UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Accordo integrativo per l'erogazione del "bonus bollette" per l'anno 2022

Sottoscritto in data 1 febbraio 2023
(delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2022)

Le delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte sindacale (*d'ora in avanti anche denominate Parti*), costituite ai sensi dell'art. 42 del CCNL 19.04.2018, e così composte:

- Parte pubblica:
Rettore
Direttore Generale

- Parte sindacale:
Rappresentanti sindacali unitari (R.S.U.)
Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di comparto firmatarie del CCNL in vigore

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 e, in particolare, l'art. 42, comma 3, lett. h) che include tra le materie oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e l'art. 67 che disciplina la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti in sede di contrattazione integrativa;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo sul Welfare di Ateneo, sottoscritto in data 11 ottobre 2021;

VISTO il decreto legge 9 agosto 2022 n. 115 riguardante "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali" che all'art. 12 ha stabilito che *"Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'art. 51, comma 3, del Testo unico delle imposte sui redditi, di cui al D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00";*

CONSIDERATO opportuno, attesa la difficile congiuntura economica nazionale, il ridotto potere d'acquisto del personale dovuto, tra l'altro, al forte ritardo della sottoscrizione del rinnovo del Contratto collettivo nazionale, nonché l'incremento delle spese domestiche per l'utilizzo di gas ed energia, sostenere economicamente il personale

stesso avvalendosi della normativa di favore poco sopra descritta, entro i limiti massimi possibili, nell'ambito del budget a disposizione per le voci di welfare di Ateneo;

CONSIDERATO pertanto opportuno attivare un nuovo istituto di welfare, previsto dalla norma eccezionale per il solo anno 2022, avente ad oggetto un parziale ristoro dei costi sostenuti dal personale per le utenze domestiche;

RITENUTO necessario procedere con urgenza, in considerazione del fatto che la corresponsione del bonus una tantum va effettuata entro il 12 gennaio 2023, ai sensi di quanto previsto dall'art. 51 del Testo unico delle imposte sui redditi e delle istruzioni fornite sul punto dall'Agenzia delle Entrate con la circolare n. 35/E del 4 novembre 2022;

ACCERTATA la disponibilità delle risorse già allocate a budget 2022 sul progetto dedicato al welfare di Ateneo per un ammontare complessivo pari ad Euro 320.000 lordo Ateneo;

EFFETTUATA una stima prudente delle risorse ancora da utilizzare per gli altri istituti di welfare, sommate al consuntivo delle somme già liquidate in corso d'anno;

DETERMINATO così, al netto delle risorse di welfare destinate alle altre voci, il budget da dedicare al presente istituto pari ad E. 210.000

SI ACCORDANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. Le misure di welfare previste dal Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo sottoscritto in data 11 ottobre 2021 vengono integrate, esclusivamente per l'anno 2022, dal c.d. *"bonus bollette*", finalizzato al rimborso delle spese sostenute dai/dalle dipendenti per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale relative all'anno 2022.
2. Viene destinato al finanziamento del presente istituto l'importo di Euro 210.000 lordo Ateneo, individuato nell'ambito delle risorse 2022 disponibili per le iniziative di welfare (progetto SERVPERS-SUSSIDI- PROVVID della UA.A.AMM.SAEF.06.10-Welfare, già UA.A.AMM.SAEF.13.22.05-Welfare).
3. Il contributo verrà riconosciuto ai destinatari già individuati dal vigente Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo sul welfare (personale tecnico amministrativo e CEL, sia a tempo indeterminato che determinato, compresi i tecnologi), in servizio alla data di presentazione della domanda, e secondo i requisiti dallo stesso stabiliti (ove applicabili), nel rispetto di quanto stabilito dalla Agenzia delle Entrate con la circolare n. 35/E del 4 novembre 2022.
4. L'efficacia del presente Accordo è subordinata alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Letto, approvato e sottoscritto

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Trieste, nelle persone di:

prof. Roberto Di Lenarda - Rettore FIRMATO

dott.ssa Luciana Rozzini – Direttore Generale FIRMATO

Firmato digitalmente da: Roberto Di Lenarda
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE/80013890324
Unità organizzativa: AREA SERVIZI ICT
Data: 01/02/2023 12:34:07

Firmato digitalmente da: Luciana Rozzini
Organizzazione: UNIVERSITA'
Unità organizzativa: AREA SEI
Data: 01/02/2023 12:20:45

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari:

- per le Organizzazioni sindacali

FLC CGIL FIRMATO

CISL SCUOLA (ora CISL FSUR) _____

FED. UIL SCUOLA RUA _____

SNALS CONFSAL FIRMATO

FED. GILDA UNAMS _____

- per i Rappresentanti sindacali unitari

DEL GOS Massimo FIRMATO

MANTELLO Bruno _____

MARGETIC Helga FIRMATO

MORELLI Paola FIRMATO

MORETTI Sylvio _____

SLATAPER Matteo FIRMATO

SOMMARIVA Michele FIRMATO

TIGANI SAVA Elisabetta _____

ZEBOCHIN Ferdinando _____