

FRANCESCO VENIER
Curriculum Vitae – Settembre 2022

Affiliazione:

Università degli Studi di Trieste.

DEAMS - Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti"

Via Valerio, 4 - 34127 Trieste (Italy)

Email: venier@units.it

Telefono: +3904 0558 7057

SINTESI

Professore Associato di Organizzazione Aziendale (SSD SECS-P/10), presso il Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche (DEAMS) dell'Università di Trieste.

Dal 2008 al 2013 ha insegnato Organizational Analysis and Design in qualità di **visiting professor** presso il **Lignan University College della Sun Yat Sen University di Guangzhou, in Cina**, nell'ambito del programma "Executive MBA".

Dal 2021 è coordinatore del Corso di Laurea in Economia e Gestione Aziendale dell'Università di Trieste. Dal 2002 al 2011 è stato **coordinatore del corso di laurea in Comunicazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane dell'Università di Trieste.** Dal 2013 al 2019 è stato **Membro del Presidio Qualità dell'Università di Trieste.** Dal 1999 si è occupato dell'**organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca e programmi didattici.**

Nei lavori di ricerca ha privilegiato le tematiche dell'impatto dei sistemi informativi sull'organizzazione aziendale e sulla gestione delle risorse umane. In quest'ambito sono state approfondite in particolare le problematiche legate alla gestione della conoscenza, ai sistemi ERP, *all'elearning*, alle *social technology*. I principali temi di ricerca hanno riguardato gli effetti sui processi di governo e coordinamento delle organizzazioni, i processi di implementazione delle innovazioni organizzative abilitate dalle ICT anche in un'ottica di innovazione dei business model. Un secondo interesse di ricerca sono le **reti interorganizzative e i cluster con un focus particolare sul settore del vino e la sostenibilità dei modelli di business** tema quest'ultimo su cui sta lavorando dal 2019 con un **progetto FRA**. I temi sono trattati in modo trasversale con lo sviluppo di casi aziendali

incentrati sui percorsi innovativi che hanno portato al successo le imprese analizzate. Lo svolgimento di ricerche sul campo, la partecipazione a convegni e a gruppi di ricerca, gli hanno consentito di pubblicare i suoi lavori in volumi e riviste.

1 - ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE, COORDINAMENTO E PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI

L'attività di ricerca scientifica di Francesco Venier si inserisce nell'ambito del Settore scientifico-disciplinare SECS P/10 – 13/B3 – Organizzazione Aziendale.

Francesco Venier ha svolto in via continuativa, dall'anno accademico 1993-1994 ad oggi, attività di ricerca scientifica prima nell'ambito del Dipartimento di Economia e Tecnica Aziendale, successivamente nel Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali Matematiche e Statistiche (DEAMS). I principali progetti di ricerca di cui è o è stato responsabile o membro sono elencati di seguito.

1.1 Responsabilità di progetti di ricerca nazionali e internazionali:

2019-2021: Responsabile Scientifico Progetto Fra (Fondi di Ricerca di Ateneo) - "Sistemi di misurazione delle performance e reporting negli enti di ricerca: effetti sulla sostenibilità dei progetti e motivazione al lavoro nei ricercatori" .

2010 – 2013 Responsabile dell'Unità di Ricerca dell'università di Trieste: "Family business e wine cluster: governance, modelli organizzativi e knowledge transfer nel sistema vino del Friuli Venezia Giulia" nell'ambito del programma di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale (PRIN08) "Modelli di family business nel settore vitivinicolo" finanziato dal MIUR – Responsabile nazionale PRIN Prof. Sebastiano Torcivia Università di Palermo, partecipanti al progetto Università di Firenze, Napoli Federico II, Palermo, Trieste.

2010-2012 Responsabile dell'osservatorio sul Talent Management in Italia AIDP-InfoJobs, azienda leader in Italia sull'HR online. La ricerca mirava a identificare e monitorare la struttura, le pratiche e l'organizzazione delle attività di Talent Management (TM) nelle aziende del nostro Paese, mediante indagini condotte nel 2010 e 2011, 2012, con l'obiettivo di

esaminare e approfondire le politiche di engagement e motivazione volte a creare un ambiente organizzativo positivo in cui i collaboratori siano stimolati ad attivare e valorizzare le loro migliori capacità e competenze e perseguire i risultati aziendali.

2007-2010 Responsabile dell'osservatorio ASFOR sull'offerta di formazione technology based.

Nell'ambito del sistema di ricerca Asfor, coordinato dal Prof. Elio Borgonovi, che studia l'evoluzione della domanda e dell'offerta di formazione manageriale in Italia in tutti i suoi aspetti, Francesco Venier è stato nel 2007, 2008, 2009, 2010, coordinatore del gruppo di ricerca sulla formazione technology based che aveva l'obiettivo di monitorare l'impatto delle tecnologie sui processi formativi e la diffusione delle modalità eLearning nelle Business School e nelle imprese italiane.

1.2 Membro di progetti di ricerca nazionali e internazionali

2022 – 2024 membro del gruppo di ricerca dell'unità locale di Trieste diretta dal Prof. prof. Lotario

Dittrich nell'ambito di **Uni4Justice**, progetto di ricerca PON finalizzato a una riorganizzazione degli uffici giudiziari, civili e penali più efficiente, efficace e vicina ai cittadini, coordinato dall'Università di Bologna che vede la collaborazione complessivamente di quattordici Atenei italiani, cinque distretti di Corte d'Appello (Ancona, Bologna, Trento, Trieste, Venezia) e i Consigli degli Ordini degli Avvocati.

2018-2020: membro del gruppo di ricerca dell'unità locale di Trieste diretta dal Prof. Bortoluzzi

Guido nell'ambito del **PRIN 2017** (in fase di valutazione): "Exploring the Impact of University Research in Low/Medium-Tech Contexts in Italy" Responsabile nazionale della ricerca Prof.ssa Rosa Grimaldi, Università di Bologna.

2017-2019: Membro **Progetto Fra** (Fondi di Ricerca di Ateneo, coordinatore Prof. Gallenti) –

"Strategie competitive del sistema agroalimentare Italiano di adattamento agli scenari futuri: innovazione, sostenibilità, sicurezza alimentare, specializzazione territoriale"

2015-2017: Membro **Progetto Fra** (Fondi di Ricerca di Ateneo, coordinatore Prof.ssa Pegan) –

"Percorsi innovativi di creazione e appropriazione del valore attraverso l'identità territoriale nella supply chain internazionale delle PMI"

2013-2016: Membro Progetto Internazionale PACINNO - Platform for trans-Academic Cooperation in Innovation Adriatic IPA Cross-Border Cooperation.

2013-2015: Membro **Progetto Fra** (Fondi di Ricerca di Ateneo, coordinatore Prof.ssa de Luca) – “Innovazione, performance e internazionalizzazione dell’impresa. Quali sinergie nell’attuale contesto competitivo e di mercato?”

2012-2015: membro del gruppo di ricerca dell’unità locale di Trieste diretta dal Prof. Andrea Tracogna nell’ambito del **PRIN11** “Configurations of determinants of start-ups’ growth” Responsabile nazionale della ricerca Prof.ssa Francesca Visintin, Università di Udine.

1.3 Attività di *visiting scholar* all’estero per didattica e ricerca

2008-2013 ha svolto **5 periodi di visiting professor** (della durata di circa 1 mese), presso il Lignan University College dell’Università Sun Yat Sen di Guangzhou, Cina (2008, 2009, 2010, 2012, 2013), dove ha tenuto il corso di “Organizational Analysis and Design”.

1993-1994 "Visiting Research Fellow" (durata un anno) al Centre for Corporate Strategy and Change diretto da Andrew Pettigrew presso la Warwick Business School (GB) dove ha partecipato numerosi corsi dei programmi MBA e PhD e svolto attività di ricerca sugli industrial networks e l’organizational learning.

1.4 Organizzazione o partecipazione come relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero.

2020 JMG & SIW SIDREA Annual Workshop SIDREA ANNUAL CONFERENCE - "Governance and performance in universities: a missing link?", presentato il paper: "Performance measurement employee motivation and research sustainability in Italian Universities" .

2020 ADEMIF CONFERENCE 2020 - "Intermediazione finanziaria, finanza d'impresa e Covid-19. Quali riflessioni per la ricerca, la didattica e la terza missione?" Relazione in sessione plenaria dal titolo: "COVID-19 e trasformazione digitale della formazione: Le sfide per Università e Business School"

- 2018:** Membro del comitato scientifico della conferenza annuale dell' International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV): "Organization 4.1: The Role of Values in the Organizations of the 21st Century"; Trieste 1-4 Luglio 2018
- 2018:** Membro del comitato scientifico della conferenza annuale dell' International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV): "Organization 4.1: The Role of Values in the Organizations of the 21st Century"; Trieste 1-4 Luglio 2018
- 2017:** Panelist presso PAR International Leadership Conference "Creative Leadership", Presso PAR Business University, Rijeka/Opatija, 24-25 marzo.
- 2016:** Relazione "Active learning in Intrapreneurship Development", al "14th European Entrepreneurship Colloquium", presso Harvard Business School, Cambridge, MA, USA 20-23 luglio.
- 2016:** Relazione "Social Media strategies for Life Sciences" al 21st ICGEB Annual Symposium 14 giugno.
- 2016:** Keynote speaker con la relazione "Umanesimo Digitale" alla conferenza "Imprenditorialità e formazione nell'era digitale", Bologna Business School, 8 giugno.

2 - INCARICHI E ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE ISTITUZIONALI

2.1 Presso l'Ateneo di Trieste ha svolto le seguenti principali attività organizzative:

- Dal 2021 è **coordinatore del Corso di Laurea in Economia e Gestione Aziendale dell'Università di Trieste**
- Dal 2013 al 2019 **componente del Presidio Qualità dell'Università degli Studi di Trieste.**
- Dal 2011 è **membro del comitato di coordinamento del corso di laurea magistrale in Scienze Aziendali**
- Dal 2009 al 2012 è stato **componente dell'Organismo Interno di Valutazione (OIV) dell'Università degli Studi di Trieste.**
- Dal 2002 al 2011 è stato **coordinatore del corso di laurea triennale in Comunicazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane e membro della Commissione Riforma.**

2.2 Presso MIB Trieste School of Management:

2021 – oggi: **Dean for Executive Education** di MIB Trieste School of Management

2007 – 2020: **Direttore Accademico dei Programmi Executive per le imprese e la PA** di MIB Trieste School of Management

1997 – 2016: **Responsabile dell'innovazione tecnologica e dei progetti di eLearning e Knowledge Management** del MIB School of Management.

1996 – oggi: **Responsabile scientifico area Organizzazione e Sistemi Informativi** presso MIB School of Management

1994 – oggi: ha svolto **numeroso attività di coordinamento scientifico e di docenza** presso Mib School of Management.

3 - PUBBLICAZIONI

1. Modugno G. e Venier F. (2022). Performance management systems della ricerca nell'università italiana: superare un tabù?, *Sviluppo & Organizzazione*, n.307 p. 84-92, ISSN: 0391-7045
2. Venier F. (2020). Ottimizzare i flussi delle filiere grazie alla Supply-Blockchain. *SISTEMI & IMPRESA*, vol. 3/2020, p. 54-59, ISSN: 0394-929X
3. Venier F., Raimondi R. (2020). Dalla trasformazione digitale ai modelli operativi. *Sviluppo & organizzazione*, p. 82-90, ISSN: 0391-7045
4. Venier F., Modugno G. (2020). Performance assessment systems for research activities in italian higher education: overcoming a taboo?. In: *Governance And Performance in Universities: A Missing Link?*. Springer, Napoli, 16 novembre 2020
5. Venier F. (2019). L'impresa come ecosistema. Le potenzialità della blockchain. *SISTEMI & IMPRESA*, vol. 2019, p. 28-32, ISSN: 0394-929X
6. Venier F. (2019) "L'impatto strategico della Blockchain", in *Fabbrica Futuro*, EGEA, Milano
7. Venier, F., Balboni, B., Bortoluzzi, G., Tivan, M., Tracogna, A (2018), Il ruolo del business model nella crescita delle startup innovative, *Sviluppo e Organizzazione*, 280, Gennaio
8. Venier, F. (2018a). La Blockchain oltre il Bitcoin: cos'è e cosa può fare per le aziende. *Sistemi & Impresa* (Marzo 2018), 4.
9. Venier, F. (2018b). Tecnologia e Change management: L'impatto sulle organizzazioni. *SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE* (281), 10.
10. Venier, F. (2018c). Workforce Management Tools e agilità organizzativa. *Harvard Business Review Italia*(Aprile 2018).
11. Venier, F. (2018d). Innovare il modello di business per affrontare sfide organizzative. *SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE* (284).

12. Venier F. (2018e). Da dove viene e cos'è la Blockchain: potenzialità e strategie per applicarla. *SISTEMI & IMPRESA*, vol. 2018, p. 21-26, ISSN: 0394-929X
13. De Luca P., Piccolo G.; Intini A., Venier F., L'esperienza dei moduli formativi in materia economico-aziendale all'Università di Trieste nel triennio 2015-2017. DOI:10.13137/2039-8646/22749. pp.126-136. In *QUADERNI CIRD* - ISSN:2039-8646 vol. 17/2018
14. Venier, F., Pasini P. (2017) Trasformazione digitale in Italia. *Sistemi e Impresa*, Settembre-Ottobre
15. Venier, F. (2017) Blockchain. *Sistemi e Impresa*, Luglio-Agosto
16. Venier, F. (2017) La forza lavoro digitale e il futuro dell'organizzazione. *Sviluppo e Organizzazione*, 277, Giugno
17. Venier, F. (2017b). *Trasformazione digitale e capacità organizzativa*. Trieste: EUT Edizioni Università di Trieste.
18. Venier, F. (2017a). L'industria 4.0 non basta. *L'impresa*, 3, 107.
19. Venier, F. (2016b). Internet of Things come catalizzatore dell'ecosistema organizzativo: il caso TBS Group. *Lettera Asfor*, 1-2, 29-35.
20. Venier, F. (2016a). Digital soft skill e sviluppo del capitale umano delle organizzazioni. *Lettera Asfor*, 1-2, 7-17.
21. Venier, F. (2015c). Social capital e tecnologia: nuovi fabbisogni di competenze per le PMI. In Gubitta, P. (Ed.) *La formazione manageriale e imprenditoriale nelle PMI* (pp. 71-90). Milano: Franco Angeli.
22. Venier, F. (2015b). L'era dell'augmentation. *L'impresa*, 8, 106-109.
23. Venier, F. (2015a). Educare le PMI all'uso delle social technology, in Gubitta, P. (Ed.) *La formazione manageriale e imprenditoriale nelle PMI* (pp. 91-106). Milano: Franco Angeli.
24. Venier, F., de Luca, P., Bortoluzzi, G., & Balboni, B. (2015). Le dimensioni dell'innovazione in un cluster del vino italiano, in de Luca, P. (Ed.) *Le relazioni tra innovazione e internazionalizzazione: percorsi di ricerca e casi aziendali* (pp. 54-70). Trieste: EUT Edizioni Università di Trieste.
25. Bortoluzzi, G., de Luca, P., Venier, F., & Balboni, B. (2015). Innovation Scope and the Performance of the Firm. Empirical Evidence from an Italian Wine Cluster. In *Handbook of Research on Global Business Opportunities* (pp. 551-568). Hershey, Pennsylvania: IGI Global.
26. Venier, F. (2014). *Social Media Strategy per le Piccole e Medie Imprese*. Milano, ePub.

27. Bortoluzzi, G., Tivan, M., Tracogna, A., Venier, F., & Balboni, B. (2014). *The Growth Drivers of Start-up Firms and Business Modelling: A First Step toward a Desirable Convergence*. Management, 9, (pp. 131-154).
28. Venier, F. (2013b). *Il Vigneto Friuli: Indagine tra 50 imprenditori ed esperti del settore vino del FVG*. Milano, ePub.
29. Venier, F. (2013a). Il "Friuli Wine Cluster". Struttura, governance e performance del cluster del vino del Friuli Venezia Giulia. In S. Torcivia (Ed.), *Modelli di Family Business nel Settore Vitivinicolo* (pp. 119-164). Milano: Franco Angeli.
30. Balboni, B., Bortoluzzi, G., Tivan, M., Tracogna, A., & Venier, F. (2013). *Business Model Design and the Growth of Science-based and High-tech New Ventures: towards a possible convergence?* Paper presented at the XXIV Riunione Scientifica Annuale AiIG, Politecnico di Milano.