

# L'home working diventa smart

Un'opportunità  
per le aziende

Modera **Lilli Samer**  
Presidente  
AIDDA Friuli Venezia Giulia

UNITS - Dipartimento di Scienze  
Economiche, Aziendali,  
Matematiche e Statistiche

TRIESTE  
Piazzale Europa, 1

Link di iscrizione all'evento  
in presenza e on line:  
<https://bit.ly/3D1SFXE>

19  
OTTOBRE  
2021



**AIDDA**

FARE IMPRESA AL FEMMINILE  
Associazione Imprenditrici e  
Donne Dirigenti di Azienda

AIDDA FVG SOSTIENE AIRC

Durante l'evento l'AIRC sarà  
presente con un banchetto in  
cui sarà possibile sostenere la  
Fondazione e le sue attività



# PROGRAMMA

EVENTO IN PRESENZA E IN STREAMING

17:00 - 17:15

ACCOGLIENZA OSPITI E CONTROLLO GREEN PASS

17:15 - 17:30

SALUTI DI BENVENUTO E RINGRAZIAMENTI

**LILLI SAMER**

PRESIDENTE AIDDA FRIULI VENEZIA GIULIA

**PROF.SSA DONATA VIANELLI**

DIRETTRICE DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE, AZIENDALI, MATEMATICHE  
E STATISTICHE

17:30 - 17:45

APERTURA E INTRODUZIONE LAVORI

**ALESSIA ROOLEN**

ASSESSORA AL LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE, RICERCA, UNIVERSITÀ E  
FAMIGLIA - REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

17:45 - 18:00

**AVV. GIULIO MOSETTI**

STUDIO MOSETTI COMPAGNONE

ASPETTI NORMATIVI DELL'HOME WORKING

18:00 - 18:15

**DOTT.SSA SABRINA LUCCARINI**

DIRETTRICE GENERALE UNIVERSITÀ DI TRIESTE

L'ESPERIENZA DELLO SMART WORKING NEGLI ENTI PUBBLICI

18:15 - 18:30

**DOTT.SSA MARIA CRISTINA DI MEO**

HR DEVELOPMENT & CORPORATE WELFARE,  
SAMER & CO. SHIPPING S.P.A

LO SMART WORKING IN AZIENDA: RESOCONTO DI UN CASO CONCRETO

18:30 - 18:45

**DOTT.SSA RENATA DELLA RICCA**

SEGRETARIA REGIONALE CISL FRIULI VENEZIA GIULIA

LAVORO AGILE: TRA TUTELA DEI LAVORATORI E OPPORTUNITÀ

18:45 - 19:00

**DOTT.SSA CLAUDIA D'ATRI**

PSICOLOGA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

L'IMPATTO PSICOLOGICO DEL LAVORO A DISTANZA

19:00 - 19:15

**PROF.SSA ELENA PODRECCA**

DOCENTE DI ECONOMIA POLITICA E DIRETTRICE VICARIA DIPARTIMENTO DI  
SCIENZE ECONOMICHE, AZIENDALI, MATEMATICHE E STATISTICHE

IMPATTO DELLO SMART WORKING SUL SISTEMA ECONOMICO

CONCLUSIONI A CURA  
DELL'AVV. GIULIO MOSETTI

LA PARTECIPAZIONE IN PRESENZA È LIMITATA A 90 PERSONE CON GREEN PASS  
I PARTECIPANTI ONLINE RICEVERANNO IL LINK PER LO STREAMING IL GIORNO DELL'EVENTO

In collaborazione con



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali,  
Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti" (DEAMS)

Con il patrocinio di



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

# L'home working diventa smart

Un'opportunità  
per le aziende

Modera **Lilli Samer**  
Presidente

AIDDA Friuli Venezia Giulia

UNITS - Dipartimento di Scienze  
Economiche, Aziendali,  
Matematiche e Statistiche

TRIESTE  
Piazzale Europa, 1

Link di iscrizione all'evento  
in presenza e on line:  
<https://bit.ly/3D1SFXE>

19  
OTTOBRE  
2021



**AIDDA**

FARE IMPRESA AL FEMMINILE  
Associazione Imprenditrici e  
Donne Dirigenti di Azienda

**AIDDA FVG SOSTIENE AIRC**

Durante l'evento l'AIRC sarà  
presente con un banchetto in  
cui sarà possibile sostenere la  
Fondazione e le sue attività



LA PANDEMIA DA COVID 19 HA COMPORTATO, LÌ DOVE POSSIBILE, UNA FORTE ACCELERAZIONE NELL'ADOZIONE DI MODALITÀ DI LAVORO A DISTANZA ALTERNATIVE A QUELLE ABITUALI E PIÙ DIFFUSE NELLE AZIENDE, IN PRESENZA. È PUR VERO CHE AL DI LÀ DELLA SITUAZIONE CONTINGENTE, NEL NOSTRO PAESE, NEL 2017, LA LEGGE N. 81, GIÀ INTRODUCEVA E PROFILAVA DA UN PUNTO DI VISTA LEGISLATIVO MODALITÀ LAVORATIVE SENZA PRECISI VINCOLI DI ORARIO O DI LUOGO DI LAVORO PER FAVORIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE VITA-LAVORO PER I DIPENDENTI. IN PIENA PANDEMIA, PERÒ, L'ADOZIONE IN URGENZA DI QUESTE MODALITÀ È SPESSO AVVENUTA, ANCHE PER FORZA DI CAUSA MAGGIORE, IN FORMA IBRIDA O PARZIALE, LÌ DOVE IL LUOGO DI LAVORO COINCIDEVA ESSENZIALMENTE CON L'ABITAZIONE DEL LAVORATORE, DANDO LUOGO IN REALTÀ ALL'ADOZIONE DELL'HOME WORKING PIÙ CHE DELLO SMART WORKING O LAVORO AGILE. COSÌ COME DEFINITO NELLA LEGGE N. 81/2017. NEL CORSO DEGLI ULTIMI MESI DEL 2020, ANCHE A FRONTE DI PROCESSI RIORGANIZZATIVI E STRUTTURALI MENO FRENETICI, CI SONO STATE DELLE EVOLUZIONI CHE HANNO EFFETTIVAMENTE CONSENTITO L'ADOZIONE DI OPZIONI LAVORATIVE PIÙ FEDELI ALLE CARATTERISTICHE DELLO SMART WORKING. AL DI LÀ DELLE DEFINIZIONI LEGISLATIVE, È INNEGABILE CHE LA PANDEMIA HA SCARDINATO MOLTI DEI CONSUETI MODELLI GESTIONALI COSTRIGENDO LE AZIENDE A RIPENSARSI PER CONTENERE O SCONGIURARE EFFETTI RECESSIVI IRREVERSIBILI. CON QUESTO EVENTO CERCHEREMO ALLORA DI FARE IL PUNTO DELLA SITUAZIONE A OLTRE UN ANNO DI DISTANZA DALLO SCOPPIO DELLA PANDEMIA, PER VALUTARE COME IL LAVORO FLESSIBILE O AGILE HA INCISO SUGLI EQUILIBRI IMPRENDITORIALI, ECONOMICI, SOCIALI E RELAZIONALI E PER FAR LUCE SU QUELLE CHE POTREBBERO ESSERE LE SUE FUTURE EVOLUZIONI.

LA PARTECIPAZIONE IN PRESENZA È LIMITATA A 90 PERSONE CON GREEN PASS  
I PARTECIPANTI ONLINE RICEVERANNO IL LINK PER LO STREAMING IL GIORNO DELL'EVENTO

In collaborazione con



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali,  
Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti" (DEAMS)

Con il patrocinio di



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA