generale, per gli anni 2013 e 2014.
- 11.2. Il Fondo Produttività generale (%FPG) è ripartito a favore del personale tecnico-amministrativo delle categorie B, C e D in servizio³, per le giornate effettivamente lavorate

² Art. 10, Comma 2. Il Fondo Produttività Generale (FPG) è destinato a incentivare il personale dell'Ateneo, nel rispetto degli accordi negoziali annualmente assunti, in coerenza con la normativa vigente in materia e secondo i criteri di cui all'allegata Tabella C, che costituisce parte integrante del presente Regolamento.

Il Fondo è suddiviso in quote procapite (%FPG) tra il predetto personale, nel rispetto degli accordi negoziali assunti.

³ L'ammontare spettante per singolo dipendente viene determinato con i criteri riportati nella Tab. C del Regolamento delle attività in conto terzi.





UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Trieste, nelle persone di:

Maurizio Fermeglia, Rettore

Maurizio Fermeglia

Maria Pia Turinetti di Priero, Direttore Generale

Maria Pia Turinetti

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC - CGIL

Matt Jolly

CISL - UNIVERSITA'

Elisabetta Turinetti

UIL - PA - coord. Univ./Ric.

Paolo Bordini

**FED. NAZ. CONFSAL SNALS
UNIV./CISAPUNI**

Paolo Müller

CSA - CISAL

RdB/PI *

Ferdinando Zebichin

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

CONTARDO Mara

Mauritandro

COSSUTTA Nives

Paolo Müller

GRASSO Fulvio

Fulvio Grasso

MORELLI Paola

Matt Jolly

PUGLIATTI Ferdinando

Ferdinando Pugliatti

SLATAPER Matteo

Ferdinando Zebichin

SPADEA Daniela

WADIA Laila

ZEBOCHIN Ferdinando

[Handwritten signatures]

*A NOSTRO AVVISO È DA
INTENDERE USB PI LA 10



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Allegato n. 1

FONDO ART. 87 E FONDO ART. 90 – DETTAGLIO COMPOSIZIONE

		2013			2014		
		ART 87	ART 90	TOTALE	ART 87	ART 90	TOTALE
Fondo da CCNL	A	1.930.787,00	367.490,00		1.986.417,00	367.490,00	2.353.907,00
decurtazioni PEO (2005-2012/2005-2013)	B	1.343.236,00			1.372.818,00		
decurtazioni (limite 2004-10% - versamento Bil.Stato)	C	58.166,00	36.804,00		58.166,00	36.804,00	
A - B - C	D	529.385,00 ^r	0,62 330.686,00	0,38 860.071,00	555.433,00 ^r	0,63 330.686,00	0,37 886.119,00
POSTE TEMPORANEAMENTE ESTERNE AL FONDO (PEO a bilancio dal 2001-CESSATI)	E	1.652.832,00	-		1.629.621,00	-	
D+E	F	2.182.217,00	330.686,00	2.512.903,00	2.185.054,00 ^r	0,87 330.686,00	0,13 2.515.740,00
FONDO 2010 - LIMITE	G			2.348.846,00			2.348.846,00
DECURTAZIONE IN PROPORZ. A RIGA D, DA APPLICARE	H	100.979,24	63.077,76	164.057,00	104.611,72	62.282,28	166.894,00
D - I FONDO DECURTATO	I	428.405,76	267.608,24	696.014,00	450.821,28	268.403,72	719.225,00
RISORSE FUORI LIMITE 2010 (straord.,ratei RIA e diff.)	L	63.889,00			59.858,00	-	
I+L	M	492.294,76 ^r	0,65 267.608,24	0,35 759.903,00	510.679,28 ^r	0,66 268.403,72	0,34 779.083,00
DECURTAZIONE PROPORZIONALE AI CESSATI	N			5,86% 137.642,38			8,72% 204.819,37
APPLICAZIONE DI %N AL FONDO EX ART. 87	O	137.642,38			177.896,52	26.922,85	
TOTALE FONDO	P	354.652,39	267.608,24	622.260,62	332.782,76	241.480,87	574.263,63
RESTI 2012	Q	49.646,00	-	49.646,00			
DISPONIBILITA' TOTALE FONDO	R	404.298,39	267.608,24	671.906,62	332.782,76	241.480,87	
FABBISOGNO STIMATO	S	425.182,00	309.000,00	734.182,00	410.458,00	295.140,00	705.598,00
DIFFERENZA DA FABBISOGNO (R-S)	U	- 20.883,61	- 41.391,76	- 62.275,38	- 77.675,24	- 53.659,13	- 131.334,37



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Allegato n. 2

Personale di cat. C, D - Indicatori complessità incarichi di posizione organizzativa

Critero	Peso	Indicatori	Peso assoluto	Peso relativo
1. Articolazione unità organizzativa <i>numero personale struttura + 1 (resp)</i> <i>numero articolazioni org.ve + 1</i>	10	> di 13	4	40
		da 13 a 7,1	3	30
		da 7 a 4,1	2	20
		da 4 a 1,1	1	10
		1	0	0
2. Autonomia finanziaria	7	bilancio + autonomia di spesa	4	28
		autonomia di spesa	3	21
		predisposizione gestione PEG	2	14
		gestione diretta risorse	1	7
		NO	0	0
3. Risorse umane: 3.1 Numerosità collaboratori (t. ind. + t. det.)	5	>15	4	20
		da 15 a 8	3	15
		da 7 a 3	2	10
		1-2	1	5
		0	0	0
3. Risorse umane: 3.2 Tipologia collaboratori	3	+ di 6 D	4	12
		da 4 a 6 D	3	9
		da 2 a 3 D	2	6
		1 D	1	3
		nessun D	0	0

Feb 12 2012

me aff. MP

Feb 12 2012



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

4. Variabilità: 4.1 Dinamicità delle conosc. prof. (esigenze di aggiorn/apprendim.continuo)	8	molto elevata	4	32
		elevata	3	24
		discreta	2	16
		ridotta	1	8
		bassa	0	0
4. Variabilità: 4.2 Complessità e differenziazione funzioni svolte	8	elevata complessità ed elevata differenziazione	4	32
		elevata complessità e discreta differenziazione	3	24
		discreta complessità e elevata differenziazione	2	16
		discreta complessità e discreta differenziazione	1	8
		ridotte	0	0
5. Produzione elaborati	4	molto frequ. e molto complessa/rivolta sia all'est. che all'int./con approccio analit, interpret.e propositivo	4	16
		molto frequente e molto complessa/rivolta solo all'interno/con approccio analitico, interpretativo e propositivo	3	12
		frequente e molto complessa	2	8
		complessa	1	4
		non molto frequente e non complessa	0	0
6. Relazioni esterne	9	molto frequ. e molto compl.(con più di 5 enti e/o soggetti, in preval istituz, in un semest)	4	36
		molto frequenti e molto complesse	3	27
		complesse	2	18
		frequenti	1	9
		poco frequenti	0	0
7. Relazioni interne	9	molto frequ e molto compl(con più di 5 soggetti, in prevalenza Organi d'At, in un semestre)	4	36
		molto frequenti e molto complesse	3	27
		complesse	2	18
		frequenti	1	9
		poco frequenti	0	0

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

8. Scadenze	4	frequenti e con ricadute legali ed economiche	4	16
		non frequenti con ricadute legali o economiche	3	12
		frequenti con ricadute organizzative	2	8
		non frequenti con ricadute organizzative	1	4
		non rilevanti	0	0
9. Ricadute e impatto delle decisioni rispetto alle attività dell'Ateneo	4	Danno diretto e rilevante	4	16
		Danno diretto e perdita di benefici	3	12
		danno economico	2	8
		danno di immagine (esterno)	1	4
		Impatto non rilevante	0	0
10. Grado complessità struttura dipartimentale (solo per SAD)	4	Totale personale didattico e ricerca (oltre 122)	2	8
			1	4
		Rapporto spesa / n. impegni (oltre 408)	2	8
			1	4

[Handwritten signatures and initials]



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Allegato n. 3

3.1 - Personale di cat. C, D – Valori massimi correlati alla complessità dell'incarico – anni 2013 e 2014

Posizioni organizzative

Fascia di complessità	Riferimenti	Importo massimo attribuibile per indennità di responsabilità
A	Punteggio da 64 a 100 punti	E. 2.800.- annui lordi
B	Punteggio da 41 a 63 punti	E. 2.200.- annui lordi
C	Punteggio uguale o inferiore a 40 punti	E. 1.600.- annui lordi
Funzioni specialistiche		E. 800.- annui lordi

3.2 - Personale di cat. EP – Valori correlati alla complessità dell'incarico – anni 2013 e 2014

Fascia di complessità	Riferimenti	Importo ANNO 2013	Importo ANNO 2014
A	Punteggio da 81 a 100 punti	E.9.080.- annui lordi	E.9.150.- annui lordi
B	Punteggio da 46 a 80 punti	E.7.627.- annui lordi	E.7.503.- annui lordi
C	Punteggio da 0 a 45 punti	E.6.174.- annui lordi	E.5.948.- annui lordi
indennità accessoria aggiuntiva per Responsabili Strutture Complesse: maggiorazione rispetto a fascia A		E.3.635.- annui lordi	E.3.649.- annui lordi

[Handwritten signatures and initials]



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Allegato n. 4

Criteria di erogazione delle indennità di risultato spettanti, a seguito della valutazione complessiva della performance individuale - Riepilogo

Tipologia di incarico	Metodologia di valutazione	Punteggi	
Categoria EP			
Responsabile di posizione organizzativa/Segretario amministrativo di Dipartimento	Obiettivi 60% + Comportamenti 40%	Obiettivo pienamente raggiunto	Punteggio intero (rapportato a n.obiettivi)
		Obiettivo parzialmente raggiunto	Metà del punteggio (rapportato a n. obiettivi)
		Obiettivo non raggiunto	0 punti
Titolare di funzione professionale	Punteggio complessivo 100%	La valutazione dei comportamenti si intende complessivamente positiva quando il valutatore attribuisce almeno il livello 2 della scala prevista in tutti i comportamenti valutati	40 punti
		Nel caso in cui il valutatore attribuisce il livello 1 in uno o più comportamenti, la valutazione è da intendersi complessivamente negativa	0 punti
Categoria D			
Responsabile di posizione organizzativa/Segretario amministrativo di Dipartimento	Obiettivi 60% + Comportamenti 40%	Obiettivo pienamente raggiunto	Punteggio intero (rapportato a n.obiettivi)
		Obiettivo parzialmente raggiunto	Metà del punteggio (rapportato a n. obiettivi)
		Obiettivo non raggiunto	0 punti
		La valutazione dei comportamenti si intende complessivamente positiva quando il valutatore attribuisce almeno il livello 2 della scala prevista in tutti i comportamenti valutati	40 punti
		Nel caso in cui il valutatore attribuisce il livello 1 in uno o più comportamenti, la valutazione è da intendersi complessivamente negativa	0 punti



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Allegato n. 5

Indennità di risultato spettanti

Categoria	Quota raggiunta	Indennità di risultato spettante
EP	almeno 1/3 del punteggio complessivo	10% della relativa indennità di posizione
	meno di 1/3 del punteggio complessivo	0% della relativa indennità di posizione
D	almeno 1/3 del punteggio complessivo	fino al 30% della indennità di posizione
	meno di 1/3 del punteggio complessivo	0% della relativa indennità di posizione

[Handwritten signatures and initials]