

Grazia Garlatti Costa, Ph.D.

Università degli Studi di Trieste

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti" (DEAMS)

Via A. Valerio, 4/1 – 34147, Trieste, Italia

06/05/1991 | grazia.garlatticosta@units.it | OMISSIS | OMISSIS

Attualmente

Gennaio 2025 – ad oggi

ASSEGNISTA DI RICERCA

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti" (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

Progetto di ricerca: **ECON-08/A – Organizzazione aziendale**

"La sinergia tra intelligenza umana ed intelligenza artificiale: come cambiano le strutture organizzative delle aziende?"

Tematiche: artificial intelligence, organizational behavior, human resource management

Supervisore: prof. Venier Francesco

Giugno 2024 – ad oggi

MEMBRO DELLA CORE FACULTY

MIB Trieste School of Management, Trieste, Italia

A partire dal 37° ciclo, MEMBRO DEL CONSIGLIO DI DOTTORATO IN CIRCULAR ECONOMY

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

Aprile 2023 – ad oggi

MEMBRO DEL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE PER GLI STUDI DI GENERE (CISG)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

Gennaio 2023 – ad oggi

MEMBRO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

Precedenti esperienze accademiche

Gennaio 2022 – Dicembre 2024

RICERCATRICE A TEMPO DETERMINATO (RTD A, Ricercatori Legge 240/10)

Settore scientifico-disciplinare: ECON-08/A ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti" (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

Il contratto di ricercatrice nell'ambito del programma PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020, basato sul progetto *"Ri-organizzarsi per la sostenibilità: il ruolo dell'ambidestrosità organizzativa nelle strategie sostenibili"*, prevedeva un'importante componente di collaborazione con il settore industriale. In questo caso specifico, era previsto che una parte del periodo di ricerca, precisamente 6 mesi, fosse svolta presso Bofrost Italia S.p.A.

Questo periodo è stato dedicato allo sviluppo di indagini di interesse dell'azienda e studi focalizzati, su argomenti legati alla sostenibilità, quali le strategie di sostenibilità e l'ambidestrosità organizzativa.

Gennaio 2021 – Dicembre 2021

ASSEGNISTA DI RICERCA

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti" (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

Progetto di ricerca: "INNOVAMARE – Blue Technology – Developing innovative technologies for sustainability of Adriatic Sea", Interreg V-A Italy-Croatia CBC Programme 2014-2020.

Tematiche: strategia d'innovazione e management dell'innovazione

Supervisore: prof. Guido Bortoluzzi

Giugno 2021 – Dicembre 2021

RAPPRESENTANTE DEGLI ASSEGNISTI DI RICERCA NEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

Nomina a seguito di elezione a far data del 4 Giugno 2021

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche “Bruno de Finetti” (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

Formazione

Novembre 2017 – Febbraio 2021

PH.D. IN SCIENZE MANAGERIALI ED ATTUARIALI – XXXIII CICLO

Sede amministrativa presso l’Università degli Studi di Udine, Udine, Italia

Titolo tesi: “An investigation of the role of work-life balance for creativity and innovation”

Tematiche: work-life balance, benessere dei lavoratori, creatività e management dell’innovazione

Supervisore: prof.ssa Maria Chiarvesio

Ottobre 2013 – Aprile 2016

LAUREA MAGISTRALE IN ECONOMIA AZIENDALE

Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche (DIES)

Università degli Studi di Udine, Udine, Italia

Titolo tesi: “Lo Smart Working: il lungo viaggio verso il ‘lavoro agile’”

Tematiche: diritto del lavoro, lavoro da remoto, smart working, work-life balance

Supervisore: prof.ssa Marina Brollo

Voto finale: 110/110 cum laude

Ottobre 2010 – Ottobre 2013

LAUREA TRIENNALE IN ECONOMIA AZIENDALE

Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche (DIES)

Università degli Studi di Udine, Udine, Italia

Titolo tesi: “Lavorare stressa? Conoscere, valutare e gestire il rischio di stress lavoro correlato”

Tematiche: diritto del lavoro, stress lavoro correlato, benessere dei lavoratori, work-life balance

Supervisore: prof.ssa Marina Brollo

Voto finale: 109/110

Premi e riconoscimenti

PREMI

Ottobre 2014

PREMIO LAUREA “GIUSEPPE LOMBARDI” - MIGLIOR TESI DI LAUREA SUL TEMA DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

Titolo tesi: “Lavorare stressa? Conoscere, valutare e gestire il rischio di stress lavoro correlato”

Tematiche: diritto del lavoro, stress lavoro correlato, benessere dei lavoratori, work-life balance

Supervisore: prof.ssa Marina Brollo

Università degli Studi di Udine, Udine, Italia

FINANZIAMENTI PER LA RICERCA

Aprile 2024

VINCITRICE DI UN FINANZIAMENTO PER LA RICERCA

Conferito da: AIDDA Friuli Venezia Giulia (Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti di Azienda)

Tematica della ricerca: Leadership e imprenditorialità femminile

Marzo 2023

VINCITRICE DEI FONDI MICROGRANTS UNDER 40

Conferito da: Università degli Studi di Trieste

Attività didattica

ATTUALMENTE (2024-2025)

DOCENTE DEL CORSO DI "ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AND DESIGN"

45 ore

Corso di laurea Triennale in "Economics and Business Administration"

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti" (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

DOCENTE DEL CORSO DI "CIRCULAR BUSINESS MODELS"

6 ore

Ph.D. in Circular Economy (CE.TS) XXXVIII CICLO

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

RELATRICE DI TESI TRIENNALI E MAGISTRALI

2022– in corso

Supervisione di laureandi di corsi di laurea triennale e magistrale per lo svolgimento delle loro tesi

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti" (DEAMS) e Dipartimento di Studi Umanistici (DISU)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

ATTIVITÀ DIDATTICHE PRECEDENTI (2023-2024)

RESPONSABILE DIDATTICA E DOCENTE DEL CORSO DI "ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AND DESIGN"

45 ore

Corso di laurea Triennale in "Economics and Business Administration"

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti" (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

DOCENTE DEL CORSO DI "MANAGEMENT DELL'INNOVAZIONE"

8 ore

Corso di laurea magistrale in "Scienze del Governo e Politiche Pubbliche"

Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (DISPES)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

DOCENTE DEL CORSO DI "GESTIONE DELLE RISORSE UMANE"

45 ore

Corso di laurea magistrale in "Marketing e management"

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti" (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

DOCENTE DEL CORSO DI "CIRCULAR BUSINESS MODELS"

6 ore

Ph.D. in Circular Economy (CE.TS) XXXVIII CICLO

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

ATTIVITÀ DIDATTICHE PRECEDENTI (2022-2023)

DOCENTE DEL CORSO DI "ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE"

28 ore

Corporate Master in Finance and Risk Management

MIB Trieste School of Management, Trieste

DOCENTE DEL CORSO DI “ORGANIZZAZIONE AZIENDALE”

30 ore

Corso di laurea triennale in “Economia e Gestione Aziendale”

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche “Bruno de Finetti” (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

DOCENTE DEL CORSO DI “ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, IMPRESE DI SERVIZI, MODELLI VALUTATIVI”

30 ore

Corso di laurea magistrale in “Servizio Sociale, Politiche Sociali, Programmazione e Gestione dei Servizi”

Dipartimento di Scienze Studi Umanistici (DISU)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

DOCENTE DEL CORSO DI “CIRCULAR BUSINESS MODELS”

4 ore

Ph.D. in Circular Economy (CE.TS) XXXVII CICLO

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

ULTERIORI ATTIVITÀ DIDATTICHE E FORMATIVE

2019 – in corso

SEMINARI NEI CORSI DI LAUREA TRIENNALE E MAGISTRALE (Entrepreneurship, Management of Innovation)

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche “Bruno de Finetti” (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

1 Luglio 2024 – 4 Luglio 2024

REFERENTE (assieme al prof. Venier) E DOCENTE (4 ore) DEL MODULO FORMATIVO ESTIVO “Vuoi entrare in azienda con noi?”

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche “Bruno de Finetti” (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

19 Marzo 2024

SEMINARIO per il PROGETTO “LEADERSHIP AL FUTURO”

2 ore

Titolo seminario: “Women employment: data and trends in an evolving landscape”

Collegio del Mondo Unito di Duino, Trieste, Italia

28 Marzo 2024

SEMINARIO per HR MANAGER in tema di DIGITAL HR

3 ore

Titolo seminario: “Digital HR: la trasformazione digitale delle risorse umane”

Umana Forma, Italia

Gennaio 2024 – Febbraio 2024

FORMAZIONE per il PROGETTO di “Orientamento attivo nella transizione scuola-università” (PNRR) programma “Orientati a cambiare il mondo, per un futuro sostenibile” dell’UNITS

24 ore

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

28 Agosto 2023 – 1 Settembre 2023

REFERENTE (assieme al prof. Venier) E DOCENTE (7 ore) DEL MODULO FORMATIVO ESTIVO “Vuoi entrare in azienda con noi?”

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche “Bruno de Finetti” (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

3 Maggio 2023

SEMINARIO per Ph.D students

2 ore

Titolo seminario: “Innovative work behaviour and creativity: measures and empirical evidence”

Gennaio 2023 – Febbraio 2023

FORMAZIONE per il PROGETTO di “Orientamento attivo nella transizione scuola-università” (PNRR) programma “Oriéntati a cambiare il mondo, per un futuro sostenibile” dell’UNITS

32 ore

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

2017 – 2019

ASSISTENTE ADDETTA ALLE ESERCITAZIONI IN CORSI DI LAUREA TRIENNALE E MAGISTRALE

Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche (DIES)

Università degli Studi di Udine, Udine, Italia

Attività di ricerca

AEREE TEMATICHE DI RICERCA

Work-life balance e benessere dei lavoratori, remote working, creatività e management dell’innovazione, gestione delle risorse umane, uguaglianza di genere, leadership femminile, intelligenza artificiale (AI) ed impatti sull’organizzazione e sul lavoro, intelligenza artificiale (AI) e creatività.

PARTECIPAZIONE A CONFERENZE SCIENTIFICHE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

(Tutti questi contributi sono stati accettati previa double-blind peer review)

- Garlatti Costa, G., Marinelli, C., & Bortoluzzi G. (2024). *Remote Working Contexts, Innovation and Creativity: Do Gender Differences Play a Role?*. Full paper presentato alla British Academy of management (BAM) Conference, Nottingham Trent University, Nottingham, UK, 2-6 Settembre 2024.
- Marinelli, C., & Garlatti Costa, G. (2024). *Ending Gender-Based Violence at Workplaces: A Literature Review on Preventive and Responsive Measures within Organisations*. Full paper presentato alla British Academy of Management (BAM) Conference, Nottingham Trent University, Nottingham, UK, 2-6 Settembre 2024.
- Garlatti Costa, G., & Marinelli, C. (2024). *Exploring Agile Work Methods and Job Autonomy on Innovative Behaviour in the Workplace: An Empirical Study*. Full paper presentato alla “Workshop di Organizzazione Aziendale” – WOA 2024. University of Milano Bicocca, Milano, Italy, 3 Luglio 2024.
- Garlatti Costa, G., Marinelli, C., & Bortoluzzi G. (2024). *Innovation and Creativity from Remote: Do Women Innovate Differently from Men, and Why?*. Full paper presentato at SINERGIE – SIMA Conference, University of Parma, Parma, Italy, 13-14 Giugno 2024.
- Marinelli, C., Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi G. (2024). *A Preliminary Study on Employees’ Goal Alignment and Organisational Humane Entrepreneurship*. Extended abstract presentato alla MIC – Management International Conference, University of Trento, Trento, Italy, 5-7 Giugno 2024.
- Masiero, E., Garlatti Costa, G., Toniolo, K., & Bortoluzzi G. (2024). *Aligning the data strategy to the ecosystem’s management: The case of Wäertsilä*. Extended abstract presentato alla MIC – Management International Conference, University of Trento, Trento, Italy, 5-7 Giugno 2024.
- Garlatti Costa, G. (2023). *“Preventing and Combating Gender-Based Violence: the Role of Organizations”*. Extended abstract presentato alla conferenza UNIRE (Università in Rete contro la Violenza di Genere), intitolata “Implementing the Istanbul Convention: The Role of the Educational and Academic System”, Università di Milano-Bicocca, Milano, Italy, 27-28 Ottobre 2023.

- Re, B., Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi G. (2023). *Institutionalized asymmetries in value creation and appropriation: Which mechanisms to reduce them?* Full paper presentato alla EuroMed Academy of Business (EMAB) Conference, University of Vilnius, Vilnius, Lithuania, 27-29 Settembre 2023.
- Garlatti Costa, G., & Venier, F. (2023). *Creativity and remote working: what happens when creativity takes place outside organizational boundaries?* Extended abstract presentato al “Workshop di Organizzazione Aziendale” – WOA 2023. University of Cagliari, Cagliari, Italy, 3-8 Luglio 2023.
- Masiero, E., Garlatti Costa, G., Toniolo, K., & Bortoluzzi G. (2023). *Aligning the data strategy to the ecosystem’s management: The case of Wärtsilä.* Extended abstract presentato alla MIC – Management International Conference, University of Trieste, Trieste, Italy, 7-10 Giugno 2023.
- Balzano, M., Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi, G. (2022). *Aligning to the firm’s strategic objectives. The role of time and identification.* Extended abstract presentato alla SINERGIE – SIMA Conference, University Bocconi, Milan, Italy, 30 Giugno e 1 Luglio 2022.
- Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi, G. (2022). *The Relationship between Organizational Support and Job Satisfaction under Remote Working Conditions.* Extended abstract presentato al “Workshop di Organizzazione Aziendale” – WOA 2022. University of Brescia, Brescia, Italia, 26-27 Maggio 2022.
- Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi, G. (2020). *The impact of “forced” and “massive” smart-working on the innovative work behavior and creativity of employees. Empirical evidence during the COVID-19 emergency.* Extended abstract presentato a SINERGIE – SIMA Conference, Scuola Superiore Sant’Anna, Pisa, Italy, 7-8 Settembre 2020.
- Garlatti Costa, G. (2020). *The role of work-life balance for individual creativity and innovation: implications for theory and practice.* Extended abstract accepted for the R&D Management Conference. Data prevista per la conferenza: 27 Giugno – 1 Luglio 2020, Glasgow, Scotland. (Successivamente sospesa causa COVID-19)
- Garlatti Costa, G., Bortoluzzi G., & Chiarvesio M. (2020). *The role of work-life balance for individual creativity and innovation: implications for theory and practice.* Extended abstract accettato per la conferenza SAM (The Slovenian Academy of management). Data prevista per la conferenza: 11-12 June 2020, Bled, Slovenia. (Successivamente sospesa causa COVID-19)
- Garlatti, A., Cugini, A., Fedele, P., Iacuzzi, S., & Garlatti Costa, G. (2018). *Co-production and cost-efficiency: an awkward couple? A structured literature review.* Paper presentato alla IRSPM Conference (International Research Society for Public management) 2018. Edinburgh, Scotland. 10-13 Aprile 2018.
- Garlatti, A., Cugini, A., Fedele, P., Iacuzzi, S., & Garlatti Costa, G. (2018). *Does implementation eat policy design for breakfast? Barriers to cost reduction and service delivery enhancement in municipal amalgamations.* Paper presentato alla IRSPM Conference (International Research Society for Public management) 2018. Edinburgh, Scotland. 10-13 Aprile 2018.
- Cugini, A., Garlatti, A., Fedele, P., Iacuzzi, S., Bruno, S., & Garlatti Costa, G. (2018). *And yet it moves. The implementation of Activity Based Costing in care and nursing homes.* Paper presentato alla IRSPM Conference (International Research Society for Public management) 2018. Edinburgh, Scotland. 10-13 Aprile 2018.

PROGETTI DI RICERCA/COLLABORAZIONI DI RICERCA CON LE IMPRESE E ISTITUZIONI PUBBLICHE

Agosto 2024 – in corso

Contratto di ricerca con il Consorzio Culturale del Monfalconese

Progetto: **“Progetto di promozione della lettura della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia LeggiAMO 0-18 FVG”**

Ruolo: membro del gruppo di ricerca

Attività: sviluppo della proposta di ricerca volta a realizzare un servizio di monitoraggio e analisi del progetto di promozione della lettura della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia Leggiamo 0-18 FVG. Organizzazione e gestione degli incontri con tutti i partner del progetto, analisi dei report e documentazioni esistenti, raccolta dati attraverso interviste e incontri mirati. Analisi dei dati e predisposizione di report specifici per ciascun partner del progetto, oltre alla redazione di una reportistica generale.

Aprile 2024 – Novembre 2024

Contratto di ricerca con Bofrost Italia SpA

Progetto: ***“Analisi del ciclo di vita dei venditori di bofrost Italia SpA”***

Ruolo: responsabile scientifico del progetto

Attività: sviluppo della proposta di ricerca volta a mappare il ciclo di vita dei venditori di bofrost* Italia SpA, con l'intento di identificare le fasi comuni attraversate e i pattern comportamentali ricorrenti. Questa analisi mira a offrire una comprensione delle traiettorie professionali interne, evidenziando le peculiarità e le esperienze condivise dai venditori nel corso della loro carriera aziendale. Organizzazione e redazione di interviste, focus group e survey quantitativa. Redazione di presentazioni intermedie e reportistica finale.

Settembre 2024 – in corso

MIB Trieste School of Management e Maritime Technology Cluster FVG – mareFVG, in partnership con Federmanager FVG e Università degli studi di Trieste – Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche

Progetto: ***“I Nuovi Manager dell'economia del Mare: Rete della Conoscenza e Struttura della Formazione”***

Responsabile del progetto: Prof. Guido Bortoluzzi

Ruolo: Membro del team di ricerca

Attività svolte: Contributo alla proposta del progetto di ricerca, interviste con le aziende coinvolte nel progetto, analisi ed elaborazione dei dati.

Ottobre 2023 – in corso

MIB Trieste School of Management

Progetto: ***“The State of AI in Italian Companies”***: progetto mirato a istituire un osservatorio permanente per analizzare il livello di adozione e le principali problematiche legate all'introduzione dell'intelligenza artificiale nelle organizzazioni.

Responsabile del progetto: Prof. Francesco Venier

Ruolo: Membro del team di ricerca

Attività: Contributo alla proposta del progetto di ricerca, sviluppo delle survey per la raccolta dei dati, gestione della raccolta dati, elaborazione dei dati e svolgimento di attività scientifiche finalizzate alla stesura di articoli accademici basati sui dati raccolti.

Luglio 2022 – Maggio 2023

MIB Trieste School of Management e Fondirigenti

Project ***“Anticipare il futuro: Nuovi paradigmi, nuove tecnologie, nuove competenze”***

Responsabili del progetto: Prof. Guido Bortoluzzi e prof. Francesco Venier

Ruolo: Membro del team di ricerca

Attività: Contributo alla proposta del progetto di ricerca, creazione di strumenti di misurazione utilizzati all'interno delle aziende partecipanti, elaborazione dei dati, presentazione di report alle aziende, organizzazione di due tavole rotonde tra i partecipanti e attività scientifiche finalizzate alla stesura di articoli accademici basati sui dati raccolti.

Dai dati raccolti durante il progetto, in particolare dalle tavole rotonde e dalle misurazioni effettuate nelle aziende, sono stati redatti e pubblicati i seguenti articoli:

- Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi, G. (2024). Lavoro ibrido e creatività: organizzare e gestire i team creativi “ibridi”. *Prospettive in Organizzazione*, 1-11.
- Garlatti Costa, G., & Venier, F. (2023). PMI, stare al passo con i tempi per reclutare i giovani talenti. *Sviluppo & Organizzazione*, 313, 60-67.

Febbraio 2021 – Novembre 2021

MIB Trieste School of Management e Fondirigenti

Progetto ***“Analisi della Readiness Territoriale per l'Open Innovation”***

Responsabile del progetto: Prof. Guido Bortoluzzi

Ruolo: Membro del team di ricerca

Attività: Contributo alla proposta del progetto di ricerca, creazione di strumenti di misurazione utilizzati all'interno delle aziende partecipanti (survey e interviste), elaborazione dei dati, presentazione di report alle aziende, organizzazione di

tre tavole rotonde tra i partecipanti e attività scientifiche finalizzate alla stesura di articoli accademici basati sui dati raccolti.

Dai dati raccolti durante il progetto, in particolare dalle tavole rotonde e dalle misurazioni effettuate nelle aziende, è stato redatto e pubblicato il seguente articolo:

- Balzano, M., Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi, G., (2023). Aligning to the firm's strategic objectives. The role of time and identification. *Sinergie – Italian Journal of Management*. 41(3), 25-48.

Gennaio 2021 – Dicembre 2021

Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti" (DEAMS)

Università degli Studi di Trieste, Trieste, Italia

Progetto di ricerca: "INNOVAMARE – Blue Technology – Developing innovative technologies for sustainability of Adriatic Sea", Interreg V-A Italy-Croatia CBC Programme 2014-2020.

Responsabile del progetto: Prof. Guido Bortoluzzi

Ruolo: Membro del team di ricerca per il Project Partner (PP) University of Trieste

Attività: Contribuito allo sviluppo di strumento di monitoraggio dell'offerta e domanda di tecnologie digitali, organizzazione di interviste con aziende e vari stakeholder coinvolti nel progetto. Collaborazione allo sviluppo della piattaforma web MAiROS e all'organizzazione di un modello educativo chiamato "train the trainers" sulla gestione dell'innovazione. Partecipazione a vari workshop e webinar internazionali su varie tematiche, quali: proprietà intellettuale, design thinking e trasformazione digitale, inclusi focus group e viaggi di studio in Croazia, Norvegia e Finlandia.

Gennaio 2020, durata: 3 mesi

Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche (DIES), Università degli Studi di Udine

Progetto **"La Silver Economy nella Regione FVG"**

Responsabile del progetto: Prof. Andrea Garlatti

Ruolo: Membro del team di ricerca

Attività: preparazione e conduzione delle interviste con le aziende coinvolte nello studio, rielaborazione delle interviste svolte e dei contenuti emersi.

Ottobre 2019, durata: 6 mesi

Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche (DIES), Università degli Studi di Udine

Progetto **"Osservatorio sulla metalmeccanica in Friuli Venezia Giulia"**

Responsabili del progetto: Prof.ssa Maria Chiarvesio e Prof. Guido Bortoluzzi

Ruolo: Membro del team di ricerca

Attività: rielaborazione dei dati raccolti tramite gli strumenti di misurazione, rielaborazione delle interviste svolte e dei contenuti emersi.

Novembre 2018, durata: 6 mesi

Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche (DIES), Università degli Studi di Udine

Progetto **"Il sistema delle Slot-Machine in Regione FVG: studio sull'impatto economico delle Slot-Machine in Regione FVG"**

Responsabile del progetto: Prof. Andrea Garlatti

Ruolo: Membro del team di ricerca

Attività: raccolta dei dati attraverso ricerche etnografiche sul campo, supporto alla stesura della relazione finale del progetto.

Febbraio 2018, durata: 6 mesi

Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche (DIES), Università degli Studi di Udine

Progetto **"Opera Pia Coianiz. L'applicazione di un modello Activity Based Costing nelle ASP"**

Responsabile del progetto: Prof. Andrea Garlatti

Ruolo: Membro del team di ricerca

Attività: conduzione delle interviste presso l'ASP Opera Pia Coianiz, rielaborazione delle interviste svolte e dei contenuti emersi.

Ottobre 2017, durata: 3 mesi

Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche (DIES), Università degli Studi di Udine

Progetto **"Fondazione città di Roncade: innovazione e sviluppo portafoglio servizi"**

Responsabile del progetto: Prof. Andrea Garlatti

Ruolo: Membro del team di ricerca

Attività: elaborazione dei dati raccolti, supporto alla stesura della relazione finale del progetto.

ATTUALI AFFILIAZIONI SCIENTIFICHE

ASSIOA – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale

AIDEA – Accademia Italiana di Economia Aziendale

BAM – British Academy of Management

PARTECIPAZIONE A EDITORIAL BOARD

The Dynamic Relationships Management Journal – membro dell’editorial board a partire dal 30 gennaio 2024

ATTIVITÀ DI PEER REVIEWING

Management Research Review – reviewer regolare

European Journal of Innovation Management – reviewer regolare

Economic and Business Review – reviewer regolare

Baltic Journal of Management – reviewer regolare

COMITATO ORGANIZZATORE CONFERENZE

Membro del comitato organizzatore di Management International Conference - MIC 2024

Membro del comitato organizzatore di Management International Conference - MIC 2025

SUMMER SCHOOLS

12 Settembre 2022 – 16 Settembre 2022

SUMMER SCHOOL: mediazione e moderazione

UNICAL Università della Calabria, Cosenza, Italia

26 Luglio 2021 – 30 Luglio 2021

SUMMER SCHOOL: analisi multivariata per la ricerca sociale

UNICAL Università della Calabria, Cosenza, Italia

22 Luglio 2019 – 26 Luglio 2019

SUMMER SCHOOL: Scuola di metodologia della ricerca

SIMA (Società Italiana di Management), Volterra, Italia

CONFERENCES PRE-COLLOQUIUM

4 Luglio 2023

In seguito ad accettazione, partecipazione **Pre-Colloquium Post-Doctoral and Early Career Scholars Workshop 2023, “Paths to a Meaningful Career”, 39th EGOS Colloquium**

University of Cagliari, Cagliari, Italy

Pubblicazioni

PUBBLICAZIONI IN USCITA

- Garlatti Costa G., Bortoluzzi, G. (2025). *“Work-life balance e creatività: alla ricerca di un equilibrio possibile”*, monografia scientifica in pubblicazione presso la Collana punto org. (forthcoming).
- Masiero E., Garlatti Costa G., Musella A.M. (2025). *“Action and Perception of Gender Equality in Higher Education Institutions: the case study of the University of Trieste”*, in M. Agostini, V. Beretta, C. Demartini, A. Ghio e S. Trucco (a cura di) *“Diversity and Equity in Accounting”*, Springer SIDREA “Accounting and Business Administration”. (forthcoming).
- Garlatti Costa, G., Pugliese, R., & Venier, F. (2025). AI at Work: Unveiling Organizational AI Adoption Patterns through the Lens of the Diffusion of Innovations Theory in Italian Companies. *Managing Global Transitions*. (forthcoming).

PUBBLICAZIONI

- Garlatti Costa, G. (2024). *“Conciliazione vita-lavoro, soddisfazione lavorativa e supporto organizzativo percepito: uomini e donne a confronto”*, in S. Capellari (a cura di) *“Parità: a che punto siamo? Contributi per un dialogo interdisciplinare”*, EUT Edizioni Università di Trieste.
- Garlatti Costa, G., Pugliese, R., & Venier, F. (2024). Evidence of AI and generative AI adoption in Italian firms. *MIB Research*. Zenodo. <https://doi.org/10.5281/zenodo.11206711>
- Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi, G. (2024). Lavoro ibrido e creatività: organizzare e gestire i team creativi “ibridi”. *Prospettive in Organizzazione*, 1-11.
- Garlatti Costa, G., & Venier, F. (2023). PMI, stare al passo con i tempi per reclutare i giovani talenti. *Sviluppo & Organizzazione*, 313, 60-67.
- Balzano, M., Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi, G., (2023). Aligning to the firm’s strategic objectives. The role of time and identification. *Sinergie – Italian Journal of Management*. 41(3), 25-48.
- Garlatti Costa, G., Bortoluzzi, G., & Černe, M. (2022). Can innovative work behaviour spur creativity while working remotely? The role of work-home conflict and social isolation. *Management Research Review*, 46(8), 1132-1148. <https://doi.org/10.1108/MRR-03-2022-0204>
- Garlatti Costa, G., Aleksić, D., & Bortoluzzi, G. (2021). The power of balance: interplay effects of exploitative leadership style, work-family balance and family-friendly workplace practices on innovation implementation. *European Journal of Innovation Management*. 25(5), 1266-1287. <https://doi.org/10.1108/EJIM-12-2020-0488>
- Garlatti Costa, G., & Bertoni I. (2020). Smart-working forzato e massivo durante l’emergenza Covid-19 ed impatti sulla creatività individuale: uno studio empirico. *Economia e Società Regionale*. 2/2020, 21-27. <https://doi.org/10.3280/ES2020-002003>.
- Migotto, S., Garlatti Costa, G., Ambrosi, E., Pittino, D., Bortoluzzi, G., & Palese, A. (2019). Gender issues in physician-nurse collaboration in healthcare teams: Findings from a cross-sectional study. *Journal of Nursing Management*, 27(8), 1773-1783. <https://doi.org/10.1111/jonm.12872>
- Garlatti, A., Fedele, P., Iacuzzi, S., & Garlatti Costa, G. (2019). Coproduction and cost efficiency: a structured literature review. *Journal of Public Budgeting, Accounting & Financial Management*. 32(1), 114-135. <https://doi.org/10.1108/JPBAFM-12-2018-0142>

CONFERENCE PROCEEDINGS

- Garlatti Costa, G., Marinelli, C. & Bortoluzzi G. (2024). Remote Working Contexts, Innovation and Creativity: Do Gender Differences Play a Role?. In: *Proceedings of the British Academy of Management (BAM) Conference 2024*. British Academy of Management (BAM) 2024, Manchester, 02.09.2024-06.09.2024. London: British Academy of Management.
- Marinelli, C., & Garlatti Costa, G. (2024). Ending Gender-Based Violence at Workplaces: A Literature Review on Preventive and Responsive Measures within Organisations. In: *Proceedings of the British Academy of Management (BAM) Conference 2024*. British Academy of Management (BAM) 2024, Manchester, 02.09.2024-06.09.2024. London: British Academy of Management.

- Marinelli, C., Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi G. (2024). A Preliminary Study on Employees' Goal Alignment and Organisational Humane Entrepreneurship. In: *Proceedings of the MIC – Management International Conference 2024*. MIC – Management International Conference 2024, Trento, 05.06.2024-07.06.2024. University of Primorska Press
- Masiero, E., Garlatti Costa, G., Toniolo, K., & Bortoluzzi G. (2024). Aligning the data strategy to the ecosystem's management: The case of Wärtsilä. In: *Proceedings of the MIC – Management International Conference 2024*. MIC – Management International Conference 2024, Trento, 05.06.2024-07.06.2024. University of Primorska Press
- Balzano, M., Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi, G. (2022). Aligning to the firm's strategic objectives. The role of time and identification. *Proceedings of the Sinergie-SIMA Management Conference 2022: Boosting Knowledge & Trust for a Sustainable Business* (pp. 71-75). Milano, Italia: Società Italiana di Management. URL: <https://www.sijmsima.it/previous-conferences/boosting-knowledge-trust-for-a-sustainable-business/>
- Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi, G. (2020). The impact of "forced" and "massive" smart-working on the innovative work behavior and creativity of employees. Empirical evidence during the COVID-19 emergency. *Proceedings of the Sinergie-SIMA Management Conference 2020: Leveraging Interactions in Grand challenges: companies and universities working for a better society* (pp. 153-157). Pisa, Italia: Società Italiana di Management. URL: <https://www.sijm.it/sinergie-sima-2020-conference-proceedings/>

PUBBLICAZIONI ATTUALMENTE UNDER REVIEW

- Re, B., Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi G. How to reduce institutionalized asymmetries? New pathways for sustainable value creation in the context of B Corps. *Organization & Environment* (2nd round).
- Garlatti Costa, G., Roberto, P., & Venier, F. Exploring Artificial Intelligence Adoption Among Italian Firms: the AI Readiness level. *International Journal of Business Information Systems*. (1st round).
- Samimi, S., Garlatti Costa, G., & Marinelli, C. "Do Digital Skills and Techno-Invasion Boost Innovation Among Creative Employees?", *International Journal of Innovation Management*. (1st round).
- Marinelli, C., Garlatti Costa, G., & Samimi, S. "Maximizing Performance through Autonomy: The Role of Individual and Organizational Agility", *Baltic Journal of Management*. (1st round).

TERZA MISSIONE/PUBLIC ENGAGEMENT

- Bortoluzzi, G., & Garlatti Costa, G., (2022). *Digital transformation aziendale: ripensare il modello di business* (SIMA Mark Up e Management Notes). <https://www.mark-up.it/digital-transformation-aziendale-ovvero-ripensare-il-proprio-modello-di-business/>
- Garlatti Costa, G., & Bortoluzzi, G., & (2020). *Case History: Bofrost, un piano per affrontare la pandemia* (SIMA Mark Up e Management Notes). <https://www.mark-up.it/case-history-bofrost-un-piano-per-affrontare-la-pandemia/>
- Relatrice in occasione della 3° Forum delle Società Benefit - "Fabbricare Società", un evento organizzato dalla Regione Friuli Venezia Giulia il 16 ottobre 2024. In questa occasione, ho presentato i risultati delle mie ricerche scientifiche attraverso un intervento dal titolo "Misure di welfare aziendale come strumenti per attrarre e trattenere i talenti: una soluzione efficace?", contribuendo al dibattito sul ruolo strategico delle politiche di welfare nelle organizzazioni contemporanee.

- Relatrice in qualità di esperta alla trasmissione televisiva "Buongiorno Regione Friuli Venezia Giulia" del 4 ottobre 2024. Durante l'intervento, ho discusso le *prospettive future dello Smart Working*, presentando sia le evidenze teoriche sia i risultati empirici emersi dalle mie ricerche su questa tematica di attuale rilevanza organizzativa e sociale.
- Relatrice in occasione della 20° edizione del festival Vicino/Lontano Premio Terzani 2024, 12 maggio 2024, nella sezione "EmpowerHer", moderata dalla dr.ssa Cimarosti. Intervento in tema di "*Leadership femminile*".

Conoscenze linguistiche

Madrelingua: Italiano

Altre lingue:

	Comprensione		Parlato		Scritto
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1	C1	B2	B2	B2
Tedesco	A1	A1	A1	A1	A1

Livelli: [A1-A2] utente base; [B1-B2] utente intermedio; [C1-C2] utente avanzato

Autorizzo il trattamento dei dati personali nelle modalità previste dal Regolamento UE 2016/679

Trieste, 27 Gennaio 2025

Grazia Garlatti Costa

FIRMATO