UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

ATTO AGGIUNTIVO N. 3

al Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo *(sottoscritto in data 22 dicembre 2010)*

Sottoscritto in data 26 LUG. 2012

(delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 giugno 2012)

Premesse 2

Art. 1 – Campo di applicazione 2

Art. 2 - Durata e decorrenza 2

TIT. I – MERITO E PREMI

CAPO I - FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE – ANNO 2012

Art. 3 – Definizione delle risorse finanziarie 2

Art. 4 – Ripartizione del fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 3

Art. 5 – Progressione economica all'interno della categoria 3

Art. 6 – Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi 3

CAPO II - REGOLAMENTO DELLE ATTIVITA' IN CONTO TERZI

Art. 7 – "Fondo Produttività generale" (FPG): utilizzo della quota derivante da attività in conto terzi 4

Art. 8 - Norme transitorie e finali 5

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

Premesse

Il presente Atto aggiuntivo integra il Contratto Integrativo di Ateneo, stipulato in data 22.12.2010, come da Premessa del medesimo, tra le Delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL 16.10.2008.

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente Atto aggiuntivo si applica al personale tecnico-amministrativo e ai Collaboratori esperti linguistici, laddove consentito, in servizio presso l'Università degli Studi di Trieste, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, esclusi i dirigenti.

Art. 2 – Durata e decorrenza

Il presente Atto aggiuntivo entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione, da parte delle Delegazioni trattanti, produce i suoi effetti dall'anno 2012 – salvo quanto concordato al Capo II - e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione di successivo Contratto Collettivo Integrativo.

TITOLO I – MERITO E PREMI

CAPO I
FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE – ANNO 2012

Art. 3 – Definizione delle risorse finanziarie

3.1. Per l'anno 2012, le risorse finanziarie, oggetto del presente Atto Aggiuntivo, sono quelle riportate nel prospetto che segue e definite dal Consiglio di Amministrazione, nei relativi stanziamenti del budget economico e degli investimenti unico di Ateneo per l'anno 2012:

Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale – art. 87 CCNL 16.10.2008	**Euro 608.113** *(importo con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)*
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP – art. 90 CCNL 16.10.2008	**Euro 384.782** *(importo con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)*

3.2. Le Parti prendono atto che l'Amministrazione ha proceduto alla composizione del Fondo ex art. 87 e del Fondo ex art. 90, come riportato nel dettaglio della Tabella 15 (Allegato n. 1*a* e 1*b* – Tabelle del c.d. "Conto annuale"), distinta in "Fondo progressioni economiche e produttività collettiva e individuale, macrocategoria: personale non dirigente" e "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato EP, macrocategoria: personale elevate professionalità".

Art. 4 – Ripartizione del fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008

4.1. Preso atto che, ai sensi dell'art. 88, del CCNL, del 16.10.2008, le risorse finanziarie sopra individuate sono finalizzate a promuovere:

- ✓ effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia delle amministrazioni;
- ✓ effettivi e significativi miglioramenti di qualità dei servizi istituzionali.

4.2. Ciò premesso, si stabilisce la seguente ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva:

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2012	**Importi** (con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)
a) Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82) *(risorse da accantonare, per essere versate al competente capitolo degli stipendi, al termine della moratoria delle progressioni di carriera "ex L. n. 122/2010")*	**Euro 98.113,00**
b) Indennità di responsabilità cat. B, C e D (art.91)	**Euro 200.000,00**
c) Indennità di turno, rischio, disagio	**Euro 130.000,00**
d) Indennità mensile art. 41, c. 4, CCNL 27.1.2005	**Euro 180.000,00**

Art. 5 – Progressione economica all'interno della categoria

5.1. Per l'anno 2012, vengono stanziati, e accantonati per essere versati al competente capitolo degli stipendi, al termine della moratoria delle progressioni di carriera "ex L. n.122/2010", Euro 98.113,00 per il finanziamento della procedura selettiva di progressione economica orizzontale (PEO 2012), espletata esclusivamente ai fini giuridici.

5.2. La procedura PEO, con decorrenza 1.1.2012, sarà espletata con i criteri concordati con A.A. n. 4 del 16 luglio 2009 e con A.A. n. 11 del 6 dicembre 2010.

Art. 6 – Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti

Alle unità di personale individuate per l'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate, ovvero pericolose o dannose per la salute, riportate nella tabella che segue, vengono corrisposti gli importi sotto indicati, riferiti alla singola giornata effettivamente lavorata:

INDENNITA'/ATTIVITA'	IMPORTO/MODALITA' (pro-capite; lordo dipendente)
1) Indennità di turno	Euro 5.16 - rapportati alle turnazioni effettuate
2) Open-space *(lavoro in ambiente open-space, inteso quale disposizione di uffici/attività diversi in unico ambiente)*	Euro 1,30 - rapportati alle giornate di presenza nel periodo
3) Indennità di rischio *(ex D.P.R. n. 146/75)*	A seconda del gruppo di rischio – raddoppio quote tabellari rapportate a giornata di esposizione
4) Indennità di mansione *(ex art. 9, L. n. 113/85 indennità giornaliera per centralinisti non vedenti)*	Euro 4,52 lorde giornaliere *(l'indennità è corrisposta, per legge, anche nel caso di assenza per ferie e malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio)*
5) Sportello *(per attività svolte con continuità e particolare intensità presso lo sportello, inteso come postazione "fisica", analoga a quella della Sezione Servizi agli Studenti e alla Didattica, a remunerare il disagio derivante dalla numerosità dei contatti diretti con l'utenza esterna)*	Euro 2,60 – rapportati alle giornate di effettuazione dell'attività
6) Segreterie *(per remunerare il disagio derivante da attività svolte con carattere di intensità e contestuale numerosità di contatti diretti con l'utenza interna ed esterna, in ambiente "open-space")*	Euro 2,60 – rapportati alle giornate di effettuazione dell'attività
7) Servizio postale *(per remunerare l'attività di distribuzione della posta nelle sedi decentrate)*	Euro 1,80 – rapportati alle giornate di effettuazione dell'attività
8) Preposti alla sicurezza	Euro 200 annui (Euro 240, se anche addetto)
9) Addetti alla sicurezza *(antincendio, primo soccorso)*	Euro 100 annui per una tipologia di incarico (Euro 120, in caso di somma di tipologie)
10) Vice segretari con delega di firma *(depositata in banca)*	Euro 200 annui
11) Guida automezzi *(personale autorizzato alla guida di automezzi dell'amministrazione)*	Euro 0,05 a km percorso
12) Organizzazione apertura anno accademico *(limitatamente al personale coinvolto nell'anno 2012, per le difficoltà correlate allo svolgimento in sede decentrata)*	In ragione di Euro 20 per giornata di attività (non cumulabile con compensi per lavoro straordinario)

§§§§§§§§§§§§§

CAPO II
REGOLAMENTO DELLE ATTIVITA' IN CONTO TERZI

Art. 7 – "Fondo Produttività generale" (FPG): utilizzo della quota derivante da attività in conto terzi

7.1. Dall'anno 2011, in relazione agli obiettivi gestionali, conferiti al personale incaricato di posizione organizzativa, nonché alle innovazioni derivanti dall'applicazione della Legge n. 240/2010 che interessano anche Dipartimenti e Facoltà, sotto il profilo organizzativo, gestionale e professionale, le Parti concordano di remunerare, mediante l'utilizzo della quota

derivante da attività in conto terzi, la partecipazione attiva dei dipendenti al raggiungimento dei risultati, in considerazione del contributo assicurato alla performance della struttura.

7.2. Le Parti concordano che, per l'anno 2011, il Fondo Produttività generale (%FPG) sia ripartito a favore del personale tecnico-amministrativo delle categorie B, C e D in servizio[1], per le giornate effettivamente lavorate nell'anno di riferimento e, per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale, in misura proporzionale alla prestazione lavorativa.

7.3. Il personale incaricato di posizione organizzativa, al quale, in esito al processo di valutazione della prestazione, non viene riconosciuta l'indennità prevista per il raggiungimento del risultato, sarà escluso dal riparto del fondo del presente articolo.

7.4 In considerazione del blocco dei fondi destinati alla contrattazione integrativa, imposto dalla normativa vigente, le Parti concordano che:
a) nell'anno 2012 il Fondo Produttività generale (%FPG) sia ripartito con le modalità di cui ai precedenti commi 7.2 e 7.3, fino a un valore annuo teorico di Euro 350 pro-capite (lordo dipendente).
b) Le risorse eventualmente ancora disponibili sul Fondo Produttività generale (%FPG), in esito alle assegnazioni di cui sopra, saranno destinate a finanziare gli incentivi al personale contrattualizzato coinvolto nei Progetti Innovativi di Ateneo.
c) Ai fini esclusivamente dell'incentivazione, di cui al comma b), la Contrattazione Integrativa individuerà i Progetti Innovativi di Ateneo, che potranno essere ammessi al finanziamento a valere sul Fondo Produttività Generale, sulla base di criteri concordati tra le Parti, nel testo posto in allegato n. 2.
d) Ogni eventuale avanzo determinatosi a seguito dell'assegnazione del fondo ai Progetti Innovativi di Ateneo non altrimenti assegnabile rientra nel FPG ed integrerà la quota distribuita al personale, anche oltre il limite massimo di 350 euro di cui al punto a).

Art. 8 – Norme transitorie e finali

Per tutto quanto non compreso nel presente Atto Aggiuntivo restano validi gli accordi vigenti.

[1] *L'ammontare spettante per singolo dipendente viene determinato con i criteri riportati nella Tab. C del Regolamento delle attività in conto terzi.*

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Trieste, nelle persone di:

Andrea CRISMANI, Delegato del Rettore _____

Gianni PENZO DORIA, Direttore Generale _____

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC - CGIL _____ **

CISL - UNIVERSITA' _____

UIL - PA - coord. Univ./Ric. _____

FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV./CISAPUNI _____

CSA – CISAL _____

RdB/PI * _____

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

CONTARDO Mara _____

COSSUTTA Nives _____

GRASSO Fulvio _____

MORELLI Paola _____

RASMAN Alessandro _____

SLATAPER Matteo _____

SPADEA Daniela _____

WADIA Laila _____

ZEBOCHIN Ferdinando _____

* A NOSTRO AVVISO che leggasi "USB PUBBLICO IMPIEGO"

** LA FLC-CGIL, tenuto conto della situazione contrattuale e delle condizioni di lavoro del personale ritiene che quanto previsto dall'art. 6 debba essere oggetto di sottoscrizione in fase di attuazione dell'accordo per gli anni a venire

FLC-CGIL

COMPARTO UNIVERSITA'

TABELLA 15 - FONDO PROGRESSIONI ECON. E PRODUTT. COLLETTIVA E INDIVIDUALE
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR. / PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	F76G	816.093
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 5 C. 1 - QUOTA B-C-D)	F30A	77.652
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 87 C. 1 L. C)	F41A	74.702
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	
RIA PERS. CESS. B-C-D-EP INTERA(ART87 C1 L D P.3 CCNL 06-09)	F47A	213.015
DIFF. CESS. O PASS. CAT. B-C-D-EP (ART87 C1 L.E CCNL 06-09)	F45A	369.218
ATTIV. NUOVI SERV O INCR DOT.ORG - STAB (ART87 C2 CCNL06-09)	F44A	198.963
INCR. PEO DA RIS STAB PRODUT (ART88 C.2 L.A P.2 CCNL 06-09)	F46A	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	
DECURT. FONDO PER PROGR. ORIZ. B-C-D-EP (ART88 C4 CCNL06-09)	F48A	1.281.373
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05-RIS.FISSE (2004-10%)	F49A	58.166
DECURT. RIS STAB PRODUT PER PEO (ART88 C2 L.A P.2 CCNL06-09)	F50A	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F997	
Totale Risorse fisse		**410.104**
Risorse variabili		
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	F959	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 67 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F51A	
Q.TA C.TO TERZI O PROGR. COMUN. (ART.4 C.2 L.Q CCNL 06-09)	F78G	363.327
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 86 C. 4 CCNL 06-09)	F52A	43.020
RIA CESS. ANNO PREC ACC.B-C-D-EP(ART87 C1 L.D P2 CCNL 06-09)	F79G	4.446
ATTIV. NUOVI SERV O RIORG - VARIAB. (ART.87 C.2 CCNL06-09)	F53A	28.599
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05 - RIS VAR (2004-10%)	F54A	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993	
Totale Risorse variabili		**439.392**
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
PROGRESS ORIZZ. A CARICO BILANCIO-VAL. STORICO 2004 B-C-D-EP	F34A	385.793
PROGRESS. ORIZZ. A CARICO BILANCIO - DIFFER. 2004-10 (+)	F80G	1.198.468
PROGRESS. ORIZZ. A CARICO BILANCIO - DIFFER. 2004-10 (-)	F81G	
Totale Risorse allocate all'esterno del Fondo		**1.584.261**
TOTALE		**2.433.757**

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	
INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE	U346	144.928
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		**144.928**
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI B-C-D - CONTR	U329	75.541
PROGRESSIONI ORIZZONTALI EP - CONTR	U331	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	161.031
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	104.670
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	363.327
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	
INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE - CONTR	U336	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to		**704.568**
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
Totale Destinazioni ancora da regolare		
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI A CARICO BILANCIO 2010 B-C-D-EP	U12A	1.584.261
Totale Destinazioni allocate all'esterno del Fondo		**1.584.261**
TOTALE		**2.433.757**

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

+ allegato n. 1 e)

COMPARTO UNIVERSITA'

TABELLA 15 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO EP
MACROCATEGORIA: PERSONALE ELEVATE PROFESSIONALITA

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR. / PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	F76G	224.603
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 5 C. 1 - QUOTA EP)	F84G	16.685
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 90 C. 2)	F31A	25.880
ATT NUOVI SERV O INCR DOT.ORG - STAB(ART10 C1 L F CCNL04-05)	F32A	79.445
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05-RIS.FISSE (2004-10%)	F49A	36.804
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F997	
Totale Risorse fisse		**309.809**
Risorse variabili		
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	F959	
FINANZ. INCARICHI AGG. C.TO TERZI(ART.75 CC.7-8 CCNL 06-09)	F88G	
FINANZ. INCARICHI AGG. C.TO AMM.NE(ART.75 CC.7-8 CCNL 06-09)	F89G	
ATT NUOVI SERV O INCR DOT.ORG - VAR (ART10 C1 L F CCNL04-05)	F33A	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05 - RIS VAR (2004-10%)	F54A	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993	
Totale Risorse variabili		
TOTALE		**309.809**

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	U445	258.174
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446	51.635
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to		**309.809**
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
Totale Destinazioni ancora da regolare		
TOTALE		**309.809**

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

Allegato n. 16

Allegato n.2

CRITERI DI ACCESSO

- Esclusione dei progetti già finanziati con fondi esterni
- Ammissione al finanziamento quando sia prevista l'innovazione dei processi lavorativi.

CRITERI DI PRIORITÀ
(Per i progetti ammessi si segue questo ordine di priorità)

1. elevato grado di coinvolgimento del personale nel progetto, al di fuori delle competenze ordinarie
2. Ricadute in termini di bacino di utenza
3. Riparti finanziari chiaramente indicati
4. Accrescimento professionale del personale coinvolto
5. Verifica dei risultati intermedi (in particolar modo per progetti di lungo periodo)

Indennità individuale massima erogabile

Il responsabile del progetto stabilisce l'indennità minima erogabile.
L'indennità massima è basata su una fasciazione in base ai partecipanti al progetto così stabilita:

Massimo 2 volte, fino a 10 dipendenti partecipanti;
massimo 3 volte, oltre i 10 dipendenti e fino a 20 dipendenti;
massimo 4 volte, olte i 20 dipendenti e fino a 30;
massimo 5 volte, oltre i 30 dipendenti