



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO

PER L'ANNO 2004

SUI CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO

PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

A seguito della contrattazione collettiva integrativa svoltasi nei giorni 8 aprile 2004, 12 maggio 2004, 11 ottobre 2004, 15 ottobre 2004, 26 ottobre 2004, il giorno 30 FEB. 2005 le parti hanno sottoscritto la *preintesa* sul Contratto collettivo integrativo stralcio sui criteri di utilizzo del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale per l'anno 2004 di cui agli artt. 67 e 68 del precedente CCNL 9.8.2000, relativo al personale dell'Università degli Studi di Trieste, come di seguito indicato:

PREMESSA

Considerato che:

1. sono stati già determinati i criteri di conferimento di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità, nonché di specifici, qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche – contemplati dall'art. 63 del CCNL sopra citato, nonché quelli generali relativi alla correlazione a detti incarichi della relativa indennità accessoria;
2. il regolamento di applicazione delle norme che prevedono l'indennità di cui all'art. 18 della L. 109 (c.d. Merloni) sarà oggetto di prossima specifica relazione sindacale;
3. è stato sottoscritto in data 27 gennaio 2005 il CCNL – Quadriennio normativo 2002 – 2005 ed il Biennio economico 2002-2003, per cui si renderà necessario, a completamento ed integrazione dei contratti collettivi integrativi già siglati per l'anno 2002 (5 maggio 2003) e 2003 (8 aprile 2004) e di quello che verrà siglato a seguito della preintesa di data odierna relativamente al trattamento accessorio per gli anni 2002, 2003 e 2004, disciplinare l'utilizzo degli aumenti da esso scaturenti;
4. la procedura di Progressione economica orizzontale, essendo a cadenza biennale, non viene attivata per l'anno 2004;

con riferimento all'art. 4, comma 2, lettere a), b) e d) del CCNL 1998/2001, le parti concordano i seguenti criteri per la ripartizione delle risorse indicate nell'art. 67 del CCNL stesso tra le finalità e secondo la disciplina di cui all'art. 68 seguente.

Federico Bossi *M. V.* *no* *di* *Feb* *2005* *Q*



ART. 1 – COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI E RISCHIO DI SACRIFICI PARTICOLARMENTE RILEVANTI

- indennità di turno maggiorata - E. 5,16 rapportate alle turnazioni effettuate;
- open- space (al personale delle Sezioni: Affari Generali del Personale, Personale Docente, Personale Tecnico-Amministrativo e Stipendi e Fiscalità operante in ambiente "open-space"): E. 1,30 - rapportate alle giornate di presenza nel periodo);
- indennità di rischio di cui al D.P.R. 146/75, con il raddoppio delle quote tabellari - E. 0,83/ E. 0,93/ecc. a giornata di esposizione);
- sportello (al personale della Sezione Didattica, del Servizio Bibliotecario di Ateneo, al personale della Ripartizione Relazioni Internazionali, già Uff. Erasmus): E. 2,60- rapportate alle giornate di effettuazione dell'attività);
- indennità per il servizio postale (limitatamente al personale incaricato della distribuzione della posta a sedi decentrate): E. 1,80 - rapportate alle giornate di effettuazione dell'attività);
- integrazione della diaria giornaliera al personale in missione su navi, escluse le missioni relative al Progetto Antartide, qualora la situazione si verifichi, fino alla concorrenza di E. 15,50.

Viene confermato l'accordo di escludere dal riparto delle indennità il personale:

- giuridicamente in servizio per meno di 15 giorni;
- con assenze superiori al 51% nel periodo 1.1.2004 – 31.12.2004 (esclusi il periodo di astensione obbligatoria ex L.1204/71 e successive modificazioni ed integrazioni, le assenze dovute ad infortunio e le assenze di cui all'art.34, comma 14 del CCNL 9.8.2000);

Le Parti concordano infine di prendere a base per i conteggi di riparto un numero di 227 giorni di presenza nell'anno – o proporzionali se la presenza giuridica è inferiore all'anno. Il trattamento accessorio del personale a part-time viene calcolato in proporzione alla prestazione lavorativa.

ART. 2 – COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Nell'ambito della produttività collettiva, parte delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 1998/2001- alla cui composizione concorre la somma di E. 133.000,00 individuata ai sensi del comma 4 della predetta norma nelle disponibilità di bilancio - è utilizzata per le finalità di cui al comma 2, lettera d) dell'art. 68 seguente, a copertura di quanto erogato mensilmente nel 2004 a titolo di indennità di rientro, in riconoscimento del merito e dell'impegno, qualitativo e quantitativo, registrato per il raggiungimento degli obiettivi e lo svolgimento delle attività delle varie strutture dell'Ateneo, con particolare riferimento a quanto consegue alle revisioni dei sistemi informativi in atto riguardanti il protocollo informatizzato, la riforma delle carriere degli studenti nonché i servizi al pubblico nelle biblioteche, nonché i processi di riorganizzazione delle strutture amministrative.

Detto trattamento economico accessorio viene corrisposto in ragione di E. 5,41 a rientro

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Teddy/855, Wle, W.F., M.D., M. Jh, and others.]



INDENNITA' DI MANSIONE PERSONALE CENTRALINISTA NON VEDENTE

Ai sensi dell'art. 9, Legge n. 113/1985 è corrisposta un'indennità di mansione giornaliera pari a E. 4,52 lorde giornaliere.

L'indennità è corrisposta, per legge, anche nel caso di assenza per ferie e malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio.

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Trieste, nella persona del Prof. Domenico ROMEO, Magnifico Rettore

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari:

Per le OO.SS. di categoria e Confederazioni sindacali

CGIL - SNUR

CISL - UNIVERSITA'

UIL - PA - coord. Univ./Ric.

FED. CONFSAL/SNALS

FED. CONFSAL - CISAPUNI

CSA - CISAL

Per i Rappresentanti sindacali unitari:

BERTONCIN Paolo

LAZZARI Marina

MANTELLLO Bruno

MORELLI Paola

MOSS Judith

PUGLIATTI Ferdinando

RASMAN Alessandro

SLATAPER Matteo

ZEBOCHIN Ferdinando