



REP. 265/2018 PROT. N. 116737  
ANNO 2013 TIT. I CL. 10 FASC. 2

15 NOV. 2018


**ATTO AGGIUNTIVO N. 1**

al Contratto collettivo integrativo di Ateneo (sottoscritto il 12 dicembre 2017) relativo all'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio 2016

Sottoscritto in data ..... 12 NOV. 2018

(delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2018)

<b>Art. 1 – Campo di applicazione .....</b>	<b>2</b>
<b>Art. 2 – Durata e decorrenza .....</b>	<b>2</b>
<b>Art. 3–Determinazione della “quota supplementare” delle indennità di responsabilità .....</b>	<b>2</b>



Il presente Atto aggiuntivo, ad integrazione del Contratto integrativo di Ateneo del 12 dicembre 2017, è stipulato tra le delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte sindacale (*d'ora in avanti anche denominate Parti*), di cui all'art. 42 del CCNL 19.04.2018, e così composte:

**- Parte pubblica:**

Rettore  
Direttore Generale

**- Parte sindacale:**

Rappresentanti sindacali unitari (R.S.U.)  
Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di comparto firmatarie del CCNL in vigore.

Visto l'art. 13 del CCI 12 dicembre 2017, che rinvia a successivo accordo i criteri di utilizzo delle quote supplementari rispetto la "fascia base" delle indennità di responsabilità di cui all'art. 5, all'esito ed entro tre mesi dalla conclusione del processo di "pesatura della complessità degli incarichi" di responsabilità

Essendosi concluso tal processo, con l'emanazione del decreto direttoriale n. 660 del 5 giugno 2018

le parti concordano quanto segue.

**Art. 1 – Campo di applicazione**

- 1.1 Il presente CCI si applica al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Trieste, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, esclusi i dirigenti.

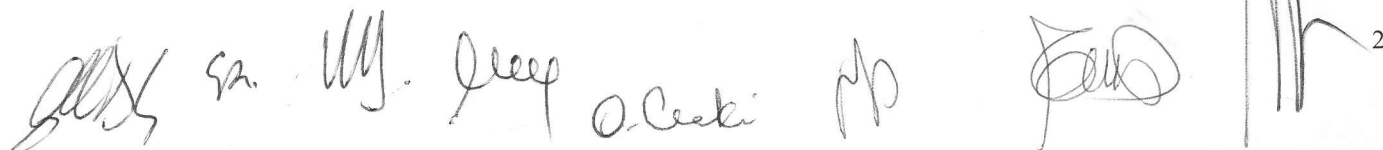
**Art. 2 – Durata e decorrenza**

- 2.1 Il presente CCI entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione da parte delle Delegazioni trattanti, produce i suoi effetti dal 1° gennaio 2016, salva espressa diversa decorrenza, e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione di successivo accordo.

**Art. 3 – Determinazione della "quota supplementare" delle indennità di responsabilità**

- 3.1 La quota supplementare delle indennità di responsabilità destinate al personale di cat. B/C/D viene determinata, avuto riguardo alle disponibilità finanziarie per l'istituto, nella misura indicata nella seguente tabella:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
FASCIA DI COMPLESSITA'	QUOTA BASE CCI 12/12/2017	QUOTA SUPPLEMENTARE	TOTALE INDENNITA' RESPONSABILITA' ANNUA LORDA
C	E. 1.190,00	E. 460,00	E. 1.650,00
B	E. 1.540,00	E. 595,00	E. 2.135,00
A	E. 1.820,00	E. 703,00	E. 2.523,00

 2

<b>FUNZIONI SPECIALISTICHE</b>			
FASCIA DI COMPLESSITA'	QUOTA BASE CCI 12/12/2017	QUOTA SUPPLEMENTARE	TOTALE INDENNITA' RESPONSABILITA' ANNUA LORDA
C	420,00	E. 162,00	E. 582,00
B	560,00	E. 216,00	E. 776,00
A	700,00	E. 270,00	E. 970,00

Viene fatto salvo quanto stabilito nel CCI anno 2016, all'art. 5.3 (clausola di salvaguardia).

*[Handwritten signatures and initials]*

**Maurizio Fermeglia, Rettore**



**Maria Pia Turinetti di Priero, Direttore Generale**



*I rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché i Rappresentanti sindacali unitari*

*- per le Organizzazioni sindacali:*

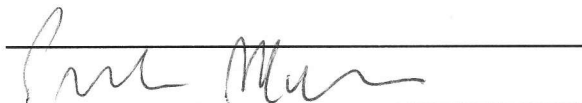
**FLC CGIL**



**CISL SCUOLA**

\_\_\_\_\_

**FED. UIL SCUOLA RUA**



**SNALS CONFSAL**

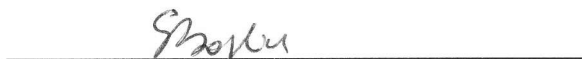
\_\_\_\_\_

**FED. GILDA UNAMS**

\_\_\_\_\_

*- per i Rappresentanti sindacali unitari:*

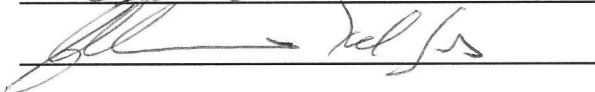
**BOGLICH Elisabetta**



**CSAKI Anna**



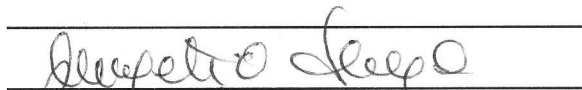
**DEL GOS Massimo**



**MANTELLLO Bruno**

\_\_\_\_\_

**MARGETIC Helga**



**MORELLI Paola**



**SLATAPER Matteo**



**TIGANI SAVA Elisabetta**

\_\_\_\_\_

**ZEBOCHIN Ferdinando**

\_\_\_\_\_

Trieste, 12 NOV 2018