



AMMONTARE DEI PREMI ANNO 2012

| 1) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati | | | |
|--|--|--|---|
| Indennità di risultato personale tecnico amministrativo e dirigente | | | |
| TIPOLOGIA | saldo indennità di responsabilità B,C,D | indennità di risultato personale EP | indennità di risultato dirigenti |
| risorse stanziati | 53.677,00 | 51.952,00 | 36.279,00 |
| n. dipendenti interessati | 106 | 30 | 2 |

importi lordo dipendente

| 2) Ammontare dei premi effettivamente distribuiti | | | |
|---|--|--|---|
| Indennità di risultato personale tecnico amministrativo e dirigente | | | |
| TIPOLOGIA | saldo indennità di responsabilità B,C,D | indennità di risultato personale EP | indennità di risultato dirigenti |
| risorse distribuite | 49.119,97 | 45.613,94 | 19.726,52 |
| n. dipendenti interessati | 106 | 30 | 2 |

importi lordo dipendente