



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane  
Settore Personale Docente  
Ufficio Carriere del Personale docente

DECRETO FIRMATO DIGITALMENTE

All. 1

Oggetto: Valutazione dell'attività istituzionale dei professori e dei ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Trieste - articoli 6 e 8 legge 30 dicembre 2010 n. 240 – anno 2025

## IL RETTORE

- Vista** la legge 30 dicembre 2010, n. 240, “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario” che disciplina, tra l’altro, la revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, con la trasformazione della progressione biennale per classi e scatti automatici in progressione triennale, subordinata ad un sistema di valutazione di competenza delle singole università, secondo quanto stabilito dai singoli regolamenti di Ateneo;
- Visto** il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 “Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell’articolo 8, commi 1 e 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- Richiamato** il “Regolamento per la valutazione dei professori e dei ricercatori di ruolo, ai sensi degli articoli 6 e 8 legge 30 dicembre 2010 n. 240” emanato con decreto rettorale 30 settembre 2021, n. 981 e successive modificazioni e integrazioni;
- Richiamato** in particolare l’articolo 8 - *Entrata in vigore e regime transitorio* del sopra citato Regolamento, così come modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 ottobre 2024 (decreto rettorale di emanazione del 4 novembre 2024, rep. n. 1388);
- Richiamato** il “Regolamento relativo ai compiti didattici istituzionali di professori e ricercatori” emanato con il D.R. 23 dicembre 2015, n. 1226 e successive modificazioni e integrazioni;
- Richiamata** la circolare 21 novembre 2024, rep. n. 55 - prot. n. 196145, con la quale è stata avviata la procedura di valutazione 2025 dei docenti di ruolo in servizio alla data del 31 ottobre 2024, secondo quanto previsto dal citato Regolamento sulla Valutazione;
- Considerato** che le attività richieste ai docenti nel modulo *Console Docenti* (autocertificazione dell’assolvimento dei compiti didattici istituzionali per l’a.a. 2023/2024 e invio della relazione triennale) dovevano essere portate a termine entro la data del 3.1.2025;
- Richiamata** la nota 9 gennaio 2025, prot. n. 1573, con la quale, in accoglimento delle segnalazioni di difficoltà riscontrate dal personale destinatario della nota stessa nell’attività di autocertificazione del compito didattico e di invio della relazione triennale, si è permessa l’integrazione dei dati e l’invio ai soggetti interessati entro il termine del 10 gennaio 2025;
- Dato atto** che la fase di monitoraggio a carico dei dipartimenti si è conclusa nel termine previsto del 31 gennaio 2025;
- Richiamato** in particolare l’art. 3, commi 2 e 3, del Regolamento sulla Valutazione, che disciplinano i criteri adottati ai fini della valutazione medesima;
- Tenuto conto** che nella valutazione in oggetto il triennio considerato è il 2021/22, 2022/23 e 2023/24;



- Tenuto conto che, ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale, gli aventi diritto sono coloro che maturino lo scatto nel periodo dal 1° novembre 2024 al 31 ottobre 2025, che abbiano regolarmente presentato la domanda e che abbiano conseguito una valutazione positiva;
- Richiamato quanto in particolare previsto dall'art. 3, commi 6 e 7, del Regolamento sulla Valutazione: "6. *Gli esiti della procedura valutativa sono formalizzati dal Rettore, con proprio decreto, che viene comunicato a ciascun docente nella rispettiva casella di posta elettronica istituzionale, con avvertimento circa la possibilità di avanzare istanza di revisione ai sensi del comma successivo.*  
7. *Avverso il decreto rettorale di cui al comma 6, il docente che abbia conseguito una valutazione negativa può rivolgere al Rettore motivata istanza di revisione entro dieci giorni dalla data di ricevimento della comunicazione nella propria casella di posta elettronica istituzionale. Sull'istanza il Rettore decide entro i successivi dieci giorni, con provvedimento motivato.*";
- Acquisite le prese d'atto formulate dai Dipartimenti a seguito dei controlli effettuati in particolare sulle dichiarazioni che non siano state oggetto di precedenti verifiche;
- Tenuto conto delle motivazioni fornite dagli stessi Dipartimenti in relazione a singoli casi di docenti per i quali, nella *Console*, non risultava superata la soglia di didattica frontale per omessa o incompleta dichiarazione resa dai diretti interessati;
- Ritenuto di non considerare la situazione di coloro che, cessati dopo il 31.10.2024, non abbiano provveduto alla presentazione della relazione triennale;
- Ritenuto di valorizzare la valutazione positiva dei soggetti cessati dopo il 31.10.2024 con maturazione del diritto al passaggio di classe;
- Dato atto che – in merito a quanto previsto dall'art. 3, comma 3, lettera c, e dall'art 8, comma 2, del Regolamento sulla Valutazione "*Con precipuo riferimento all'attività gestionale, fino alla Valutazione 2026, ai fini dell'applicazione del criterio di cui all'articolo 3, comma 3, lettera c), sono tenuti fermi i criteri di valutazione validi per gli aa.aa 2021/2022 e 2022/2023 di seguito indicati:*  
*I) risultano almeno tre presenze effettive ai Consigli di Dipartimento e non più di due assenze ingiustificate.*  
*II) il docente ha partecipato a più del 50% delle adunanze del Consiglio di Dipartimento a cui è stato convocato, non computando nel numero delle convocazioni le assenze per motivi rilevati in CSA.*;
- Rilevato che la valutazione, come previsto dall'articolo 1 commi 2 e 2-bis del citato Regolamento in materia, è funzionale sia alla partecipazione alle commissioni di abilitazione, di selezione e di progressione di carriera del personale accademico nonché agli organi di valutazione dei progetti di ricerca, sia ai fini dell'attribuzione dello scatto stipendiale, se richiesto e maturato nel corso dell'a.a. 2024/2025, e che la valutazione positiva dei professori e dei ricercatori è inoltre requisito per l'attribuzione di compensi aggiuntivi, secondo quanto disposto dalla relativa regolamentazione di Ateneo;
- D'intesa con il Direttore Generale;

#### DECRETA

- art. 1 - di valutare i professori e ricercatori come esposto nell'Allegato, che costituisce parte integrante del presente decreto;
- art. 2 - di dare seguito agli inquadramenti nelle classi stipendiali spettanti agli aventi diritto valutati positivamente con successivo decreto;



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TRIESTE**

Area Risorse Umane  
Settore Personale Docente  
Ufficio Carriere del Personale docente

art. 3 - di incaricare l'Ufficio Carriere del Personale Docente dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio dei decreti del Rettore.

Il Rettore  
f.to prof. Roberto Di Lenarda