UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE

ATTO AGGIUNTIVO N. 5

al Contratto collettivo integrativo di Ateneo (sottoscritto in data 27 dicembre 2007)

Sottoscritto in data 16 luglio 2009
(delibera del Consiglio di amministrazione del 30 giugno 2009)

Art. 1 – Campo di applicazione 2
Art. 2 – Durata e decorrenza 2
Art. 3 – Destinatari 2
Art. 4 – Definizione delle risorse finanziarie 2
Art. 5 – Ripartizione del fondo ex art. 67 CCNL 9.8.2000 3
Art. 6 – Progressione economica all'interno della categoria 4
Art. 7 – Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti 4
Art. 8 – Indennità ex art. 41 CCNL 27.1.2005 5
Art. 9 – Indennità per il personale di categoria B, C e D destinatario di incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 63 CCNL 9.8.2000 5
Art. 10 – Retribuzione di posizione e di risultato al personale della categoria EP 6
Art. 11 – Disposizioni finali 7

Premessa

Il presente Atto aggiuntivo va a integrare, per gli istituti previsti dal CCNL 16.10.2008, il Contratto Integrativo di Ateneo, stipulato in data 27.12.2007, come da Premessa del medesimo, tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL 16.10.2008.

Art. 1 – Campo di applicazione

1.1. Il presente Atto aggiuntivo si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Trieste, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, esclusi i dirigenti.

Art. 2 – Durata e decorrenza

2.1. Il presente Atto aggiuntivo entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione, da parte delle delegazioni trattanti, produce i suoi effetti a decorrere dall'1 gennaio 2008 e conserva la sua efficacia giuridica ed economica, fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

2.2. Eventuali decorrenze diverse da quella indicata al comma 2.1. del presente articolo sono espressamente indicate.

TITOLO I

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

Art. 3 – Destinatari

3.1. Tutti i compensi previsti dal presente Titolo sono erogati, con decorrenza 1.1.2008, al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato, laddove non espressamente e diversamente disciplinati, sempre dal presente Atto aggiuntivo.

3.2. L'Amministrazione si impegna a rendere disponibile al personale, a mezzo del cedolino paga o mediante altro strumento idoneo, le informazioni relative al trattamento accessorio liquidato. Altresì, si impegna, nel rispetto della vigente regolazione in materia, a rendere disponibili le predette informazioni alle OO.SS./R.S.U.

Art. 4 – Definizione delle risorse finanziarie

4.1. Per l'anno 2008, le risorse finanziarie, oggetto del presente Atto aggiuntivo, sono quelle riportate nel prospetto che segue e definite dal Consiglio di Amministrazione, nei relativi stanziamenti del bilancio di previsione per l'anno 2008:

Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale – art. 87 CCNL 16.10.2008 (calcolato entro il limite della L. Finanziaria 2006)	**Euro 650.000,00** *(importo con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)*
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP – art. 90 CCNL 16.10.2008 (calcolato entro il limite della L. Finanziaria 2006)	**Euro 300.000,00** *(importo con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)*
Risorse per futuri aumenti contrattuali (autorizzate dall'art. 1, comma 191, della Legge finanziaria 2006)	**Euro 240.000,00** *(importo con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)*

4.2. Le Parti prendono atto che, dalle suddette risorse finanziarie, sono esclusi gli importi già destinati al finanziamento delle progressioni orizzontali dell'anno 2007, individuati in Euro 347.706,00 (comprensivi di oneri a carico Ente, esclusa IRAP).

4.3. Le Parti concordano di destinare le risorse a bilancio, stanziate in vista degli aumenti contrattuali, rispettivamente per il potenziamento del fondo ex art. 87 (Euro 166.000,00) e del fondo ex art. 90 (Euro 74.000,00), secondo le previsioni del comma 2 dell'art. 87.

Art. 5 – Ripartizione del fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008

5.1. Preso atto che, ai sensi dell'art. 88 del CCNL 16.10.2008, le risorse finanziarie sopra individuate sono finalizzate a promuovere:
- reali miglioramenti, in termini di efficienza e di efficacia, delle prestazioni lavorative del personale tecnico amministrativo a livello individuale e collettivo;
- *un effettivo incremento della qualità dei servizi erogati dall'Ateneo.*

Ciò premesso, si stabilisce la seguente ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva:

Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 – anno 2008	**Importi** (con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)
a) Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 79 e 82)	0 (non viene attivata nel 2008)
b) Indennità di responsabilità cat. B, C e D (art.91)	
Indennità di responsabilità al personale di categoria B, C e D, da erogare con i criteri in vigore	*Euro 255.000,00*
c) Indennità di turno, rischio, disagio	*Euro 110.000,00*

d) Indennità mensile ex art. 41, comma 4, CCNL 27.1.2005	*Euro 335.000,00*

Art. 6 – Progressione economica all'interno della categoria

6.1. Secondo le previsioni contrattuali, non viene attivata nell'anno 2008.

Art. 7 – Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti

7.1. Per le indennità definite dal presente articolo sono stanziati Euro 110.000,00.

7.2. Alle unità di personale, che svolgono una delle attività di seguito elencate, sono corrisposti gli importi a fianco specificati, riferiti alla singola giornata effettivamente lavorata:

INDENNITA' / ATTIVITA'	DESTINATARI	IMPORTO / MODALITA' (pro-capite; lordo dipendente)
indennità di turno	personale che effettua un orario con turnazioni	Euro 5,16 - rapportate alle turnazioni effettuate
open – space *(attività di lavoro in ambiente open – space)*	personale delle Sezioni: Affari Generali del Personale, Personale Docente, Reclutamento e Formazione, Stipendi e Fiscalità, del Serv. Relazioni sindacali e dell'Uff. di Staff Legale e del Contenzioso operante in ambiente "open-space"	Euro 1,30 - rapportate alle giornate di presenza nel periodo
indennità di rischio *(ex D.P.R. 146/75)*	personale che invia la dichiarazione di esposizione a rischio controfirmata dal capo struttura	raddoppio delle quote tabellari - Euro 0,83/ Euro 0,93/ecc. (a seconda del gruppo di rischio) a giornata di esposizione
indennità di mansione *(ex art. 9, Legge n. 113/1985 - indennità giornaliera per centralinisti non vedenti)*	centralinisti non vedenti e personale equiparato	Euro 4,52 lorde giornaliere (l'indennità è corrisposta, per legge, anche nel caso di assenza per ferie e malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio)

INDENNITA' / ATTIVITA'	DESTINATARI	IMPORTO / MODALITA' (pro-capite; lordo dipendente)
sportello *(per attività svolte con continuità e particolare intensità presso lo sportello, inteso come postazione "fisica", analoga a quella della Sezione Servizi agli Studenti e alla Didattica, a remunerare il disagio derivante dalla numerosità dei contatti diretti con l'utenza esterna)*	personale della Sezione Serv. agli Studenti e alla Didattica, della Segreteria didattica del Polo Univ. di Gorizia, del Sist. Bibliotecario di Ateneo, della biblioteca dei Dipartimenti di: Scienze Farmaceutiche, di Scienze Giuridiche e Scienze della Terra, del Serv. Sportello Disabili, del Serv. Fondazioni, Premi e Iniziative Culturali, Div. ISI (Ufficio Accrediti e Ufficio Informazioni ECDL ed iscriz. corsi), ex Ufficio Erasmus - Socrates, Rip. Dottorati	Euro 2,60 - rapportate alle giornate di effettuazione dell'attività
segreterie *(per remunerare il disagio derivante da attività svolte in ambiente "open-space", con carattere di intensità e contestuale numerosità di contatti diretti con l'utenza interna ed esterna)*	Personale del Servizio Segreterie di Rettorato e Direzione amministrativa	Euro 2,60 - rapportate alle giornate di effettuazione dell'attività
servizio postale	limitatamente al personale incaricato della distribuzione della posta a sedi decentrate	Euro 1,80 - rapportate alle giornate di effettuazione dell'attività

7.3. Il trattamento accessorio, previsto dal presente articolo (ad eccezione dell'indennità di sportello), a favore del personale con rapporto di lavoro a part-time, viene proporzionato in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa.

Art. 8 – Indennità ex art. 41 CCNL 27.1.2005

8.1. L'indennità definita dal presente articolo è destinata esclusivamente al personale inquadrato nelle categorie B, C e D.

8.2. Viene confermata l'indennità accessoria mensile, a valere sulle risorse del Fondo di cui al presente Titolo I, articolo 5. Detta indennità viene erogata al personale di cui al comma 8.1., per dodici mensilità, in ragione di Euro 5,41 (lordo dipendente) a giornata di rientro effettuata.

Art. 9 – Indennità per il personale di categoria B, C e D destinatario di incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 91 CCNL 16.10.2008

9.1. Per le indennità definite dal presente articolo, sono stanziati Euro 255.000,00, che ricomprendono un incremento percentuale, rispetto l'anno 2007, pari al 10%.

9.2. Le Parti prendono atto che sono in corso di ridefinizione i criteri di pesatura di posizioni organizzative e di responsabilità di funzioni specialistiche, nonché di specifici, qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche – ex art. 91 CCNL 16.10.2008, nonché i criteri di correlazione alle relative indennità accessorie.

9.3. Per l'anno 2008, i due terzi della quota minima di indennità prevista sono corrisposti entro il mese di novembre; il terzo restante verrà corrisposto a conguaglio, nel corso dell'anno 2009, sulla base dei criteri attualmente in vigore.

Art. 10 – Retribuzione di posizione e di risultato al personale della categoria EP

10.1. Per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale della categoria EP, vengono stanziati Euro 374.000,00, sul fondo ex art. 90 CCNL 16.10.2008 dell'anno 2008, pari a un incremento del 10%, rispetto al medesimo fondo dell'anno 2007.

10.2. Le Parti prendono atto che, con successivo provvedimento del Direttore amministrativo, che sarà portato a conoscenza delle OO.SS./RSU, si procederà a:

1) ridefinire i criteri di pesatura degli incarichi, conferiti al personale di categoria EP, come previsto dall'art. 75 del CCNL 16.10.2008, all'esito dei lavori istruttori;

2) articolare la retribuzione di posizione su 3 fasce, corrispondenti ai valori annui lordi (comprensivi di tredicesima mensilità) di seguito riportati:

Fascia "A"	Euro 8.000,00
Fascia "B"	Euro 6.500,00
Fascia "C"	Euro 3.358,00

3) attribuire al personale di categoria EP i predetti valori economici, correlati agli incarichi conferiti nel 2008.

Art. 11 – Disposizioni finali

11.1. Le Parti concordano che, nel corso dell'anno 2009, nell'ambito del nuovo "Sistema di valutazione del personale T.A.", si procederà a una graduale sperimentazione di un nuovo sistema di valutazione del personale tecnico e amministrativo di categoria Elevate Professionalità (EP) e di categoria D (con incarico conferito ai sensi dell'art. 91 del CCNL 16.10.2008), in linea con le esistenti previsioni normative in materia di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti.

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Trieste, nelle persone:

- della prof.ssa Gabriella SANDRI, Collaboratore del Rettore per l'Area Risorse Umane

- del dott. Antonino DI GUARDO, Direttore amministrativo

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonchè Rappresentanti sindacali unitari:

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC - CGIL

CISL - UNIVERSITA'

UIL - PA - coord. Univ./Ric.

FED. NAZ. CONFSAL SNALS UNIV./CISAPUNI

CSA – CISAL

RdB/PI

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

COSSUTTA Nives

FORESTIERI Giuseppe

GRASSO Fulvio

LAZZARI Marina

MICALI Fulvio

MORELLI Paola

PUGLIATTI Ferdinando

RASMAN Alessandro

07/07/2009

SLATAPER Matteo

SPADEA Daniela

SUSSANI Igor

ZEBOCHIN Ferdinando