

Francesco Marcatto, Ph.D

Curriculum Vitae et Studiorum

Indirizzo di lavoro

Dipartimento di Scienze della Vita
Università degli Studi di Trieste
Via Weiss, 2
34128 Trieste (TS)
Italia

E-mail

fmarcatto@units.it

Sito web

<https://dsv.units.it/it/ricerca/ambiti/gruppi/61663>
<https://www.researchgate.net/profile/Francesco-Marcatto>

Informazioni personali

Luogo e data di nascita: Trieste,
16/12/1978
Cittadinanza: Italiana

Orcid ID

0000-0003-0675-0876

Lingue

Italiano: madrelingua
Inglese: fluente (scritto e parlato)
Tedesco: scolastico

Settore di afferenza

GSD: 11/PSIC-03
SSD: PSIC-03/B Psicologia del
Lavoro e delle Organizzazioni

Titoli accademici, professionali, scientifici

Ruolo attuale

2026 – Attuale

Professore Associato, SSD PSIC-03/B (ex M-PSI/06), presso il Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste, dal 15/02/2026

2023 – 2026

Ricercatore a tempo determinato “di tipo b” (art. 24, comma 3, lett. b, legge 240/2010), SSD PSIC-03/B (ex M-PSI/06), presso il Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste, dal 15/02/2023 al 14/02/2026

Fondatore e responsabile del *Laboratorio Lavoro & Organizzazioni*, laboratorio di ricerca a cui afferiscono collaboratori italiani e internazionali (sito web: <https://dsv.units.it/it/ricerca/ambiti/gruppi/61663>)

Altri ruoli e titoli accademici

2026 – Attuale	Membro del comitato scientifico, XXII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Associazione Italiana di Psicologia, Bologna
2025 – Attuale	Componente del Consiglio del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Sociale e Cognitiva Applicata, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste
2025 – Attuale	Abilitazione Scientifica Nazionale (art. 16, legge 240/2010) a Professore di II fascia, settore concorsuale 11/E3 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI, dal 13/03/2025 al 13/03/2037
2025 – Attuale	Supervisore dell'assegnista di ricerca dott.ssa Diana Carbone (SSD PSIC-03/B) all'interno del progetto di ricerca "GROWS - Game-based Resources for Organizational Wellbeing and Satisfaction", finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia (Legge Regionale 34/2015 e ss.mm.ii)
2024 – Attuale	Delegato TOLC per il cdl in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste
2024 – Attuale	Componente del Consiglio del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste
2024	Mentore del dott. Mateusz Paliga (University of Silesia, Katowice, Poland), all'interno del Leadership Academy program del T4ERI (Transform4Europe Research and Innovation)
2024	Visiting Professor presso Vytautas Magnus University, Kaunas (Lituania), su invito della preside della Facoltà di Scienze Sociali, prof.ssa Aurelija Stelmokiene, dal 29/04/2024 al 04/05/2024
2023 – Attuale	Componente del Consiglio del Corso di Studi in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste
2023 – Attuale	Componente del Consiglio del Consiglio del Corso di Studi in Servizio Sociale; Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Trieste
2018 – 2022	Incarichi di ricerca in qualità di borsista e collaboratore presso la Scuola Internazionale di Studi Superiori Avanzati (SISSA) di Trieste (Laboratorio Interdisciplinare per le Scienze Naturali e Umanistiche – ILAS)

2009 - 2016	Incarichi di ricerca in qualità di assegnista, borsista e collaboratore presso l'Università degli Studi di Trieste (Dipartimento di Scienze della Vita e Dipartimento di Psicologia)
2012	Incarico di ricerca in qualità di collaboratore presso l'Università Suor Orsola Benincasa di Napoli (Laboratorio di Psicologia Sperimentale)

Formazione

Studi accademici

2006 – 2009	Dottorato di ricerca con giudizio eccellente in Psicologia, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste
1998-2004	Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento), Università degli Studi di Trieste

Seminari, workshop e ulteriori esperienze formative

Settembre 2024	Webinar "Challenges in Work Stress", European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
Febbraio 2024	Webinar "Continuous, Objective Behavioral Measurement Using Smartphones: An Introduction to the EARS System", American Psychology Association (APA)
Maggio 2023	Webinar “Launching knowledge-based companies: Main issues, concerns, and some tips”, Transform4Europe Project, Vytautas Magnus University, Kaunas (Lituania)
Maggio 2023	Seminario “New Challenges to Managing Psychosocial Risks at Work: Bric-20, 2019 Closing Conference”, INAIL, Roma
Giugno-Luglio 2008	“Summer School on Decision Processes”, Università Cattolica, Milano
Maggio 2008	“Workshop dei Dottorandi di Psicologia”, Università Suor Orsola Benincasa, Napoli
Gennaio 2007	“Workshop on Cognition and Emotion in Economic Decision Making”, European Association for Decision Making (EADM) e International Association for Research into Economic Psychology (IAREP), Università degli Studi di Trento
Novembre 2006	Workshop “Intuition and Affect in Risk Perception and Decision Making”, Bergen Decision Lab, Bergen, Norvegia
Giugno 2006	Workshop “Emotional and cognitive aspects in clinical and economic decisions”, Università degli Studi di Trento

Dicembre 2004	“Workshop on happiness, economics and interpersonal relationship”, Università degli Studi di Trento
2004-2005	Tirocinio post-laurea (12 mesi) presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata (Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste)

Aree e attività di ricerca (incarichi formali)

Principali interessi di ricerca

- *Benessere organizzativo*: Obiettivo delle ricerche in questo ambito è di identificare quali siano i fattori che influenzano il benessere organizzativo e come interagiscono tra di loro, tramite la conduzione di studi sia cross-sectional che di tipo longitudinale, in modo da sviluppare nuovi modelli teorici che siano predittivi di outcomes a livello individuale (ad es., stress lavoro-correlato, soddisfazione lavorativa, work engagement) e organizzativo (ad es., produttività, turnover). Un altro obiettivo delle ricerche in questo ambito è di valutare l'efficacia degli interventi che vengono messi in atto per promuovere il benessere organizzativo.
- *Sviluppo e validazione di strumenti psicometrici per l'assessment di costrutti legati al benessere organizzativo*. Obiettivo delle ricerche in questo ambito è di sviluppare nuovi strumenti psicometrici per misurare costrutti chiave del benessere organizzativo, quali lo stress lavoro-correlato, la soddisfazione lavorativa e le intenzioni di turnover. Esempi di strumenti sviluppati recentemente sono la Perceived Occupational Stress scale (POS, Marcatto et al., 2022), la Ordinal Turnover Intention Scale (OTIS, Bertolini & Marcatto, 2025), l'International Work Addiction Scale (IWAS, Charzynska et al., 2025) e la Satisfaction with Work Scale (SWWS, Marcatto et al., 2022). Oltre all'uso di tradizionali strumenti psicometrici, vengono condotti anche studi che esplorano la possibilità di usare dati di tipo fisiologico come indici di benessere sul lavoro, come ad esempio la misura dei livelli di deidroepiandrosterone solfato (DHEA-S) come biomarker dello stress lavoro-correlato (Marcatto et al., 2024).

Assegni di ricerca

Agosto 2013 – Luglio 2016	Assegno di ricerca (36 mesi) all'interno del progetto “FREE (Friuli, Research, Efficacy, Empowerment)”, finanziato dal Ministero della Salute, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste, in collaborazione con l'University College London (gruppi di ricerca prof. Paul Wallace e prof. Nick Freemantle) e il Centro Regionale di Formazione per l'Area delle Cure Primarie, Monfalcone. Attività principali: supporto allo sviluppo e alla valutazione di una piattaforma online per la comunicazione medico-paziente sul tema del benessere e dei rischi associati agli stili di vita (aree di pertinenza: comunicazione del rischio, comunicazione medico-
---------------------------	--

paziente, valutazione della user experience, dell'usabilità percepita e dell'accettabilità della piattaforma)

Borse di ricerca

Ottobre 2021 – Marzo 2022	Borsista di ricerca all'interno del progetto “Emozioni in regola”, presso il Laboratorio Interdisciplinare per le Scienze Naturali e Umanistiche (ILAS), Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati (SISSA), Trieste. Attività principali: costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report
Luglio 2010 – Febbraio 2011	Borsista di ricerca all'interno del progetto “Pensiero controfattuale e pensiero prospettico: similarità e differenze presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste; Attività principali: ideazione e conduzione di esperimenti, analisi dei dati e scrittura report
Agosto 2009 – Novembre 2009	Borsista di ricerca all'interno del progetto “La valutazione della scelta della scuola media superiore: un confronto tra previsione ed esperienza affettiva”, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste. Attività principali: costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report

Altri contratti

Febbraio 2018 – Novembre 2019	Collaboratore di ricerca all'interno del progetto “Emozioni in regola”, presso il Laboratorio Interdisciplinare per le Scienze Naturali e Umanistiche (ILAS), Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati (SISSA), Trieste. Attività principali: costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report
Maggio 2012 – Giugno 2012	Collaboratore di ricerca all'interno del progetto di ricerca "Orientamento e aumento della qualità scolastica" presso il Dipartimento di Scienze della Vita in convenzione con la Provincia di Trieste (convenzione reg. 482 dd. 13.06.2011). Attività principali: conduzione di ricerche sull'orientamento, costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report
Aprile 2012 – Ottobre 2012	Collaboratore di ricerca all'interno del progetto “DRIVE IN2: DRIVER Monitoring: Technologies, Methodologies, and IN-vehicle INnovative systems for a safe and eco-compatible driving”, finanziato dal PON Ricerca e Competitività 2007-13, presso il Laboratorio di Psicologia Sperimentale, Università Suor Orsola Benincasa, Napoli. Attività principali: conduzione di

esperimenti sull'usabilità e user experience, analisi dei dati e scrittura report

Settembre 2011 – Dicembre 2011

Collaboratore di ricerca all'interno del progetto "Processi cognitivi e fattori sociali come determinanti della scelta della scuola media superiore", presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste. Attività principali: conduzione di ricerche sull'orientamento, costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report

Progetti di ricerca

Responsabilità di progetti scientifici finanziati

2024 – Attuale

Responsabile scientifico del progetto di ricerca "Percezione dei rischi connessi alla Cybersecurity e all'Intelligenza Artificiale", finanziato da LAUS informatica s.r.l. (2684€)

2024 – Attuale

Responsabile scientifico del progetto di ricerca "GROWS - Game-based Resources for Organizational Wellbeing and Satisfaction", finanziato con un assegno di ricerca (SSD PSIC-03/B) ai sensi L.R. 34/2015, art. 5, c. 29-33 - Assegni di ricerca settori SSH anno 2024

2023 – 2024

Responsabile scientifico del progetto "Valutazione e analisi del benessere organizzativo dell'Area Science Park", finanziato da Area Science Park (Trieste, 4500€)

Responsabilità di altri progetti scientifici

2025 – Attuale

Responsabile scientifico del progetto di ricerca "Indagine sui fattori che determinano il turnover volontario nel settore autoferrotranvieri", commissionato da Azienda Provinciale Trasporti Gorizia Spa

2023 – Attuale

Responsabile scientifico del progetto di ricerca "Benessere organizzativo e turnover negli operatori socio sanitari: uno studio longitudinale", in collaborazione con l'Azienda pubblica di Servizi alla Persona ITIS (Trieste)

Partecipazione a progetti e collaborazioni a gruppi di ricerca

2025 - Attuale

Partecipazione come ricercatore al progetto di ricerca "From Self-Beliefs to Smooth Collaboration: Core Self-Evaluations,

	Psychological Capital, and Emotions in Human–Cobot Interaction Fluency”, responsabile scientifico Prof. M. Paliga
2024 – Attuale	Partecipazione come ricercatore al progetto di ricerca PRO-BENE-COMUNE “PROmozione del BENEssere della COMunità UNivErsitaria”, finanziato dal Ministero dell’Università e della Ricerca, responsabile scientifico Prof.ssa B. Penolazzi
2022 – 2025	Partecipazione come ricercatore al progetto “The role of macro-, meso-, and micro-level factors in work addiction and related health problems”, Grant number 2020/39/D/HS6/00198 (National Science Centre, Poland), responsabili scientifici Prof.ssa E. Charzyńska (University of Silesia in Katowice, Poland) e Prof. P. Atroszko (Univeristy of Gdańsk, Poland)
2022 – 2024	Collaborazione con il gruppo di ricerca del Prof. Murat Yildirim (Ağrı İbrahim Çeçen University, Turkey; Nottingham Trent University, United Kingdom) sul tema della valutazione dello stress lavoro correlato negli insegnanti
2020 – 2022	Collaborazione con il CREA (Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria) sezione Piemonte, gruppo del Dr. Roberto Cagliero, per lo sviluppo di metodi condivisi per la prioritizzazione all'interno dei processi di pianificazione nei contesti organizzativi, tramite l'utilizzo della tecnica del cumulative voting
2020 – 2021	Membro del gruppo di lavoro responsabile della valutazione del benessere organizzativo presso l’Università degli Studi degli Studi di Trieste, in qualità di esperto sugli strumenti di assessment e valutazione quantitativa
2018 - 2018	Partecipazione come principal investigator allo studio "Indagine sui fattori di rischio stress lavoro-correlato nel personale della Polizia Locale", affidato dal Comune di Trieste
2015 – 2017	Partecipazione come ricercatore al progetto “Sport, emozioni e cervello”, finanziato dall’Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 1 Triestina, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste
2015 – 2016	Partecipazione come ricercatore al “Progetto valutazione stress lavoro-correlato: sperimentazione di approcci metodologici in INAIL”, su convenzione tra INAIL FVG e Università degli Studi di Trieste, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste

2015 - 2015	Partecipazione come principal investigator allo studio "Indagine sui fattori di rischio stress lavoro-correlato" affidato dal Comune di Trieste
2014 – 2015	Partecipazione come ricercatore al “Progetto di valutazione dello stress lavoro-correlato nel personale docente dell’Università degli Studi di Trieste”, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste
2013 – 2014	Partecipazione come ricercatore al progetto “Indagine sullo stress lavoro-correlato per il personale non docente dell’Università degli Studi di Trieste”, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste

Attività di didattica

Attività nell’ambito di dottorati di ricerca

2025 – Attuale	Co-supervisore della dott.ssa Trentin Silvia (XXXX ciclo) presso il Dottorato di Ricerca in Neuroscienze e Scienze Cognitive, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste
2024 – 2025	Docente del corso "Communicating and publishing results. Psicologia del lavoro applicata alla ricerca: tecniche di produttività, organizzazione del lavoro e comunicazione efficace" (PSIC-03/B, 8 ore, 1 CFU), Corso di dottorato in Neuroscienze e Scienze cognitive, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste
2022 – 2023	Docente del seminario “La valutazione del rischio stress lavoro-correlato secondo la normativa italiana” (4 ore), Corso di dottorato in Neuroscienze e Scienze cognitive, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste

Attività didattica in corsi di laurea triennali e magistrali

2023 – Attuale	Partecipazione a commissioni istituite per esami di profitto e/o sessioni di laurea presso i seguenti corsi di studio: Scienze e Tecniche Psicologiche, Psicologia, Servizio Sociale Supervisione di laureandi/e e tirocinanti dei corsi di studio in Scienze e Tecniche Psicologiche, Psicologia, Servizio Sociale
2025 – Attuale	Docente del corso “Psicologa della Gestione delle Risorse Umane e del Benessere” (PSIC-03/B, 50 ore, 6 CFU), Corso di Laurea

Magistrale in Psicologia Sociale e Cognitiva Applicata,
Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di
Trieste

Docente del corso “Psicologa del Benessere nelle Organizzazioni”
(PSIC-03/B, 48 ore, 6 CFU), Corso di Laurea Magistrale in
Psicologia, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli
Studi di Trieste

Docente del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni”
(PSIC-03/B, 30 ore, 6 CFU), Corso di Laurea in Servizio Sociale,
Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Trieste

Docente del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni”
(PSIC-03/B, 48 ore, 6 CFU), Corso di Laurea in Scienze e
Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita,
Università degli Studi di Trieste

2024 – 2025

Docente del corso “Psicologa del Benessere nelle Organizzazioni”
(PSIC-03/B, 48 ore, 6 CFU), Corso di Laurea Magistrale in
Psicologia, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli
Studi di Trieste

Docente del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni”
(PSIC-03/B, 30 ore, 6 CFU), Corso di Laurea in Servizio Sociale,
Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Trieste

Docente del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni”
(PSIC-03/B, 48 ore, 6 CFU), Corso di Laurea in Scienze e
Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita,
Università degli Studi di Trieste

2023 – 2024

Docente del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni”
(M-PSI/06, 30 ore, 6 CFU), Corso di Laurea in Servizio Sociale,
Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Trieste

Docente del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni”
(M-PSI/06, 48 ore, 6 CFU), Corso di Laurea in Scienze e Tecniche
Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli
Studi di Trieste

Docente del corso “Processi Decisionali in Medicina/Clinical
Decision Making” (M-PSI/06, 10 ore, 1 CFU), Corso di Laurea in
Logopedia, Dipartimento Universitario Clinico di Scienze
Mediche, Chirurgiche e della Salute, Università degli Studi di
Trieste

2022 – 2023

Docente del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni”
(M-PSI/06, 48 ore, 6 CFU), Corso di Laurea in Scienze e Tecniche

Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste

Docente del corso “Psicologia del Lavoro” (M-PSI/06, 30 ore, 6 CFU), Corso di Laurea in Servizio Sociale, Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Trieste

Ulteriore attività di didattica

Attività didattica in corsi di laurea triennali e magistrali

2017 – 2021	Docente a contratto del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – Modulo Benessere” (M-PSI/06, 24 ore, 3 CFU), Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste
2012 - 2013	Docente a contratto del corso “Psicologia della pubblicità” (M-PSI/06; 45 ore, 6 CFU), Corso di Laurea Magistrale in Scienze della Comunicazione Pubblica, d’Impresa e Pubblicità, Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Trieste
2010 - 2011	Docente a contratto del corso “Psicologia dell’apprendimento e dell’insegnamento” (20 ore), Dipartimento di Lingua e Letteratura Italiana e Dipartimento per la Formazione di Maestri ed Educatori, Università “Juraj Dobrila” di Pola, Croazia
2009 - 2021	Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU), Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste
2009 - 2010	Docente a contratto del corso “Elementi di psicologia generale e della comunicazione – II Modulo” (M-PSI/01; 30 ore, 4 CFU), Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Trieste Docente a contratto del corso “Psicologia generale e dell’età evolutiva” (30 ore) Conservatorio “G. Tartini”, Trieste

Altra attività didattica accademica

2018 - 2021	Docente a contratto del corso professionalizzante “Tecniche di Creatività Individuale e di Gruppo” (20 ore, 2 CFU), Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste – Corso finanziato dal Fondo Sociale Europeo
2019	Docente su invito del ciclo di seminari “Metodi di analisi statistica delle variabili emotive rilevate con misure ripetute nel tempo” (14 ore) presso il Laboratorio Interdisciplinare per le Scienze Naturali

	e Umanistiche (ILAS), Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati, Trieste
2018 - 2019	Docente del seminario “Psicologia – Innovazione - Impresa” (3 ore) presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste (due edizioni)
2017	Docente del seminario “Psicologia – Innovazione - Impresa” (3 ore) presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste
2012	Docente del seminario “Lo Stress Lavoro-Correlato” (2 ore) presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste Docente del seminario “Creatività e innovazione: tecniche e strumenti per potenziarle” (8 ore), Area Science Park, Trieste

Attività di terza missione

2025	Relatore della presentazione “The Big Quit: capire le grandi dimissioni per trasformarle in opportunità di miglioramento” all’interno della rassegna “Affascinati Dal Cervello: Cervelli al limite, Stress, ansia e burnout nella vita quotidiana”, Istituto Regionale di Studi Europei del Friuli Venezia Giulia, Pordenone, 02 ottobre 2025
2024	Relatore della presentazione "Valutazione dello stress lavoro correlato: la metodologia utilizzata dall’Università di Trieste" all'interno della giornata di studi “SICUREZZACCESSIBILE” BENESSERE DI LAVORATORI E STUDENTI, Università di Trieste, 25 ottobre 2024 Partecipazione al cineforum organizzato dall’associazione Studenti in Movimento, commento al film “Tempi Moderni” dal punto di vista della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e conduzione del dibattito aperto al pubblico, Università degli Studi di Trieste, 03/06/2024 Relatore della presentazione “Lo stress lavoro-correlato: dalla valutazione agli interventi” all’interno della giornata di formazione per medici odontoiatri “Fare un buon lavoro è fare un lavoro buono: dialoghi sul Rischio Stress Lavoro Correlato e dintorni” (evento con ECM) promosso dall’AIO (Associazione Italiana Odontoiatri), Aula Magna Rita Levi Montalcini, Ospedale di Cattinara, Trieste, 13 gennaio 2024

Affiliazione a società scientifiche

2024 - Attuale	International Member dell'American Psychology Association (APA)
2023 - Attuale	Full-member dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
2019 - Attuale	Socio affiliato dell'AIP (Associazione Italiana di Psicologia) sezione Psicologia per le Organizzazioni

Attività editoriale per riviste scientifiche internazionali

2025 - Attuale	Membro dell'Editorial Board, in qualità di Editorial Advisory Board member di Current Research in Behavioral Sciences (rivista indicizzata Scopus – Q1)
2024 - Attuale	Membro dell'Editorial Board e Academic Editor della rivista scientifica PlosOne (rivista indicizza Scopus - Q1)
2022 - Attuale	Partecipazione all'Editorial Board, in qualità di Review Editor, della rivista scientifica Frontiers in Psychology, sezione speciale Organizational Psychology (rivista indicizza Scopus - Q1).

Ad-hoc reviewer per le riviste scientifiche:

- Acta Psychologica
- Archives of Industrial Hygiene and Toxicology
- Behavioral Sciences
- BMC Nursing
- BMC Public Health
- BPA- Applied Psychology Bulletin
- Corvinus Journal of Sociology and Social Policy
- Current Research in Behavioral Sciences
- Deviant Behavior
- Digital
- European Journal of Investigation in Health, Psychology and Education
- European Journal of Psychological Assessment
- Frontiers in Communication
- Frontiers in Psychology - Organizational Psychology
- Healthcare
- Industrial Health
- International Journal of Environmental Research and Public Health
- International Journal of Qualitative Studies in Health & Well-being
- International Journal of Stress Management
- Journal of Health and Social Sciences
- Judgment and Decision Making
- Mind & Society
- Nursing Reports
- PlosOne
- Policing: A journal of Policy and Practice
- Psicologia Sociale

- Psychology Research and Behavior Management
- Sustainability
- The Service Industries Journal
- TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology

Pubblicazioni

Articoli pubblicati su riviste scientifiche internazionali peer-reviewed

- Carbone, D., **Marcatto, F.**, Mistichelli, F., & Ferrante, D. (2025). Perceiving Digital Threats and Artificial Intelligence: A Psychometric Approach to Cyber Risk. *Journal of Cybersecurity and Privacy*, 5(4), 93. <https://doi.org/10.3390/jcp5040093>
- Bertolini, D., & **Marcatto, F.** (2025). Introducing the Ordinal Turnover Intention Scale (OTIS): A Cross-Sectional Validation and Foundation for Longitudinal Research. *Journal of Health and Social Sciences*, 10(1), 42-55
- Florean, I., **Marcatto, F.**, Trentin, S., & Penolazzi, B. (2025). Validation of the Italian Version of the Stress Mindset Measure: Practical Utility of a Short Version. *Journal of Health and Social Sciences*, 10(2), 185-201
- Contino, A., Codarin, M., Albert, U., **Marcatto, F.**, Passini, S., West, T., Silvestri, L., & Di Blas, L. (2025). Social and individual risk factors of alcohol and drug use among emerging adults in a nightlife setting. *Journal of Health and Social Sciences*, 10(2), 155-169
- **Marcatto, F.**, Di Blas, L., Ferrante, D., Festa, S., Palomba, S., & Larese Filon, F. (2025). Assessing Work Addiction: Validity of the Italian Version of the Work Addiction Risk Test. *La Medicina del Lavoro*, 116(3), 16177
- Magnavita, N., **Marcatto, F.**, Meraglia, I., & Viti, G. (2025). Relationships between individual attitudes and occupational stress. A cross-sectional study. *AIMS Public Health*, 12(2), 557-578
- **Marcatto, F.**, Di Blas, L., & Ferrante, D. (2025). Diagnostic utility of the Perceived Occupational Stress scale. *European Journal of Psychological Assessment*, 41(2), 137-143. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000789>
- **Marcatto, F.**, Ferrante, D., Paliga, M., Kanbur, E., & Magnavita, N. (2025). Behavioral Dysregulation at Work: A Moderated Mediation Analysis of Sleep Impairment, Work-related Stress, and Substance Use. *AIMS Public Health*, 12(2), 290-309
- Charzynska, E.,... **Marcatto, F.**, et al. (2025). The International Work Addiction Scale (IWAS): A screening tool for clinical and organizational applications validated in 85 cultures from six continents. *Journal of Behavioral Addictions*, 14(1), 220-245
- **Marcatto, F.**, Ferrante, D., Di Blas, L., & Larese Filon, F. (2024). Adapting the HSE-MS Indicator Tool for Academia: A Psychometric Evaluation of the Academic Teacher Stress Indicator Tool in Italian. *La Medicina del Lavoro*, 115(6), e2024041
- **Marcatto, F.**, Patriarca, E., Bramuzzo, D., Lucci, E., & Larese Filon, F. (2024). Investigating the role of organizational stress in nurses' psychosomatic complaints: Evidence from a study in northeastern Italy. *AIMS Public Health*, 11(2), 420-431

- **Marcatto, F.**, Patriarca, E., Bramuzzo, D., Lucci, E., & Larese Filon, F. (2024). Job demands and DHEA-S levels: A study on healthcare workers. *Occupational Medicine*, 74(3), 225-229
- **Marcatto, F.**, Di Blas, L., Ferrante, D., Hipel, H., & Kelloway, K. (2024). Validation of the Italian version of the Dark Tetrad at Work scale: Psychometric properties and measurement invariance across languages. *PLoS ONE*, 19(2), e0298880
- Murat, Y., Ümit, D., **Marcatto, F.**, & Gómez-Salgado, J. (2024). Validation of a Turkish translation of the Perceived Occupational Stress Scale and measurement invariance across Turkish and Italian workers. *Risk Management and Healthcare Policy*, 2024(17), 261—268
- **Marcatto, F.**, Detela, E., & Ferrante, D. (2023). The Effect of Anticipated Regret on Flu Vaccination Campaigns. *Europe's Journal of Psychology*, 19(2), 174-179
- **Marcatto, F.**, Di Blas, L., & Ferrante, D. (2022). Preliminary Validation of the Satisfaction With Work Scale. *BPA Applied Psychology Bulletin*, 295, 1-6
- **Marcatto, F.**, Di Blas, L., Luis, O., Festa, S., & Ferrante, D. (2022). The Perceived Occupational Stress scale: A brief tool for measuring workers' perception of stress at work. *European Journal of Psychological Assessment*, 38(4), 293–306
- **Marcatto, F.**, Orrico, K., Luis, O., Larese Filon, F., & Ferrante, D. (2021). Exposure to organizational stressors and health outcomes in a sample of Italian local police officers. *Policing: A Journal of Policy and Practice (Oxford)*, 15(4), 2241–2251
- **Marcatto, F.**, & Ferrante, D. (2021). Oltre la valutazione del rischio stress lavoro-correlato: l'approccio dei Management Standards per il benessere organizzativo. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 43(2), 126-130
- Federico, G., Ferrante, D., **Marcatto, F.**, & Brandimonte, M. A. (2021). How the fear of COVID-19 changed the way we look at human faces. *PeerJ*, e11380
- Cagliero, R., Bellini, F., **Marcatto, F.**, Novelli, S., Monteleone, A., & Mazzocchi, G. (2021). Prioritising CAP Intervention Needs: An Improved Cumulative Voting Approach. *Sustainability*, 13(7), 3997
- Stragà, M., Del Missier, F., **Marcatto, F.**, & Ferrante, D. (2017). Memory underpinnings of future intentions: Would you like to see the sequel? *PLoS ONE*, 12(4), e0176624
- Allaman, A., Bravi, S., Pepe, P., Voller, F., **Marcatto, F.**, Ferrante, D., Manthey, J., Rehm, J., & Struzzo, P. (2017). Bere problematico e problemi di salute in Toscana e in Friuli Venezia Giulia: uno studio epidemiologico attraverso i medici di medicina generale. *Epidemiologia & Prevenzione*, 41, 29-37
- **Marcatto, F.**, Ferrante, D., Allamani, A., Bravi, S., Cipriani, F., Voller, F., Mariani, F., Scafuri, F., Manthey, J., Rehm, J., & Struzzo, P. (2016). L'alcoldipendenza nella popolazione generale: i criteri di diagnosi secondo i medici di medicina generale e secondo l'intervista CIDI (Composite International Diagnostic Interview). *Epidemiologia & Prevenzione*, 40, 427-432
- **Marcatto, F.**, Colautti, L., Larese Filon, F., Luis, O., Di Blas, L., Cavallero, C., & Ferrante, D. (2016). Work-related stress risk factors and health outcomes in public sector employees. *Safety Science*, 89, 274-8

- Lygidakis C., Wallace, P., Tersar, C., **Marcatto, F.**, Ferrante, D., Della Vedova, R., Scafuri, F., Scafato, E., & Struzzo, P. (2016). Download Your Doctor: Implementation of a Digitally Mediated Personal Physician Presence to Enhance Patient Engagement With a Health-Promoting Internet Application. *JMIR Research Protocols*, 5(1), e36
- **Marcatto, F.**, Cosulich, A., & Ferrante, D. (2015). Once bitten, twice shy: Experienced regret and non-adaptive choice switching. *PeerJ* 3, e1035
- **Marcatto, F.**, Colautti, L., Larese Filon, F., Luis, O., & Ferrante, D. (2014). The HSE management standards indicator tool: Concurrent and construct validity. *Occupational Medicine*, 64, 365-371
- **Marcatto, F.**, Rolison, J. J., & Ferrante, D. (2013). Communicating clinical trial outcomes: Effects of presentation method on physicians' evaluations of new treatments. *Judgment and Decision Making*, 8, 29-33
- **Marcatto, F.**, & Ferrante, D. (2012). Il rammarico nei processi decisionali. *Giornale Italiano di Psicologia*, 39(1), 23-47
- **Marcatto, F.**, D'Errico G., Di Blas, L., & Ferrante, D. (2011). La valutazione dello stress lavoro correlato: adattamento italiano dell'HSE Management Standards work-related stress Indicator Tool,.*Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 33(4), 403-408
- **Marcatto, F.**, & Ferrante, D. (2008). The Regret and Disappointment Scale: An instrument for assessing regret and disappointment in decision making. *Judgment and Decision Making*, 3, 87-99

Altri articoli e proceedings peer-reviewed

- Truono, G., & **Marcatto, F.** (2020). Gioco d'Azzardo e ruolo del Regret – Rammarico nel Decision Making. Un' esperienza con gli studenti delle classi 2° di Istituti di istruzione secondaria. *Dal fare al dire*, 29(1), 35-49
- **Marcatto, F.**, Di Blas, L., Luis, O., & Ferrante, D. (2015). The perceived stress-at-work scale. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.), *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 66–67). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-721-4
- Plet, S., **Marcatto, F.**, & Tognolli, G. (2015). Non-suicidal self-injury: web portal, e-learning and research to generate effective treatments. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.), *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (p. 73). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-721-4
- Struzzo, P., **Marcatto, F.**, Ferrante, D., Della Vedova, R., Scafato, E., Scafuri, F., Tersar, C., & Wallace, P. (2015). E-health and risky drinking in primary care: results of a non-inferiority RCT in Friuli-Venezia Giulia Region. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.), *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 85–86). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-721-4
- Tomarchio, C., Grassi, M., Tognolli, G., & **Marcatto, F.** (2015). Good advice is rarer than rubies: A study on online Tripadvisor hotel reviews. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino

(Eds.), *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 90–91). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-721-4

- Struzzo, P., Della Vedova, R., Ferrante, D., Freemantle, N., Lygidakis, C., **Marcatto, F.**, Scafato, E., Scafuri, F., Tersar, C., & Wallace, P. (2015). A randomized controlled non-inferiority trial of primary care-based facilitated access to an alcohol reduction website (EFAR-FVG): preliminary results. *Addiction Science & Clinical Practice*, 10(Suppl 2), O29
- Sclip, G., **Marcatto, F.**, Larese Filon, F., Negro, C., & Ferrante, D. (2015). La valutazione dello stress lavoro-correlato nell'università pubblica italiana: dall'obbligo di legge a un protocollo operativo. *ISL Igiene e sicurezza del lavoro*, 6, 319-326
- **Marcatto, F.**, Colangelo, G., & Ferrante, D. (2014). Look ma(rket), No Hands! Optimism Bias and Illusion of Control in Finance Professionals. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.). TSPC2014. *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 118-120). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-610-1
- Plet, S., Tognolli, G., & **Marcatto, F.** (2014). Assessment of Operators' Workload, Visual Attention, and Satisfaction in an Upgraded Control Room After Changes of Work Procedures. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.). TSPC2014. *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 132-134). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-610-1
- Tognolli, G., **Marcatto, F.**, Plet, S., Struzzo, P., Wallace, P., & Ferrante, D. (2014). Usability Testing of a Website about Alcohol and Health: A Case Study. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.). TSPC2014. *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 150-152). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-610-1
- Larese Filon, F., Colautti, L., **Marcatto, F.**, Luis, O., De Toni, A., & Ferrante, D. (2014). Il ruolo dei fattori psicosociali nella sintomatologia osteoarticolare in un gruppo di lavoratori del pubblico impiego. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 35 (4 sup.), 80-81
- **Marcatto, F.**, Pedron, F., & Ferrante, D. (2013). Distorsioni cognitive e orientamento scolastico. *Quaderni di Orientamento*, 43, 40-45
- Colautti, L., Ferrante, D., **Marcatto, F.**, Luis, O., Detoni, A., Oronzio, F., & Larese Filon, F. (2011). Valutazione soggettiva dello stress lavoro-correlato e associazione con alcuni indicatori di salute in dipendenti pubblici – 2011. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 33(3 sup.2), 19

Libri e capitoli

- **Marcatto, F.**, Sclip, G., Di Blas, L., & Ferrante, D. (2016). La misura dello stress e la valutazione soggettiva. Un'indagine sul personale docente dell'Università degli Studi degli Studi di Trieste. In G. Sclip (Ed.), *Sicurezza accessibile. Dalla prevenzione alla gestione dello stress lavoro-correlato* (pp. 35- 50). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-779-5

- **Marcatto, F.**, & Del Missier, F. (2011). Ragione ed emozione nella valutazione dei rischi tecnologici, In *La cultura dell'innovazione in Italia: Rapporto 2011*. Roma: WIRED – COTEC; ISBN: 978-88-906094-0-4
- Pedron, F., **Marcatto, F.**, & Ferrante, D. (2010). *Dopo la terza media? Una ricerca sulla scelta scolastica e lavorativa: fattori rilevanti e stereotipi*. Trieste: Goliardica Editrice. ISBN: 9788878731035

Presentazioni a convegni peer reviewed internazionali e nazionali

- **Marcatto, F.**, Carbone, D., & Bertolini, D. (2025), “Validità predittiva della Ordinal Turnover Intention Scale (OTIS): risultati di uno studio longitudinale”, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni, Napoli
- Carbone, D., Colabucci, A., & **Marcatto, F.** (2025), “Latent Profile Analysis e turnover intention: identificare i profili a rischio nel settore dei trasporti”, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni, Napoli
- **Marcatto, F.**, Ferrante, D., & Magnavita, N. (2024), “Stress lavoro-correlato, sonno e comportamenti disadattivi”, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni, Bergamo
- Bertolini, D., & **Marcatto, F.** (2024), “Valutazione preliminare della Ordinal Turnover Intention Scale (OTIS)”, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni, Bergamo
- Mattiassi, A. D. A., & **Marcatto, F.** (2024), “Valutazione di interventi game-based per il benessere organizzativo: il Progetto GROWS (Game-based Resources for Organizational Wellbeing and Satisfaction)”, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni, Bergamo
- **Marcatto, F.**, Lucci, E., Patriarca, E. Bramuzzo, D., & Larese Filon, F. (2023), “Il DHEA-S come biomarcatore dello stress lavoro-correlato: la relazione tra le richieste lavorative e i livelli di DHEA-S”, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni, Cagliari
- **Marcatto, F.**, Di Blas, L., & Ferrante, D. (2021), “La Perceived Occupational Stress scale: un nuovo breve strumento per misurare la percezione di stress lavoro-correlato”, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni, Verona
- **Marcatto, F.**, Orrico, K., Larese Filon, F., & Ferrante, D. (2019), “Associazioni sistematiche tra esposizione a stressor organizzativi, stress percepito e disturbi fisici, in un campione di agenti della Polizia Locale”, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni, Lecce
- **Marcatto, F.**, Di Blas, L., Luis, O., & Ferrante, D. (2017), “The perceived stress-at-work scale”, 31st Conference of the European Health Psychology Society, Padova
- **Marcatto, F.**, Tognolli, G., Plet, S., Zorzetto, N., & Del Missier, F. (2016), “When the whole is less than the sum of its parts: Individual idea generation outperforms group brainstorming”, Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste
- Tomarchio, C., Grassi, M., Tognolli, G., Fantoni, C., & **Marcatto, F.** (2015), “Good advice is rarer than Rubies: A study on online TripAdvisor hotel reviews”, Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste

- **Marcatto, F.**, Di Blas, L., Luis, O., & Ferrante, D. (2015), “The perceived stress-at-work scale”, Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste
- Struzzo, P., Della Vedova, R., Ferrante, D., Freemantle, N., Lygidakis, C., **Marcatto, F.**, Scafato, E., Scafuri, F., Tersar, C., Wallace, P. (2015), “A randomized controlled non-inferiority trial of primary care-based facilitated access to an alcohol reduction website (EFAR-FVG): preliminary results”, INEBRIA 12th Congress, Atlanta
- **Marcatto, F.**, Di Blas, L., Luis, O., & Ferrante, D. (2015), “The perceived stress-at-work scale”, European Congress of Psychology, Milano
- **Marcatto, F.**, Colangelo, G., & Ferrante, D. (2014), “Look ma(rket), No Hands! Optimism Bias and Illusion of Control in Finance Professionals”, The Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste
- Plet, S., Tognolli, G., & **Marcatto, F.** (2014). “Assessment of Operators' Workload, Visual Attention, and Satisfaction in an Upgraded Control Room After Changes of Work Procedures”, The Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste
- Tognolli, G., **Marcatto, F.**, Plet, S., Struzzo, P., Wallace, P., & Ferrante, D. (2014), “Usability Testing of a Website about Alcohol and Health: A Case Study”, The Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste
- Del Missier, F., Stragà, M., **Marcatto, F.**, Ferrante, D., & Perego, E. (2014), “Memory drivers of future intentions”, Society for Judgment and Decision Making Meeting, Long Beach
- **Marcatto, F.**, Rolison, J. J., & Ferrante, D. (2013), “Communicating clinical trial outcomes: Effects of presentation method on physicians’ evaluations of new treatments”, The Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste
- Tognolli, G., Plet, S., Gerbino, W., & **Marcatto, F.** (2013) “Evaluation of work organization in an upgraded control room: An integrated methodology”, HFES Europe Chapter Annual Meeting, Torino
- Stragà, M., Del Missier, F., **Marcatto, F.**, & Ferrante, D. (2013) “Do you want to see the sequel? Global judgments vs. episodic recollection in the prediction of future intentions”, SPUDM 24, Barcellona
- **Marcatto, F.**, Colautti, L., Larese, F., Ferrante, D., & Cinco, R. (2012) “Stress, Satisfaction and Motivation at Work”, 16th European Conference on Personality, Trieste
- Colautti, L., Ferrante, D., **Marcatto, F.**, Luis, O., Detoni, A., Oronzio, F., & Larese Filon, F. (2011) “Valutazione soggettiva dello stress lavoro-correlato e associazione con alcuni indicatori di salute in dipendenti pubblici – 2011”, 74° Congresso Nazionale SIMLII Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale, Torino
- **Marcatto, F.**, & Ferrante, D. (2009) “Not just for the money: Sunk cost fallacy and investment of time”, “The XVII Kanizsa Lecture and Trieste Symposium on Perception and Cognition”, Trieste
- **Marcatto, F.**, & Ferrante, D. (2009) “Not just for the money: Sunk cost fallacy and investment of time”, SPUDM 22, Rovereto

- **Marcatto, F.**, Ferrante, D., & Cosulich, A. (2008) “Regretting a good choice: A biasing effect of experienced regret on subsequent choices”, 6th International Conference on Thinking, Venezia
- **Marcatto, F.**, & Ferrante, D. (2007) “When good decisions have a bad outcome: A biasing effect of experienced regret on subsequent choices”, Society for Judgment and Decision Making Meeting, Long Beach

Curriculum reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Il sottoscritto Francesco Marcatto autorizza il trattamento dei dati personali presenti nel CV ai sensi del D.Lgs. 2018/101 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Trieste, 17/02/2026

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Marcatto', with a stylized flourish at the end.