



Prof. Avv. Roberta Nunin

Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro

Coordinatrice vicaria del Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza

Università di Trieste

Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione

Piazzale Europa 1 – 34127 Trieste

Tel. (0039)040 5583199

Cell.: 347 7843100

e-mail: nunin@units.it

Qualifica: **Professoressa Ordinaria (a tempo pieno)**

Settore concorsuale: **12/GIUR-04 (Diritto del lavoro)**

Settore scientifico-disciplinare: **GIUR-04/A (Diritto del lavoro)**

A) Curriculum degli studi e dell'attività scientifica e didattica:

- Dopo la maturità classica, conseguita con il massimo dei voti (60/60) presso il Liceo ginnasio “J. Stellini” di Udine, Roberta Nunin (Udine, 1965) si è laureata in Giurisprudenza nel 1990 presso l'Università di Padova, sempre con il massimo dei voti (110/110), discutendo una tesi in diritto internazionale sulla tutela del diritto di proprietà nel sistema della Convenzione europea dei diritti dell'uomo. Ha quindi proseguito gli studi di diritto internazionale e comunitario, frequentando nel 1991 una sessione estiva dell'Accademia di diritto internazionale dell'Aja (Paesi Bassi) e partecipando nel 1992 ad un seminario di studi di diritto comunitario organizzato in Lussemburgo dal Centro Studi Europei della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Padova.

- Nel 1994 ha superato l'esame di abilitazione all'esercizio della professione forense e si è iscritta all'Albo presso il Foro di Udine. Iscritta all'Albo speciale degli avvocati abilitati al patrocinio davanti alla Corte di Cassazione ed alle altre giurisdizioni superiori dall'aprile 2010, dal novembre 2018 è iscritta all'Albo speciale dei professori che hanno optato per il regime d'impiego a tempo pieno con l'Università.

- Nel 1996 ha conseguito il diploma di specializzazione in diritto del lavoro presso la Scuola di specializzazione in Diritto del lavoro dell'Università di Trieste, discutendo una tesi sul tema “*L'abbigliamento del lavoratore: giurisprudenza statunitense e giurisprudenza italiana sui poteri del datore di lavoro*” (relatore Prof. Luigi Menghini; correlatore Prof. Cecilia Assanti); il

diploma è stato ottenuto con il massimo dei voti, la lode e l'auspicio della Commissione esaminatrice per un prosieguo nelle attività di studio e di ricerca.

- Nell'anno accademico 1998/99 è stata docente a contratto di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università di Trieste.

- Già cultore di Diritto del lavoro nelle Università di Udine (Facoltà di Economia) e Trieste (Facoltà di Giurisprudenza), dal 1 febbraio 1999 è entrata in ruolo come ricercatrice di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Trieste, avendo vinto il relativo concorso per titoli ed esami.

- Dall'anno accademico 1999/2000 fino al 2004/2005 Roberta Nunin è stata professore supplente di Diritto comparato del lavoro presso la Facoltà di Lettere e Filosofia dell'Università di Trieste (Corso di laurea in Scienze e tecniche dell'Interculturalità).

- Nell'anno accademico 1999/2000 è stata docente di Diritto sociale europeo presso la Scuola di specializzazione in Diritto del lavoro dell'Università di Trieste. Dall'anno accademico 2002/2003 è stata per diversi anni professore supplente di Diritto amministrativo del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dello stesso Ateneo.

- Dall'anno accademico 2001/2002 è docente di Diritto del lavoro dei Paesi della CEE (nel nuovo ordinamento post-riforma il corso ha assunto la denominazione di “Diritto comunitario del lavoro” e, quindi, l'attuale di “Diritto del lavoro dell'Unione europea”) presso la Facoltà di Giurisprudenza – oggi il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza del Dipartimento IUSLIT – dell'Università di Trieste. Dall'a.a. 2016/2017 ha assunto anche la titolarità del Corso di Diritto del lavoro.

- È stata, fin dall'istituzione, membro del Consiglio (e docente) del Corso di Master in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale, istituito presso l'Università di Trieste a partire dall'anno accademico 2001/2002. Dall'a.a. 2016/2017 è stata nominata Direttrice del Corso.

- Nell'a.a. 2002/2003 ha tenuto l'insegnamento di “Pari opportunità” nell'ambito del Master per Esperto in Studi di genere istituito congiuntamente dall'ENAIP FVG e dalla Facoltà di Lettere e Filosofia dell'Università di Trieste.

- A partire dal 2004 ha tenuto le lezioni del modulo “Diritto del lavoro” nell'ambito del Master in Management infermieristico per le Funzioni di Coordinamento istituito dalla Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Trieste. Analogo insegnamento le è stato conferito anche negli anni successivi. Ha inoltre tenuto più volte dei corsi (o moduli) di Diritto del lavoro nell'ambito dei Corsi di laurea in Scienze infermieristiche (triennale e specialistico), del Corso di laurea in Scienze della riabilitazione, del Corso di laurea triennale per Tecnici della prevenzione e della sicurezza nei luoghi di lavoro (e specialistico in Scienze della prevenzione), del Corso di laurea triennale in Ostetricia e del Corso di laurea triennale per i Tecnici della riabilitazione psichiatrica.

- Nel 1999 ha presentato un progetto di ricerca intitolato “Dialogo sociale europeo: attori, procedure, prospettive” nell'ambito del Progetto “Giovani ricercatori” del MURST, ottenendo il relativo finanziamento.

- Dal giugno 1999 è socia dell'Associazione italiana di diritto del lavoro e della sicurezza sociale (A.I.D.L.A.S.S.).

- Dal 1999 è membro della redazione della rivista elettronica *Italian Labour Law e-Journal* (www.labourlawjournal.it).

- Da molti anni collabora stabilmente con la rivista *Il Lavoro nella giurisprudenza* e con la *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, per la quale dal 2016 cura anche l'Osservatorio semestrale sulla giurisprudenza della Corte di Giustizia dell'UE.

- Con delibera adottata dalla Giunta della Regione Friuli-Venezia Giulia il 15 marzo 2002 è stata nominata componente supplente (fino alla fine del 2004), in qualità di esperta di diritto del

lavoro, del Comitato dei garanti previsto dall'art. 23 del CCNL San. per l'area della dirigenza medica e veterinaria e dall'art. 23 del CCNL San. per l'area della dirigenza sanitaria, tecnica ed amministrativa.

- Roberta Nunin ha tenuto nel corso degli anni numerosi seminari e conferenze su invito di molte Università italiane e straniere [tra queste ultime, Graz (Austria), Ljubljana, Nova Gorica, Koper (Slovenia), Huelva e Valencia (Spagna)] e di enti operanti nel campo della formazione professionale (tra gli altri, IAL, IRES, ENAIP, Forser, Formindustria, Enfap) e dell'alta formazione post-laurea (MIB di Trieste, Area Science Park di Trieste), oltre che di altri soggetti pubblici e privati (tra gli altri, Aziende per i servizi sanitari del Friuli Venezia Giulia, Provincia di Trieste, Servizi per l'impiego della Provincia di Udine, Ordini dei Consulenti del lavoro della Regione FVG, Ordine degli Avvocati di Udine, Confindustria di Udine, Organizzazioni sindacali della Regione FVG e del Veneto). Ha inoltre presentato relazioni in numerosi convegni e, a partire dall'anno accademico 2000/2001, è stata ripetutamente invitata a tenere delle lezioni concernenti le nuove regole in materia di rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici dopo la privatizzazione del pubblico impiego e in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nell'ambito di diversi corsi di aggiornamento organizzati dall'Università di Trieste a beneficio del personale tecnico-amministrativo e docente

- Negli ultimi venticinque anni la collaborazione della prof. Nunin con gli enti regionali operanti nel campo della formazione professionale (in particolare IAL ed IRES) ha spesso avuto ad oggetto interventi di docenza relativi alla materia della tutela salute e sicurezza nei luoghi di lavoro alla luce della complessa normativa prevenzionistica (formazione di lavoratori, preposti, dirigenti, RLS, RSPP); tale peculiare attività formativa è stata in alcune occasioni svolta anche su invito di alcune aziende del territorio.

- Con la monografia *“Sindacato in Europa. La Confederazione Europea dei sindacati di fronte alle sfide della moneta unica e dell'allargamento ad Est dell'UE”*, pubblicata nel 2001, Roberta Nunin ha vinto il premio “Cecilia Assanti”, istituito per ricordare l'illustre giuslavorista, già Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso l'Ateneo triestino.

- Nel 2003 Roberta Nunin è stata confermata nel ruolo dei ricercatori (settore scientifico-disciplinare IUS/07 – *Diritto del lavoro*) presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Trieste.

- Nel dicembre 2005 ha conseguito l'idoneità a Professore Associato (*settore scientifico-disciplinare IUS/07 – Diritto del lavoro*), avendo superato il relativo concorso per titoli ed esami, e dal 1 dicembre 2006 ha preso servizio come Professore Associato di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Trieste (oggi, dopo la riforma universitaria del 2012, che ha soppresso le facoltà, Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione).

- Dopo aver conseguito l'abilitazione scientifica nazionale per la I fascia della docenza, dal 2 marzo 2020 ha preso servizio come Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione dell'Università di Trieste, ruolo che tuttora riveste.

- È stata membro del Comitato scientifico del Corso di formazione sul tema *“Donne, politica e istituzioni”*, finanziato dal Ministero per le pari opportunità e tenutosi presso l'Università di Trieste in due edizioni (2005 e 2006); dal giugno 2007 e fino al 2011 ha rivestito, per nomina rettorale, il ruolo di Coordinatrice del predetto Comitato scientifico; in tale veste ha operato per le riedizioni del Corso stesso (nel 2007, nel 2008 e nel 2010/11), e per la realizzazione di percorsi avanzati (a.a. 2007/2008; a.a. 2008/2009). Negli anni successivi ha continuato a collaborare come docente a tali percorsi formativi.

- Ha collaborato in un gruppo di ricerca (coordinato dalla Prof. Marina Brollo dell'Università di Udine) che ha coinvolto giuslavoristi delle Università di Udine e Trieste per un PRIN sul tema "Allargamento dell'Unione europea e mercati del lavoro regionali", che ha ottenuto il cofinanziamento dal MIUR (bando 2004 e bando 2005).
- Nel 2005 ha partecipato all'organizzazione del Convegno internazionale sul tema "Il futuro del lavoro nell'Europa che cambia" (Udine, 17.09.2005), che ha visto la partecipazione di numerosi giuslavoristi provenienti dall'Europa centro-orientale.
- Dal 2008 fino all'a.a. 2012/13 è stata componente del Collegio dei docenti della Scuola di dottorato in Diritto internazionale e Diritto privato e del lavoro con Padova sede amministrativa e Trieste sede consorziata. In tale veste ha seguito diversi studenti nel percorso per la stesura della tesi di dottorato. A partire dall'a.a. 2013-14 è componente del Collegio dei docenti della nuova Scuola di dottorato in Scienze giuridiche (oggi dottorato in Diritto per l'innovazione nello spazio giuridico europeo) delle Università di Udine e Trieste.
- È stata Coordinatrice scientifica per l'Università di Trieste del progetto "Uniport@11", rete per l'impiego universitario mediterraneo e sud-atlantico, che ha visto impegnate per un biennio (2010-2012), con capofila l'Università di Huelva (Spagna), 11 Università e consorzi universitari di Spagna, Portogallo, Francia e Italia (per quest'ultima, sono state *partners* le Università di Trieste e Ferrara ed il Consorzio Alma laurea) su un progetto di cooperazione e ricerca in materia di occupabilità degli studenti universitari e dei laureati e di analisi delle relazioni tra università e servizi pubblici per l'impiego.
- È stata impegnata in un progetto di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale (PRIN), finanziato dal MIUR, sul tema "*Lavoro e legalità nella società dell'inclusione*", di durata triennale (2012-2014).
- Il suo nominativo è inserito nell'Albo dei Revisori Miur.
- Dall'ottobre 2012 è componente del Comitato scientifico della "*Rivista Giuridica del lavoro e della Previdenza Sociale*" (dal 2016: "Comitato di indirizzo scientifico e di referaggio"). Dall'aprile 2014 è componente del Comitato dei valutatori della rivista "*Il Lavoro nella giurisprudenza*". Dal 2016 è componente del Comitato dei valutatori della rivista "*Variazioni su Temi di Diritto del lavoro*". Dal 2017 è componente del Comitato dei referenti scientifici della Rivista "*Lavoro e diritto*".
- Dall'ottobre 2015 il suo nominativo è inserito nell'elenco dei valutatori di *REPRISE - Register of Expert Peer Reviewers for Italian Scientific Evaluation*.
- Nel dicembre 2015 è stata nominata Coordinatrice vicaria del Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza dell'Ateneo triestino, incarico rinnovato nel 2019.
- Dal 2016 è componente di *CIELO, Comunidad para la Investigación y el Estudio Laboral y Ocupacional*, rete internazionale ispanofona di accademici ed esperti in materia di diritto del lavoro e relazioni industriali (v. www.cielolaboral.com).
- È componente della *Labour Law Community* (Associazione scientifica di studiosi di Diritto del lavoro).
- È componente del Consiglio della Scuola di Specializzazione in Medicina del lavoro dell'Università di Trieste.
- Dal 9 febbraio 2017 è stata nominata dal Consiglio del Dipartimento *IUSLIT* Direttrice del Master di I° livello in Diritto del lavoro e della Previdenza Sociale dell'Università di Trieste, incarico che ha rivestito sino all'agosto 2022.
- Nell'agosto 2022 è stata nominata componente del Nucleo di valutazione dell'Università di Trieste.

Attività gestionali svolte all'interno del Dipartimento IUSLIT dell'Università di Trieste e nell'Ateneo:

- Coordinatrice vicaria del Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza.
- Dal febbraio 2017 e fino all'agosto 2022 è stata Direttrice del Corso di Master di I° livello in "Diritto del lavoro e della Previdenza sociale".
- Per alcuni anni (fino all'inizio di luglio 2019) Responsabile Erasmus/mobilità internazionale per gli studenti del Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza.
- Attualmente è Coordinatrice degli Accordi Erasmus del Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza con le Università spagnole di Huelva, Murcia, Granada.
- Delegata del Dipartimento IUSLIT per il trasferimento tecnologico/rapporti con il territorio.
- Collaborazione alle attività di orientamento rivolte alle scuole secondarie superiori per il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza ed alle attività di orientamento in uscita (in passato è stata responsabile per diversi anni degli stage e tirocini per gli studenti del Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza).
- Componente del Centro interdipartimentale per gli Studi di genere dell'Università di Trieste.
- Dall'agosto 2022 è componente del Nucleo di valutazione dell'Università di Trieste.

Altre attività ed incarichi istituzionali esterni:

- Componente per due volte, su designazione dell'(allora) Facoltà di Giurisprudenza, della Commissione per gli esami di Avvocato presso la Corte d'Appello di Trieste (Sessione 2007 e Sessione 2011).
- Nel maggio 2016 è stata nominata Consigliera di Parità della Regione Friuli Venezia Giulia, ruolo istituzionale (preposto alla promozione dell'attuazione delle pari opportunità di genere nel lavoro) ha rivestito per un quadriennio (con una prorogatio di qualche mese). In tale veste è anche stata componente di diritto della Commissione regionale per le pari opportunità.
- Dal 2018 è componente della Consulta giuridica nazionale della CGIL.
- Dal dicembre 2018 all'ottobre 2020 è stata componente del Consiglio giudiziario presso la Corte d'appello di Trieste.
- Dall'estate 2023 è Presidente della Commissione Pari opportunità del Comune di Udine.

B) Pubblicazioni (si sono evidenziate in giallo le pubblicazioni in lingua straniera – inglese o spagnolo):

1) MONOGRAFIE:

- 1) *Il dialogo sociale europeo. Attori, procedure, prospettive*, Milano, Giuffrè, 2001.
- 2) *Sindacato in Europa. La Confederazione Europea dei Sindacati di fronte alle sfide della moneta unica e dell'allargamento ad Est dell'UE*, Milano, Giuffrè, 2001.
- 3) *La prevenzione dello stress lavoro-correlato. Profili normativi e responsabilità del datore di lavoro*, Trieste, EUT, 2012.

2) VOLUMI CURATI:

- 1) Nunin R. e Vezzosi E. (a cura di), *Donne e famiglie nei sistemi di welfare. Esperienze nazionali e regionali a confronto*, Roma, Carocci, 2007.
- 2) Alessandrini B., Nunin R., Poles A., Venturini S., Zuliani C. (a cura di), *Modelli organizzativi e gestionali per la sicurezza sul lavoro. Analisi empirica e prospettive applicative*, Trieste, EUT, 2017; <https://www.openstarts.units.it/dspace/handle/10077/15180>
- 3) Consigliera regionale di parità (a cura di), *Il lavoro femminile in Friuli Venezia Giulia – Rapporto 2017*, Milano, FrancoAngeli, 2018, http://www.francoangeli.it/Ricerca/Scheda_Libro.aspx?ID=24915&Tipo=Libro&titolo=Il+lavoro+femminile+in+Friuli+Venezia+Giulia%2E+Rapporto+2017
- 4) Loi P. e Nunin R. (a cura di), *La bilateralità nel tempo a garanzia dell'artigianato*, Trieste, EUT, 2018, ISBN: 9788883039881.

- 5) Consigliera regionale di parità (a cura di), *Il lavoro femminile in Friuli Venezia Giulia – Rapporto 2019*, Milano, FrancoAngeli, 2019.
- 6) Curatela (con G. Natullo) del “Tema” (*Salute e sicurezza del lavoro*) del n. 2/2021 della *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza sociale*.
- 7) Curatela del “Tema” (*La riforma del lavoro sportivo*) del n. 2/2024 della *Rivista Variazioni su Temi di Diritto del lavoro*.

3) ARTICOLI, RASSEGNE E CONTRIBUTI IN OPERE COLLETTIVE:

- 1) Osservazioni sulla tutela del diritto di proprietà nel sistema della Convenzione europea dei diritti dell'uomo, in *Rivista Internazionale dei Diritti dell' Uomo*, 1991, 669-713.
- 2) “Look” e “sessismo” nel rapporto di lavoro, in *Il Diritto del lavoro*, 1997, I, 119-151.
- 3) Contrattazione decentrata e gestione del personale nel lavoro pubblico “privatizzato”, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1998, n. 3, 189-194.
- 4) L'accesso alle prestazioni del Fondo bancari ed il sostegno alla formazione, in *Gli accordi 28 febbraio 1998 nel settore bancario. Commento a cura di F. Carinci, Diritto & pratica del lavoro*, 1998, 1537-1542.
- 5) Dialogo sociale europeo e rappresentatività degli attori, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1999, n. 5, 405-412.
- 6) Contratto di agenzia: novità e perduranti incertezze interpretative, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1999, n. 8, 705-710.
- 7) Prospettive di riforma della legge n. 125/1991 sulle “azioni positive”, in *Diritto & pratica del lavoro.*, 1999, n. 41, pp. 2895-2899.
- 8) Il lavoro minorile nell'era della globalizzazione: riflessioni a margine di una recente convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, in *Italian Labour Law e-Journal*, vol. I, n. 5, 1999, <http://www.labourlawjournal.it>, ISSN 1561-8048.
- 9) Il collocamento nella proposta di referendum, in *Il Lavoro nella giurisprudenza.*, 1999, n. 11, 1037-1039.
- 10) La sospensione cautelare (rassegna di giurisprudenza), in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 1999, n. 5, 830-839.
- 11) Alcune considerazioni in tema di “Mobbing”, in *Italian Labour Law e-Journal*, vol. II, n. 1, 2000, <http://www.labourlawjournal.it>, ISSN 1561-8048.
- 12) (Con C. GREGORATTI) *Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici tra deontologia e esigenze disciplinari*, in *Il lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche. Commentario diretto da F. CARINCI e M. D'ANTONA*, Milano, 2000 (2a ed.), II, 1627-1647.
- 13) Lavoro e minori: novità normative, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2000, n. 4, 317-323.
- 14) La direttiva n. 96/34/CE sui congedi parentali ed il suo recepimento nell'ordinamento italiano, in *Il Diritto del lavoro*, 2000, I, 207-221.
- 15) La revoca spontanea dello sciopero, in Menghini – Miscione – Vallebona (a cura di), *La nuova disciplina dello sciopero nei servizi pubblici essenziali*, Padova, CEDAM, 2000, 73-88.
- 16) Il lavoro dei minori: interventi recenti internazionali e interni, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2000, I, 655-678.
- 17) La direttiva n. 96/34/CE in materia di congedi parentali, in M. Miscione (a cura di), *I congedi parentali*, Milano, Ipsoa, 2001, 13-22.
- 18) Riequilibrio dei ruoli nel lavoro di cura e ricomposizione del conflitto tra lavoro “esterno” e responsabilità familiari, in M. Miscione (a cura di), *I congedi parentali*, Milano, Ipsoa, 2001, 33-64.
- 19) Alla ricerca di un temperamento tra lavoro e responsabilità familiari: i congedi per eventi e cause particolari, in M. Miscione (a cura di), *I congedi parentali*, Milano, Ipsoa, 2001, 67-83.
- 20) L'articolazione dei congedi per maternità nelle ipotesi di parto prematuro, in M. Miscione (a cura di), *I congedi parentali*, Milano, Ipsoa, 2001, 133-137.
- 21) Ambiente e lavoro, in L. Mezzetti (a cura di), *Manuale di diritto ambientale*, Padova, Cedam, 2001, 1177-1210.
- 22) Tutela degli utenti e ruolo delle loro associazioni, in M. Ricci (a cura di), *Sciopero e servizi pubblici essenziali. Commento alla legge n. 146/1990, modificata e integrata dalla legge n. 83/2000*, Torino, Giappichelli, 2001, 209-226.
- 23) L'accordo quadro del 18 marzo 1999 e la direttiva n. 99/70/CE sul lavoro a tempo determinato: profili regolativi ed obblighi di conformazione per l'Italia, in L. Menghini (a cura di), *La nuova disciplina del lavoro a termine*, Milano, Ipsoa, 2002, 39-58.
- 24) Le politiche dell'OIL contro lo sfruttamento del lavoro minorile, in M. Miscione (a cura di), *Il lavoro dei minori. Legge, prassi amministrativa e contrattazione collettiva*, Milano, Ipsoa, 2002, 25-38.
- 25) “Mobbing”: strategie di prevenzione e contrasto nella l. n. 16/2002 della Regione Lazio, in *Il Lavoro*

nella giurisprudenza, 2002, n. 11, 1032-1036.

26) *Recepite le direttive comunitarie in materia di lotta contro le discriminazioni*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2003, n. 10, 905-911.

27) *Effetti della revoca alla lavoratrice madre nubile dell'idoneità all'insegnamento della religione cattolica*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2003, n. 12, 1119-1120.

28) *Legge comunitaria 2003: norme d'interesse giuslavoristico*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 1, 5-11.

29) *Congedo di maternità e differimento di prova concorsuale*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 1, 25-26.

30) *Obblighi di comunicazione e sanzioni in caso di assunzione e cessazione dei rapporti di lavoro*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 2, 117-118.

31) *Certificazione di qualità dei processi produttivi, infortunio sul lavoro e responsabilità del datore*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 5, 465-466.

32) *Illeciti del datore e ricadute sul prestatore: profili psicologici, emotivi, psichiatrici*, in Cendon P. (a cura di), *Trattato della responsabilità civile e penale in famiglia*, vol. II, Padova, Cedam, 2004, 1403-1428.

33) *Le molestie sessuali nel luogo di lavoro*, in Cendon P. (a cura di), *Trattato della responsabilità civile e penale in famiglia*, vol. II, Padova, Cedam, 2004, 1439-1455.

34) *Il datore, la moglie, il prestatore: triangoli difficili*, in Cendon P. (a cura di), *Trattato della responsabilità civile e penale in famiglia*, vol. II, Padova, Cedam, 2004, 1457-1467.

35) *Uno sguardo sulla legislazione internazionale: risorse e nodi critici*, in AA.VV., *Bambini e adolescenti che lavorano. Un panorama dall'Italia all'Europa*, Quaderni del Centro Nazionale di documentazione e analisi per l'infanzia e l'adolescenza, nuova serie, n. 30, Firenze, Istituto degli Innocenti, 2004, 16-37.

36) *Mancato riconoscimento dei permessi giornalieri al lavoratore portatore di handicap e risarcimento del danno esistenziale*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 7, 667-668.

37) (Con C. GREGORATTI), *I codici di comportamento*, in Carinci F. (diretto da), *Diritto del lavoro. Commentario*, vol. V, *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni* (a cura di Carinci F. e Zoppoli L.), Torino, Utet, 2004, Tomo II, 827-835.

38) *Le indicazioni del Ministero della Funzione pubblica in tema di collaborazioni coordinate e continuative*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 9, 862-863.

39) *L'allargamento dell'Unione Europea e l'assicurazione infortuni. Il caso Slovenia: dal sistema convenzionale al diritto sociale europeo*, in INAIL, *Rapporto Annuale Regionale 2003 – Friuli Venezia Giulia*, Milano, ottobre 2004, 67-73.

40) *I “nuovi” tirocini estivi di orientamento: le indicazioni ministeriali*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 10, 949-950.

41) *Le carenze dell'organizzazione aziendale non giustificano il difetto di tempestività nella contestazione dell'addebito*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 11, 1160-1161.

42) *Il “giustificato motivo” di assenza nelle fasce orarie di reperibilità*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 12, 1253-1254.

43) *La tassazione dell'indennità di disponibilità*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n. 1, 21-22.

44) (con L. MENGHINI), *Il lavoro a termine*, in RESCIGNO P. (diretto da), *Trattato di diritto privato*, vol. 15, I, Torino, Utet, 2004 (II ed.), 791-841.

45) *La Cassazione torna a pronunciarsi sul tema dell'imponibilità fiscale degli “incentivi all'esodo”*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n. 2, 125-126.

46) *Infortunio in itinere: la Corte Costituzionale si esprime sul concetto di “interruzione”*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n. 3, 227-228.

47) *CIGS e mobilità per il personale del trasporto aereo*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n. 4, 333-334.

48) *La Regione Umbria vara una legge sul mobbing*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n. 5, 437-439.

49) *Soppressione di unità produttiva e deroga al divieto di licenziamento della lavoratrice madre*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n. 6, 535-537.

50) *Le novità in materia di “cessione del quinto”*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n. 7, 615-616.

51) *La legge sul mobbing della Regione Friuli Venezia Giulia*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n. 8, 741-744.

52) *Accesso al congedo anche a fratelli e sorelle dei portatori di handicap se i genitori sono inabili*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n.10, 927-929.

53) *Il Garante della privacy vieta l'uso delle impronte digitali per il controllo delle presenze*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n.11, 1051-1052.

54) *Diritti fondamentali del lavoratore*, in Cendon P. (diretto da), *Gli interessi protetti nella responsabilità*

civile, vol. II, UTET giuridica, Milano, 2005, 469-493.

55) *Immigrazione, lavoro, diritti*, in Cendon P. (diretto da), *I diritti della persona. Tutela civile, penale, amministrativa*, Utet giuridica, Milano, 2005, I, 425-437.

56) *Padre adottivo libero professionista e diritti all'indennità di maternità in alternativa alla madre*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n. 12, 1129-1131.

57) *Friuli Venezia Giulia e Slovenia: alcune osservazioni su lavoro e mercato dopo l'allargamento dell'Unione europea*, in AA.VV., *Cittadinanza europea, accesso al lavoro e cooperazione giudiziaria. Italia e Slovenia dopo l'allargamento dell'Unione*, Edizioni Università di Trieste, 2005, 87-91.

58) *La mancata adozione delle misure di sicurezza giustifica il rifiuto della prestazione da parte del lavoratore*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2006, n. 2, 129-131.

59) *La Consulta "salva" la legge sul mobbing della Regione Abruzzo*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2006, n. 3, 261-264.

60) *Convivenza more uxorio e inapplicabilità dell'art. 230 bis c.c.*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2006, n. 4, 327-328.

61) *Le prime istruzioni dell'INPS sulla disciplina previdenziale del rapporto di lavoro intermittente*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2006, n. 5, 457-458.

62) *Compiuta pratica professionale e qualificazione dell'attività successivamente prestata*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2006, n. 6, 543-544.

63) *Passaggio dal sesso maschile a quello femminile e illegittimità del diniego della pensione*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2006, n. 7, 657-659.

64) *Superamento del periodo di comportamento e riflessi sul rapporto di lavoro negli orientamenti recenti della giurisprudenza*, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2006, n. 3, 955-968.

65) *La legge sul mobbing del Friuli Venezia Giulia supera il vaglio di costituzionalità*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2006, n. 8, 766-768.

66) *Dipendenti pubblici, mancata timbratura del cartellino e reato di falso ideologico: l'intervento delle Sezioni Unite penali*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2006, n. 9, 863-864.

67) *Limiti spaziali per lo spostamento della lavoratrice in gravidanza a mansioni diverse*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2006, n. 10, 963-964.

68) *Recenti chiarimenti dell'INPS in tema di riposi giornalieri per i genitori lavoratori*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2006, n. 11, 1086-1087.

69) *Contratto di lavoro a tempo determinato e rilascio della carta di soggiorno allo straniero*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2006, n. 12, 1191-1192.

70) *Assumere lavoratori stranieri in attesa del permesso di soggiorno è reato*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 1, 31-32.

71) *Competenze concorrenti Stato-Regioni: l'individuazione dei principi fondamentali*, in CASTIGLIONE V. – PIZZO FERRATO A. (a cura di), *Diritti sociali e riforme costituzionali*, Padova, Cedam, 2007, 173-180.

72) *Utilizzo di dati biometrici da parte del datore di lavoro: la prescrizione del Garante per la privacy*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 2, 147-149.

73) *La circolazione dei lavoratori neocomunitari dopo il recente allargamento dell'Unione Europea*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 3, 245-246.

74) Voce "*Lavoro minorile*", in Sesta M. (a cura di), *Codice della famiglia*, Tomo II, Giuffrè, Milano, 2007, 3545-3658.

75) *Il sostegno finanziario alle azioni positive per la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare*, in Miscione M. e Garofalo D. (a cura di), *Il lavoro nella finanziaria 2007*, Milano, Ipsoa, 2007, 73-88.

76) *Interruzione della convivenza con il familiare disabile e successiva richiesta di trasferimento*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 4, 363-365.

77) *Ricorre l'obbligo di assicurare presso l'INAIL gli anziani che operano come assistenti davanti alle scuole?*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 5, 475-476.

78) *Utilizzo della vettura aziendale per fini privati e responsabilità del lavoratore per danni arrecati alla stessa*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 6, 569-570.

79) *Three years later: Italy and the free movement of new EU workers*, in *Uprava – Administration, Fakulteta za Upravo Univerze v Ljubljani, Ljubljana (Slo)*, 2007, n. 1, 67-95.

80) *Le esigenze di tutela della salute non possono giustificare un "isolamento" del lavoratore*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 7, 697-698.

81) *L'INPS muta indirizzo in materia di fruizione dei permessi mensili per l'assistenza a portatori di handicap*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 8, 767-768.

82) *Introduzione. La conciliazione vita/lavoro nelle politiche sociali della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia*, in Nunin R. e Vezzosi E. (a cura di), *Donne e famiglie nei sistemi di welfare. Esperienze nazionali e*

regionali a confronto, Roma, Carocci, 2007, 141-149.

83) *Nuove indicazioni dell'Inps in materia di fruizione dei permessi mensili per l'assistenza a portatori di handicap*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 9, 877-878.

84) *Lavoro familiare e lavoro nell'impresa familiare*, in *Diritto del lavoro. Commentario* Diretto da F. Carinci, vol. II, 1 (a cura di C. Cester) *Il rapporto di lavoro subordinato. Costituzione e svolgimento*, Utet, Torino, 2007, 125-149.

85) *La clausola di prova*, in *Diritto del lavoro. Commentario* Diretto da F. Carinci, vol. II, 1 (a cura di C. Cester) *Il rapporto di lavoro subordinato. Costituzione e svolgimento*, Utet, Torino, 2007, 357-378.

86) *Agenti e comunicazione obbligatoria al collocamento: indicazioni ministeriali*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2007, n. 12, pp. 1197-1198.

87) *Dalla conciliazione alla condivisione. Valorizzazione del ruolo paterno e interventi del legislatore regionale: il caso del Friuli Venezia Giulia*, in Calafà L. (a cura di), *Paternità e lavoro*, Bologna, Il Mulino, 2007, 209-221.

88) R. Nunin e L. Menghini, *Ristrutturazioni aziendali e licenziamenti. Il quadro normativo italiano*, in G. Loeschnigg (a cura di), *Die Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen und ihre Beschränkungen im internationalen Vergleich*, Wien, ÖGB Verlag, 2008, 145-172.

89) *E' legittimo un diritto "diseguale"? Brevi note sulle azioni positive tra diritto comunitario e diritto interno*, in Paolin G. e Tonchia T., *Donne, Politica e Istituzioni. Quaderno 2008*, Trieste, EUT, 2008, 49-57.

90) Voce *"Lavoro minorile"*, in Sesta M. (a cura di), *Codice della famiglia*, Tomo III, Giuffrè, Milano, 2009 (II^a ed.), 4187-4306.

91) *Una buona prassi per la conciliazione. Il Programma "Futura" della Regione Friuli Venezia Giulia*, in Ballestrero M.V. e De Simone G. (a cura di), *Persone, lavori famiglie. Identità e ruoli di fronte alla crisi economica*, Torino, Giappichelli, 2009, 259-267.

92) *Lavoro esterno, lavoro di cura e tutela dei genitori: criticità e prospettive per le lavoratrici artigiane*, in *Quaderni di ricerca sull'artigianato*, 2009, n. 53, 35-51, CGIA Mestre.

93) *Il contrasto al sommerso e le iniziative comunitarie e domestiche a favore della promozione di lavoro dichiarato, stabile e sicuro*, in Carinci F. (diretto da), *Diritto del lavoro. Commentario*, vol. IX, *Diritto del lavoro dell'Unione Europea* (a cura di Carinci F. e Pizzoferrato A.), Utet giuridica, Torino, 2010, 221-250.

94) *Precarietà, lavoro femminile e tutela della salute e sicurezza*, in *Lavoro e diritto*, 2010, n. 3, pp. 425-438.

95) *Integrità e corruzione amministrativa. L'etica pubblica e il Codice di comportamento dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2010, n. 4, I, 523-535.

96) *Lavoro femminile e tutela della salute e della sicurezza: nuovi scenari per una prospettiva di genere dopo il d. lgs. n. 81/2008*, in *Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale*, 2011, n. 2, p. 383-400.

97) *Gli interventi regionali nelle crisi occupazionali dopo la riforma del Titolo V della Costituzione*, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2011, n. 2, I, pp. 407-425.

98) *Età pensionabile delle lavoratrici (incidenza del tempo di cura sull')*, in Pedrazzoli M. (ordinato da) *Lessico Giuslavoristico*, vol. III, *Diritto del lavoro dell'Unione europea e del mondo globalizzato*, Bologna, Bononia University Press, 2011, pp. 93-101.

99) *Organismi e strumenti per la prevenzione delle vessazioni sul lavoro. Il Comitato paritetico per la prevenzione del fenomeno del mobbing dell'Università di Trieste*, Trieste, EUT, 2011, pp. 13-22.

100) (con E. Tigani Sava ed E. Vezzosi), *L'esperienza dei corsi "Donne, politica e istituzioni" realizzati dall'Università di Trieste*, in Agenzia Regionale del lavoro FVG (a cura di), *Lavoro femminile e politiche di conciliazione. Rapporto 2010*, Franco Angeli, Milano, 2011, pp. 391-402.

101) *Tutela della salute e sicurezza e lavoro femminile: nuovi scenari per una prospettiva di genere dopo il d. lgs. n. 81/2008*, in AA.VV., *Studi in onore di Tiziano Treu*, vol. II, Jovene, Napoli, 2011, pp. 1083-1094.

102) *Sicurezza sul lavoro e valutazione dello stress lavoro-correlato. Brevi considerazioni a margine dell'attuazione dell'art. 28 del decreto legislativo n. 81/08*, in *Quaderni di ricerca sull'artigianato*, 2011, n. 2, pp. 187/196.

103) *La classificazione dei lavoratori subordinati in categorie e l'inquadramento unico*, in M. Persiani e F. Carinci (diretto da), *Trattato di diritto del lavoro*, vol. IV (*Contratto di lavoro e organizzazione*), I, a cura di M. Martone, Cedam, Padova, 2011, pp. 471-511.

104) *Dalla conciliazione alla condivisione. La regolamentazione normativa dei diritti dei padri lavoratori tra diritto comunitario e diritto interno*, in Murgia A., Poggio B. (a cura di), *Padri che cambiano. Sguardi interdisciplinari sulla paternità contemporanea tra rappresentazioni e pratiche quotidiane*, Pisa, ETS, 2011, pp. 173-199.

- 105) *Interessi e rivalutazione*, in Gragnoli Enrico e Susanna Palladini (a cura di), *La retribuzione*, Utet Giuridica, Milano, 2012, pp. 518-543.
- 106) *Stato e Regioni nella disciplina del lavoro pubblico: i principi legislativi*, in Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – AA.VV., *Il rapporto di lavoro nell'impiego pubblico locale tra legge e contratto collettivo: il caso del Friuli Venezia Giulia*, Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, Trieste, marzo 2012, pp. 7-22, in http://autonomielocali.regione.fvg.it/aall/opencms/AALL/news/news_0255.html.7
- 107) *La persistenza dei differenziali retributivi di genere nel contesto italiano ed europeo*, in AG – About Gender, *International journal of gender studies*, Università di Genova, vol. 1, n. 2, 2012, pp. 132-151, in <http://www.aboutgender.unige.it/ojs>.
- 108) *Sistema universitario y fomento de la empleabilidad. La experiencia de la universidad de Trieste en el contexto italiano*, in Francisco José Barba Ramos (Coord.), *Políticas y servicios públicos de empleo. Una visión europea en conexión con el mundo universitario*, Albacete (Spagna), Editorial Bomarzo, 2012, pp. 273-298.
- 109) *Una visión europea de los derechos sociolaborales*, in Barba Ramos Francisco José (Coord.), *Políticas y servicios públicos de empleo. Una visión europea en conexión con el mundo universitario*, Albacete (Spagna), Editorial Bomarzo, 2012, pp. 299-308.
- 110) *Gender pay gap e contrattazione collettiva. Alcune riflessioni a partire dal caso italiano*, in De Marco Cinzia (a cura di), *Contrattazione collettiva e retribuzione: Italia e Spagna a confronto*, Torino, Giappichelli, 2012, pp. 157-170.
- 111) *Brevi note sulla giurisprudenza penale in materia di mobbing*, in Nogler L., Corazza L. (a cura di), *Risistemare il diritto del lavoro. Liber amicorum Marcello Pedrazzoli*, Milano, Franco Angeli, 2012, pp. 268-279.
- 112) *L'occupazione femminile al tempo della crisi: alcune osservazioni sul caso italiano*, in Ramirez J.M. (a cura di), *Jornadas hispano-italianas sobre reformas legislativas del derecho laboral en tiempo de crisis*, Valencia, Low Cost Books, 2013, cd-rom, pp. 51-57.
- 113) *Sicurezza sul lavoro e obblighi formativi dopo i recenti Accordi Stato-Regioni*, in G. Sclip (a cura di), *Sicurezza accessibile. Informazione, formazione e addestramento alla sicurezza. Obblighi e strategie tra buone prassi e novità*, Trieste, EUT, 2013, pp. 27-38.
- 114) *L'utilizzo dei principi generali nella giurisprudenza europea*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2013, I, pp. 277-294.
- 115) *Azioni positive e contrasto alle discriminazioni di genere nel lavoro: la Corte di giustizia e il diritto "diseguale"*, in F. Spitaleri (a cura di), *L'eguaglianza alla prova delle azioni positive*, Torino, Giappichelli, 2013, pp. 129-140.
- 116) *Sicurezza sul lavoro e lavoratori immigrati: profili regolativi e questioni ancora aperte a cinque anni dall'entrata in vigore del d. lgs. n. 81/2008*, in *Diritto, immigrazione e cittadinanza*, 2013, XV, 4, pp. 76-89.
- 117) *Prevenzione dello stress lavoro-correlato e responsabilità datoriali: nuove prospettive per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*, in L. Angelini (a cura di), *La prevenzione dei rischi da stress lavoro-correlato. Profili normativi e metodiche di valutazione*, Atti del Convegno di Urbino (8.11.2013), in *Working Papers di Olympus*, n. 31/2014, Urbino, 2014, ISSN 2239- 8066, http://olympus.uniurb.it/images/wpo/2014/angelnia%20curawpo31_2014.pdf.
- 118) *Alcune riflessioni in tema di gender pay gap nel contesto italiano ed eurounitario*, in Stefania Scarponi (a cura di), *Diritto e genere. Analisi interdisciplinare e comparata*, Padova, Cedam, 2014, pp. 252-275, ISBN: 978-88-13-34092-6.
- 119) *Tutela della sicurezza sul lavoro e prevenzione dei rischi per le lavoratrici: un nuovo terreno per il gender mainstreaming*, in *Salute e Società*, 2014, n. 1, pp. 111-126.
- 120) *Le prestazioni di welfare per i lavoratori*, in L. Nogler (a cura di), *EBAV. Uno strumento delle parti sociali al servizio dell'artigianato veneto*, Milano, Franco Angeli, 2014, pp. 339-346., ISBN: 978-88-917-0510-5.
- 121) *Impiego pubblico, violazione delle regole sul lavoro a termine e adeguatezza delle sanzioni: spunti recenti dalla Corte di Giustizia*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2014, n. 2, II, pp. 241-254.
- 123) *Effettività ed efficacia dei sistemi di quote riservate nei boards. L'applicazione della l. n. 120/11*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2014, n. 7, pp. 647-655.
- 124) *Ebiart-1998*, in L. Nogler (a cura di), *Gli enti bilaterali nell'artigianato tra neo-centralismo ed esigenze di sviluppo*, Milano, Franco Angeli, 2014, pp. 203-218, ISBN 978-88-917-0853-3.
- 125) *Uno sguardo alle vicende del diritto del lavoro italiano nella prospettiva del diritto europeo*, in *Annuario di Diritto comparato e di Studi legislativi*, 2014, vol. V, pp. 365-378.

- 126) K. Banks, R. Nunin, Adriana Topo, *The Lasting Influence of Legal Origins: Workplace Discrimination and Social Inclusion in Canada, the United States and the European Union*, in M. Finkin, G. Mundlak (eds.), *Comparative Labor Law*, Cheltenham (UK) – Northampton (USA), Edward Elgar Publishers, 2015, pp. 220-267.
- 127) *Le Istituzioni e gli organi comunitari*, in F. Carinci – A. Pizzoferrato (a cura di), *Diritto del lavoro dell'Unione europea*, Torino, Giappichelli, 2015, pp. 39-61, ISBN 9788892101586.
- 128) *L'integrazione dello straniero: tra partecipazione al Welfare State italiano e diritto all'inclusione nel mercato del lavoro*, in S. Amadeo, F. Spitaleri (a cura di), *Le garanzie fondamentali dell'immigrato in Europa*, Torino, Giappichelli, 2015, pp. 91-113, ISBN/EAN 978-88-921-0049-7, collana: *Collana di Diritto dell'immigrazione* (diretta da A. Adinolfi, S. Amadeo, G. Caggiano, G. Cataldi, G. Cellamare, P. Mori, B. Nascimbene).
- 129) *I congedi parentali dopo il d. lgs. 15 giugno 2015, n. 80*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2016, n. 1, pp. 14-23.
- 130) *La cessione gratuita delle ferie e dei permessi maturati*, in Zilio Grandi G. – Biasi M. (a cura di), *Commentario breve alla riforma "Jobs Act"*, Padova, Wolters Kluwer-Cedam, 2016, ISBN 9788813352998.
- 131) Francisco José Barba Ramos, Roberta Nunin, *Decentralisation and the Fragmentation of Collective Bargaining: recent Trends in Spain and Italy and Implications for Small and Medium-sized Enterprises*, in Edoardo Ales, Francesco Basenghi, William Bromwich, Iacopo Senatori (eds.), *Employment Relations and the Transformation of the Enterprise in Global Economy*, Torino, Giappichelli, 2016, pp. 225-246, ISBN: 9788892102576.
- 132) *Il congedo parentale: nuovi limiti temporali dopo il d. lgs. n. 80/2015*, in D. Gottardi (a cura di), *la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro. Il nuovo T.U. n. 151/2001 ai sensi del d. lgs. n. 80/2015*, Torino, Giappichelli, 2016, pp. 63-69, ISBN: 978-88-7524-346-3.
- 133) *Diritti e tutele per i genitori liberi professionisti e lavoratori autonomi*, in D. Gottardi (a cura di), *la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro. Il nuovo T.U. n. 151/2001 ai sensi del d. lgs. n. 80/2015*, Torino, Giappichelli, 2016, pp. 109-122, ISBN: 978-88-7524-346-3.
- 134) *Sicurezza sul lavoro e gestione delle emergenze: disposizioni generali, obblighi del datore di lavoro e diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave ed immediato*, in G. Sclip (a cura di), *Sicurezza accessibile. La gestione dell'emergenza: coordinamento tra addetti aziendali e soccorritori esterni* (Atti della Giornata di studi – Trieste 22 ottobre 2014), Trieste, EUT, 2016, pp. 119-126, ISBN 978-88-8303-727-6 (print); ISBN 978-88-8303-728-3 (online), link open-access: <https://www.openstarts.units.it/dspace/handle/10077/12411>.
- 135) *Game over o rilancio? La contrattazione collettiva della flessibilità dopo il Jobs Act*, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza sociale*, 2016, n. 2, I, pp. 373-392, ISSN 0392-7229.
- 136) *Legalità e regolarità nel lavoro transfrontaliero*, in M. Brollo, C. Cester, L. Menghini (a cura di), *Legalità e rapporti di lavoro. Incentivi e sanzioni*, Trieste, EUT, 2016, pp. 247-261, ISBN 978-88-8303-735-1.
- 137) Maria Dolores Ferrara, Luigi Menghini, Roberta Nunin, *Il lavoro sommerso tra incentivi e responsabilità nell'esperienza nazionale, regionale e transnazionale*, in D. Gottardi (a cura di), *LEGAL FRAME WORK. Lavoro e legalità nella società dell'inclusione*, Torino, Giappichelli, 2016, pp. 39-64, ISBN 9788892106192.
- 138) *Rischio geopolitico ed attività di ricerca: alcune osservazioni in materia di valutazione, prevenzione e responsabilità*, in *Diritto della Sicurezza sul lavoro*, 2016, n. 2, pp. 56-65, ISSN 2531-4289, <http://ojs.uniurb.it/index.php/dsl/issue/view/Issue/107/16>.
- 139) *La prevenzione dello stress lavoro-correlato: brevi note in tema di quadro regolativo e prospettive di tutela*, in G. Sclip (a cura di), *Sicurezza accessibile. Dalla prevenzione alla gestione dello stress lavoro-correlato* (Atti della Giornata di studi – Trieste 20 ottobre 2015), Trieste, EUT, 2016, pp. 59-76, ISBN 978-88-8303-7795 (print); <https://www.openstarts.units.it/dspace/>.
- 140) Maria Dolores Ferrara, Roberta Nunin, *Health and Safety from a Gender Viewpoint. Problems, Perspectives and the Role of Collective Bargaining*, in T. Addabbo, E. Ales, Y. Curzi, I. Senatori (eds.), *Well-being at and through Work*, Torino, Giappichelli, 2017, pp. 181-197, ISBN 9789462367456.
- 141) *Il dialogo sociale. Uno sguardo al passato ed uno al future*, in *Variazioni su temi di Diritto del lavoro*, 2017, n. 3, pp. 589-605.
- 142) *Fonti normative, responsabilità, sanzioni: i MOG tra cornice legislativa e pratica applicativa*, in Alessandrini B., Nunin R., Poles A., Venturini S., Zuliani C. (a cura di), *Modelli organizzativi e gestionali per la sicurezza sul lavoro. Analisi empirica e prospettive applicative*, Trieste, EUT, 2017, pp. 37-51; <https://www.openstarts.units.it/dspace/handle/10077/15180>.
- 143) *Attività di ricerca e rischio geopolitico: prime considerazioni in tema di profili giuridici della valutazione e delle responsabilità*, in Sclip G. (a cura di), *la sicurezza sul lavoro dei ricercatori in zone a*

- rischio geopolitico. Cos'è la normalità tra intelligence e terrorismo?*, Trieste, EUT, 2017, pp. 113-126, in https://www.openstarts.units.it/bitstream/10077/15633/1/Rischio_geopolitico.pdf
- 144) *L'applicazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro come strumento di contrasto alle discriminazioni*, in Bonardi O. (a cura di), *Eguaglianza e divieti di discriminazione nell'era del diritto del lavoro derogabile*, Roma, Ediesse, 2017, pp. 265-285, ISBN 9788823021174.
- 145) *Where do we go from here? Lavoro intermittente e discriminazione in base all'età nella sentenza della Corte di Giustizia sul caso Abercrombie & Fitch*, in *Argomenti di Diritto del lavoro*, 2017, n. 6, pp. 1491-1500, ISSN 1126-5760.
- 146) *Salute e sicurezza sul lavoro: quali tutele per i lavoratori migranti?*, in *Rivista Giuridica del lavoro e della Previdenza sociale*, 2017, n. 4, I, pp. 614-635, ISSN 0392-7229.
- 147) *La tutela della gravidanza e la sospensione in ipotesi di maternità, malattia e infortunio*, in Zilio Grandi G. Biasi M. (a cura di), *Commentario breve allo Statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile*, Milano, Wolters Kluwer – Cedam, 2018, pp. 409-417, ISBN 9788813365844.
- 148) *Le discriminazioni nei luoghi di lavoro fondate sulla disabilità in una prospettiva di genere*, in *Garante regionale dei Diritti della persona (a cura di), Disabilità, divieto di discriminazioni e obbligo di accomodamento ragionevole delle posizioni lavorative*, Regione FVG, Trieste, 2018, pp. 137-152.
- 149) *Le procedure e l'accordo sindacale*, in *Variazioni su temi di Diritto del lavoro*, 2018, n. 1, pp. 27-43, ISSN 2499-4650.
- 150) *Inmigrantes, integración, trabajo: algunas reflexiones desde la perspectiva italiana*, in Martha Elisa Monsalve Cuéllar (coord.), *Migraciones y su transversalidad. Análisis interdisciplinar*, Cuenca (Es), Editorial Alderabán, 2018, pp. 933-947.
- 151) *La OIT ante el trabajo infantil y la economía informal*, in Nahas Thereza, Fita Ortega Fernando (Coord.), *OIT 100 años: una visión de sus principios fundametales desde el siglo XXI*, Cizur Menor (Es), Thomson Reuters – Aranzadi, 2018, pp. 313-332, ISBN: 978-84-1308-333-9.
- 152) *Stress lavoro-correlato: il nodo critico è l'onere della prova*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2018, n. 11, pp. 1015-1021, ISSN: 1591-4178.
- 153) *La Piattaforma europea per il contrasto al lavoro sommerso*, in Ferrante Vincenzo (a cura di), *Economia informale e strategie di contrasto: a che punto siamo?*, Milano, Vita e pensiero, 2018, pp. 11-31.
- 154) *Pluralismo e governance istituzionale dei sindacati a livello europeo*, in *Diritti, lavori, mercati*, Quaderno n. 6, 2019, pp. 231-248, ISSN: 1722-7666.
- 155) *L'OIL ed il contrasto al lavoro minorile: vecchie e nuove strategie nello scenario del lavoro globale*, in *Variazioni su Temi di Diritto del lavoro*, 2019, n. 3, pp. 823-844, ISSN: 2499-4650.
- 156) *La normativa sulla sicurezza di genere come strumento del diritto antidiscriminatorio*, in G. Sclip (a cura di), *Sicurezza accessibile. La sicurezza sul lavoro in una prospettiva di genere*, Trieste, EUT, 2019, pp. 47-58.
- 157) *Dignità a tutela della sicurezza sul lavoro, tra principi costituzionali e problemi di effettività delle norme prevenzionistiche*, in G.P. Dolso (a cura di), *Dignità, eguaglianza e Costituzione*, Pubblicazioni del Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione n. 2, Trieste, EUT, 2019, pp. 217-234, ISBN 978-88-5511-110-2, <https://www.openstarts.units.it/handle/10077/20272>.
- 158) *Género y prevención de riesgos laborales: las intervenciones de legislación y negociación colectiva en la experiencia italiana*, in M.E. Monsalve Cuéllar (coord.), *Género y no discriminación*, Cuenca (Spagna) Editorial Alderaban, 2019, pp. 675-694, ISBN 978-84-16373-30-7.
- 159) *La piattaforma europea di contrasto al lavoro sommerso*, in M. Tremolada e A. Topo (a cura di), *La tutela del lavoro nelle trasformazioni d'impresa*. Liber amicorum Carlo Cester, Bari, Cacucci, 2019, pp. 221-232.
- 160) *ILO 100 years: some reflections on freedom of association and collective bargaining*, in E. Brameshuber, M. Friedrich, B. Karl (Eds.), *Festschrift Franz Marhold*, Wien, 2020, MANZ'sche Verlags, pp. 675-682.
- 161) *Libertà sindacale e contrattazione collettiva: il ruolo dell'OIL tra passato e future*, in V. Ferrante (a cura di), *A tutela della prosperità di tutti. L'Italia e l'Organizzazione Internazionale del Lavoro a un secolo dalla sua istituzione*, Milano, Giuffrè Francis Lefebvre, 2020, pp. 83-90, ISBN 978-88-28-81772-7.
- 162) *Lavoro femminile e carriere scientifiche: alcune riflessioni sul gender gap*, in *Lavoro Diritti Europa*, 2020, n. 2/2020, pp. 1-13, www.lavorodirittieuropa.it.
- 163) *Il lavoro nelle amministrazioni pubbliche al tempo del covid-19; prime osservazioni*, in *Quaderni amministrativi*, 2020, n. 3/2020, pp. 30-39, ISBN: 1594-8949.
- 164) *Le migrazioni per motivi economici nel quadro regolativo dell'Unione Europea*, in W. Chiaromonte, M.D. Ferrara, M. Ranieri (a cura di), *Migranti e lavoro*, Bologna, Il Mulino, 2020, pp. 49-68, ISBN 9788815290496.

- 165) *Brevi note in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nel contesto dell'emergenza sanitaria da covid-19*, in G.P. Dolso, M.D. Ferrara, D. Rossi (a cura di), *Virus in fabula. Diritti e Istituzioni ai tempi del covid-19*, Trieste, EUT, 2020, pp. 329-341, in <https://www.openstarts.units.it/handle/10077/30864>.
- 166) *Disabilità, lavoro e principi di tutela nell'ordinamento internazionale*, in *Variazioni su Temi di Diritto del lavoro*, 2020, n. 4, pp. 879-895.
- 167) *Smart working "emergenziale" e divieto di discriminazione*, in *Responsabilità civile e previdenza*, 2020, n. 6, pp. 1938-1947.
- 168) *(In)sicurezza del lavoro e precarietà: dalla crisi economica degli anni Dieci alla crisi pandemica degli anni Venti*, in G. Sclip (a cura di), *Sicurezza e crisi del lavoro: rinuncia o opportunità?*, Trieste, EUT, 2021, pp. 61-68, ISBN 9788855112369.
- 169) (con G. Natullo), *Introduzione. La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro alla luce delle sfide del prossimo futuro*, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2021, n. 2, I, 135-141, ISSN 0392-7229.
- 170) *Povertà e segregazione professionale*, in L. Chies, M.D. Ferrara, E. Podrecca (a cura di), *Le dimensioni della povertà. Aspetti economici e giuridici*, Torino, Giappichelli, 2021, pp. 237-261, ISBN 9788892139442.
- 171) *Le Istituzioni e gli organi comunitari*, in F. Carinci – A. Pizzoferrato (a cura di), *Diritto del lavoro dell'Unione europea*, Torino, Giappichelli, 2021, III edizione, pp. 44-68, ISBN 9788892138537.
- 172) *Contrasto al gender gap e sostegno all'occupazione femminile: le novità della l. n. 162/2021*, in *Famiglia e diritto*, 2022, 2, pp. 203-210, ISSN 5000002556999.
- 173) *Le migrazioni economiche nel diritto dell'Unione europea*, in P. Bonetti, M. D'Onghia, P. Morozzo della Rocca, M. Savino (a cura di), *Immigrazione e lavoro: quali regole? Modelli, problemi, tendenze*; Napoli, Editoriale Scientifica, 2022, pp. 461-483, ISBN 979-12-5976-264-1.
- 174) *I diritti sociali degli stranieri in alcune recenti decisioni della Corte costituzionale*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2022, 2, II, pp. 101-121, ISSN 0392-7229.
- 175) *Critiche al datore sui social network e licenziamento per giusta causa*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2022, n. 8-9, pp. 845-851, ISSN 00255671.
- 176) (con M.D. Ferrara e L. Menghini), *L'insegnamento del Diritto del lavoro e la Facoltà di Giurisprudenza*, in AA.VV., *Giuristi a Trieste. Per una storia della Facoltà di Giurisprudenza 1938-2012*, Torino, Giappichelli, 2022, pp. 69-82, ISBN 978-88-921-2230-7.
- 177) *Un focus sul gender gap nell'Area 12 (Scienze giuridiche) alla luce del recente Rapporto dell'ANVUR*, in *Lavoro Diritti Europa*, 2024 n. 2/2024, pp. 1-6, www.lavorodirittieuropa.it.
- 178) *Introduzione. La riforma del lavoro sportivo; un intervento atteso, complesso, discusso* (Introduzione alla Curatela del Fascicolo n. 2/2024), in *Variazioni su Temi di Diritto del lavoro*, 2024, 2, pp. 286-292, ISSN 2499-4650.
- 179) *Sport e questioni di genere*, in *Lavoro Diritti Europa*, 2024 n. 3/2024, pp. 1-6, www.lavorodirittieuropa.it.
- 180) *L'(ancora lontano) equilibrio di genere negli organi politici e nel contesto lavorativo*, in *Diritto e Società*, 2024, n. 1-2/2024, pp. 145-152, ISSN-0391-7428.

4) NOTE A SENTENZA:

- 1) *In tema di trasferimento d'ufficio di magistrati* (nota a Cons. Stato, sez. IV, 24.10.97, n. 1224/97), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1998, n. 5, 409-411.
- 2) *Commento a Corte di giustizia CE, 30.04.98, in causa C-215-97*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1998, n. 9, 845-849.
- 3) *Modificazione endocategoriale delle mansioni e promozione automatica* (nota a Pret. Pordenone, 10.12.97 e Pret. Udine, 31.12.97), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1999, n. 1, 45-48.
- 4) *Sull'ammissibilità di una sentenza di mero accertamento della condotta antisindacale* (nota a Cass. Sez. Lav., 8.10.98, n. 9991), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1999, n. 7, 657-661.
- 5) *Cassa integrazione guadagni straordinaria: una recente pronuncia in tema di mancata adozione del criterio della rotazione e violazione delle regole procedurali*, in *Italian Labour Law e-Journal*, vol. I, n. 5, 1999, <http://www.labourlawjournal.it>, ISSN 1561-8048.
- 6) *Sistema del collocamento e incidenza retroattiva della giurisprudenza comunitaria* (nota a Cass. sez. lav. 7 agosto 1999, n. 8504), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 1999, n. 12, 1134-36.
- 7) *L'indennità di maternità per le professioniste: le ricadute della sentenza Corte Cost. n. 3/1998* (nota a Trib. - ex Pret. Udine 30 settembre 1999), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2000, n. 2, 148-151.
- 8) *Mancata rotazione e omessa comunicazione ai sindacati dei criteri di scelta* (nota a Pret. Vasto, 28 maggio 1999), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2000, n. 3, 253-256.
- 9) *"Mobbing": onere della prova e risarcimento del danno*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2000, n. 9,

835-841.

10) *Questioni sul licenziamento del dirigente sanitario* (nota a Trib. Roma, 5 giugno 2000 e Trib. Roma 20 luglio 2000, ord.), in *Giurisprudenza italiana*, 2001, n. 3, 499-502.

11) *"Mobbing": nodo critico è l'onere della prova*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2001, n. 4, 368-371.

12) *Diritti dei padri lavoratori ed esigenze dell'impresa: primi interventi della giurisprudenza a tutela della fruizione dei congedi parentali* (nota a Trib. Venezia 3 luglio 2001, ord.), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2001, n. 10, 957-962.

13) *Sul diritto del genitore agli assegni familiari per i figli naturali riconosciuti non conviventi* (nota a Cass. Sez. Lav., 20 dicembre 2000, n. 15978), in *Famiglia e diritto*, 2001, n. 5, 505-509.

14) *Congedi parentali e tutela dei diritti del padre lavoratore: novità normative ed orientamenti della giurisprudenza* (nota a Trib. Venezia 7 settembre 2001, ord.; Cons. Stato, sez. IV, 13 settembre 2001, n. 4785), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2001, n. 11, 1055-1057.

15) *Licenziamento per giusta causa ed indennità di maternità: la Consulta si pronuncia ancora a tutela delle lavoratrici madri*, (nota a Corte Cost. 14 dicembre 2001, n. 405), in *Famiglia e diritto*, 2002, n. 2, 123-126.

16) *Molestie sessuali e risarcimento del danno esistenziale* (nota a Trib. Pisa 3 ottobre 2001), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2002, n. 5, 461-466.

17) *Mobbing verticale, risarcibilità del danno esistenziale e parametri per la definizione del risarcimento* (nota a Trib. Forlì, 15 marzo 2001), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2002, n. 6, 560-565.

18) *Divieto di licenziamento della lavoratrice madre e tassatività delle deroghe* (nota a Cass. Sez. Lav., 15 novembre 2001, n. 14219), in *Famiglia e diritto*, 2002, n. 3, 258-262.

19) *"Nascere due volte": permessi giornalieri retribuiti e diritti dei genitori adottivi* (nota a Trib. Milano, 6 giugno 2002), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2002, n. 8, 775-778.

20) *Divieto di licenziamento per causa di matrimonio e superamento del periodo di comporto* (nota a Cass. Sez. Lav., 9 aprile 2002, n. 5065), in *Famiglia e diritto*, 2002, n. 4, 346-350.

21) *Riserva a favore dei dipendenti di sesso femminile di posti in asili nido sovvenzionati dal datore di lavoro e discriminazione "alla rovescia"* (nota a Corte di Giustizia CE 19 marzo 2002, C-476/99), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2002, n. 9, 839-844.

22) *Illegittima la clausola di reciprocità per il riconoscimento del diploma di maestro di sci* (nota a Corte di Giustizia CE 16 maggio 2002, C-142/01), in *Il Diritto del lavoro*, 2002, II, 159-163.

23) *Congedo di paternità e diritti del padre adottivo coniugato con una lavoratrice autonoma* (nota a Trib. Brindisi, sez. lav., 24 ottobre 2001), in *Rivista Italiana di Diritto del lavoro*, 2002, n. 4, II, 862-865.

24) *Libera circolazione dei lavoratori comunitari e diritti del coniuge extracomunitario* (nota a Corte di Giustizia CE 25 luglio 2002, C-459/99 e 11 luglio 2002, C-60/00), in *Famiglia e diritto*, 2002, n. 6, 577-585.

25) *Tutela dei lavoratori addetti ai videoterminali: la normativa italiana ed i rilievi della Corte di giustizia* (nota a Corte di Giustizia CE, sez. VI, 24 ottobre 2002, C-455/00), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2003, n. 2, 133-137.

26) *Parto prematuro e congedo post partum: la Consulta a tutela delle lavoratrici autonome* (nota a Corte Costituzionale, 28 novembre 2002, n. 495), in *Famiglia e diritto*, 2003, n. 2, 115-118.

27) *La Consulta sui permessi giornalieri retribuiti agli affidatari e agli adottanti* (nota a Corte Costituzionale, 1 aprile 2003, n. 104), in *Famiglia e diritto*, 2003, n. 4, 315-318.

28) *Legittimo il licenziamento della lavoratrice madre se la colpa è grave* (nota a Cass. 11 giugno 2003, n. 9405), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2003, n. 10, 947-951.

29) *La Consulta bocchia la legge anti-mobbing della regione Lazio* (nota a Corte Cost. 19 dicembre 2003, n. 359), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2004, n. 4, 358-361.

30) *Sul diritto del convivente transessuale al godimento della pensione di reversibilità* (nota a Corte di giustizia CE 7 gennaio 2004, C-117/01), in *Famiglia e diritto*, 2004, n. 2, 142-147.

31) *"Bossing": responsabilità contrattuale e valorizzazione della clausola di buona fede* (nota a Corte d'Appello Torino 21 aprile 2004), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n. 1, 53-57.

32) *Attività di redattore presso una struttura editoriale: accertamento della natura subordinata del rapporto di lavoro e conseguenze del recesso datoriale* (nota a Tribunale di Roma, 1 giugno 2004), in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 2005, II, 76-84.

33) *La Cassazione nuovamente sul licenziamento della lavoratrice madre* (nota a Cass. Sez. lav., 21 agosto 2004, n. 16505), in *Famiglia e diritto*, 2005, n. 2, 165-169.

34) *Gli scritti di terzi nel processo civile non sono prove ma al massimo indizi* (nota a Trib. Modena, sez. lavoro, 4-22 febbraio 2005, n. 62), in *D&G – Diritto e giustizia*, 2005, n. 20, 34-35.

35) *Trattenimento in servizio: atto negoziale. L'ente non può revocarlo con l'autotutela*, in *D&G – Diritto e giustizia*, 2005, n. 23, 37-39.

- 36) *Illegittimità del provvedimento di decadenza dall'impiego adottato nei confronti dell'(ex)-convivente di un collaboratore di giustizia* (nota a Trib. Cosenza, 22 novembre 2004), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, 786-788.
- 37) *Diritto al congedo anche per i fratelli di un disabile se i genitori sono impossibilitati all'assistenza* (nota a Corte Cost. 16 giugno 2005, n. 233), in *Famiglia e diritto*, 2005, n. 6, 578-581.
- 38) *La strategia del mobber: l'elemento soggettivo del mobbing* (nota a Trib. Trieste, 10 dicembre 2004), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2005, n. 12, 1193-1198.
- 39) *Un caso di mobbing nel pubblico impiego: ricostruzione della fattispecie e risarcimento del danno esistenziale* (nota a Trib. Forlì, 28 gennaio 2005), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2006, n. 4, 378-383.
- 40) *Sul requisito dell'attualità della condotta antisindacale*, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2006, n. 2, 553-563.
- 41) *Assegno divorzile e pensione di reversibilità all'ex coniuge* (nota a Corte dei Conti, sez. riunite, 7 dicembre 2005, n.7), in *Famiglia e Diritto*, 2006, n. 3, 320-323.
- 42) *Interruzione della convivenza con il familiare disabile e mobilità territoriale del dipendente pubblico* (nota a Cass. Sez. lav. 2 novembre 2006, n. 23526), in *Famiglia e diritto*, 2007, n. 4, 342-344.
- 43) *Coniugi legalmente separati e diritto all'assegno per il nucleo familiare* (nota a Trib. Vallo della Lucania, decreto 7 marzo 2007), in *Famiglia e diritto*, 2007, n. 7, 716-720.
- 44) *Perdita del diritto alla pensione di reversibilità e computo dell'assegno una tantum* (nota a Cass. Sez. Lav. 12 marzo 2007, n. 5630), in *Famiglia e diritto*, 2007, n. 8-9, 783-786.
- 45) *La Consulta estende al coniuge del disabile il diritto al congedo straordinario retribuito* (nota a Corte Costituzionale n. 158/2007), in *Famiglia e diritto*, 2007, n. 10, 870-873.
- 46) *Pensione di reversibilità e vivenza a carico* (nota a Cass. Sez. Lav. 3 luglio 2007, n. 14996), in *Famiglia e diritto*, 2008, n. 1, 18-20.
- 47) *Libertà di circolazione dei lavoratori e diritti del familiare cittadino extracomunitario* (nota a Corte di Giustizia CE 11 dicembre 2007, causa C-291/05), in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2008, II, 817-836.
- 48) *Lavoratrice madre e conseguenze del licenziamento intimato nel periodo protetto* (nota a Cass. Sez. Lav., 3 marzo 2008, n. 5749), in *Famiglia e diritto*, 2008, n. 8/9, 779-782.
- 49) *Violazione della clausola di durata minima garantita e risarcimento per il licenziamento illegittimo* (nota a Trib. Modena, Sez. lav., 13 luglio 2007), in *Rivista Giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2008, n. 1, II, 142-146.
- 50) *La Consulta estende ulteriormente il diritto al congedo straordinario retribuito* (nota a Corte Cost. 30 gennaio 2009, n. 49), in *Famiglia e diritto*, 2009, n. 5, 438-441.
- 51) *Tutela della lavoratrice madre e profili economici delle dimissioni volontarie* (nota a Trib. Prato, sez. lav., 12 novembre 2008), in *Famiglia e diritto*, 2009, n. 6, 604-607.
- 52) *Ancora sulla tutela della lavoratrice in gravidanza*, (nota a Cass. sez. lav. 3 novembre 2008, n. 26381), in *Famiglia e diritto*, 2009, n. 4, 331-333.
- 53) *Pensione di reversibilità, pluralità di rapporti matrimoniali nel tempo e criteri del concorso nella ripartizione* (nota a Cass. civ. sez I, 9 aprile 2009, n. 8734), in *Famiglia e diritto*, 2009, n. 10, 914-917.
- 54) *Rilevanza penale del mobbing ed applicazione di misure interdittive* (nota a Cass. pen. Sez. VI, 13 luglio 2009, n. 28553), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2009, n. 11, 1142-1145.
- 55) *La nozione di "assistenza" al disabile e la fruizione dei permessi ex legge n. 104/92* (nota a Corte dei Conti, sez. giurisd. Regione Lazio, 4 novembre 2009, n. 2039), in *Famiglia e diritto* 2010, n. 4, 413-415.
- 56) *Fruizione del congedo parentale e calcolo della pensione di invalidità* (nota a Corte di Giustizia CE, 16 luglio 2009, C-537/07), in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2010, II, 264-267.
- 57) *Il licenziamento della lavoratrice madre (Rassegna di giurisprudenza)*, in *Famiglia e diritto*, 2010, n. 12.
- 58) *Lavoratrice madre licenziata nel periodo protetto: la tutela giurisdizionale deve rispettare il principio di effettività* (nota a Corte di Giustizia CE, 29 ottobre 2009, C- 63/08), in *Famiglia e diritto*, 2011, n. 3, pp. 229-234.
- 59) *Parto prematuro e congedo di maternità: dalla Consulta un nuovo passo avanti nella protezione della lavoratrice madre* (nota a Corte Cost. 7 aprile 2011, n. 116), in *Famiglia e diritto*, 2012, n. 1, pp. 13-16.
- 60) *Orientamento sessuale, diritti pensionistici e discriminazione* (nota a CGUE, 10 maggio 2011, in C-147/08), in *Famiglia e diritto*, 2012, n. 2, pp. 121-124.
- 61) *Sull'illegittimità costituzionale della limitazione territoriale delle prestazioni assistenziali*, in *Rivista Giuridica del lavoro e della Previdenza sociale*, 2012, n. 1, II, pp. 154-162.
- 62) *Una nuova ipotesi di flessibilità del congedo di maternità in ipotesi di parto prematuro: dalla Consulta un ulteriore passo avanti per la tutela della lavoratrice madre* (nota a Corte Cost. 7 aprile 2011, n. 116), in *Argomenti di Diritto del lavoro*, 2012, n. 1, pp. 296-308.

- 63) *Fruizione del congedo parentale da parte del dipendente pubblico e diritto alla retribuzione piena per i primi trenta giorni anche se il bambino abbia superato i tre anni di età* (nota a Cass. Sez. VI, ord. 7 marzo 2012, n. 3606), in *Argomenti di Diritto del lavoro*, 2012, n. 3, pp. 726-729.
- 64) *Godimento dell'assegno divorzile e diritto a una quota dell'indennità di fine rapporto* (nota a Cass. civ., sez. I, 10 aprile 2012, n. 5654), in *Famiglia e diritto*, 2012, n. 12, pp., 116-1119.
- 65) *Il congedo matrimoniale fra tutela del lavoratore ed esigenze dell'impresa* (Nota a Cass Sez. lav., 6 giugno 2012, n. 9150), in *Famiglia e diritto*, 2013, pp. 360-364.
- 66) *Mancata individuazione del progetto ed interpretazione autentica dell'art. 69, c. 1, d. lgs. n. 276/203* (nota a App. Roma, sez. lav., 12 giugno 2014), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2014, n. 11, pp. 997-1001.
- 67) *"Tanto tuonò che piovve": la sentenza "Mascolo" sull'abuso del lavoro a termine nel pubblico impiego* (nota a Corte di Giustizia dell'Unione Europea, sez. III, 26 novembre 2014, Mascolo et al.), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2015, n. 2, pp. 146-151.
- 68) *Dopo "Mascolo" (ed in attesa della Consulta...): un obiter delle Sezioni Unite su nullità del termine e sanzioni nel pubblico impiego* (nota a Cass. Sez. Unite 9 marzo 2015, n. 4685), in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2015, n. 6, pp. 594-598.
- 69) *Assemblea svolta al di fuori dell'orario di lavoro e (mancato) diritto alla retribuzione*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2015, II, pp. 784-787, ISSN 0393-2494.
- 70) *Separazione con addebito e godimento della pensione di reversibilità*, in *Famiglia e diritto*, 2016, n. 1, pp. 14-17.
- 71) *La Consulta, il Jobs Act e le tutele previste per i genitori liberi professionisti*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2016, II, pp. 204-209, ISSN 0393-2494.
- 72) *Indennità di maternità e diritti del padre avvocato*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2016, n. 8-9, pp. 779-783, ISSN 00201374.
- 73) *Il ruolo del giudice nazionale nell'applicazione orizzontale del principio di non discriminazione in ragione dell'età: un nuovo passo avanti della Corte di Giustizia*, in *Argomenti di Diritto del lavoro*, 2016, n. 6, pp. 1190-1198, ISSN1126-5760.
- 74) *Anticipazioni del trattamento di fine rapporto e diritti dell'ex coniuge beneficiario dell'assegno divorzile* (nota a Cass. Civ. sez. VI, 26 novembre 2015, n. 24184, ord.), in *Fam. Dir.*, 2016, n. 11, pp. 1064-1067, ISSN 00201412.
- 75) *Convivenza e reversibilità della pensione di inabilità: senza unione civile, nulla cambia*, in *Fam. Dir.*, 2017, n. 4, pp. 315-318, ISSN 00216374.
- 76) *Discriminazioni nell'accesso al beneficio del premio alla nascita ex l. 232/2016: i giudici di merito smentiscono l'INPS* (nota a Trib. Treviso, sez. lav., 9 febbraio 2018), in *Fam. Dir.*, 2018, n. 7, pp. 661-664, ISSN 00230327.
- 77) *Nozione di famiglia, affini e principio di eguaglianza* (nota a Corte Costituzionale, 12 febbraio-13 marzo 2020, n. 54), in *Famiglia e diritto*, 2021, n. 2, pp. 158-162, ISSN 1591-7703.
- 78) *Coppia omosessuale e pensione di reversibilità: senza unione civile non si accede alla tutela previdenziale*, in *Famiglia e diritto*, 2022, n. 10/2022.
- 79) *Espressioni offensive riferite all'orientamento sessuale di una collega e legittimità del licenziamento per giusta causa* (nota a Cass. Civ., Sez. lav., 9 marzo 2023, n. 7029), in *Famiglia e diritto*, 2023, n. 8-9/2023, pp. 752-756, ISSN 00260761.
- 80) *Assegno di divorzio ed incentivo all'esodo: le Sezioni Unite risolvono il contrasto interpretativo* (nota a Cass. Civ. SS. UU. 7 marzo 2024, n. 6229, in *Famiglia e diritto*, 2024, n. 8/9/2024, pp. 751-756

C) Principali conferenze e relazioni-interventi-comunicazioni a Convegni nazionali ed internazionali (dal 2004)

- Intervento su *"Il dialogo sociale europeo"* al Convegno di studi sul tema *"Concertazione e politiche del lavoro fra Italia e Slovenia"* organizzato dalla Provincia di Gorizia (22 aprile 2004, Sala del Consiglio provinciale, Gorizia), con il patrocinio del Centro studi di Diritto del lavoro "Domenico Napoletano" (sezione del Friuli Venezia Giulia), dei Dipartimenti di Scienze giuridiche delle Università di Trieste e Udine e del Comune di Gorizia.
- Intervento al Convegno *"Etica e giustizia nel lavoro"*, organizzato dal Centro di Studi e di Formazione politica, con il patrocinio dell'Università di Udine, della Provincia di Udine e della Fondazione CRUP (Udine, Sala Convegni dell'Associazione Industriali, 22 giugno 2004).

- Relazione su *“Profili di diritto del lavoro”* all’Incontro di Studi sul tema *“Il nuovo diritto comunitario antidiscriminatorio ed il suo recepimento nell’ordinamento italiano”* organizzato dalla Corte d’Appello di Trieste (Ufficio dei Magistrati Referenti per la Formazione), in collaborazione con la Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Trieste e l’Ordine degli Avvocati di Trieste (Tribunale di Trieste, Aula della Corte d’Assise, 9 luglio 2004).
- Relazione all’Info-day su *“La sicurezza sul luogo di lavoro”* organizzato dalla Provincia di Trieste (12 gennaio 2004, Stazione marittima, Trieste).
- Relazione su *“Opportunità lavorative e mobilità giovanile intraeuropea fra limitazioni normative e possibilità sociali”* al Convegno *“Il Friuli Venezia Giulia oltre i confini: opportunità di cittadinanza europea e partecipazione giovanile a partire dal Trattato di Costituzione”* organizzato dal Centro di Studi e di Formazione Politica di Udine, con il contributo della Direzione centrale della Regione FVG per le Relazioni Internazionali, Comunitarie e le Autonomie locali (Codroipo, Villa Manin, 28 gennaio 2005).
- Comunicazione alla Giornata di studi *“Cittadinanza europea, accesso al lavoro e cooperazione giudiziaria. Italia e Slovenia dopo l’allargamento dell’Unione”*, organizzata a Trieste il 4 febbraio 2005 dal Dipartimento di Scienze giuridiche dell’Università di Trieste e dalla Corte d’Appello di Trieste (Ufficio dei Magistrati Referenti per la Formazione).
- Relazione sugli *“Aspetti legali e normativi”* al Convegno *“Mobbing? Parliamone”*, organizzato a Trieste (26 febbraio 2005) dal Lions Club Trieste Alto Adriatico, con il patrocinio del Comune di Trieste e dell’Università degli Studi di Trieste.
- Relazione sul tema *“Il nuovo diritto antidiscriminatorio: la normativa comunitaria e la sua attuazione in Italia”* al Convegno *“L’uguaglianza nella diversità. Nuovi strumenti per il contrasto delle discriminazioni razziali ed etniche”* organizzato dall’UNAR (Ufficio nazionale antidiscriminazioni razziali), Ministero per le pari opportunità (Trieste, Facoltà di Giurisprudenza, 16 marzo 2005).
- Relazione all’Incontro sul tema *“Le nuove forme di lavoro giovanile. La flessibilità tra precariato ed opportunità”*, organizzato il 18 marzo 2005 dal Comune di Pradamano (Ud).
- Relazione sul tema *“Le politiche di conciliazione nella legislazione regionale”* al Convegno organizzato dalla CGIL Regionale del Friuli Venezia Giulia sulle pari opportunità e le politiche di conciliazione a sostegno dell’occupazione femminile (Pasian di Prato – Udine, ENAIP, 21 marzo 2005).
- Conferenza sul tema *Lavoro regolare e riforma “Biagi”*, organizzata dall’Informagiovani del Comune di Grado (Go), nell’ambito di un calendario di incontri sul tema *“Giovani – Formazione – Lavoro”* (Grado, 9 aprile 2005).
- Relazione al Workshop sul tema *“Il mobbing: un’analisi di genere del fenomeno in Friuli Venezia Giulia e Slovenia”*, organizzato dall’IRES FVG nell’ambito del programma di iniziativa comunitaria INTERREG III – Ita-Slo 2000-2006 (Gorizia, 16 dicembre 2005).
- Relazione al Workshop sul tema *“Percorsi tra maternità e lavoro. Confronto tra Friuli Venezia Giulia e Slovenia”* organizzato dall’IRES FVG nell’ambito del programma di iniziativa comunitaria INTERREG III – Ita-Slo 2000-2006 *“Le pari opportunità in Alpe Adria”* (Udine, 20 gennaio 2006).
- Conferenza sul tema *Il mobbing: un’analisi di genere*, nell’ambito del progetto *“Ess.Er.Ci.”* (finanziato dal programma comunitario Equal) (Arta Terme – Ud – 22 settembre 2006).
- Partecipazione quale discussant del Rapporto italiano al seminario transnazionale *“Paternità e lavoro”* (Verona, Facoltà di Giurisprudenza – 29 settembre 2006).
- Coordinatore della tavola rotonda sul tema *“Le politiche regionali”* nell’ambito del Convegno internazionale sul tema *“Donne e famiglie nei sistemi di welfare: Europa e Stati Uniti a confronto”* (Trieste, 16-17 ottobre 2006).
- Relazione sul tema *“Politiche per il lavoro e ruolo dei sindacati europei”* nell’ambito del Convegno internazionale *“Le politiche per il lavoro tra globale e locale”* (Udine, 11 maggio 2007 – Presentazione dei risultati del progetto PRIN 2005).

- Relazione al workshop formativo organizzato dalla Consigliera Regionale di Parità della Regione Friuli Venezia Giulia per le Consigliere Provinciali di Parità sul tema del *mobbing* (Trieste, 16 maggio 2007).
- Relazione sul tema *“Le discriminazioni di genere tra diritto comunitario e diritto interno”*, nell’ambito del Convegno nazionale dei consulenti del lavoro sul tema *“Le discriminazioni di genere sul lavoro: i consulenti del lavoro ne discutono con...”* (Trieste, 24 maggio 2007).
- Conferenza sul tema *“Il lavoro: diritti, doveri, sicurezza”* (Trieste, 31 maggio 2007).
 - Intervento sul tema *“Characteristics of the Social Dialogue in the Public Sector of Neighbour Countries as an Incentive to International Regulation (Italy and Slovenia)”* all’European Congress of the International Industrial Relations Associations (IIRA), Manchester (UK), 3-6 settembre 2007.
- Relazione al Convegno organizzato dall’Inpdap su *“La Previdenza Complementare del pubblico impiego”* (Trieste 28 febbraio 2008).
- Conferenza *“La tutela dei lavoratori negli appalti transnazionali”*, nell’ambito del programma di formazione continua per gli avvocati organizzata dall’Ordine degli avvocati di Udine (Udine, 3 aprile 2008)
- Relazione al Seminario *“Gli appaltatori stranieri in Italia: aspetti lavoristici, contributivi, assicurativi e tributari”* organizzato dall’Unione Industriali di Gorizia (Gorizia, 19 giugno 2008).
- Relazione al Convegno su *“La mobilità transnazionale del lavoro”* organizzato dall’Assessorato al lavoro della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia (Trieste, 26 giugno 2008).
- Relazione al Convegno *“Le nuove frontiere della contrattazione collettiva”* organizzato dalla Consigliera di Parità della Provincia di Trieste, Trieste 27 giugno 2008.
- Intervento sul tema *“Una buona prassi per la conciliazione. Il programma ‘Futura’ della Regione Friuli Venezia Giulia”* al Convegno *“Persone, lavori, famiglie. Identità e ruoli di fronte alla crisi economica”* (Genova, 25-26 giugno 2009).
- Intervento al Seminario/Convegno *“Verso un nuovo lessico giuslavoristico”*, organizzato presso l’Università di Bologna in ricordo del Prof. F. Mancini, (Bologna, 25-26 settembre 2009).
- Intervento sul tema *“Il Comitato per la prevenzione del fenomeno del mobbing dell’Ateneo triestino: ruolo istituzionale e profili regolativi”* al Convegno *“Organismi e strumenti per la prevenzione del fenomeno del mobbing”* (Trieste, 22 ottobre 2009).
- Intervento al Convegno *“Genere e precarietà”*, Università di Trento (13 e 14 novembre 2009).
- Relazione sul tema *“La tutela dei lavoratori nei distacchi transnazionali”* nell’ambito del Convegno organizzato dal Centro studi di Diritto del lavoro *“Domenico Napolitano”*, sezione Friuli Venezia Giulia (Udine, 16 aprile 2010).
- Conferenza sul tema *“La tutela del lavoratore nella gestione delle situazioni di crisi aziendale”*, su invito dell’Ordine degli Avvocati di Udine (Udine, 26 ottobre 2010).
- Intervento al Convegno *“La Repubblica fondata sul lavoro. A 40 anni dalla legge 300”*, organizzato dalla CGIL del Friuli Venezia Giulia (Udine, 29 ottobre 2010).
- Intervento al Convegno *“Trieste: polo di eccellenza per la valorizzazione del lavoro bancario ed assicurativo. Le competenze dei giovani: un patrimonio da non disperdere”*, organizzato dalla UILCA – Uil credito, esattorie e assicurazioni, con il patrocinio dell’Università di Trieste (Trieste, 25 novembre 2010).
- Intervento al Seminario *“Il collegato lavoro: una riflessione a più voci. Novità e problemi applicativi”* (Università di Trieste, 26 marzo 2011).
- Intervento sul tema *“Occupazione femminile e differenziali salariali”* al Seminario di Studi italo-spagnolo sul tema *“Contrattazione collettiva e retribuzione: problemi e novità normative nel confronto tra Italia e Spagna”*, organizzato dall’Università di Trieste, Dipartimento di Scienze Giuridiche, Master in Diritto del lavoro e della Previdenza sociale (Trieste, 8 aprile 2011).
- Intervento sul tema *“Il quadro normativo in materia di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni di genere”* al Convegno *“Oltre la parità. Per una valorizzazione del potenziale femminile”*, organizzato dalla Federazione delle Banche di credito cooperativo del Friuli Venezia Giulia con il patrocinio della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia (Udine, 15 aprile 2011).

- Intervento sul tema “*Contesto storico, politico ed economico e sviluppo delle norme di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori*” al Convegno “*Dalla medicina del lavoro militante al D. Lgs. 81/2008. Evoluzione in Friuli Venezia Giulia*”, organizzato dall’ASS1 Triestina e dall’ASS2 Isontina del Friuli Venezia Giulia (Trieste, 6 maggio 2011).
- Intervento sul tema “*L’occupazione femminile al tempo della crisi: alcune osservazioni sul caso italiano*” al Convegno *Reformas legislativas del derecho laboral en tiempo de crisis*, Università di Valencia (Spagna), 26 e 27 settembre 2011.
- Relazione sul tema “*Una vision europea de los derechos sociolaborales*” (Università di Huelva (Spagna) – Convegno *Jornadas Uniporta11* – 16 novembre 2011).
- Conferenza sul tema “*Nuovi orizzonti del mercato del lavoro: la riforma dell’apprendistato*”, su invito della Provincia di Trieste (Trieste, 2 dicembre 2011).
- Relazione al Convegno conclusivo del Progetto internazionale di ricerca *Uniport@11* Università di Huelva- Spagna, settembre 2012).
- Relazione sul tema “*Riforma Fornero: principi ispiratori e tipologie contrattuali*” al Seminario “*Filiere produttive di economia solidale in momento di crisi*”, organizzato dalla Provincia di Trieste (Trieste, 22 novembre 2012).
- Intervento alla Tavola Rotonda “*Lavoro: Quali diritti? Quali rappresentanze?*” a conclusione del Convegno sul tema “*Il lavoro cambia. Una riflessione su passato, presente, futuro*” organizzato a Trieste dall’Istituto Livio Saranz “Centro di Studi, Ricerche e Documentazione sul Movimento Sindacale a Trieste e nel Friuli Venezia Giulia” (Trieste, 29-30. Novembre 2012).
- In data 14 gennaio 2013 ha partecipato ad Udine, quale relatrice, insieme al dott. Raffaele Guariniello (Procura della Repubblica di Torino), all’evento formativo organizzato dallo IAL Fvg sul tema “*Sicurezza del lavoro: dove siamo?*”.
- Relazione sul tema “*Profili della flessibilità in entrata e in uscita*” al Convegno “*Lavoro in Corso. Impatto della Riforma Fornero nel mercato del lavoro nella provincia di Udine*”(Udine, 15 febbraio 2013).
- Coordinamento scientifico e relazione al Convegno organizzato dall’Associazione nazionale Consulenti del lavoro, Unione provinciale di Udine, sul tema “*I principi e le regole: il diritto del lavoro sloveno, austriaco ed italiano a confronto. Relazioni sindacali, contratto individuale di lavoro, disciplina dei licenziamenti*” (Udine, 27 giugno 2013).
- Relazione sul tema “*Stress lavoro-correlato e responsabilità datoriali: gli orientamenti della giurisprudenza*” al Convegno “*Organizzazione del lavoro e stress lavoro-correlato. Un contributo applicativo per le aziende*” (Modena, Fondazione Marco Biagi, 26 settembre 2013).
- Relazione all’incontro di studio “*Questioni attuali di diritto del lavoro*”, organizzato dall’Associazione nazionale consulenti del lavoro, Unione provinciale di Udine (Udine, 29 ottobre 2013).
- Relazione sul tema “*Prevenzione dello stress lavoro-correlato e responsabilità datoriali: nuove prospettive per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*” presentata al Convegno “*La prevenzione dei rischi da stress lavoro-correlato. Profili normativi e metodiche di valutazione*” (Università di Urbino, 8 novembre 2013).
- Seminario in inglese sul tema “*Italian Labour Law and Atypical Work: an Overview*” nell’ambito del *Training Course Job Placement and Labour Market* realizzato nel quadro del progetto “*Trans2care*” (*Transregional network for Innovation and Technology Transfer to Improve Health Care*), finanziato dal Fondo europeo di Sviluppo regionale (Università di Trieste, 24 gennaio 2014).
- In data 31 gennaio 2014 ha partecipato ad Udine, quale relatrice, insieme al dott. Raffaele Guariniello (Procura della Repubblica di Torino), all’evento formativo organizzato dallo IAL Fvg sul tema della sicurezza sul lavoro e della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche ex d. lgs. n. 231/01.
- Relazione sul tema “*Effettività ed efficacia dei sistemi di quote riservate nei boards. Riflessioni sull’applicazione della legge Golfo-Mosca (l. n. 120/2011) nelle società quotate e nelle società a controllo pubblico*”, presentata al Convegno internazionale “*Districare il nodo genere-potere*”.

Sguardi interdisciplinari su politica, lavoro, sessualità e cultura”, organizzato dal Centro studi di genere dell’Università di Trento (21-22 febbraio 2014).

- Relazione al Convegno “*Lo stress lavoro-correlato. Saperi giuridici e scientifici a confronto*” (Università di Bologna, Scuola di Giurisprudenza di Ravenna, Ravenna – 4 aprile 2014).

- Seminario su “*I contratti a termine nel diritto europeo*”, nell’ambito del Corso teorico-pratico di Diritto europeo organizzato per i magistrati del distretto di Corte d’appello di Trieste dalla Scuola Superiore della magistratura (Corte d’Appello di Trieste, 16 maggio 2014).

- Intervento al Convegno “*La conciliazione tra lavoro e vita privata. Le sfide del welfare aziendale*” organizzato dalla CISL del Friuli Venezia Giulia (Monfalcone, 3 luglio 2014).

- Relazione sul tema “*The EU-Law*” al Workshop sindacale CGIL-ZSSS sul tema del distacco transnazionale nell’ambito del progetto cofinanziato dalla Commissione Europea “*RIDE - Rights wIthout BorDErs*” (Ljubljana, 13 gennaio 2015).

- Relazione al Convegno “*Dentro e fuori il mondo del lavoro, riconoscere e prevenire la violenza di genere: un impegno di tutti*”, organizzato dalla CGIL – Coordinamento donne di Padova (Albignasego, 6 marzo 2015).

- Intervento (con F.J. Barba Ramos, Universidad de Huelva, Spagna) sul tema “*Decentramento e frammentazione della contrattazione collettiva: tendenze recenti in Spagna ed in Italia e ricadute nel settore delle piccole e medie imprese*” al 13° Convegno Internazionale in memoria di Marco Biagi “*Employment Relations and Transformation of the Enterprise in the Global Economy*”, (Modena, 19 e 20 marzo 2015).

- Relazione al Seminario in materia di Legalità e lavoro sommerso, organizzato dalla cattedra di Diritto del lavoro dell’Università di Brescia (Brescia, 27 aprile 2015).

- Relazione sul tema “*Profili di conformità tra la disciplina nazionale e comunitaria in tema di giustificazione del licenziamento*” alla Giornata di studio “*Jobs Act: la nuova riforma del diritto del lavoro*” organizzata dalla Scuola di Giurisprudenza dell’Università di Padova, sede di Treviso (Treviso, 28 aprile 2015).

- Intervento alla Tavola rotonda sul tema “*Prime riflessioni sul Jobs Act*” nell’ambito del I° Congresso giuridico organizzato dalle Camere civili del Trivento (“*L’avvocato tra tradizione ed equilibrismi*”) (Udine, 5 giugno 2015).

- Intervento di didattica seminariale presso l’Universidad de Huelva (Spagna) nell’ambito del programma Erasmus, 26-27 gennaio 2016.

- Intervento (con Maria Dolores Ferrara) sul tema “*European economic governance and its impact on the collective bargaining system: the Italian case*”, al I° Congreso Iberoamericano de Relaciones Laborales y Recursos humanos, tenutosi a Siviglia (Spagna), 28-29 gennaio 2016.

- Intervento (con Maria Dolores Ferrara) sul tema “*Health and Safety in a Gender Perspective*” al XIV° Convegno internazionale in memoria di Marco Biagi (Modena, 17-18 marzo 2016).

- Intervento sul tema “*Legalità e lavoro transfrontaliero*” al Convegno di presentazione dei risultati del PRIN 2012-14 (*Lavoro e legalità nella società dell’inclusione*) (Verona, 14 aprile 2016).

- Intervento sul tema “*I poteri di controllo del datore di lavoro tra Jobs Act e innovazioni tecnologiche*” nell’ambito del II° Congresso giuridico organizzato dalle Camere civili del Trivento (“*L’avvocato tra novità, tradizione ed equilibrismi*”) (Pordenone, 15 aprile 2016).

- Intervento sul tema “*Attività di ricerca e rischio geopolitico: profili giuridici della valutazione e delle responsabilità*” nell’ambito del Convegno SicurezzaAccessibile 2016 tenutosi presso l’Università di Trieste in occasione della settimana europea per la sicurezza (18 ottobre 2016).

- Intervento alla tavola rotonda “*Testimonianze di buone pratiche: la gestione aziendale e il ruolo femminile, questioni irrisolte?*” (Università di Trieste, 14 gennaio 2017)

- Relazione sul tema “*Modelli organizzativi gestionali per la sicurezza: profili applicativi ed orientamenti della giurisprudenza in un breve quadro di sintesi*” al Convegno di presentazione della ricerca “*Modelli gestionali per la sicurezza nei luoghi di lavoro nel contesto territoriale*” (Udine, 24 febbraio 2017).

- Intervento al Convegno “*Salute e sicurezza delle donne: a che punto siamo?*” organizzato dalla CISL del Friuli Venezia Giulia (Monfalcone, 9 marzo 2017).

- Relazione sul tema *“Il mobbing e le molestie: quadro normativo e strumenti di tutela”* nell’ambito del Corso di formazione *“Conoscere e prevenire la violenza di genere”* organizzato dal Soroptimist Club di Cividale del Friuli (Cividale del Friuli, 23 marzo 2017)
- Conferenza sul tema *“Salute, sicurezza e benessere al lavoro: politiche ed interventi normativi dell’Unione europea”* (Università di Brescia, 11 aprile 2017).
- Relazione sul tema *“Tra passato e futuro. Lavoro, retribuzioni e carriere delle giovani donne”*, al Convegno organizzato dalla Commissione pari opportunità della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia *“Lavoro: quali prospettive per le giovani donne?”* (Udine, 23 settembre 2017).
- Coordinamento ed intervento al Convegno *“Modelli gestionali e sicurezza nei luoghi di lavoro”* (in occasione della presentazione del volume *“Modelli organizzativi e gestionali per la sicurezza sul lavoro. Analisi empirica e prospettive applicative”*, Trieste, EUT, 2017), Udine, 6 ottobre 2017.
- Relazione sul tema *“Inmigrantes, integracion, trabajo: algunas reflexiones desde la perspectiva italiana”* al V° Congreso Iberoamericano y Europeo di Diritto del lavoro (Alcalà de Henares, Spagna, novembre 2017)
- Relazione sulle tendenze attuali della contrattazione collettiva ad un Seminario di studi italo-spagnolo presso l’Università di Brescia (5 dicembre 2017)
- Relazione su *“La piattaforma europea di contrasto al lavoro sommerso”* al Convegno sul tema *“Lavoro sommerso e strategie di contrasto: a che punto siamo?”* (Milano, Università Cattolica - 29 gennaio 2018).
- Intervento alla Tavola rotonda organizzata dall’Agenzia regionale per il lavoro della Regione autonoma Friuli Giulia nell’ambito del Convegno *“La grande trasformazione? – Economia, innovazione e mercato del lavoro in FVG. Presentazione del rapporto 2017”* (Udine, 30 gennaio 2018).
- Relazione sul tema *“La normativa sulla sicurezza di genere come strumento del diritto antidiscriminatorio”* al Seminario di studi tenutosi presso l’Università di Trieste (in collaborazione con l’INAIL – Direzione regionale del Friuli Venezia Giulia – e la Sezione triveneta della Società italiana di Medicina del lavoro ed igiene industriale) sul tema *“La sicurezza sul lavoro in una prospettiva di genere. Uomini e donne sono uguali?”* (Trieste, 8 marzo 2018).
- Intervento conclusivo al Convegno *Donne e lavoro nel 2018. Essere imprenditrici tra sfide e opportunità*, promosso da MIB Trieste School of management, Università di Trieste e AIDDA (Trieste, 15 marzo 2018).
- Relazione sul tema *“La sicurezza ed il benessere nei luoghi di lavoro: valutazione dei rischi emergenti e profili della responsabilità”* al IV° Congresso giuridico delle Camere civile dell’Avvocatura del Triveneto (Treviso, 22 e 23 marzo 2018)
- Relazione sul tema *“Molestie sessuali nei luoghi di lavoro: prevenzione e misure di tutela per le vittime”* al Seminario *“Mobbing, comportamenti discriminatori e molestie nei contesti lavorativi: riconoscerli e prevenirli”*, organizzato dal Coordinamento donne della FISAC CGIL del Friuli Venezia Giulia (Udine, 29 marzo 2018).
- Relazione sul tema *“Le discriminazioni sul lavoro fondate sulla disabilità: alcune riflessioni in una prospettiva di genere”* al Seminario di studi sul tema *“Disabilità, divieto di discriminazioni e obbligo di accomodamento ragionevole nelle posizioni lavorative”* promosso dal Garante regionale dei Diritti della persona del Friuli Venezia Giulia (Università di Trieste, 20 giugno 2018).
- Relazione sul tema *“L’intervento dell’Unione europea: bilancio di un trentennio e prospettive future”* al Convegno nazionale co-organizzato da CGIL – Inca CGIL – Università di Trieste – Università di Milano sul tema *“La sicurezza sul lavoro tra bilanci e prospettive a dieci anni dal Testo Unico”* (Università di Trieste, 21 e 22 giugno 2018).
- Partecipazione quale discussant al Convegno *“VentiVenticinque. La bilateralità nel tempo a garanzia dell’artigianato”* (Cagliari, 22 giugno 2018).
- Relazione sul tema *“L’inquadramento normativo del fenomeno e il ruolo delle consigliere di parità nella prevenzione e contrasto alle molestie”* all’Incontro formativo *“Il fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro: come prevenire, riconoscere e informare correttamente?”* organizzato dalla Consigliera di parità di Area vasta di Pordenone in collaborazione con il Circolo della stampa di Pordenone (Pordenone, sala Azzurra dell’ex-Provincia, 29 giugno 2018).

- Intervento sul tema “*Well-being at work and Prevention of harassment: some good practices from the Italian collective bargaining*” al XXII° World Congress of The International Society for Labour and Social Security Law (ISLSSL) – Torino, 4-7 settembre 2018.
- Relazione “*EBIART: vent’anni di storia, guardando al future*” al Convegno “*La bilateralità nel tempo a garanzia dell’artigianato*” per i vent’anni di EBIART FVG (Trieste, sala maggiore della Camera di Commercio, 14 settembre 2018).
- Relazione sul tema “*Género y prevención de riesgos laborales: las intervenciones de legislación y negociación colectiva en la experiencia italiana*” al VI° Congreso Iberoamericano y Europeo de derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Granada, Universidad de Granada – Spagna, 7-9 novembre 2018).
- Relazione sul tema “*Disabilità, reinserimento lavorativo ed accomodamenti ragionevoli: il ruolo del diritto antidiscriminatorio*” al Convegno organizzato dall’INAIL “*Il reinserimento lavorativo dopo l’infortunio sul lavoro*” (Trieste, 15 novembre 2018).
- Relazione al Convegno sul tema “*Contratti collettivi di lavoro: quale rappresentanza? Come contrastare i fenomeni di dumping contrattuale*” organizzato dal EBT – Ente bilaterale Commercio, Turismo e Servizi, Friuli Venezia Giulia (Passariano- Codroipo, 19 novembre 2018).
- Relazione al Convegno *Jornadas Ibero-Americanas - O Direito do trabalho nos 100 anos da OIT* sul tema “*La OIT ante el trabajo infantil y la economía informal*” (Lisbona, Universidade de Lisboa – Portogallo, 22 e 23 gennaio 2019).
- Relazione sul tema “*Libertà sindacale e contrattazione collettiva*” al Convegno promosso dal CEDRI (Centro di Ricerca Europeo di Diritto del lavoro e Relazioni industriali) dell’Università Cattolica di Milano e dedicato a “*L’Organizzazione Internazionale del Lavoro. A cento anni dalla sua fondazione*” (Milano, Università Cattolica, 26 marzo 2019).
- Seminario sul tema “*Le norme in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro quali strumenti per il contrasto alle discriminazioni*” (SPS/DiLPO Seminar), presso l’Università di Milano, Dipartimento di Scienze sociali e politiche (Milano, 27 marzo 2019).
- Partecipazione al Seminario triestino (Università di Trieste, 28 marzo 2019) nell’ambito della “*Discussion week*” sui temi della migrazione promossa a livello nazionale da una rete di colleghi giovani giuslavoristi.
- Intervento per la presentazione del volume *La sicurezza sul lavoro in una prospettiva di genere* (a cura di G. Sclip, Trieste, EUT 2019) (Trieste, 11 novembre 2019 – Udine, 16 dicembre 2019)
- Relazione sul tema “*L’azione normativa dell’OIL nella promozione dei diritti sociali fondamentali*” al Seminario per i 100 anni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (Università degli Studi di Bari “Aldo Moro” – Dipartimento di Giurisprudenza, Bari, 2 dicembre 2019).
- Relazione al Convegno (in presenza) su “*Donne e scienza*” organizzato tra gli eventi collaterali a ESOF Trieste 2020 (Trieste, Museo Revoltella, 31 agosto 2020)
- Partecipazione alla tavola rotonda on-line sul tema “*Covid-19 Business rebound*”, organizzata dall’Università di Trieste e con la partecipazione di docenti ed esponenti del mondo delle professioni e delle imprese (Trieste, 18 settembre 2020)
- Intervento sul tema degli interventi eurounitari per il contrasto al lavoro irregolare/sommerso nell’ambito del Webinar organizzato dal CNEL e dall’Osservatorio per il contrasto al lavoro sommerso (21 settembre 2020).
- Relazione sul tema “*Lo smart working tra fisiologia ed emergenza*”, nell’ambito del Webinar organizzato da AGI (Associazione giuslavoristi italiani), sez. Friuli Venezia Giulia (10 dicembre 2020).
- Relazione sul tema “*Carriere accademiche e disparità di genere: riflessioni di una Consigliera di parità*” al Convegno-webinar *Donne e Accademia. La carriera delle donne nell’Università* (Università di Padova, 8 marzo 2021).
- Relazione sul tema “*Occupazione femminile e lavoro autonomo: a che punto siamo?*” nel webinar organizzato dal CPO dell’Ordine degli Avvocati di Udine nell’ambito di un ciclo di seminari on-line dedicati a *L’impatto del Covid-19 nella società e nella professione forense* (Udine, 5 maggio 2021).
- Partecipazione come Discussant alla “*Sessione 2 - Le relazioni industriali “sostenibili” nel contrasto alle disuguaglianze e nella transizione verde*” del Convegno “*Il futuro del lavoro e delle relazioni*

industriali: Digitalizzazione, sostenibilità, inclusione” (Università di Milano, 31 marzo-1 aprile 2022), organizzato da AISRI (Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali).

- Intervento sul tema “*Il modello partecipato di prevenzione e benessere organizzativo*” al Convegno “*La partecipazione sindacale nella crisi*” (Seminari di Bertinoro, XVII^a ed. – Università di Bologna, 16 e 17 dicembre 2022).

- Relazione al Convegno “*Il lavoro nell’impresa familiare e nella famiglia*”, organizzato da AGI (Avvocati giuslavoristi italiani) e ONDIF (Osservatorio nazionale sul Diritto di famiglia) a Treviso, 19 giugno 2023.

- Relazione sul tema “*L’equilibrio di genere negli organi politici e di governo*” nell’ambito del Seminario su “*La rappresentanza plurale e paritaria nell’ambito delle Istituzioni e della comunicazione pubblica*” (Bari, Università degli Studi di Bari “Aldo Moro”, 5 settembre 2023).

- Relazione sul tema “*Il pilastro sociale europeo, oggi*” al Convegno *L’Europa sociale dopo l’accordo sui lavoratori delle piattaforme: problemi e prospettive* (Venezia, Università di Venezia, 5 aprile 2024).

- Relazione sul tema “*Lavoro sportivo e questione di genere*” al Convegno *La riforma del lavoro sportivo in Italia. Profili teorici e risvolti applicativi* (Milano, Università degli Studi di Milano, 17 aprile 2024).

D) Terza missione (dal 2020):

- Partecipazione e saluto iniziale (in qualità di Consigliera di Parità della Regione FVG) alla sessione plenaria degli Stati generali della famiglia, evento organizzato dall’Assessorato al lavoro, formazione, istruzione, ricerca, università e famiglia della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia) (Udine, 16 ottobre 2020).

- Relatrice al Webinar dedicato al “*Diritto del lavoro appa rpo va dell’emergenza sanitaria*”, organizzato dall’ELSA (European Law Students Association) di Trieste (17 aprile 2020).

- Presentazione alle organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL del *Rapporto 2019 sul lavoro femminile In Friuli Venezia Giulia* (Franco Angeli editore, 2020) curato dalla Consigliera di Parità della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia (Monfalcone, 23 ottobre 2020).

- Conferenza sul tema “*I problemi del lavoro in periodo di pandemia*” nel webinar organizzato per gli studenti dell’Istituto tecnico “A. Zanon” di Udine (Udine, 9 marzo 2021).

- Conferenza-webinar sul tema del lavoro femminile per alcune classi quarte e quinte del Liceo scientifico “G. Marinelli” di Udine (Udine, 24 marzo 2021).

- Conferenza sul tema “*I giovani e l’accesso al lavoro*” per due classi (una terza e una quinta) del Liceo “G. Marinelli di Udine) (Udine, 12 maggio 2022).

- Moderatrice della Tavola Rotonda “*Lavorare senza confine: storie, diritti e territori nell’area del confine orientale*”, nell’ambito del ciclo di eventi “*Lavorare oltre confine*” – 29 aprile/15 maggio 2022 (Trieste, 13 maggio 2022).

- Conferenza sul tema “*Il contrasto alle disegualianze nell’accesso al lavoro e ai diritti sociali. L’intervento del legislatore europeo e interno*” presso il Collegio Fonda di Trieste (Trieste, 9 novembre 2022).

- Conferenza agli studenti dell’ITC “A. Zanon” di Udine sul tema “*I giovani e il lavoro, tra contesto post-pandemico e cambiamenti del mercato del lavoro*” (Udine, 19 gennaio 2023).

Udine-Trieste, 15 ottobre 2024

Prof. Roberta Nunin

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali

Prof. Roberta Nunin